

Powiatowy Urząd
Pracy we Włocławku



Kapitulniak

Pismo Powiatowego Urzędu Pracy we Włocławku

W TYM WYDANIU



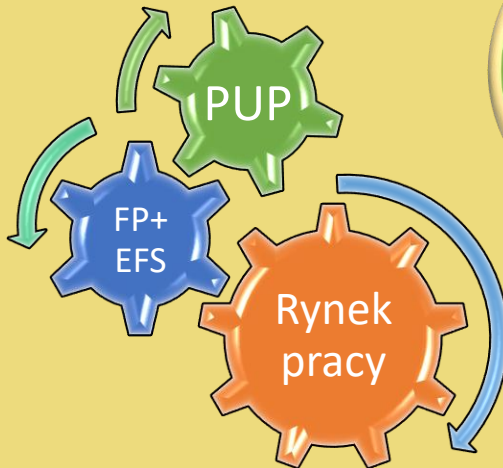
"Weź i pracuj"



Apetyt na pracę



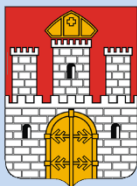
Newsy i fotorelacje



NR 1/2022

lipiec -
wrzesień
2022 r.

**MIASTO
WŁOCŁAWEK**



**POWIAT
WŁOCŁAWSKI**





Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku

ul. Kapitulna 24, 87-800 Włocławek,
tel. 54 234 00 89, 234 00 90
e-mail: towl@praca.gov.pl
<http://wloclawek.praca.gov.pl/>



Zespół redakcyjny biuletynu „Kapitulniak”:

*Iwona Bluszcz
Aleksandra Lechowicz
Beata Ułanowicz
Anna Wiśniewska
Jarosław Tomaszewski*

Nazwa rubryki	Tematyka poruszana w danej rubryce
Intro	Tekst wprowadzający Dyrektora PUP
PUP News	Ważne wydarzenia. Aktualne realizacje. Plany, trwające nabory wniosków
Apetyt na pracę	Przykłady osób, którym "się chciało" być aktywnym; wsparcie PUP i efekty
Weź i pracuj	Ciekawe propozycje i działania PUP
Spinacz	Współpraca PUP z innymi instytucjami
Fotorelacje	Rubryka fotograficzna - ważne wydarzenia
Poznajmy się	Prezentacja kadry PUP. Kontakt z czytelnikami
PUP na luzie	Humor o PUP i rynku pracy



Intro

Rozmowa z Anną Jackowską
Dyrektor PUP we Włocławku

Nowe spojrzenie. Nowe wiadomości. Nowa formuła. Taki ma być „Kapitulniak” Pismo Powiatowego Urzędu Pracy we Włocławku. Pierwszy numer postanowiliśmy zacząć od zadania kilku pytań inicjatorce całego przedsięwzięcia, Annie Jackowskiej, Dyrektor PUP we Włocławku.

Pani Dyrektor, skąd pomysł na „Kapitulniak”?



Urząd Pracy nigdy nie był dla mnie zwykłym urzędem, w którym po prostu załatwia się sprawy administracyjne. Owszem, w pewnym zakresie też świadczymy takie usługi, jednak w centrum jest pomoc osobom w odnalezieniu się na rynku pracy i pomoc przedsiębiorcom w pozyskaniu pracowników. W związku z powyższym nasza rola jest specyficzna i wyjątkowa. Nasze działania lub ich brak, mogą wpływać bowiem na życie ludzi. Mając poczucie istotności materii, jaka jest w centrum naszych zainteresowań, staramy się podejmować różne działania, by dotrzeć do jak najszerzej grupy

odbiorców. „Kapitulniak” ma nam w tym pomóc.

Jakich treści możemy się w nim spodziewać? Czy będzie to publikacja stricte urzędowa? Czego może spodziewać się osoba, biorąca w dłoń nasze pismo?

Absolutnie nie chcemy, by z naszej publikacji wybrzmiewał urzędniczy przekaz. Mamy ambicje stworzenia pozycji, która prostym i jasnym językiem mówi o możliwościach funkcjonowania na rynku pracy. Pragniemy pokazywać, jak ważne w życiu człowieka jest nie tylko udane życie osobiste, ale także zawodowe. Poprzez określone rubryki tematyczne chcemy realizować trzy podstawowe cele: informacyjny, promocyjny oraz motywacyjny. Chcemy zatem wyjść z informacją i promować nasze usługi wśród coraz szerszej grupy odbiorców. Spotykamy się bowiem z sytuacją, że urząd pracy kojarzy się tylko zasiłkiem, ewentualnie ze szkoleniem czy stażem. Tymczasem katalog naszych



usług jest bardzo szeroki i nieustannie pracujemy nad nowymi pomysłami oraz projektami. Ponadto chcielibyśmy motywować ludzi do aktywności, bodźcować do działania. Chcemy w „Kapitulniaku” pokazywać tych, którym chciało się chcieć i dzięki współpracy z nami, realizują się zawodowo.

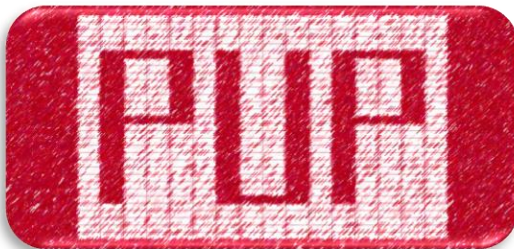
Jak często będzie ukazywał się „Kapitulniak” i gdzie będzie można go znaleźć?

„Kapitulniak” jest kwartalnikiem. Dostępny będzie zarówno w wersji papierowej, jak i elektronicznej. Będziemy go dystrybuować wśród przedsiębiorców, podmiotów wsparcia biznesu, naszych klientów zarejestrowanych jako bezrobotni i poszukujący pracy. Ponadto dostarczany będzie do jednostek samorządu terytorialnego, podmiotów związanych z edukacją, pomocą społeczną czy kulturą, istniejących na terenie naszego działania.

A co jest dla Pani najważniejsze w funkcjonowaniu urzędu pracy?

Moim celem jest, by urząd był coraz bliżej ludzi, jeszcze bardziej dla klienta. Wszystko to zgodnie z misją, jaką określiłam na początku obejmowania stanowiska dyrektora, którą realizuję razem z całym swoim zespołem Pracowników tzn. **„Pełen profesjonalizm w skutecznym zaspokajaniu potrzeb klientów przy maksymalnej współpracy i minimalnej biurokracji”**. „Kapitulniak” postrzegam jako kolejne narzędzie do realizacji tak określonej misji.

Ponadto nasz akronim „PUP” oznacza dla mnie i rozkodowuję go jako: **PUP Pomaga Uwolnić Potencjał**. Chciałabym w związku z tym, by jak najwięcej osób pozwoliło sobie na uruchomienie własnego potencjału gdyż uważam, że w każdym z nas drzemą możliwości, z których czasem nawet nie zdajemy sobie sprawy. Właśnie PUP może pomóc w uświadomieniu tego i w realizacji nowych celów.





PUP News

Iwona Bluszcz

Pierwszy krok razem. Pomagamy Ukrainie

W czwartek 24 lutego 2022 roku świat na chwilę stanął w miejscu. Oczy ludzi na całym świecie skierowane były na Ukrainę...

W wyniku rosyjskiej inwazji w Ukrainie do Polski przybyło ponad 5 milionów uchodźców. Wszyscy zostali przyjęci z troską i otwartymi ramionami. Polacy organizowali dla uchodźców jedzenie, odzież, środki czystości, lekarstwa, a zwłaszcza miejsca zamieszkania, w których uciekające rodziny mogłyby się schronić. Każdy miał nadzieję, że ta sytuacja nie potrwa zbyt długo i wojna zakończy się zwycięstwem Ukrainy. Czas jednak mijał, a Rosja, pomimo sankcji nakładanych przez władze wielu państw na świecie, nie ustępowała. Polski rząd, aby pomóc obywatelom Ukrainy przebywającym w naszym kraju, przygotował specjalne rozwiązania prawne. Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem na terytorium tego państwa uregulowała pobyt ukraińskich uchodźców w Polsce. Ponadto dała im uprawnienie do korzystania z niektórych świadczeń oraz do legalnego zatrudnienia. Ustawa wprowadziła rozwiązania, które umożliwiają Ukraińcom uzyskanie statusu osoby bezrobotnej, po zarejestrowaniu we właściwym urzędzie pracy.

W wyniku rosyjskiej inwazji na Ukrainę, do Polski przybyło ponad 5 mln uchodźców z Ukrainy. Zdecydowana większość to kobiety i dzieci.

Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku aktywnie włączył się w akcję wspierania uchodźców, podejmując różnego rodzaju działania. Nasze inicjatywy w ramach akcji **#SolidarnizUkrainą** rozpoczęliśmy od współpracy z lokalnym samorządem. W specjalnie utworzonym przez UM we Włocławku punkcie recepcyjnym, który mieścił się w restauracji „Ratuszowa”, uchodźcy mogli złożyć wniosek o nadanie numeru PESEL, ale także mieli możliwość skorzystania z porady pracownika Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie i specjalisty PUP. Celem naszego działania było zapoznanie uchodźców z możliwościami wsparcia aktywizacyjnego ze strony lokalnego urzędu pracy. Poza tym pracownicy PUP pełnili dyżury w innych miejscach informacyjnych, m.in. w punkcie konsultacyjnym w delegaturze Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego.



Kolejnym naszym krokiem było utworzenie w siedzibie PUP specjalnego punktu informacyjno-konsultacyjnego (PIK), który jest przeznaczony dla obywateli Ukrainy, zamierzających podjąć zatrudnienie. Zainteresowani mają możliwość wstępnego zapoznania się z warunkami rejestracji oraz rodzajami aktywizacji świadczonymi przez urząd pracy. Obywatel Ukrainy nie musi rejestrować się w PUP, aby podjąć pracę. Dlatego czasami, po uzyskaniu porady w PIK, uchodźcy trafiali bezpośrednio do pracodawców na rozmowę w sprawie zatrudnienia. Jednak w wielu przypadkach kadra PIK kierowała klientów do działu ewidencji, aby uchodźcy mogli uzyskać status osoby bezrobotnej. Po zarejestrowaniu obywatele Ukrainy zostali objęci działaniami opracowanymi w PIK, we współpracy z innymi specjalistami PUP. Równolegle prowadzone były akcje informacyjne oraz wizyty w zbiorowych miejscach zamieszkania Ukrainek.

Dzięki subsydiom, z jakich mogą korzystać przedsiębiorcy z Włocławka i powiatu włocławskiego, aż **56** obywateli Ukrainy znalazło pracę: 25 osób zostało skierowanych na roboty publiczne, 28 na prace interwencyjne, a kolejni pracodawcy zatrudnili 3 obywateli Ukrainy, dzięki naszym dotacjom na wyposażenie stanowiska pracy. Kolejne **18** osób rozpoczęło staż zawodowy, który jest świetną formą przyuczenia pracownika do danego zawodu.

Dużym problemem w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia była bariera językowa. W związku z tym PUP zaplanował realizację **szkolenia z języka polskiego**. Kurs zorganizowany został we współpracy ze szkołą językową Oxford School Sp. z o.o. we Włocławku. Szkolenia pn.: „Kurs języka polskiego dla obywateli Ukrainy” odbywały się w pięciu grupach. Spotkania rozpoczęły się w maju, ostatnia z grup zakończy kurs w październiku. Zajęcia, obejmujące łącznie

Działania PUP dla uchodźców z Ukrainy (liczba osób):

- **56** podjęło pracę,
- **18** staż u pracodawcy,
- **58** kurs języka polskiego.

100 godzin zegarowych, odbywają się 3 razy w tygodniu - po 2 godziny dziennie. Szkolenie językowe rozpoczęło **58** obywateli Ukrainy (1 mężczyzna i 57 kobiet). Aktualnie zajęcia kontynuuje 47 osób. Głównymi powodami przerwania kursu były przede wszystkim: zmiana miejsca zamieszkania oraz podjęcie pracy.

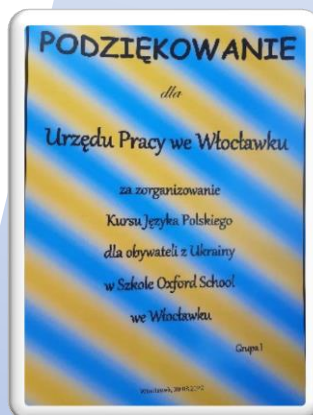
Co bardzo cieszy, to fakt, iż 7 osób rozpoczynających kurs podjęło pracę i wciąż uczy się języka polskiego na naszym kursie.

Co sprawiło nam największą radość, to fakt, iż sami zainteresowani szkoleniem docenili nasze działania na ich rzecz. 30 sierpnia br. w Oxford School



we Włocławku uczestniczki kursu językowego spotkały się z Anną Jackowską dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy we Włocławku, aby na jej ręce złożyć podziękowania dla wszystkich zaangażowanych w projekt pracowników.

