



Informacja o refundacji kosztów poniesionych na wyposażenia lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna osoby niepełnosprawnej lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta

I. Wsparcie w ramach wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej, określonej w art. 49 pkt 7, może otrzymać:

1) podmiot prowadzący działalność gospodarczą w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej,

2) niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła, o których mowa w Ustawie z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (Dz. U z 2016 r., poz. 1943, z późn. zm.),

3) osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zamieszkująca lub mająca siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będąca posiadaczem gospodarstwa rolnego w rozumieniu ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (Dz. U z 2016 r. poz. 617 i 1579 oraz z 2017 r. poz. 624) lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U z 2016 r. poz. 2032 z późn. zm.) lub w ustawie z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych (Dz. U z 2016 r. poz. 1888 z późn. zm.), zatrudniająca w okresie ostatnich sześciu miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.

Dodatkowo o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może ubiegać się:

1) „żłobek lub klub dziecięcy” – jednostka organizacyjna (osoba fizyczna, osoba prawna i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej) wykonujący zadania, o których mowa w przepisach o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,

2) „podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne” - podmiot prowadzący działalność gospodarczą, wykonujący we własnym imieniu działalność polegającą świadczeniu usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania, w tym usług mobilnych.

II. Główne założenia formy pomocy :

- zatrudnienie na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy,
- zatrudnienie skierowanego opiekuna osoby niepełnosprawnej, lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy przez okres nie krótszy niż 24 miesiące (kwota refundacji proporcjonalna do wymiaru czasu pracy).

III. Kryteria otrzymania wsparcia:

Dofinansowanie otrzyma wnioskodawca, który złoży wniosek do tut. Urzędu ze względu na siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna osoby niepełnosprawnej, lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta:

1) prowadzi działalność gospodarczą w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, z tym że do wskazanego okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej **lub prowadzi niepubliczne przedszkole lub niepubliczną szkołę** na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku **oraz w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji:**

- nie zmniejszył wymiaru czasu pracy pracownika,
- nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez **podmiot, przedszkole lub szkołę** bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników,¹

2) posiada gospodarstwo rolne (dotyczy producenta rolnego) w rozumieniu przepisów o podatku rolnym lub prowadzeniu działu specjalnego produkcji rolnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych lub przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed dniem złożenia wniosku **oraz zatrudnia** w okresie ostatnich 6 miesięcy bezpośrednio przed dniem złożenia wniosku, w każdym miesiącu, co najmniej 1 pracownika na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy (należy dołączyć dokumenty potwierdzające zatrudnienie). Ponadto nie zmniejszał wymiaru czasu pracy pracownika i nie rozwiązywał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez producenta rolnego albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników,

3) spełnia łącznie warunki określone w rozporządzeniu Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2017r., poz. 1380), a w szczególności :

- nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,

- nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych,
- nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,

- w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku nie był karany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. – Kodeks Karny (Dz. U. z 2016r., poz. 1137 z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2016 r. poz. 1541 oraz 2017r. poz. 724 i 933).

IV. Formy zabezpieczenia

1) Gwarancja Bankowa poprzedzona Promesą Udzielenia Gwarancji Bankowej w wysokości kwoty wnioskowanej powiększona o 10 % tytułem ewentualnych odsetek ustawowych,

¹ Art. 2 ust. 1 pkt. 29a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017r, poz. 1065) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 1666).

2) Poręczenie dokonane przez co najmniej dwie osoby, których stałe dochody miesięczne wynoszą nie mniej niż 2.300 zł. brutto (każdego poręczyciela). Łączna kwota dochodów wszystkich poręczycieli musi wynieść co najmniej 25 % wnioskowanej kwoty refundacji.

Dochód poręczyciela nie może być obciążony z tytułu wyroków sądowych lub innych tytułów. Poręczycielem nie może być współmałżonek wnioskodawcy oraz osoba, która otrzymała z Funduszu Pracy pożyczkę lub środki na podjęcie działalności gospodarczej lub poręczała taką formę innej osobie (chyba, że zobowiązanie wygasło).

3) Blokada rachunku bankowego w wysokości kwoty wnioskowanej powiększona o 10% tytułem ewentualnych odsetek ustawowych,

4) Pozostałe proponowane przez wnioskodawcę formy wskazane w rozporządzeniu poprzedzone opinią formalno-prawną.

