

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Co to jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy?

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS, został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wspieraniu kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Celem utworzenia KFS jest pomoc osobom pracującym zagrożonym utratą zatrudnienia z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez lokalny rynek pracy i dynamicznie zmieniającą się gospodarkę.

Kto może skorzystać ze środków KFS?

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy.

PRACODAWCA to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu. Pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzieloną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

Działania finansowane ze środków KFS:

- ✚ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✚ egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✚ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ✚ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- ✚ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:

- ✚ do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- ✚ do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli należy do grupy **mikroprzedsiębiorców** (przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln. EUR), nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Jak ubiegać się o dofinansowanie z KFS?

- ✚ pracodawca wypełnia wniosek, który należy złożyć w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy lub miejsce prowadzenia działalności gospodarczej w terminie naboru określonym przez dany urząd,
- ✚ powiatowy urząd pracy ma 30 dni na rozpatrzenie wniosku i udzielenie odpowiedzi,

- ✚ wnioski pracodawców rozpatrywane są zgodnie z regulaminem określonym przez powiatowy urząd pracy oraz według priorytetów określonych na dany rok,
- ✚ po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku, z pracodawcą zostaje zawarta umowa na dofinansowanie ze środków KFS, natomiast w przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku pracodawcy, starosta uzasadnia swoją odmowę,
- ✚ pracodawca zawiera z pracownikiem umowę o podnoszenie kwalifikacji zawodowych, określającą prawa i obowiązki stron.

Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS w roku 2019:

- ✚ wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- ✚ wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości,
- ✚ wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej,
- ✚ wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- ✚ wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu,
- ✚ wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Priorytety Rady Rynku Pracy dla rezerwy KFS w roku 2019:

- ✚ wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej,
- ✚ wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- ✚ wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

Szczegółowe informacje na powyższy temat można uzyskać w Powiatowym Urzędzie Pracy

we Włocławku - Centrum Aktywizacji Zawodowej - Szkolenia, pokój nr 1

(tel. 54 234-00-89, 234-00-90 wew. 47)



EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCÓW



Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku, ul. Kapitulna 24, 87-800 Włocławek
tel. centrala: 54 234-00-89 lub 234-00-90, e-mail: towl@praca.gov.pl
adres www: <http://wloclawek.praca.gov.pl/>