To był naprawdę piękny i wzruszający gest. Kobiety nie kryły też wzruszenia, opowiadając, jak ważna była dla nich nasza pomoc, jak zmieniła ich życie.



Dla takich właśnie chwil, warto działać. Warto wdrażać w życie nowe projekty. I tak też się stało. Zaangażowaliśmy się w kolejne przedsięwzięcie, mające pomóc zaadoptować się przyjaciołom z Ukrainy w naszym kraju.

Wszystkie wdrażane i prowadzone przez nas działania pozwoliły lepiej poznać potrzeby przybyłych Ukrainek. Dostrzegliśmy, że ich przeżycia i wojna była tak ogromną traumą, iż pomimo tego, że kobiety są już bezpieczne, to nie do końca potrafią uporać się z demonami, tak niedalekiej przeszłości. I właśnie wtedy postanowiliśmy z zainteresowanymi przedsięwzięciem Ukrainkami zrobić ten „**Pierwszy krok**”.

Był to projekt, który miał przede wszystkim pomóc zagubionym kobietom odnaleźć się i zrozumieć lokalny rynek pracy, w efekcie doprowadzając do znalezienia przez nie pracy. Program powstał we współpracy ze stylistką Anną Jarębską ANA4STYLE.



Program zakładał zajęcia warsztatowe z doradcą zawodowym, pośrednikiem pracy, psychologiem oraz stylistą/wizażystą. Do programu zgłosiło się 5 Ukrainek. Finalnie przystąpiły do niego 4 kobiety: Olesia, Hanna, Kateryna i Juliia. Niestety z powodów osobistych, a także chorób dzieci – Olesia i Hanna musiały zrezygnować z dalszego udziału w programie. Finalnie do końca wytrwały w nim Kateryna i Juliia.

Program „Pierwszy krok” miał przede wszystkim pomóc Ukrainkom w odnalezieniu się i zrozumieniu lokalnego rynku pracy. Nie było to jednak jego jedynym założeniem. Poza przekazaniem wiedzy, a także praktycznym ćwiczeniom z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy zatrudnionym w PUP we Włocławku, podczas których uczestniczki pozyskały informacje o możliwościach pomocy oferowanych przez PUP, kobiety zapoznały się z ofertami pracy dla osób zza granicy. Przeprowadzone zostały również zajęcia praktyczne z poprawnego pisania CV, które po sprawdzeniu przez specjalistę z urzędu, zostało przetłumaczone przez tłumaczkę, która towarzyszyła Ukrainkom w trakcie trwania wszystkich zajęć w ramach programu „Pierwszy krok”. W trakcie spotkań kobiety uzyskały również wsparcie w zakresie wiedzy dotyczącej polskiego rynku pracy.

W ramach spotkań z psychologiem przeprowadzone zostały zajęcia warsztatowe, poświęcone m.in. prezentacji w praktyce czy sposobom radzenia sobie ze stresem. Ponadto specjalista poruszył temat umiejętności interpersonalnych i komunikacji, a także asertywności i dbania o swoje granice w sytuacji zawodowej. Ostatnie spotkanie dotyczyło pewności siebie i swoich zasobów.

Jeśli chodzi o spotkania ze stylistą/wizażystą, uczestniczki miały okazję zapoznać się z zasadami *dress code* w pracy, skorzystać z fachowych porad dotyczących doboru odpowiedniej stylizacji do swojej sylwetki. Ponadto kobiety mogły pod okiem specjalisty poznać tajniki zrobienia profesjonalnego makijażu.

Na ostatni dzień zajęć ze stylistą/wizażystą zaplanowana była wielka metamorfoza i podsumowanie naszych działań. Juliia i Kateryna stanęły przed wszystkimi z uśmiechem na ustach, pięknie uczesane, w profesjonalnie wykonanym makijażu i modnej, ale przede wszystkim pasującej do nich stylizacji. W chwili, kiedy uczestniczki naszego projektu opowiadały o efektach opisanych działań, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy we Włocławku przekonali się, że cała ta „nasza papierologia” ma głębszy sens i potrafi zmieniać ludzkie życie. Ten krótki – niespełna dwutygodniowy projekt przyniósł wielkie



zmiany w ich życiu. Jak ze łzami w oczach mówiły Juliia i Kateryna – same nie wierzyły, że coś dobrego może im się jeszcze w życiu przydarzyć.

- *To był bardzo ciekawy projekt. Bardzo mi się podobał. Dziękuję wszystkim za pomoc. Dziękuję wszystkim Polakom, za ich pomoc i serce jakie okazali naszemu narodowi. Dzięki tej inicjatywie wiele się dowiedziałam o tutejszym rynku pracy i poza tym, sama metamorfoza była super. Ja nigdy wcześniej nie miałam takiej fryzury. Dziękuję –* mówiła Juliia, uczestniczka „Pierwszego kroku”.

- *To była niesamowita i magiczna przygoda. Bardzo serdecznie dziękuję wszystkim za pomoc. Za to, że mogłam wziąć udział w tym programie. Za to, że poznałam tak wiele wspaniałych i życzliwych mi ludzi. Również dziękuję wszystkim Polakom i Polsce, za dobro i serce, jakie nam okazali –* mówiła Kateryna.





Kateryna znalazła pracę, została zatrudniona na pełen etat. Julia jest w trakcie zaawansowanych rozmów, przeszła kolejny etap rekrutacji. Czy zatem efekt końcowy plus słowa wypowiedziane prosto z serca i łączy szczęścia samych zainteresowanych nie mówią same za siebie?

Ten artykuł ma głównie na celu przybliżenie Państwu działań Powiatowego Urzędu pracy we Włocławku, skierowanych do naszych przyjaciół z Ukrainy, którzy przybyli do naszego kraju, nie na skutek własnych wyborów, tylko z przymusu. Dlatego wszyscy im pomagali i nadal pomagają. I my również nadal będziemy.





Apetyt na pracę

Beata Ulanowicz

Testujemy innowacyjne rozwiązania

Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku od lutego 2022 r. testuje niestereotypowe rozwiązania pomocy osobom bezrobotnym w ramach dwóch projektów pilotażowych: „PAKT dla Rodziny – Program Aktywizacji Kompleksowej i Trwałej” oraz „Praca Mamy się opłaca”.

W październiku 2021 r. Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej ogłosiło nabór na projekty pilotażowe pod nazwą „Stabilna praca- silna rodzina”. Celem naboru było wyłonienie i wdrożenie innowacyjnych rozwiązań skierowanych m.in. do osób bezrobotnych. W odpowiedzi na nabór PUP we Włocławku opracował i złożył dwa projekty: „PAKT dla Rodziny – Program Aktywizacji Kompleksowej i Trwałej” oraz „Praca Mamy się opłaca”. Obydwa projekty zostały rekomendowane do realizacji, a projekt „PAKT dla Rodziny - Program Aktywizacji Kompleksowej i Trwałej” znalazł się na pierwszym miejscu listy rankingowej.

Długofalowe i kompleksowe wsparcie

Celem realizowanych projektów pilotażowych jest udzielenie innowacyjnego wsparcia i jednoczesne przetestowanie nowych metod, narzędzi i sposobów pomocy osobom bezrobotnym, które nie są zapisane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

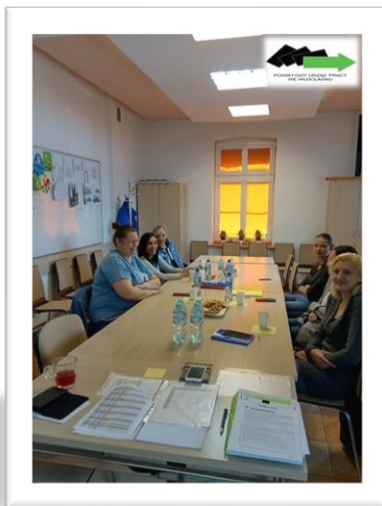
Realizowane projekty są modelem kompleksowych działań mających na celu poprawę jakości życia polskiej rodziny poprzez wprowadzenie lub powrót na rynek pracy bezrobotnych rodziców wyłączonych z niego z uwagi na opiekę nad dzieckiem. Co najważniejsze, zdefiniowany w projektach model można w przyszłości z powodzeniem wdrożyć do istniejącego systemu prawnego, w stosunku do różnych grup beneficjentów.

„PAKT dla Rodziny – Program Aktywizacji Kompleksowej i Trwałej”

W projekcie pn. „PAKT dla Rodziny – Program Aktywizacji Kompleksowej i Trwałej” urząd zaproponował cały szereg nowatorskich rozwiązań systemowych i finansowych wspierających powrót bezrobotnych rodziców na rynek pracy, w tym:



- ✚ wsparcie finansowe dla bezrobotnych w postaci: stypendiów za udział w warsztatach, stypendiów zatrudnieniowych, ryczałtu za dojazd jako formy prefinansowania kosztów dojazdu na formy wsparcia, vouchera na opiekę nad dzieckiem, zwrotu kosztów zakupu odzieży roboczej;
- ✚ system warsztatowo-adaptacyjny, w tym zajęcia ze specjalistami oraz adaptacja w miejscu pracy,
- ✚ system zatrudnienia elastycznego tj. ilości godzin zatrudnienia dopasowanej do potrzeb osoby bezrobotnej, uwzględniającej m.in. uwarunkowania rodzinne;
- ✚ ustanowienie indywidualnego opiekuna dla osoby bezrobotnej na cały okres wsparcia oraz mentora ze strony pracodawcy;
- ✚ kompleksowe wsparcie psychologa, doradcy zawodowego oraz pracownika socjalnego.



Ponadto celem systemowym realizowanego projektu jest stworzenie modelu instytucjonalnej i instrumentalnej współpracy pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy, Ośrodkiem Pomocy Społecznej oraz Wojewódzkim Urzędem Pracy - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.

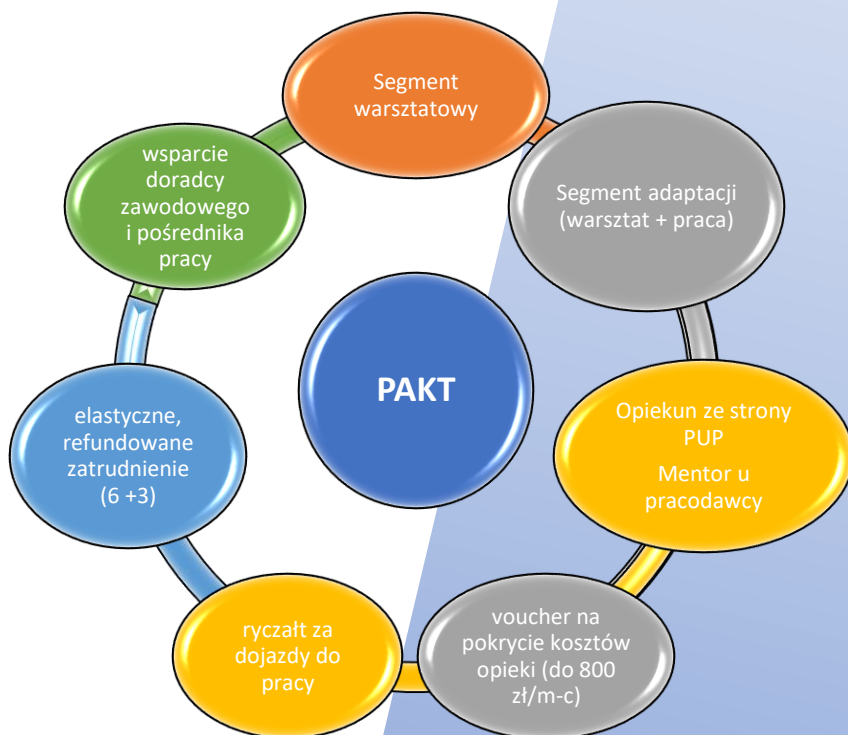
Na potrzeby projektu pilotażowego została wyselekcjonowana grupa 20 osób bezrobotnych, które:

- ✚ były osobami długotrwale bezrobotnymi zarejestrowanymi w PUP we Włocławku;
- ✚ zamieszkiwały teren miasta Włocławka;



- ✚ posiadały co najmniej 1 dziecko;
- ✚ korzystały ze świadczeń z pomocy społecznej;
- ✚ były zmotywowane do zmiany sytuacji społeczno-zawodowej

Schemat pomocy w ramach projektu „PAKT dla Rodziny - Program Aktywizacji Kompleksowej i Trwałej”





Obecnie, uczestnicy projektu po zakończeniu etapu warsztatowo-adaptacyjnego, biorą udział w zatrudnieniu elastycznym u pracodawców. Do udziału w projekcie udało się zaprosić pracodawców z różnych sektorów gospodarki: handlu, gastronomii, produkcji oraz usług. Etap zatrudnienia elastycznego potrwa do końca br. i zakończy się zatrudnieniem uczestników na minimum 3 miesiące.