V. Wyłączenia przedmiotowe:

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy nie może obejmować:

- leasingu maszyn, urządzeń i pojazdów,
- kosztów reklamy i promocji firmy,
- kosztów związanych z zabezpieczeniem lokalu i ubezpieczeniem majątkowym i osobowym,
- opłat administracyjnych, skarbowych, sądowych i kaucji,
- kosztów związanych z uzyskaniem pozwoleń i koncesji, wyceną rzeczoznawcy,
- kosztów licencji, kursów i szkoleń, opłat abonamentowych,
- kosztów związanych z zakupem nieruchomości,
- wydatków inwestycyjnych obejmujących koszty budowy, remontów i adaptacji pomieszczeń,
- udziałów (finansowych i rzeczowych) we wszystkich typach spółek zakup akcji i obligacji oraz innych instrumentów finansowych.

VI. Przeznaczenie refundacji:

1) zakup maszyn, sprzętu, urządzeń, narzędzi,

2) wyposażenie lokalu,

3) zakup samochodu osobowego lub dostawczego zakupionego na potrzeby działalności gospodarczej prowadzonej w zakresie produkcji, handlu lub usług (przedstawicielstwo handlowe, nauka jazdy samochodem), do 40% przyznanej refundacji. W przypadku działalności w sektorze transportu nie można nabyć jakiegokolwiek środka transportu.

VII. Maksymalny poziom wsparcia:

1) do 20.000 zł. na jedno stanowisko pracy przy pełnym wymiarze czasu pracy,

2) jednorazowa refundacja wypłacana będzie po przedłożeniu rozliczenia poniesionych przez przedsiębiorcę kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna osoby niepełnosprawnej, lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta i spełnieniu warunków określonych w zawartej umowie.

VIII. Obowiązki i sankcje:

1) zatrudnienie na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy;

2) zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy skierowanego opiekuna osoby niepełnosprawnej, lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta przez okres nie krótszy niż 24 miesiące;

3) utrzymanie przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowiska pracy utworzonego w związku z przyznaną refundacją;

4) zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego, zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 roku o podatku od towarów i usług (tj. Dz. U. z 2017r. poz. 1221 z późn. zm.) podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji w terminie:

a) 90 dni od dnia złożenia przez podmiot deklaracji podatkowej dotyczącej podatku od towarów i usług, w której wykazano kwotę podatku naliczonego z tego tytułu – w przypadku gdy z deklaracji za dany okres rozliczeniowy wynika kwota podatku podlegająca wpłacie do urzędu skarbowego lub kwota do przeniesienia na następny okres rozliczeniowy,

b) 30 dni od dnia dokonania przez urząd skarbowy zwrotu podatku na rzecz podmiotu w przypadku gdy z deklaracji podatkowej dotyczącej podatku od towarów i usług, w której wykazano kwotę podatku naliczonego z tego tytułu, za dany okres rozliczeniowy wynika kwota do zwrotu.

5) zwrotu, w ciągu 30 dni od dnia otrzymania wezwania starosty całości przyznanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków, w przypadku:

a) złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń, zaświadczeń lub informacji;

b) naruszenia innych warunków umowy z zastrzeżeniem wydatków odbiegających od szczegółowej specyfikacji mieszczących się w kwocie przyznanej refundacji, jeśli starosta na wniosek podmiotu stwierdzi zasadność ich poniesienia.;

6) zwrotu, w terminie 30 dni od dnia otrzymania wezwania starosty, refundacji w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania na utworzonych stanowiskach pracy osób skierowanych, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji oraz nie utrzymania utworzonych stanowisk pracy przez okres 24 miesięcy;

IX. Informacje dodatkowe:

1) o sposobie rozpatrzenia wniosku i podjętej decyzji Wnioskodawca zostaje powiadomiony w formie pisemnej w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku wraz z kompletem dokumentów,

2) w pierwszej kolejności będą rozpatrywane wnioski przedsiębiorców, którzy nie otrzymali wsparcia z Powiatowego Urzędu Pracy i nie są w trakcie realizacji umów na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy lub przyznanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,

3) Wnioskodawcy, z którymi zostaną zawarte umowy „o refundację kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy” zostaną podani do publicznej wiadomości przez PUP we Włocławku poprzez wywieszenie ich na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu na okres 30 dni. Wykazy będą zawierać: nazwę pracodawcy albo imię i nazwisko osoby, z którą zawarto umowę, wskazanie rodzaju instrumentu rynku pracy, liczbę utworzonych stanowisk pracy.