ZASADY PRZYZNAWANIA ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS) NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW W 2017 ROKU

Podstawa prawna:

1) ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.);
2) rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. z 2014 r., poz. 639 z późn. zm.);
3) rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., str. 1);
4) ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404, z późn. zm.).

Słowniczek pojęć:

Ilekroć w niniejszych zasadach jest mowa o:

1) **pracodawcy** – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika;
2) **pracowniku** – oznacza to osobę, która świadczy pracę u danego pracodawcy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą;
3) **pomocy *de minimis*** – w rozumieniu art. 3 Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., str. 1) oraz nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., str. 9) oznacza pomoc przyznaną temu samemu podmiotowi gospodarczemu w okresie 3 lat podatkowych (lata obrotowe stosowane przez przedsiębiorstwo w danym państwie członkowskim), która łącznie z pomocą udzieloną na podstawie wniosku nie przekroczy równowartości 200 000 EURO, w stosunku do podmiotu prowadzącego działalność zarobkową w zakresie drogowego transportu towarów 100 000 EURO oraz w stosunku do przedsiębiorstwa prowadzącego działalność w zakresie produkcji produktów rolnych 15 000 EURO. Wartość pomocy jest wartością brutto, tzn. nie uwzględnia potrąceń z tytułu podatków ani innych opłat;
4) **mikroprzedsiębiorcy** – oznacza to przedsiębiorcę, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln EURO, zgodnie z załącznikiem nr 1 do rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008 r.);

5) **przeciętnym wynagrodzeniu** – oznacza to przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale, od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski", na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach w Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

§ 1

1. Pracodawca, który ma siedzibę albo prowadzi działalność na terenie działania PUP we Włocławku, zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, może złożyć ***Wniosek w sprawie finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy*** wraz z wymaganymi załącznikami.
2. Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
3. Prawo do wystąpienia o przyznanie środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy nie ma charakteru roszczeniowego. Sam fakt złożenia wniosku nie gwarantuje otrzymania środków.
4. W przypadku nieprawidłowo wypełnionego lub niekompletnego wniosku pracodawca zostanie wezwany do jego uzupełnienia w terminie nie krótszym niż 7 dni i nie dłuższym niż 14 dni. Niedotrzymanie tego terminu przez pracodawcę spowoduje, że wniosek nie zostanie rozpatrzony. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku – odmowa jest uzasadniana. Od wniosku rozpatrzonego negatywnie nie przysługuje odwołanie.
5. Pracodawca może złożyć wniosek o sfinansowanie z KFS tylko takiej formy kształcenia ustawicznego, która jeszcze nie została rozpoczęta. Udział pracowników w danej formie kształcenia może się rozpocząć dopiero po zawarciu stosownej umowy, pomiędzy PUP a wnioskodawcą.
6. Wniosek powinien być złożony w terminie co najmniej 30 dni przed planowanym rozpoczęciem kształcenia ustawicznego.
7. Wnioski pracodawców rozpatrywane będą przy uwzględnieniu wytycznych i kryteriów, w skład których wchodzą:
   a) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na rok 2017;
   b) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
   c) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
   d) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, finansowanej ze środków KFS, certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
   e) w przypadku kursów - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;

f) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;

g) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitu przyznanego w 2017 r. dla PUP we Włocławku.

8. Wsparcie ze środków KFS będzie przyznawane pracodawcom, których wnioski spełniają wymagania określone przynajmniej w jednym z poniższych priorytetów wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 r. Priorytety te, ustalane na dany rok przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, wskazują, że środki KFS mogą zostać przeznaczone na następujące rodzaje wsparcia:

   a) zawodowe kształcenie ustawiczne w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;

   b) zawodowe kształcenie ustawiczne w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

   c) kształcenie ustawiczne osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

9. Środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznawane będą na podstawie priorytetów wydatkowania rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 r., ustalonych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, tzn. na następujące rodzaje wsparcia:

   a) kształcenie ustawiczne osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury);

   b) kształcenie ustawiczne osób po 45 roku życia;

   c) kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych;

   d) kształcenie ustawiczne w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015r. *Prawo restrukturyzacyjne* (Dz.U. 2015r., poz. 978).

10. Priorytety, o którym mowa w ust. 8 i 9 nie obejmują tych form kształcenia, które w przeważającej mierze dotyczą kompetencji miękkich (psychospołecznych, interpersonalnych).

11. W przypadku wniosku związanego z kształceniem ustawicznym dotyczącym nabycia umiejętności językowych, sposób jego rozpatrzenia uzależniony będzie od rodzaju kształcenia i poziomu uzyskiwanych umiejętności językowych oraz przydatności znajomości języka w wykonywanym zawodzie. Urząd nie będzie finansował kształcenia w wyniku którego pracownik/pracodawca miałby osiągnąć znajomość języka obcego na poziomie podstawowym.

§ 2

1. Koszty kształcenia ustawicznego pracowników lub pracodawcy mogą być sfinansowane ze środków KFS w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

2. Środki KFS nie mogą być przyznane pracodawcom zamierzającym samodzielnie realizować usługi edukacyjne dla własnych pracowników.
3. Kształcenie ustawiczne musi być przeprowadzone przez instytucje uprawnione, posiadające wpis do Ewidencji Działalności Gospodarczej lub wpis w Krajowym Rejestrze Sądowym. Wpis zawiera określenie, zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD), przedmiotu wykonywanej działalności, związanej ze świadczeniem usług kształcenia ustawicznego, w tym szkoleń w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe. Dotyczy to również instytucji prowadzących ww. działalność edukacyjną na podstawie odrębnych przepisów.
4. Środki KFS mogą być przyznane na działania realizowane w danym roku kalendarzowym. Jeżeli forma kształcenia, na którą pracodawca otrzymał środki nie rozpoczęła się w roku, na który została przyznana, środki te muszą być zwrócone na konto Urzędu.

§ 3

1. Osoba, której szkolenie lub studia podyplomowe finansowane są z KFS, powinna być w trakcie trwania tych form zatrudniona u pracodawcy, który otrzymał wsparcie z KFS. Jeśli pracodawca chce uzyskać finansowanie kosztów podnoszenia kwalifikacji dla pracownika zatrudnionego na czas określony, powinien przedłużyć mu umowę o odpowiedni okres tak, aby osoba biorąca udział w podnoszeniu kwalifikacji była zatrudniona przez cały okres trwania danej formy kształcenia ustawicznego.
2. Kształceniem ustawicznym mogą być objęci pracownicy – bez względu na rodzaj umowy o pracę, na jaką są zatrudnieni oraz bez względu na wymiar czasu pracy (pełen etat lub część etatu). Dofinansowanie w ramach środków KFS jest dostępne tylko dla osób świadczących pracę. Pracownicy przebywający na urlopie macierzyńskim lub wychowawczym nie spełniają tego warunku. Ze środków KFS nie można finansować wsparcia dla osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych.
3. Pracodawca zawiera z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowę określającą prawa i obowiązki stron, w szczególności w zakresie zasad zwrotu środków w przypadku nieukończenia przez pracownika kształcenia ustawicznego z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy – Kodeks pracy.

§ 4

W sytuacjach skomplikowanych i wymagających indywidualnego podejścia, Dyrektor Urzędu może podjąć decyzję o rozpatrzeniu sprawy w inny sposób niż określony w niniejszych zasadach.

Sporządzono w PUP we Włocławku, dnia: 11.01.2017 r.

DYREKTOR

Bożena Stępniewska