„Praca Mamy się opłaca”

Celem drugiego realizowanego przez PUP we Włocławku projektu pilotażowego pn. „Praca Mamy się opłaca” jest udzielenie wsparcia w powrocie na rynek pracy, bezrobotnym kobietom zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy we Włocławku, które opiekują się dziećmi do 6 roku życia. Wsparciem objęto 15 kobiet z Włocławka i powiatu włocławskiego, które podjęły pracę u pracodawców w różnych branżach.

W projekcie tym również zastosowano niesztafowe rozwiązania wspierające bezrobotne mamy w powrocie do czynnego życia zawodowego. Narzędzia skierowane są zarówno do





uczestniczek, jak i pracodawców.

Projekt obejmuje m.in.:

- ✚ kompleksowe wsparcie uczestniczek projektu przez doradców zawodowych i pośredników pracy w miarę ich potrzeb;
- ✚ zachętę finansową w postaci premii aktywizacyjnej dla każdej kobiety za podjęcie pracy na okres 12 miesięcy;
- ✚ voucher przeznaczony na sfinansowanie opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia w żłobku, punkcie żłobkowym, przedszkolu, klubie przedszkolnym na okres 12 miesięcy;
- ✚ ryczałt za dojazdy do pracy dla uczestniczek projektu z Włocławka i powiatu włocławskiego;
- ✚ refundację wynagrodzeń zatrudnionych kobiet dla pracodawcy;
- ✚ zatrudnienie elastyczne uczestniczek projektu w wymiarze ½ etatu lub większym.

Realizacja pilotaży to doskonały przykład, że urząd jest w stanie wyjść poza systemowe ramy i niestandardowo pomagać bezrobotnym. Zainteresowanie uczestnictwem w naszych programach pokazuje, że istnieje realne zapotrzebowanie na takie działania, a kompleksowe wsparcie bezrobotnych to dla nich szansa na trwałe i skuteczne podjęcie zatrudnienia.

Czy tak będzie w praktyce? O tym w następnym numerze.





Apetyt na pracę

Iwona Bluszcz

Przepis na sukces

Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku oferuje bezrobotnym bardzo wiele różnych form wsparcia. Jednym z instrumentów rynku pracy, który od lat cieszy się ogromną popularnością wśród osób poszukujących pracy jest dotacja na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Tylko w pierwszym półroczu br. Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku przyznał **142 dotacje** na założenie własnej firmy. Łączna kwota wsparcia wyniosła niespełna 4 miliony złotych. Kwota jednorazowej dotacji na własną firmę wynosi obecnie 27 tysięcy złotych. Oczywiście, by otrzymać dofinansowanie należy najpierw złożyć wniosek do urzędu pracy, przedstawić swój pomysł na własny biznes i udokumentować doświadczenie, które będzie gwarancją powodzenia projektu, a co ważniejsze stanie się stałym źródłem utrzymania bezrobotnego.

Co istotne, by dotacja była bezzwrotna działalność musi utrzymać się na rynku przez co najmniej 12 miesięcy. Zapewne dla wielu osób jest to warunek, którego bardzo się obawiają. Zwłaszcza, że prowadzenie interesu w dzisiejszych czasach niesie ze sobą duże ryzyko. Jak się okazuje nie jest tak do końca. Jeśli masz doświadczenie, czujesz się dobrze w tym co robisz, a jest to wręcz Twoją pasją – sukces masz gwarantowany. Na potwierdzenie powyższej tezy mamy przykład z życia wzięty. Dokładniej mowa o firmie Pani Żanety Urbańskiej z Włocławka.

Czy Pani Żaneta bała się podjąć ryzyko? Czy może od razu była pewna swojego sukcesu? Jedno jest pewne – Pani Żaneta firmę założyła w grudniu 2016 roku i prowadzi ją do dziś. Jaka była jej historia? Sprawdźmy to u samego źródła.

IB: *Pani Żaneto od kilku lat prowadzi Pani swoją firmę. Skąd pomysł, aby spróbować sił „na swoim”?*

ŻU: *Dokładnie to już ponad 5 lat prowadzę działalność pod własnym „sztydem”, czyli Nail Art Żaneta Urbańska. Wiele lat temu pojawiło się zamiłowanie do malowania, pielęgnowania dłoni i stóp. To spowodowało i poprowadziło mnie na wiele szkoleń z tym związanych. Początki mojej pracy wykonywane były na*



etacie w salonie kosmetycznym i to dodało mi chęci i wiary w siebie, aby rozpocząć działalność „na swoim”.

IB: *Proszę opowiedzieć w kilku słowach, czym konkretnie się pani zajmuje?*

ŻU: Salon mój oferuje stylizacje paznokci, czyli przedłużanie metodą żelową, hybrydę, manicure naturalny, pedicure, przedłużanie rzęs, makijaż dzienny, ślubny, henna i regulacja brwi.

IB: *Skąd dowiedziała się Pani o możliwości skorzystania z dotacji na własną firmę we wrocławskim PUP?*

ŻU: Zgłosiłam się do PUP jako bezrobotna i tam uzyskałam informację o dotacji dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności.

IB: *Czy było trudno otrzymać dofinansowanie? Jak przebiegła cała procedura od złożenia wniosku, aż do otrzymania pieniędzy na konto? Czy urzędnicy byli pomocni?*

ŻU: Uważam, że nie było to bardzo trudne. Jeżeli się czegoś bardzo chce i się o tym marzy, to wystarczy zapukać tylko do odpowiednich drzwi. Cała procedura od złożenia wniosku, do otrzymania pieniędzy na konto była dla mnie dość stresująca. Może nie długotrwała, ale urzędniczki są bardzo pomocne, kompetentne i profesjonalne, dzięki czemu przeprowadziły mnie przez całą procedurę bez większego problemu.

IB: *A jak wspomina Pani pierwsze dni po otwarciu własnego salonu? Była Pani podekscytowana? Czy sam fakt, że sama decyduje o sobie, o tym co w danej chwili ma Pani zrobić, miał jakikolwiek wpływ na pani samoocenę?*

ŻU: Pierwsze dni na pewno są trudne, lecz adrenalina dodaje siły i wiary w sukces. Moja samoocena na pewno wzrosła, stałam się pewniejsza w tym co robię, poprzez wsparcie mojej rodziny, a przede wszystkim moich klientek zadowolonych z wykonywanych przeze mnie usług.





IB: A czy w ciągu pierwszych 12 miesięcy od założenia własnej firmy, były jakieś momenty zwątpienia?

ŻU: Nie miałam żadnych chwil zwątpienia, wręcz więcej siły i determinacji do pracy i rozwijania się dalej.

IB: Czy sądzi Pani, że bez pomocy PUP we Włocławku i otrzymanego wsparcia, dziś byłaby Pani, tu gdzie jest teraz? Czy jednak dotacja pomogła szybciej spełnić marzenia?

ŻU: Prawdopodobnie tak, lecz zajęłoby to trochę więcej czasu i trudu. Natomiast dotacja pomogła szybciej zrealizować moje marzenia w zakupie nowoczesnego sprzętu, jak i początkowych opłat związanych z rozpoczęciem działalności.

IB: Co powiedziała Pani bezrobotnym, którzy zastanawiają się nad założeniem własnej działalności gospodarczej? Mam na myśli radę, od osoby, która była w podobnej sytuacji na rynku pracy i spróbowała zaważczyć o siebie.

ŻU: Jeżeli macie dobry pomysł i chęci oraz zamiłowanie poparte biznes planem, to warto dążyć do spełnienia marzeń i udania się do PUP, a na pewno zostanie wam udzielona pomoc. Warto o siebie zaważczyć w tak trudnych czasach.

IB: W tym roku minie kolejna rocznica od momentu, kiedy to została Pani biznes woman. Jak się Pani z tym czuje? Było warto?

ŻU: W tym roku mija 6 rocznica od momentu, kiedy zaczęłam pracować na własny rachunek, jestem bardzo zapracowana, spełniona, szczęśliwa i dziś wiem, że było warto!



Pani Żaneta wzięła sprawy w swoje ręce i zaważczyła o siebie. Jej się udało, więc dlaczego miałyby nie udać się Tobie?



Weź i pracuj

Jarosław Tomaszewski

Pierwsze Polsko-Ukraińskie Targi Pracy

Jak skutecznie wspierać osoby bezrobotne w docieraniu do pracodawców? Jak efektywnie pomóc firmom w pozyskaniu nowych kadr? W jaki sposób tworzyć forum, miejsce spotkania dla tych dwóch najważniejszych kategorii aktorów na rynku pracy, czyli dla pracodawców i kandydatów do zatrudnienia? Jedną z ciekawszych metod aranżowania takich spotkań są targi pracy. Co wyróżnia tę formę pomocy świadczonej przez PUP?

Targi pracy to możliwość spotkania grupy firm (wystawców) z dużą ilością osób poszukujących zatrudnienia (uczestników). Na co dzień, realizując usługę pośrednictwa pracy, powiatowy urząd pracy przyjmuje od pracodawcy zgłoszenie wolnego miejsca zatrudnienia, po czym typuje kandydatów i kieruje ich na rozmowy do oferenta. Takie indywidualne kontakty mają swoje zalety, ale są czasochłonne. Natomiast w przypadku pośrednictwa grupowego (do którego można zaliczyć giełdy pracy i targi pracy) w krótkim czasie firma kontaktuje się z większą ilością osób bezrobotnych. W przypadku giełdy pracy grupa osób jest zapraszana na spotkanie z jednym pracodawcą. Natomiast na targach pracy obecna jest grupa pracodawców oraz wiele osób poszukujących zatrudnienia. Zatem, atutem targów jest to, że w jednym miejscu i czasie spotyka się większa ilość firm z bardzo dużą liczbą kandydatów do zatrudnienia. Targi są więc formą bardzo intensywnego pośrednictwa pracy.

PUP we Włocławku od kilku lat jest współorganizatorem targów pracy, które uchodzą za jedne z największych w regionie. Jednak w trudnym czasie pandemii zawieszono tego rodzaju masowe imprezy. W bieżącym roku powrócono do idei organizacji targów pracy we Włocławku, dodając nowe rozwiązania. Przede wszystkim tegoroczna impreza odbyła się pod hasłem:

27 maja 2022 r. 10⁰⁰ - 13⁰⁰

Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku, Centrum Inicjacji i Innowacji Młodzieżowej (PUP) we Włocławku oraz Centrum Rozwoju Biznesu we Włocławku

Cech Rzemiosł Różnych Włocławek, Pl. Wolności 17

Polsko-Ukraińskie TARGI PRACY
Польсько-український ярмарок вакансій

DLA PRACODAWCÓW

- Targi skierowane są do firm, które posiadają wolne miejsca pracy i są zainteresowane w zatrudnieniu obywateli polskości, a także obywateli Ukrainy.
- Podczas targów pracodawcy będą mogli przedstawić swoje projekty w zakresie szukającym zatrudnienia.
- Usługa w językach angielskim i ukraińskim.
- Fermentacja informacyjna oraz regularne udziału w targach dostępne są na stronie internetowej sekretariat.pup.wloclawek.pl

DLA SZUKAJĄCYCH PRACY

- Targi skierowane są zarówno dla obywateli polskości, jak i dla obywateli Ukrainy, którzy zamierzają się w Włocławku lub poszukać w okolicznych miejscach.
- Targi umożliwiają osobom szukającym pracy spotkanie z wieloma przedsiębiorcami w jednym miejscu i zapoznanie się z konkretnymi ofertami pracy.
- Podczas targów kandydaty będą mogli zdobyć więcej dokumentów aplikacyjnych.
- Interaktywne informacje o targach znajdują się na stronach internetowych organizatorów targi.

Urząd Pracy, Cech Rzemiosł Różnych Włocławek, DHP

Szczegóły na stronach internetowych i w poddanych materiałach organizującym targi



„Polsko-Ukraińskie Targi Pracy”. Z uwagi na kryzys uchodźczy, spowodowany wojną w Ukrainie, postanowiono wykorzystać targi pracy do promocji zatrudnienia obywateli Ukrainy. Przygotowano materiały promocyjne, zarówno po polsku, jak i w języku ukraińskim. Impreza odbyła się 27 maja br. w sali Cechu Rzemiosł Różnych we Włocławku. Oprócz gospodarzy obiektu, organizatorami byli: Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP oraz Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku. W targach uczestniczyły bardzo istotne podmioty gospodarcze oraz instytucje wspierające rynek pracy. Poniżej publikujemy pełen wykaz wystawców.

