



PLAN SZKOLEŃ PUP WE WŁOCŁAWKU NA 2025 r.



Lp.	Nazwa szkolenia	Przewidywany czas trwania	Przewidywana liczba miejsc ¹	Kryteria dla kandydatów	Uwagi
Szkolenia kwalifikacyjne					
1.	Operator sprzętu ciężkiego (różne typy maszyn ciężkich: koparki, koparko-ładowarki, spycharki, ładowarki, równiarki)	zależnie od kategorii	16	wykształcenie min. podstawowe, preferowane osoby z wykształceniem mechanicznym	
2.	Kursy na prawo jazdy zawodowe kat. C, D, E do C oraz kursy kwalifikacyjne kierowców	zależnie od kategorii	20	Kat. C - ukończone 21 lat Kat. D - ukończone 24 lata osoby, dla których uzyskanie prawa jazdy znacząco zwiększa perspektywę zatrudnienia	
3.	Spawanie w 3 metodach w grupie materiałowej 1 do wyboru: spawanie elektryczne (E 111), w osłonie gazów obojętnych (MIG 131 lub TIG 141), w osłonie gazów aktywnych (MAG 135)	3 m-ce	10	wykształcenie min. podstawowe, preferowane osoby z wykształceniem mechanicznym (ślusarz, tokarz, frezer, mechanik poj. sam.)	
4.	Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	2 m-ce	8	wykształcenie min. zawodowe, ukończone 21 lat, niekaralność	
5.	Montażysta rusztowań budowlano-montażowych, metalowych	2 tyg.	6	wykształcenie min. podstawowe, preferowane osoby z doświadczeniem w branży budowlanej	
6.	Kurs ADR podstawowy – przewóz towarów niebezpiecznych	1 tydz. + egz. państwowy	6	ukończone 21 lat, prawo jazdy kat. B	
7.	Kurs komputerowy z egzaminem ECDL – European Computer Driving Licence (Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych)	zgodnie z programem ECDL	10	wykształcenie min. średnie, szkolenie dla osób posiadających podstawową umiejętność obsługi komputera	
8.	Projektowanie stron internetowych z egzaminem ECDL S6 + grafika komputerowa	zgodnie z programem ECDL	10	wykształcenie min. średnie, znajomość obsługi komputera	
<i>Ogółem liczba osób na kursach kwalifikacyjnych</i>			116		

Szkolenia kompetencyjne					
9.	Kurs glazurnika	2 m-ce	6	wykształcenie min. podstawowe preferowane osoby z predyspozycjami do zawodu	
10.	Sprzedawca – handel tradycyjny i sprzedaż internetowa (e-commerce).	2 m-ce	10	wykształcenie min. zawodowe	

¹ Liczba miejsc na szkoleniach stanowi wartość szacunkową; rzeczywista ilość skierowanych osób będzie uzależniona od zapotrzebowania rynku, zainteresowania osób bezrobotnych oraz możliwości finansowych urzędu. Plan szkoleń będzie podlegał monitoringowi oraz weryfikacji w trakcie roku i może zostać zmodyfikowany, ze względu na fluktuacje na rynku pracy – m.in. zmiany zapotrzebowania na konkretne kwalifikacje. Wpływ na modyfikacje planu szkoleń będą mieć także wyniki lokalnych badań rynku pracy. Dodatkowe szkolenia mogą być również zorganizowane w ramach programów specjalnych, szczególnie we współpracy z lokalnymi ośrodkami pomocy społecznej.

	Kurs z obsługą komputera, kas fiskalnych oraz modułem HACCP				
11.	Kurs gastronomiczny (kucharz, kelner – barman) z modułem pierwszej pomocy	2 m-ce	10	wykształcenie min. podstawowe	
12.	Kurs fryzjersko - barberski	2 m-c	6	wykształcenie min. zawodowe preferowane osoby z wykształceniem fryzjerskim	
13.	Pracownik recepcji z obsługą komputera, w tym program EXCEL	2 m-c	6	wykształcenie min. średnie	
14.	Kompetencje cyfrowe	1 m-c	20	wykształcenie min. podstawowe, dla osób do 30 roku życia	
<i>Ogółem liczba osób na kursach kompetencyjnych</i>			88		
15.	Kursy indywidualne na podstawie uzasadnienia celowości szkolenia		36		
<i>Ogółem liczba osób na kursach zlecanych instytucjom szkoleniowym</i>			240		

UWAGI DOTYCZĄCE KWALIFIKOWANIA OSÓB ORAZ ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA

Wykaz dotyczy wszystkich szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, niezależnie od źródła finansowania (tj. FP, EFS, PFRON).

Kolejność realizacji szkoleń jest uzależniona od zapotrzebowania pracodawców, ilości osób chętnych oraz możliwości organizacyjnych urzędu. W przypadku niewielkiego zainteresowania danym szkoleniem, szkolenie nie zostanie zorganizowane.

W pierwszej kolejności na szkolenia będą kierowane osoby, które posiadają prawdopodobnie zatrudnienia po wybranym kursie.

Na kurs nie mogą być kwalifikowane osoby, które korzystały ze szkoleń, jeśli łączne koszty wszystkich szkoleń na osobę (tzn. należność dla instytucji szkoleniowej, ubezpieczenie, przejazd, zakwaterowanie, wyżywienie podczas szkolenia, badania lekarskie, koszt egzaminu) w ciągu ostatnich 3 lat przekroczyłyby 10-krotność minimalnego wynagrodzenia.

podpis Dyrektora PUP we Włocławku: