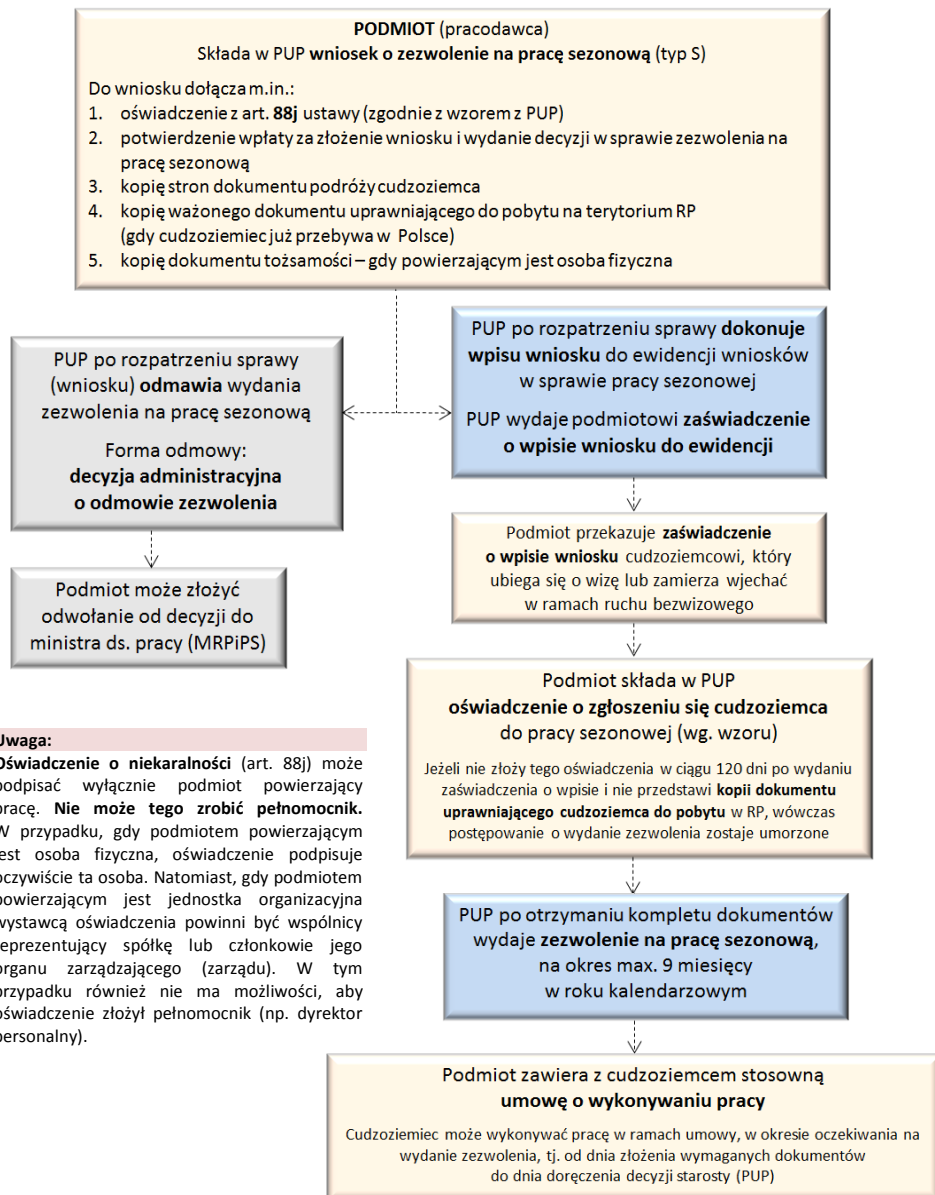


## Schemat procedury wydawania zezwolenia na pracę sezonową (typ S)

Dotyczy:

- **podmiotów** (pracodawców) prowadzących działalność uznaną za sezonową (wg podklas PKD, wskazanych w rozporządzeniu MRPIPS z 08.12.2017 r.)
- **cudzoziemców** z państw spoza UE/EOG



### Uwaga:

**Oświadczenie o niekaralności** (art. 88j) może podpisać wyłącznie podmiot powierzający pracę. **Nie może tego zrobić pełnomocnik.** W przypadku, gdy podmiotem powierzającym jest osoba fizyczna, oświadczenie podpisuje oczywiście ta osoba. Natomiast, gdy podmiotem powierzającym jest jednostka organizacyjna wystawcą oświadczenia powinni być wspólnicy reprezentujący spółkę lub członkowie jego organu zarządzającego (zarządu). W tym przypadku również nie ma możliwości, aby oświadczenie złożył pełnomocnik (np. dyrektor personalny).

## Wykaz dokumentów do wniosku o zezwolenie na pracę sezonową

1. **oświadczenie z art. 88j** ustawy (wg. wzoru);
2. **dowód wpłaty** – zgodnie z art. 90a ustawy oraz z rozporządzeniem z 08.12.2017 r. o wysokości wpłat za zezwolenia (Dz.U.2017.2350);
3. kopia dokumentu podróży cudzoziemca lub kopia innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca. Natomiast, **jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terenie RP** – kopia stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
4. **kopia ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu** na terytorium RP – gdy cudzoziemiec już przebywa w Polsce;
5. **dowód osobisty** lub inny dokument potwierdzający tożsamość (gdy podmiotem powierzającym pracę jest osoba fizyczna);
6. **informacja starosty (PUP)**, o której mowa w art. 88c ustawy, o **braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych** (nie dotyczy obywateli 6 krajów: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy). Data wydania informacji nie może być wcześniejsza niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku o zezwolenie na pracę sezonową, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę - 90 dni przed złożeniem wniosku.

O informację starosty (PUP) o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych (tzw. test rynku pracy) należy się ubiegać w PUP przed złożeniem wniosku o zezwolenie na pracę sezonową. W celu uzyskania takiej informacji podmiot składa wniosek o przygotowanie informacji wraz ze zgłoszeniem oferty pracy. PUP ma na sporządzenie informacji od 14 do 21 dni, zależnie od możliwości prowadzenia rekrutacji na zgłoszoną ofertę pracy;

7. w przypadku gdy wymagana była informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych - dokumenty potwierdzające **spełnienie przez cudzoziemca wymagań** stawianych kandydatom przez podmiot, **określonych w informacji starosty** o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych;
8. w przypadku agencji pracy tymczasowej – **dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika**, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej;
9. w przypadku, gdy pracodawca występuje o zezwolenie na pracę sezonową na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych – dokumenty potwierdzające pracę niezaleganie z uiszczaniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca;
10. w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych - dokumenty potwierdzające niezaleganie z uiszczaniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca;
11. dokumenty potwierdzające ewentualne zaistnienie okoliczności z art. 88c ust 8 - cudzoziemiec ukończył uczelnię na terytorium RP albo innego państwa EOG lub jest uczestnikiem studiów doktoranckich w RP lub przez 3 lata poprzedzające wniosek przebywał legalnie na terytorium RP – w takich przypadkach nie jest wymagana informacja starosty.