Alfabetyczny wykaz firmy, instytucji – Targi Pracy 2022
ADECCO POLAND SP. Z O.O.
ANWIL SA
ARTEKS SP. Z O.O.
CENTRUM EDUKACJI I PRACY MŁODZIEŻY OHP
CK FROST SP. Z O.O.
DRUMET LINY I DRUTY SP. Z O.O.
EKO-DRÓG SP. Z O. O.
EPROSUMENT SA
FH ELJOT JANUSZ GROSZEWSKI RESTAURACJA STARE JABŁONKI
FUNDACJA VCC
GEBERIT PRODUKCJA
GRANPOL SP. Z O.O.
GUALA CLOSURES DGS POLAND SA
LEAR CORPORATION POLAND II SP. Z O.O.
LOKALNY PUNKT INFORMACYJNY FUNDUSZY EUROPEJSKICH UM WKP
MANPOWER GROUP SP. Z O.O.
ORLEN SERWIS SA
POWIATOWY URZĄD PRACY WE WŁOCŁAWKU
RANDSTAD - AGENCJA PRACY
RENEX GROUP
RUN-CHŁODNIA SP. Z O.O.
SALAMANDER WINDOW & DOOR SYSTEM SA
TORUŃSKIE ZAKŁADY PRZEMYSŁU DRZEWNEGO
UZDROWISKO WIENIEC SP. Z O.O.
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY ODDZIAŁ WE WŁOCŁAWKU (CIIPKZ)



Statystyki dobrze obrazują skalę działania. W targach uczestniczyło 25 wystawców, reprezentujących różne branże i dziedziny działalności. Jeśli chodzi



o osoby poszukujące pracy, to szacujemy, że na targi przybyło co najmniej 500 osób, w tym osoby bezrobotne pokierowane przez PUP, a także wielu poszukujących pracy, którzy pojawili się w reakcji na ogłoszenia medialne dotyczące tej imprezy. Co bardzo ważne, w targach uczestniczyli uchodźcy z Ukrainy, zwłaszcza kobiety, spośród których wiele to osoby z dobrym wykształceniem oraz doświadczeniem zawodowym. Dla tych osób instytucje rynku pracy, takie jak PUP czy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP, przygotowały specjalne informacje, oferty, a także

stanowiska do rozmów. Na targach były obecne tłumaczkki, które pośredniczyły między uchodźcami nieznającymi języka polskiego, a przedstawicielami instytucji i firm.

W trakcie targów można było zaobserwować jak dużo rozmów toczy się pomiędzy firmami a kandydatami do pracy (w tym uchodźcami). Kandydaci uzyskali szczegółowe informacje o ofertach pracy. Wielu z nich złożyło do wybranych firm dokumenty aplikacyjne. Ponieważ w czasie targów promowano też różne inicjatywy edukacyjne, osoby poszukujące pracy mogły zapisać się na szkolenia zawodowe. Poszerzenie kompetencji stanowi dobrą metodę na podniesienie własnej konkurencyjności na rynku pracy i zwiększa szansę na dobre zatrudnienie. Z kolei pracodawcy mieli możliwość zainteresowania uczestników swoją ofertą. Na targach przedstawiono szereg propozycji zatrudnienia, także w dużych lokalnych przedsiębiorstwach. Wartością dodaną opisywanej imprezy była też wymiana informacji oraz doświadczeń pomiędzy wystawcami. Także dla PUP była to okazja nawiązania bliższych relacji z firmami, poznania ich oferty i problemów rekrutacyjnych. Zaowocowało to dalszymi wspólnymi działaniami.

Dzięki pierwszym „Polsko-Ukraińskim Targom Pracy” osiągnięto wiele istotnych rezultatów. Oto niektóre z nich:

- ✓ firmy zrekrutowały nowy personel,



Kapitulniak

Strona | 22

- ✓ osoby bezrobotne złożyły aplikacje do wybranych przez siebie pracodawców,
- ✓ uchodźcy z Ukrainy poznali szereg lokalnych, ważnych podmiotów gospodarczych i mogli ubiegać się o zatrudnienie,
- ✓ instytucje rynku pracy przedstawiły swoją ofertę usługowo-doradczą lub edukacyjną,
- ✓ nawiązano wiele kontaktów instytucjonalnych, co pozwoliło na kolejne inicjatywy poza targami (przykładowo w efekcie targów pracy PUP we Włocławku zorganizował giełdy pracy dla kilku dużych firm, dzięki czemu kilkadziesiąt osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie).

Targi pracy, jako specyficzna i masowa impreza rekrutacyjna, są ważnym działaniem lokalnych instytucji. Świadczą m.in. o tym, jak duże znaczenie ma współdziałanie instytucjonalne. Połączenie kompetencji i zasobów kilku podmiotów daje nowe możliwości, z czego korzysta wiele firm oraz indywidualnych osób.





Weź i pracuj

Małgorzata Szabel

Giełdy pracy - skuteczne pośrednictwo

Z uwagi na zagrożenie epidemiologiczne związane z ryzykiem zachorowania na COVID-19 w ostatnich dwóch latach nie organizowaliśmy giełd pracy. Niezwłocznie po zniesieniu obostrzeń, doradcy klienta instytucjonalnego podjęli czynności zmierzające do promocji i organizacji giełd pracy. Przyjęto nowy model działania, zgodnie z którym giełdy miały umożliwić pracodawcom kontakt z wyselekcjonowanymi kandydatami, zaś osobom bezrobotnym możliwie dokładne zapoznanie z proponowanym rodzajem czy też miejscem pracy. Okazało się, że podjęta inicjatywa przyniosła oczekiwany skutek. Promocja giełd wzbudziła spore zainteresowanie ze strony pracodawców, firmy zaczęły zgłaszać chęć zorganizowania spotkania, m.in. we własnych siedzibach.

Celem giełdy pracy jest przedstawienie kandydatowi oferty zatrudnienia do konkretnego pracodawcy tj. dokładne omówienie danego stanowiska, zakresu czynności, charakteru pracy.

W wyznaczonym terminie pracodawca ma możliwość spotkania się z wieloma kandydatami (stąd nazwa: „giełda”). Giełdy pracy odbywają się nie tylko w siedzibie PUP, ale także bezpośrednio u pracodawcy. W przypadku gdy miejscem spotkania jest siedziba firmy, wówczas kandydaci mogą na własne oczy zobaczyć na czym polega praca na danym stanowisku, zapoznać się ze specyfiką branży oraz przekonać się, czy oferowana praca jest odpowiednia dla nich. W giełdzie uczestniczą przedstawiciele pracodawcy, osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP oraz doradcy klienta instytucjonalnego.





Reprezentantami pracodawcy są zawsze pracownicy lub właściciele firm, czyli praktycy z wieloletnim doświadczeniem, specjaliści z danej branży, którzy są w stanie odpowiedzieć szczegółowo na każde pytanie. Doborem odpowiednich kandydatów zajmują się doradcy klienta indywidualnego, którzy po wnikliwej analizie oraz weryfikacji zapraszają kandydatów do PUP. Po przedstawieniu oferowanego stanowiska, zaprezentowaniu korzyści płynących z danej oferty, osoby zainteresowane są kierowane na bezpośrednie rozmowy z pracodawcą. Odbywają się one w dokładnie określonym miejscu oraz terminie. Warto przedstawić przykładowe giełdy.

W maju br. urząd zorganizował giełdę pracy w siedzibie urzędu do ADECCO POLAND Sp. z o.o., na stanowisko operator-montażysta. Praca na ww. stanowisku polegała na formowaniu kształtu przewodów paliwowych, nakładaniu gumowych lub plastikowych części na przewody, kontroli jakości, drobnych pracach manualnych przy produkcji mat samochodowych, lutowaniu itp. Przedstawicielka agencji zatrudnienia (rekrutującej kadrę dla firmy-klienta) podczas spotkania zapoznała kandydatów ze specyfiką pracy u klienta oraz odpowiadała na każde pytanie. Po kolejnym etapie rekrutacji 2 osoby podjęły zatrudnienie.

Z kolei w czerwcu br. miała miejsce giełda pracy na stanowisko: pracownik produkcji (obsługa maszyn produkcyjnych) do firmy DRUMET LINY I DRUTY Sp. z o.o. (aktualna nazwa WIRECO POLAND Sp. z o.o.).

W giełdzie uczestniczyli: specjalistka do spraw kadr, która odpowiadała na każde pytanie w zakresie umowy czy wynagrodzenia, a także kierownicy głównych wydziałów produkcyjnych, którzy mówili na czym polega praca na danym stanowisku, a także udzielali odpowiedzi na pytania zadawane przez kandydatów. Giełda odbyła





się w siedzibie pracodawcy, dzięki czemu przyszły pracownik mógł zobaczyć, jak wygląda praca na oferowanym stanowisku. Kandydaci przyglądali się dokładnie pracy na hali produkcyjnej, zapoznali się z pracą na stanowisku, co ułatwiło podjęcie decyzji odnośnie zatrudnienia. W wyniku zorganizowanego spotkania 3 osoby podjęły pracę.

W lipcu br. zorganizowaliśmy giełdę pracy do ANWIL S.A. na stanowisko: młodszy operator wsparcia produkcji. Osoba zatrudniona na ww. stanowisku miała być odpowiedzialna za: obsługę maszyn i urządzeń na instalacji produkcyjnej, przygotowanie instalacji i urządzeń do planowania prac remontowych, zgłaszanie usterek i nieprawidłowości przełożonemu. Giełda wywołała duże zainteresowanie wśród bezrobotnych, ponieważ Anwil jest jedną z największych firm, działających na naszym terenie. Warto nadmienić, że firma pierwszy raz zgłosiła chęć zorganizowania rekrutacji właśnie w takiej formie. Przedstawicielami pracodawcy były HR Business Partnerzy, które w trakcie giełdy omówiły wymagania, przedstawiły w formie filmów instruktażowych z miejsca pracy zakres obowiązków oraz odpowiadały szczegółowo na pytania stawiane przez kandydatów. Następnie z osobami zainteresowanymi wypełniane były elektronicznie kwestionariusze osobowe do firmy. Kolejny etap rekrutacji przebiegał już w siedzibie pracodawcy. Ostatecznie zatrudnionych zostało aż 9 osób, co świadczy o silnej motywacji kandydatów i skuteczności giełdy. W lipcu odbyły się też kolejne giełdy. Jedną z nich miała miejsce do firmy "LEAR CORPORATION POLAND II Sp. z o.o.", na stanowisko: montażysta-operator. W zakresie obowiązków było wykonywanie prostych prac produkcyjnych: montowanie, docinanie kabli, pakowanie i kontrola jakości produktu; praca zgodnie z instrukcjami stanowiskowymi; dbanie o bezpieczeństwo i porządek na stanowisku pracy; przestrzeganie zasad BHP, procedur oraz regulaminów obowiązujących w zakładzie. Warto nadmienić, że pierwszy





Kapitulniak

Strona | 26

raz zorganizowaliśmy giełdę pracy dla tego pracodawcy. Ze względu na ograniczony dojazd do miejsca pracy, spotkanie rekrutacyjne odbyło się w siedzibie naszego urzędu. Pracodawcę reprezentowało trzech pracowników między innymi HR Business Partner, którzy przybliżyli pracę na danym stanowisku poprzez multimedialną prezentację, rozwiali wszelkie wątpliwości odnośnie zatrudnienia oraz odpowiadali na wszystkie pytania kandydatów. Rekrutacja zakończyła się dużym sukcesem, ponieważ 9 osób znalazło zatrudnienie.

Kolejna giełda odbyła się do firmy RUN CHŁODNIA WE WŁOCŁAWKU Sp. z o.o. na stanowisko: maszynista chłodniczy. Praca polegała na utrzymaniu sprawności urządzeń i maszyn chłodniczych. Ze strony pracodawcy uczestniczyli dyrektor ds. spraw chłodnictwa oraz kierownik działu kadr i płac, którzy dokładnie omówili proponowane stanowisko, udzielali wyczerpujących odpowiedzi na zadawane pytania ze strony kandydatów. Giełda miała miejsce w siedzibie pracodawcy, dzięki czemu przyszły pracownik mógł zobaczyć jak wygląda praca na wskazanym stanowisku i przekonać się, czy jest ona odpowiednia dla niego. Zatrudnionych zostało 2 kandydatów.

Reasumując, giełdy pracy cechują się dużą precyzją informacyjną, możliwością spotkania w jednym terminie przedstawicieli firmy z grupą dobranych kandydatów, co skutkuje znaczącą skutecznością zatrudnienia. Dlatego uważamy, że w najbliższym czasie, giełdy będą cieszyły się dużą popularnością i zainteresowaniem. Cała organizacja giełd pracy spoczywa na pracownikach PUP, zarówno w kwestiach organizacyjnych, jak i w zakresie doboru kandydatów. Dzięki temu pracodawca oszczędza czas na prowadzenie rekrutacji. Jest to zatem bardzo efektywna forma wsparcia ze strony PUP, zarówno jeśli chodzi o pracodawców, jak i potencjalnych pracowników.





Spinacz

Aleksandra Lechowicz

Poradnictwo zawodowe wspólnie
z naszymi partnerami



Praca jest elementem życia człowieka, pozwalającym na realizację różnych wartości i potrzeb np.: materialnych, kontaktu społecznego, zdobywania kwalifikacji, rozwoju osobistego, awansu itp. Działalność urzędu pracy odnosi się do tego obszaru życia i obejmuje pomocą osoby mające trudności z podjęciem zatrudnienia. Tym samym wypełnia tylko część z zadań niezbędnych do wsparcia człowieka w trudnej sytuacji

życiowej, jaką jest pozostawanie bez pracy.

Współpraca z innymi instytucjami, których zadania dotyczą pozostałych sfer życia np. socjalnej, zdrowotnej, opieki nad dziećmi, edukacji, itp. pozwala na kompleksowe podejście do zagadnienia wsparcia w wychodzeniu z sytuacji kryzysowej: utraty pracy, długotrwałego bezrobocia, niepełnosprawności, braku finansów, samotnego wychowywania dzieci. Dodatkowo pojawiają się nowe wyzwania dotyczące zmieniającej się sytuacji na rynku pracy oraz wymagań stawianych kandydatom do pracy. Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku podejmuje inicjatywy, aby pomóc w poprawie sytuacji zawodowej wybranym grupom klientów. Część z nich wymaga wnikliwej analizy swojej sytuacji i właściwego doboru formy potrzebnej pomocy urzędu pracy oraz innych wspierających instytucji. Szczególnej pomocy potrzebują osoby mające trudność w podjęciu zatrudnienia z różnych powodów np.:

Współpraca z innymi instytucjami jest ważnym celem PUP we Włocławku. Dzięki wspólnym inicjatywom można skuteczniej pomóc klientom urzędu.

- osoby w wieku powyżej 50 lat, które są często przez pracodawców postrzegane, jako nieatrakcyjne,
- osoby sprawujące opiekę nad dziećmi lub osobami zależnymi, co ogranicza ich dyspozycyjność,
- osoby posiadające przeciwwskazania zdrowotne do wykonywania pracy,
- osoby o niskich kwalifikacjach



- osoby długo pozostające bez pracy, co negatywnie wpływa na poziom ich umiejętności oraz motywacji do działania.

Efektywność proponowanych usług powinna być oparta na odpowiednim planowaniu działań wobec klientów, którzy mają problem z podjęciem pracy lub aktywnym działaniem z powodu wyuczonej bezradności, sytuacji materialnej lub rodzinnej. Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku wypracowuje zasady współdziałania instytucjonalnego w celu skuteczniejszych sposobów aktywizacji rynku pracy, zaplanowane w ramach „Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021–2027”. Jedną ze sfer takiej współpracy pomiędzy placówkami wspierającymi osoby pozostające bez pracy jest prowadzenie poradnictwa zawodowego. Tematyka wspólnych przedsięwzięć wiąże się ściśle z zagadnieniem motywacji, aktywności na rynku pracy, przedsiębiorczości oraz integracji społecznej. Nawiązanie współpracy opiera się na zawarciu porozumień o współpracy między poszczególnymi partnerskimi jednostkami. Pozwala na połączenie posiadanych kompetencji, zasobów kadrowych i materialnych. Umożliwia to wykorzystanie większych możliwości do opracowania pomysłów dających szansę na skuteczne wsparcie wspólnych klientów poszczególnych instytucji.

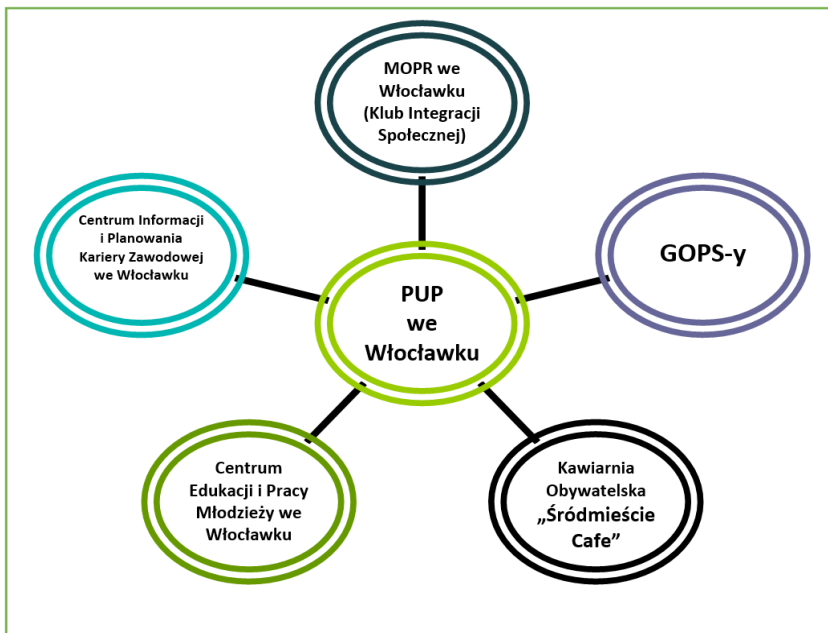


Diagram: Współpraca instytucjonalna PUP we Włocławku w zakresie poradnictwa zawodowego



Zaplanowanie i przeprowadzenie odpowiedniej pomocy może prowadzić do uzyskania bardziej trwałych rezultatów. Współpraca instytucjonalna PUP we Włocławku w zakresie poradnictwa zawodowego dotyczy między innymi ośrodków pomocy społecznej, w tym GOPS-ów i MOPR-u we Włocławku (szczególnie Klubu Integracji Społecznej), innych instytucji rynku pracy (Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży we Włocławku).

Doświadczenie pokazuje, że zapobieganie niepowodzeniom, dotyczącym podjęcia pracy, potrzebne jest już wobec uczniów kończących poszczególne etapy szkół. Jest szczególnie istotne dla młodych osób, które nie uczą się dalej, nie pracują i nie szkolą się. Młode osoby do 25 r.ż. stanowią klientów **Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży (OHP) we Włocławku**. Porozumienie z tą instytucją obejmuje możliwość kierowania na zajęcia aktywizacyjne klientów PUP. Zajęcia prowadzą wspólnie doradcy zawodowi obu instytucji. Celem warsztatów jest zmotywowanie młodych osób do zdobywania doświadczenia zawodowego, podnoszenia kwalifikacji oraz przedstawienie im korzyści z udziału w dostępnych formach pomocy urzędu pracy. Na zajęcia grupowe z zakresu poradnictwa zawodowego skierowano do CEiPM w I półroczu tego roku 88 osób.

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy we Włocławku biorą także udział w przedsięwzięciach promujących aktywność młodych osób na rynku pracy. Przykładem są **spotkania dla uczniów szkół ponadpodstawowych** w ramach kolejnych edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Inicjatywy organizowane były na terenie wybranych szkół we Włocławku i powiecie włocławskim, w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej we Włocławku oraz w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku. Spotkania takie przybliżają uczniom aktualną sytuację na lokalnym i krajowym rynku pracy, pokazują trendy i zawody deficytowe, wyjaśniają zasady rejestracji w urzędzie pracy i możliwości korzystania z dostępnych form pomocy.

W działaniach z zakresu poradnictwa zawodowego Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku ma również wsparcie ze strony **Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku**. Osoby bezrobotne w ramach realizowanych indywidualnych planów działania są kierowane do Centrum przez doradców zawodowych, aby wzięły udział w grupowym poradnictwie zawodowym. Celem organizowanych warsztatów jest rozpoznanie mocnych i słabych stron uczestników, wskazanie zasad aktywnego poszukiwania pracy, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej oraz radzenie sobie ze stresem



w sytuacjach trudnych. Pomoc uzyskują również osoby planujące rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Mogą one ocenić swoje przygotowanie do zostania przedsiębiorcą oraz otrzymać wskazówki niezbędne do wypełnienia dokumentacji potrzebnej do ubiegania się o wsparcie finansowe na ten cel. Prowadzącymi warsztaty są doradcy zawodowi. Ciekawa jest również możliwość udziału w warsztatach adresowanych do osób, które chcą od podstaw nauczyć się szukania pracy przez Internet oraz samodzielnego przygotowania dokumentów aplikacyjnych przy pomocy komputera. Uczestnicy zajęć mogą bezpłatnie korzystać z przygotowanych stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu. Doradcy Centrum oferują także wsparcie w formie porad indywidualnych. Posiadają oni uprawnienia do przeprowadzenia testów badających zainteresowania zawodowe oraz ujawniające się talenty. Wyniki testu są podstawą do omówienia możliwości, jakie dana osoba może wykorzystać w trakcie wyboru zawodu, kierunku kształcenia czy poszukiwania odpowiedniego zatrudnienia. Doradcy zawodowi skierowali do CiIPKZ na zajęcia grupowe z zakresu poradnictwa zawodowego w I półroczu tego roku 102 osoby.

Ważną częścią realizacji zadania aktywizowania lokalnego rynku pracy jest **współpraca z ośrodkami pomocy społecznej** (MOPR we Włocławku oraz GOPS w poszczególnych gminach powiatu włocławskiego). Wspólne działania skierowane są do osób bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej i objętych kontraktami socjalnymi.

Klub Integracji Społecznej Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie we Włocławku w razie potrzeby udostępnia sale, w których doradcy zawodowi z urzędu pracy i psycholog prowadzą dla osób bezrobotnych zajęcia z poradnictwa zawodowego oraz szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Osoby, które korzystają z takiej pomocy są często typowane przez pracowników socjalnych MOPR. Tematyka zajęć obejmuje naukę aktywnego poszukiwania pracy, w tym: analizę mocnych stron uczestników, na których można oprzeć kolejne działania aktywizacji zawodowej, nabycie przez

Jeżeli osoba czuje, że nie radzi sobie z poszukiwaniem pracy, albo brakuje jej umiejętności planowania działań i kontaktów z pracodawcami, może skorzystać z zajęć z doradcami zawodowymi. Po takich zajęciach bezrobotny dysponuje osobistym planem: może np. zdobyć kwalifikacje na kursie zawodowym, a potem podjąć pracę. Oferta PUP jest kompleksowa.



uczestników umiejętności autoprezentacji w kontaktach z pracodawcami, przekazanie wiedzy o rynku pracy i metodach poszukiwania zatrudnienia. Doradcy zawodowi PUP we Włocławku pomagali również w rekrutacji uczestników projektów realizowanych przez KIS we Włocławku. Wspólne działanie ma pomóc w zmianie własnej sytuacji i uniezależnieniu od świadczeń pomocy społecznej.

Przykładem długofalowej współpracy Klubu Integracji Społecznej Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie we Włocławku, Powiatowego Urzędu Pracy we Włocławku i Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu Oddział we Włocławku (CiPKZ we Włocławku) jest **program „SUKCES NIEWYKLUCZONY”**, prowadzony od 2021 r. Celem programu jest zaktywizowanie i podniesienie umiejętności społeczno - zawodowych u osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez wzajemne wsparcie emocjonalne, doskonalenie wewnętrzne uczestników, a także wyposażenie w odpowiednią wiedzę i umiejętności z zakresu aktywnych form integracji i aktywizacji zawodowej uczestników proponowanych przez Klub Integracji Społecznej lub Powiatowy Urząd Pracy. Zintegrowaną 6-cio miesięczną pomocą obejmowane są w kolejnych edycjach grupy 10 osobowe. Wytypowane osoby przechodzą rozmowę diagnostyczną z doradcą zawodowym i psychologiem, która jest podstawą do opracowania Indywidualnego Programu Wsparcia, określającego ograniczenia uczestników w podjęciu pracy. Pierwszym etapem aktywizacji są warsztaty z doradcami zawodowymi PUP we Włocławku, które przygotowują osoby do wyboru kierunku szkolenia, możliwości udziału w późniejszym stażu, pracach społecznie użytecznych oraz do poszukiwania pracy. Tematyka zajęć obejmuje zagadnienia związane ze zwiększeniem aktywności społeczno – zawodowej, zdobyciem umiejętności wykorzystywania swoich mocnych stron w wyborze odpowiedniej pracy, zdobyciem umiejętności szukania odpowiednich ofert pracy, samodzielnym przygotowaniem dokumentów aplikacyjnych, zwiększeniem motywacji do aktywnego poszukiwania pracy, zwiększeniem wiary w siebie. Uczestnicy objęci są także wsparciem pracowników WUP w Toruniu CiPKZ we Włocławku, którzy prowadzą indywidualne spotkania wspierające w samodzielnym przygotowaniu cv i listu motywacyjnego, potrzebne do aplikowania na wybrane stanowiska pracy. Organizują także zajęcia grupowe pozwalające w określeniu barier w powrocie na rynek pracy.

Uczestnicy programu uzyskują możliwość poznania zakresu działań KIS, a także (w razie potrzeby) skorzystania z pomocy dostępnych specjalistów



(psychologa, terapeuty uzależnień, pracownika socjalnego). Mogą oni także przystąpić do programu wolontariatu.

Zajęcia z zakresu doradztwa zawodowego odbyły się również **dla mieszkańców gminy Brześć Kujawski** na podstawie porozumienia PUP we Włocławku z Brzeskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej. Pracownicy urzędu pracy przedstawili informacje dotyczące dostępnych form pomocy oraz przeprowadzili warsztaty dotyczące aktywnego poszukiwania pracy. Uczestniczyły w nich łącznie 34 osoby.

W ramach realizacji programu rewitalizacji śródmieścia Włocławka, doradcy zawodowi PUP pełnią dyżury w **Kawiarni Obywatelskiej „Śródmieście Cafe”**. Jest ona punktem konsultacyjnym szczególnie dla mieszkańców tego obszaru miasta. Dyżury doradców odbywają się dwa razy w miesiącu i są okazją do promocji poradnictwa zawodowego, a także umożliwiają zainteresowanym osobom dostęp do specjalistów PUP i pozyskanie potrzebnych informacji.



Zdjęcie: dyżur doradcy zawodowego w „Śródmieście Cafe”



Fotorelacje

Iwona Bluszcz

Przeżyjmy to jeszcze raz

Razem z nami przeżyjcie to jeszcze raz. Zapraszamy do obejrzenia krótkiej galerii z życia naszego urzędu i wydarzeń, jakie miały miejsce w 2022 roku.

1 kwietnia 2022 – wizyta Minister Marleny Małąg z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, Wojewody Kujawsko – Pomorskiego Mikołaja Bogdanowicza, Posła na Sejm RP Joanny Borowiak, Senatora RP Józefa Łyczaka, Komendanta Wojewódzkiego OHP Małgorzaty Taranowicz oraz Wicestarosty Włocławskiego Jana Ambrożewicza. Na fotografii jest również gospodarz spotkania, czyli Dyrektor PUP we Włocławku Anna Jackowska.

28 maja 2022 – Targi Pracy w Cechu Rzemiosł Różnych.





15 czerwca 2022 – Restauracja Rejs we Włocławku.

Spotkanie podsumowujące etap warsztatowo – adaptacyjny projektu pilotażowego „PAKT dla Rodziny”.



27 czerwca 2022 – Giełda Pracy, wizyta Małgorzaty Sznabel (pośrednik pracy PUP we Włocławku) z bezrobotnymi biorącymi udział w spotkaniu w firmie Wire COM (d.DRUMET) we Włocławku.

1 lipca 2022 – Giełda Pracy. Tym razem gościliśmy u siebie przedstawicieli firmy ANWIL SA, którzy przeprowadzili rozmowy wstępne z bezrobotnymi zainteresowanymi pracą w ich firmie.





1 lipca 2022 – 30 rocznica istnienia filii Powiatowego Urzędu Pracy w Lubrańcu. Takiej daty po prostu nie wolno było nam przegapić. Jeszcze raz wszystkiego najlepszego!!

6 lipca 2022 – Wesoły kącik maluszka w PUP. Zmieniamy się dla Was. Stworzyliśmy miejsce, gdzie najmłodszy ośdzą sobie gorzkie chwile oczekiwania na rodziców, załatwiających swoje sprawy w naszym urzędzie.





08 lipca 2022 – dwoimy się i troimy, aby pomóc bezrobotnym znaleźć pracę, a przedsiębiorcom – pracowników. Tym razem Giełda Pracy z firmą **LEAR CORPORATION POLAND II**.



19 sierpnia 2022 – V edycja Targowego Śródmieścia. Tegoroczne wydarzenie odbyło się na przystani przy ul. Piwnej we Włocławku.

20 sierpnia 2022 – III edycja Freshland Festival – Włocławski Festiwal Muzyki Elektronicznej przy ul. Piwnej.





PUP News

Iwona Bluszcz

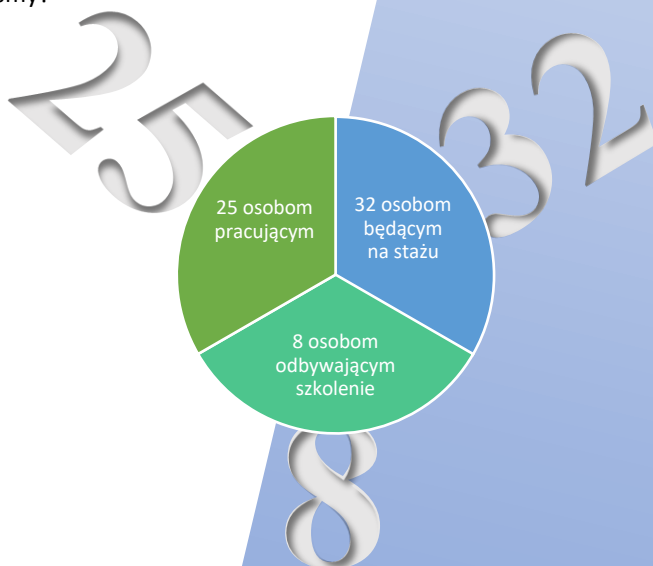
Liczybą mówią same za siebie

Najważniejszym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy we Włocławku jest wsparcie i aktywizacja osób bezrobotnych. Pomagamy także przedsiębiorcom, a nawet osobom zatrudnionym. Zainteresowani mogą korzystać z wielu instrumentów rynku pracy, w zależności od ich potrzeb. Niestety nadal część społeczeństwa uznaje, że „w pośredniku nic się nie dzieje i nikt nic tam nie robi; siedzą i tylko kawkę piją”. To stereotypowe podejście jest bardzo krzywdzące, ponieważ na przestrzeni ostatnich lat we włocławskim PUP wiele się zmieniło i nadal się zmienia.

Dlatego, aby pokazać, że nie jesteśmy „pośrednikiem”, tylko wszechstronną instytucją wsparcia społecznego, zapraszamy do zapoznania się z faktami nie do podważenia, czyli liczbami i statystykami. Miejmy nadzieję, że przekonają sceptyków.

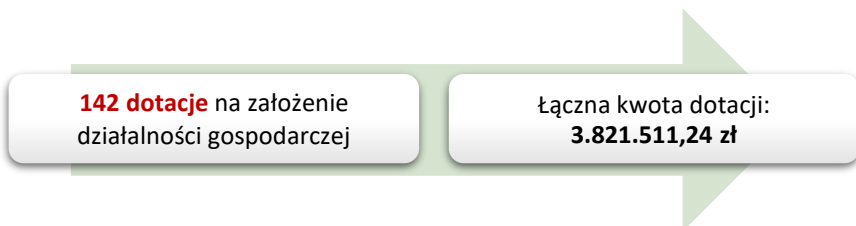
Przedstawiamy statystyki za pierwsze półrocze 2022 roku:

Koszty refundacji opieki nad dzieckiem/dziećmi do 6 roku życia. W ciągu pierwszego półrocza br., wsparcie z Powiatowego Urzędu Pracy we Włocławku wyniosło 50.893,99 zł. Z dofinansowania skorzystało łącznie 65 osób. Komu pomogliśmy?



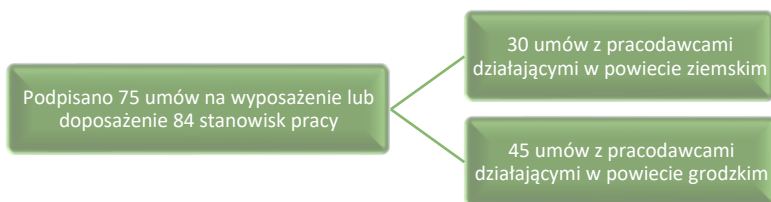


- ✚ **Dotacje na rozpoczęcie własnego biznesu.** Tu liczby również robią ogromne wrażenie.

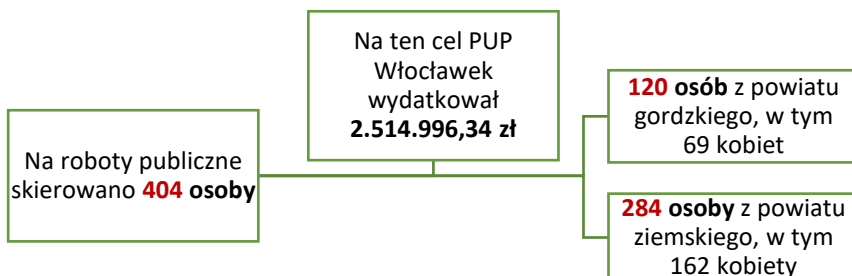


- ✚ Idąc dalej przyjrzyjmy się dotacjom na **doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy.**

Wydatkowano łącznie kwotę 1.803.201,14 zł



- ✚ **Roboty publiczne.** Kolejna forma wsparcia dla pracodawców:





- Kolejna forma wsparcia dogodna dla przedsiębiorców to **prace interwencyjne**:

Podpisano **109 umów**
z pracodawcami

zatrudnienie zyskało
135 osób

PUP wydatkował na
ten cel **699 999,25 zł**

- **Staż** jest dla wielu bezrobotnych szansą na zdobycie doświadczenia zawodowego, przekwalifikowania czy powrotu na rynek pracy:



Staż rozpoczęło
370 osób
• 259 kobiet
• 111 mężczyzn



Staż w terminie
ukończyło
260 osób
• 189 kobiet
• 71 mężczyzn



222 osoby
podjęły
zatrudnienie

- **Bony na zasiedlenie:** skorzystało **39** osób, którym przyznano bon na zasiedlenie w wysokości 8.000 zł każdy.
- **Szkolenia:** **290** osób skorzystało z kursów kompetencyjnych lub kwalifikacyjnych.

Powyższe dane mówią same za siebie. Czy potrzeba do nich jeszcze jakiegokolwiek komentarza? My sądzimy, że nie 😊



Weź i pracuj

Ciekawe oferty pracy
dostępne w zasobach
PUP we Włocławku



Pomocnik mechanika lotniczego (staż)

Zakres obowiązków na stanowisku: zapoznanie z dokumentacją techniczną, z obsługą urządzeń, narzędzi i przyrządów stosowanych w technologii obsługi statków powietrznych oraz z rodzajami obsług i napraw, kontrola jakości, wykonywanie prac demontażowo-montażowych, naprawianie i regulowanie zespołów i podzespołów statków powietrznych i maszyn, udział w wykonywaniu napraw pod nadzorem mechaników lotniczych, pomoc przy organizacji imprez okolicznościowych Aeroklubu.

Warunki pracy: praca na zapleczu technicznym na terenie lotniska w Kruszyne.

Rodzaj proponowanej umowy: staż organizowany i finansowany przez PUP we Włocławku.

Zmianowość: jedna zmiana (8 godzin).

Wynagrodzenie brutto: stypendium stażowe 1.565,00 PLN.

Wymagania: wykształcenie gimnazjalne, mile widziane średnie techniczne.

Inne wymagania: brak.

UWAGA! Możliwość zdobycia ciekawego doświadczenia zawodowego na terenie lotniska Aeroklubu Włocławskiego. Zatrudnienie na stanowisku mechanika lotniczego oferują zakłady projektujące i produkujące samoloty i inne jednostki latające, oraz służby techniczne lotnictwa wojskowego i cywilnego w kraju i za granicą. Warunkiem wykonywania zawodu mechanika lotniczego jest ukończenie jednego z techników lub liceów lotniczych albo zdobycie dyplomu wyższej uczelni lotniczej na adekwatnym kierunku oraz doświadczenie zawodowe.



Weź i pracuj

Ciekawe oferty pracy
dostępne w zasobach
PUP we Włocławku

Operator maszyn CNC

Obróbka materiałów z wykorzystaniem maszyn sterowanych numerycznie (maszyn CNC) jest obecnie powszechna w przemyśle. Oznacza to coraz większe zapotrzebowanie na operatorów umiających obsługiwać te urządzenia.

Maszyny sterowane numerycznie są sterowane przez komputer i mogą wykonywać różnego rodzaju precyzyjne prace z zakresu obróbki: toczenie, frezowanie, szlifowanie, wiercenie. Co warto wiedzieć, aby podjąć pracę na stanowisku operatora maszyn CNC?



Zakres obowiązków na stanowisku pracy: obsługa maszyn sterowanych numerycznie, obsługa narzędzi pomiarowych, kontrola jakości wykonywanych elementów, dbanie o stan maszyn i narzędzi pomiarowych.

Warunki pracy: praca często w pozycji stojącej w halach produkcyjnych.

Rodzaj proponowanej umowy: umowa o pracę na okres próbny.

Zmianowość: dwie lub trzy zmiany.

Wynagrodzenie brutto: od 3 500 do 5 000 PLN - w zależności od posiadanych umiejętności.

Wymagania: mile widziane wykształcenie branżowe I stopnia (dawniej zasadnicze zawodowe) mechaniczne, zawód: operator obrabiarek sterowanych numerycznie.

Inne wymagania: umiejętność czytania rysunku technicznego, znajomość obsługi komputera, możliwość przyuczenia.

UWAGA! Pracę na takim stanowisku mogą wykonywać również osoby z innym wykształceniem, po ukończeniu kursu użytkownika i programowania obrabiarek sterowanych numerycznie. Organizujemy bezpłatne szkolenie „Operator obrabiarek CNC”. Warto uzyskać odpowiednie uprawnienia i zdobyć ciekawą pracę.



Poznajmy się

Iwona Bluszcz

Poznajcie nasze obie córki

Szanowni Państwo, niniejsza rubryka służy prezentacji naszego urzędu. Chcielibyśmy, aby nasi Klienci lepiej nas poznali i zrozumieli zakres naszych działań, obowiązków. Dlatego w tej części naszego pisma będziemy przedstawiać poszczególne komórki organizacyjne urzędu, m.in. wyjaśniając co mogą dla Was zrobić pracownicy poszczególnych działów.

Bardzo zależy nam na tym, żebyście dostrzegali w nas ludzi, którzy również mają swoje pasje, zainteresowania, radości oraz problemy. Chcielibyśmy, oprócz pani/pana z okienka „X”, stać się dla Was bardziej „ludzcy”. Załatwiający sprawy w naszym urzędzie, możecie liczyć na naszą pomoc. Prosimy jednak pamiętać, że nie zawsze jesteśmy w stanie zrobić to, czego ktoś od nas oczekuje, ponieważ PUP we Włocławku jest urzędem i działa zgodnie z obowiązującymi przepisami: ustawami, rozporządzeniami czy aktami prawa miejscowego (np. uchwałami). To tyle, jeśli chodzi o kilka słów tytułem wstępu do niniejszej rubryki.

Dla nikogo nie będzie wielkim odkryciem, że siedziba PUP we Włocławku mieści się przy ul. Kapitulnej 24. Jednak, gdy zadamy pytanie o filie naszego urzędu, to jaka będzie Państwa odpowiedź? Zapewne część lokalnej społeczności nawet nie wie, że istnieją filie powiatowego urzędu pracy. W pierwszym numerze naszego „Kapitulniaka”, w rubryce „Poznajmy się”, chcielibyśmy przedstawić Wam dwoje „dzieci” naszej jednostki macierzystej: Filię PUP w Kowalu oraz Filię PUP w Lubrańcu.

Na wstępie należy podkreślić, że istnienie dwóch filii PUP jest możliwe dzięki lokalnym samorządom. Współpraca w władzami Lubrańca i Kowala pozwoliła na utworzenie dwóch delegatur urzędu pracy. Dzięki temu osoby bezrobotne z miast, w których działają filie, jak również mieszkańcy okolicznych miejscowości, nie muszą przyjeżdżać do głównej siedziby PUP we Włocławku, tylko zgłaszają się do odpowiedniej delegatury naszego urzędu.

Z racji tego, iż jest nieco starsza od swojej „siostry”, prezentację rozpoczniemy od Filii PUP w Kowalu, mieszczącej się przy ul. Piwnej 24. W tym roku filia obchodziła jubileusz: 31 lat istnienia. Powstała 1 października 1991 roku.



Obecnie w oddziale zatrudnione są cztery osoby: Danuta, Paulina, Renata i Rafał. Filia obsługuje osoby bezrobotne z Kowala, a także z sąsiednich gmin: Kowal, Baruchowo i Lubień Kujawski. Obecnie w Filii zarejestrowane są 762 osoby. Co można załatwić w naszej Filii w Kowalu? Pracownicy tamtejszego oddziału zajmują się m.in.: bieżącą obsługą osób bezrobotnych, rejestracją i wyrejestrowaniami, pośrednictwem pracy, w tym wydawaniem skierowań do firm, udzielaniem informacji o wszelkich formach pomocy PUP, aktualizowaniem danych osób



bezrobotnych, przygotowaniem zaproszeń na różnego rodzaju formy wsparcia ofertowane przez PUP, utrzymywaniem kontaktów z osobami poszukującymi pracy, wydawaniem zaświadczeń, przyjmowaniem wniosków na szkolenia. Ponadto przyjmują również oferty od pracodawców, a także zajmują się wypłatami zasiłków oraz stypendiów i refundacjami kosztów.

Wszystkie te zadania podzielone są na czworo sympatycznych urzędników,



którzy zawsze chętnie pomagają klientom PUP. A co Danuta, Paulina, Renata i Rafał lubią robić po pracy? Okazuje się, że ich zainteresowania są bardzo różne. Uwielbiają czytać książki o tematyce wojennej, przygodowej i kryminalnej. Po ośmiu godzinach spędzonych przy biurku, chętnie wybierają się na wycieczki rowerowe oraz zajęcia



Zumby. Starają się również być na bieżąco, jeśli chodzi o najnowsze trendy w świecie mody ☺

Drugie „dziecko” wrocławskiego PUP to jego Filia w Lubrańcu, mieszcząca się przy ul. Brzeskiej 49. W tym roku obchodziła okrągły 30 jubileusz istnienia. Dokładnie było to 1 lipca. W oddziale pracują również cztery osoby: dwie Anny, Magdalena i Mariusz. Oddział obsługuje tereny trzech gmin: Lubrańca, Izbicy Kujawskiej oraz Boniewa. Obecnie w Filii zarejestrowanych jest 1.245 osób bezrobotnych. W oddziale PUP w Lubrańcu można załatwić wszystkie te same sprawy, co w Filii w Kowalu.

Głównym zadaniem obu „córek” wrocławskiego PUP jest aktywizacja zawodowa osób zarejestrowanych. Jak to robią? Pracownicy obu Filii przyjmują m.in. wnioski na szkolenia grupowe i indywidualne



w celu umożliwienia osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy podniesienia kompetencji i kwalifikacji zawodowych. Pośredniczą też w doborze osób bezrobotnych do pracodawców składających oferty pracy. Wydają skierowania na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne czy też na refundowane stanowiska pracy: roboty publiczne, prace interwencyjne, doposażenie stanowisk pracy. Jedno jest pewne, pracownicy Filii dwoją się i troją, aby pomóc osobom bezrobotnym znaleźć pracę, zaś przedsiębiorcom kandydatów do zatrudnienia.

A jak sądzicie, co pracownicy Filii w Lubrańcu: nasze dwie Anie, Magda i Mariusz, lubią porabiać w wolnym czasie? Kadra Filii w Lubrańcu preferuje aktywne formy



wypoczynku. Ich pasją jest jazda na rowerze, bieganie, pływanie i morsowanie. Czasem łąpią oddech, poświęcając swoje wolne chwile na wizaż, fryzjerstwo, kulinaria i florystykę.

Jedno jest pewne. Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku dopiero w połączeniu z Filiami w Kowalu i Lubrańcu tworzy jedną nierozzerwalną całość.



Poznajmy się

Iwona Bluszcz

Akcja - reakcja

Skoro dotrwaliście, aż do tej strony, to macie już zapewne swoje zdanie na temat naszej „reaktywowanej” publikacji. Chcielibyśmy prosić o Waszą opinię na jej temat.

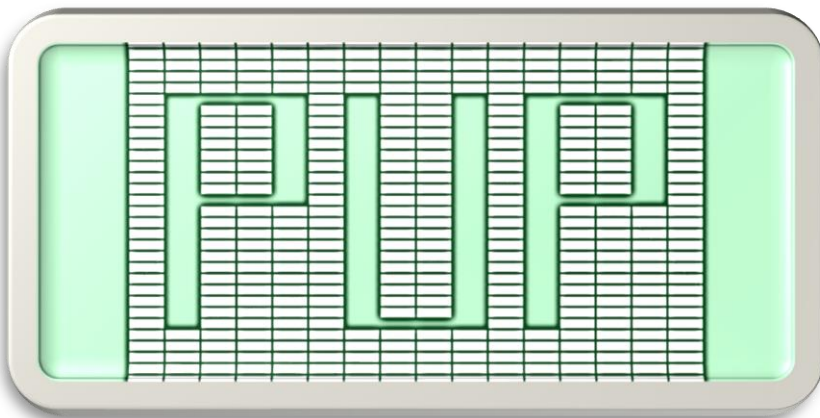
Być może Waszym zdaniem nie poruszyliśmy jakiegoś ważnego zagadnienia? Czegoś było za mało albo za dużo? A z drugiej strony, patrząc na tzw. pozytywy, któryś artykuł był dla Was zaskoczeniem, kolejny czytało się z zaciekawieniem? Czy, dzięki naszemu biuletynowi, dowiedzieliście się nowych rzeczy na temat działania włocławskiego urzędu pracy? Nie ukrywamy, że jesteście bardzo ciekawi Waszej opinii.

Dlatego napiszcie do nas! Podzielcie się swoimi spostrzeżeniami na temat „Kapitulniaka”. To pismo tworzymy z myślą o WAS – naszych klientach, bezrobotnych i przedsiębiorcach.

Dla pięciu pierwszych osób, które postanowią wyrazić swoje zdanie na temat naszego „Kapitulniaka”, przygotowaliśmy NIESPODZIANKI!!!

Recenzje należy przysyłać na adres e-mail: towl@praca.gov.pl w tytule wpisując: „Kapitulniak”.

Z „najszybszymi” czytelnikami, skontaktujemy się jak najszybciej 😊😊😊





PUP News

Anna Wiśniewska

Porozmawiajmy o finansach

Finanse to ogół procesów i operacji związanych z pieniądzem. Gromadzenie i przechowywanie pieniędzy, jak również rozporządzanie nimi, zawsze budzą emocje. Jest tak również w Powiatowym Urzędzie Pracy we Włocławku.

Zwykle na początku roku kalendarzowego minister właściwy do spraw pracy ustala kwoty środków Funduszu Pracy na wydatki w danym roku budżetowym na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań. Potem powiatowy urząd pracy, znający specyfikę populacji bezrobotnych i lokalnego rynku pracy, przygotowuje odpowiedni projekt podziału środków i przedkłada do zaopiniowania Powiatowej Radzie Rynku Pracy.

Po uzyskaniu pozytywnej opinii Rady, plan finansowy trafia do realizacji. Jeżeli w trakcie roku zaistnieją okoliczności, które wskazują na konieczność dokonania zmian w planie, to będzie to możliwe po wcześniejszym ponownym zaopiniowaniu przez Powiatową Radę Rynku Pracy. Dzieje się tak np. w razie większego zapotrzebowania na dotacje – wtedy przenosi się środki z innej, cieszącej się mniejszym zainteresowaniem w danym okresie, formy wsparcia. Tyle teorii – przejdźmy do konkretów.

Na naszej stronie internetowej i facebookowej oraz w innych mediach często zamieszczamy komunikaty, informujące o naborze wniosków na różne formy wspieranego zatrudnienia lub szkolenia, finansowanego ze środków krajowych oraz unijnych. Trudno na tej podstawie wywnioskować, jak duże pieniądze trafiają do mieszkańców Włocławka i powiatu włocławskiego.

Dla ukazania, **jakiego rzędu środkami PUP Włocławek wspomógł mieszkańców i lokalnych pracodawców, choćby w ciągu ostatnich trzech lat**, przedstawię dane liczbowe, które zobrazują udzieloną pomoc dla lokalnego rynku pracy. Tym bardziej, że poza środkami przeznaczonymi na aktywizację bezrobotnych i lokalnego rynku pracy, mamy za sobą trudny czas pandemii COVID – 19, podczas którego przekazywaliśmy wsparcie finansowe na pomoc przedsiębiorcom i pracodawcom, co w wielu przypadkach pozwoliło im przetrwać najtrudniejsze chwile. **W latach 2019 – 2021 Powiatowy Urząd Pracy**



we Włocławku wydatkował łącznie kwotę ponad 208,8 mln złotych. W tym wydatki związane z wypłatą produktów finansowych w ramach tarczy antykryzysowej wyniosły ponad 86,3 mln zł. Wyszczególnienie i kwoty wydatków poniesionych w latach 2019–2021 z Funduszu Pracy przedstawia poniższa tabela.

Wyszczególnienie	Wydatki w zł		
	2019 rok	2020 rok	2021 rok
Wydatki ogółem	37.059.409,13	104.129.435,70	67.624.912,62
w tym:			
1. Zasiłki dla bezrobotnych.	11.883.915,58	13.581.294,93	15.980.029,18
2. Dodatki aktywizacyjne.	1.128.017,20	1.225.909,20	1.598.804,00
3. Programy na rzecz promocji zatrudnienia:			
- szkolenia	22.797.292,24	87.722.531,75	29.933.710,66
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1.151.446,85	892.879,23	1.214.629,05
- prace społecznie użyteczne	1.053.487,97	1.130.691,60	1.502.680,40
- roboty publiczne	212.111,81	128.662,69	182.187,57
- wyposażenie stanowisk pracy	4.800.017,51	5.563.350,84	5.775.940,46
- �rodki na podjęcie działalności gospodarczej	3.153.409,06	2.293.010,26	5.159.657,18
- prace interwencyjne	4.039.473,93	2.727.796,00	5.974.615,80
- przygotowanie zawodowe dorosłych	778.312,28	647.234,06	1.270.329,56
- studia podyplomowe	82.366,03	53.944,34	35.622,40
- sta�e	121.541,48	111.517,15	83.882,74
- inne instrumenty rynku pracy – COVID,	5.423.075,40	5.286.698,93	7.319.591,80
- bon zatrudnieniowy	-	67.794.797,39	18.523.769,57
- bon na zasiedlenie	9.585,35	-	-
- dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia	1.122.053,24	496.000,00	576.000,00
- wynagrodzenia i koszty osobowe członków sp�dzalni socjalnych	43.869,00	2.170,00	-
- opieka nad dzieckiem, osob� zależną	-	12.171,38	139.444,40
- badania bezrobotnych	148.882,70	85.700,75	130.559,03
- koszty przejazdu, zakwaterowania	99.467,21	84.468,26	79.972,99
	555.049,36	411.438,87	488.597,28



Finanse są równie ważne jak to, co udało nam się dzięki nim zrobić. Dlatego kilka słów powiemy o uzyskanych efektach rzeczowych.

W latach 2019 – 2021 udział w różnych formach aktywizacji rozpoczęło ogółem 10.746 osób bezrobotnych. Nie wszyscy biorący udział w aktywizacji wytrwali. Zdarzało się, że z różnych przyczyn zmuszeni byli przerwać szkolenie, staż lub inną aktywność zawodową. Jednak znaczącej grupie osób udało się uzyskać nowe lub poszerzyć posiadane umiejętności oraz podjąć pracę. Część osób podejmujących zatrudnienie lub aktywizację korzystała też z innych form pomocy, takich jak: zwrot kosztów przejazdu, zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną, bon na zasiedlenie, dodatki aktywizacyjne.

Udział osób bezrobotnych w poszczególnych aktywnych programach rynku pracy w latach 2019 – 2021 przedstawia poniższa tabela.

Rok	Aktywne programy rynku pracy (liczba osób)												
	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Szkolenia	Przygotowanie zawodowe	Studia podyplomowe	Stáže	Zatrudnienie w ramach dofinansowania/ wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Bon na zasiedlenie	Prace społecznie użyteczne	Zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania	Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia
2019	202	553	2	31	1059	287	172	570	142	315	774	140	26
2020	138	308	2	13	635	200	159	541	61	180	608	100	-
2021	240	296	3	18	817	272	232	595	72	260	628	95	-

Jak już wspomniałam, w czasie pandemii COVID-19, PUP przyjmował wnioski i wypłacał pomoc finansową w ramach tarczy antykryzysowej. **Łącznie zawarto ponad 13 tys. umów na wsparcie wynagrodzeń 18,6 tys. pracowników** w ramach 8 produktów finansowych tarczy. Szczegółowe dane obrazujące

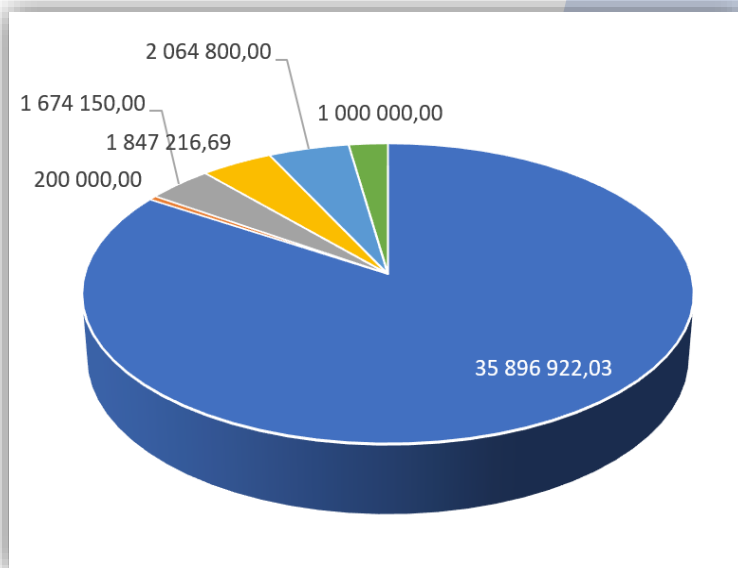


rozmiar pomocy finansowej wypłaconej przez PUP Włocławek w latach 2020 – 2021 obrazuje poniższa tabela.

Instrument COVID	2020			2021			SUMA		
	ilość umów	Liczba pracowników	kwota	ilość umów	Liczba pracowników	kwota	ilość umów	Liczba pracowników	kwota
Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników	881	5 273	19 913 137,10	83	826	3 603 565,94	964	6 099	23 516 703,04
Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych	11	22	114 801,46	4	19	123 376,01	15	41	238 177,47
Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników kościelnych	16	138	760 397,46	1	3	13 860,33	17	141	774 257,79
Dofinansowanie kosztów działalności gospodarczej dla samozatrudnionych	1 608	1 608	8 513 180,00	240	240	1 260 840,00	1 848	1 848	9 774 020,00
Pożyczki dla mikroprzedsiębiorców	7 470	7 470	37 349 999,00	34	34	170 000,00	7 504	7 504	37 519 999,00
Pożyczki dla organizacji pozarządowych	135	135	395 252,05	10	10	43 030,00	145	145	438 282,05
Dotacje dla mikro i małych przedsiębiorstw (branżowe)	150	150	750 000,00	2 638	2 638	13 190 000,00	2 788	2 788	13 940 000,00
Dotacje dla sklepików	0	0	0	34	34	170 000,00	34	34	170 000,00
SUMA	10 271	14 796	67 796 767,07	2 729	3 804	18 574 672,28	13 315	18 600	86 371 439,35



W bieżącym, 2022 roku, dysponujemy kwotą prawie **42,7 mln** złotych. Sposób jej rozdysponowania na poszczególne zadania przedstawia poniższy wykres.



- Programy aktywizacyjne
- COVID - dotacje
- Programy pilotażowe
- Fundusz Pracy - zadania fakultatywne
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy
- Fundusz Pracy-rezerwa



Podsumowując, w PUP we Włocławku dzieje się wiele, o czym można przekonać się odwiedzając urząd lub śledząc informacje na stronach internetowych i w mediach.

My również śledzimy ogłoszenia o organizowanych konkursach, aby składać autorskie projekty i w ten sposób aplikować o dodatkowe środki na aktywizację lokalnego rynku pracy.

Podczas tworzenia projektów, zespoły pracowników starają się zaproponować nowatorskie rozwiązania, które w przyszłości zachęcą osoby bezrobotne, często nawet długotrwale, do udziału w realizowanych programach. Cały czas pracujemy także nad nowymi koncepcjami pomocy przedsiębiorcom.



PUP na luzie

Dwa spinaczoludki ;)

DWA SPINACZOLUDKI





Nazwa rubryki	SPIS TREŚCI	Nr strony
Intro	Rozmowa z Anną Jackowską Dyrektor PUP we Włocławku	3
PUP News	Iwona Bluszcz Pierwszy krok razem. Pomagamy Ukrainie	5
Apetyt na pracę	Beata Ułanowicz Testujemy innowacyjne rozwiązania	11
Apetyt na pracę	Iwona Bluszcz Przepis na sukces	16
Weź i pracuj	Jarosław Tomaszewski Pierwsze Polsko-Ukraińskie Targi Pracy	20
Weź i pracuj	Małgorzata Sznabel Giełdy pracy - skuteczne pośrednictwo	24
Spinacz	Aleksandra Lechowicz Poradnictwo zawodowe wspólnie z naszymi partnerami	28
Fotorelacje	Iwona Bluszcz Przeżyjmy to jeszcze raz	33
PUP News	Iwona Bluszcz Liczby mówią same za siebie	37



Weź i pracuj

Aleksandra Lechowicz
Ciekawe oferty w zasobach PUP **40**

Poznajmy się

Iwona Bluszcz
Poznajcie nasze obie córki **42**

Poznajmy się

Iwona Bluszcz
Akcja - reakcja **45**

PUP News

Anna Wiśniewska
Porozmawiajmy o finansach **46**

PUP na luzie

Dwa spinaczoludki ;) **52**



Kapitulniak

Strona | 56

POWIATOWY URZĄD PRACY WE WŁOCŁAWKU



ul. Kapitulna 24, 87-800 Włocławek

tel. centrala: 54 234-00-89, 234-00-90

E-mail: towl@praca.gov.pl | Internet: wloclawek.praca.gov.pl



REKRUTACJE DLA PRACODAWCÓW
SUBSYDIOWANIE ZATRUDNIENIA
ORGANIZACJA STAŻY I PZD
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY
WSPÓŁPRACA INSTYTUCJONALNA



ŚWIADCZENIA DLA BEZROBOTNYCH
OFERTY PRACY I DORADZTWO
FINANSOWANIE KSZTAŁCENIA
DOTOWANIE TWORZENIA FIRM
PROJEKTY I PROGRAMY SPECJALNE

PUP WE WŁOCŁAWKU - WIĘCEJ NIŻ URZĄD

POWIATOWY URZĄD PRACY WE WŁOCŁAWKU

ul. Kapitulna 24, 87-800 Włocławek
tel. (54) 234 00 89, 234 00 90, fax. 231 07 82
<http://wloclawek.praca.gov.pl/>
towl@praca.gov.pl

PUP we Włocławku - filia w Kowalu

ul. Piwna 24, 87-820 Kowal, tel. (54) 274 10 50
towlko@praca.gov.pl

PUP we Włocławku - filia w Lubrańcu

ul. Brzeska 49, 87-890 Lubraniec, tel.(54) 286 22 18
towlu@praca.gov.pl



Dyrektor PUP we Włocławku *Anna Jackowska*, tel. wew. 33

ajackowska@wloclawek.praca.gov.pl

Z-ca Dyrektora ds. Rynku Pracy *Sławomir Sawicki*, tel. wew. 34

ssawicki@wloclawek.praca.gov.pl

Z-ca Dyrektora ds. Ewidencji i Świadczeń *Danuta Warszawska*, tel. wew. 29

dwarzawska@wloclawek.praca.gov.pl

Dział Finansowo-Księgowy tel. wew. 35

Główny Księgowy *Monika Skurzyńska*, tel. wew. 36

mskurzyńska@wloclawek.praca.gov.pl

Dział Organizacyjno-Administracyjny Kierownik: *Anna Wiśniewska*, tel. wew. 31

awisniewska@wloclawek.praca.gov.pl

Komórka Kadr PUP: tel. wew. 30

Organizacja zamówień publicznych: tel. wew. 19

Archiwum: tel. wew. 20

Kancelaria: tel. wew. 13

Informatycy, statystyka: tel. wew. 22

Dział Ewidencji i Świadczeń Kierownik: *Ewa Kaźmierczak*, tel. wew. 37

ekazmierczak@wloclawek.praca.gov.pl

Informacja, rejestracja: tel. wew. 24

Naliczanie świadczeń: tel. wew. 21

Dział Instrumentów Rynku Pracy Kierownik: *Roman Torzewski* : tel. wew. 46

rtorzewski@wloclawek.praca.gov.pl

Dotacje na działalność gospodarczą; prace interwencyjne: tel. wew. 25, 40

Doposażenie stanowisk pracy: tel. wew. 16

Roboty publiczne: tel. wew. 17; prace społecznie użyteczne: tel. wew. 18

Organizacja staży: tel. wew. 28, 53, 54

Refundacja kosztów przejazdu do pracy, na staż: tel. wew. 28, 53, 54

Wielosobowe stanowisko ds. projektów: tel. wew. 26, 27

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ PUP:

Kierownik: *Jarosław Tomaszewski*, tel. wew. 12 jtomaszewski@wloclawek.praca.gov.pl

Pośrednictwo Pracy: oferty pracy: tel. wew. 42

Obsługa osób zarejestrowanych bez prawa do zasiłku: tel. wew. 10, 15, 48

Obsługa osób zarejestrowanych z prawem do zasiłku: tel. wew. 41

Pośrednik pracy informujący o usługach EURES: tel. wew. 14

Zatrudnianie cudzoziemców: tel. wew. 14

Skierowania: na staże, do prac subsydiowanych: tel. wew. 56

Szkolenia, studia podyplomowe: tel. wew. 11, 47

Krajowy Fundusz Szkoleniowy; przygotowanie zawodowe dorosłych: tel. wew. 47

Poradnictwo zawodowe, doradcy zawodowi: tel. wew. 43

Punkt Informacyjno-Konsultacyjny dla obywateli Ukrainy: tel. wew. 14

