

# Poradnik dla pracodawców

3

PYTANIA O ...

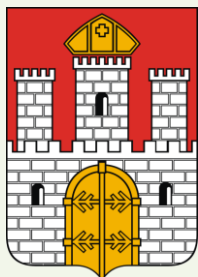


czyli: jak dopasować pomoc z urzędu pracy?



POWIATOWY URZĄD PRACY WE WŁOCŁAWKU

**MIASTO  
WŁOCŁAWEK**



**POWIAT  
WŁOCŁAWSKI**



### 3 Pytania o:

	Strona
Centrum Aktywizacji Zawodowej .....	2
Doradcę klienta instytucjonalnego .....	3
Krajowe pośrednictwo pracy .....	4
Zgłoszenie oferty pracy .....	5
Rekrutację .....	6
Giełdy pracy .....	7
Poradnictwo zawodowe dla firm .....	8
Pośrednictwo pracy na obszarze UE i EOG .....	9

# 3 pytania o: Centrum Aktywizacji Zawodowej

Strona | 2



1

## Co to jest CAZ?

Centrum Aktywizacji Zawodowej jest wyspecjalizowaną komórką organizacyjną powiatowego urzędu pracy, która zgodnie z obowiązującymi standardami realizuje następujące usługi:

- ✓ pośrednictwo pracy,
- ✓ poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa,
- ✓ organizacja szkoleń.

Ponadto, w CAZ prowadzone są także inne działania, w tym m.in.:

- ✓ organizacja przygotowania zawodowego dorosłych (PZD),
- ✓ finansowanie studiów podyplomowych,
- ✓ finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).

2

## Jacy specjaliści CAZ są do dyspozycji przedsiębiorców?

W Centrum Aktywizacji Zawodowej usługi świadczą:

- ✓ pośrednicy pracy z funkcją doradcy klienta indywidualnego,
- ✓ pośrednicy pracy z funkcją doradcy klienta instytucjonalnego,
- ✓ doradcy zawodowi (w tym z funkcją doradcy klienta indywidualnego),
- ✓ specjaliści ds. rozwoju zawodowego.

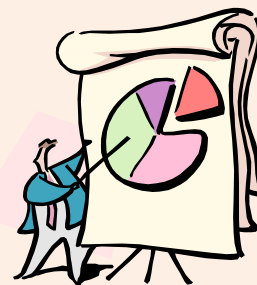
3

## Jakie są zadania pracowników CAZ?

Do podstawowych zadań **doradców klienta instytucjonalnego** należy współpraca z przedsiębiorcami, w tym pozyskiwanie nowych miejsc pracy. Wiąże się to z ustalaniem zapotrzebowania rynku na kwalifikacje i umiejętności. Elementem tych działań jest także organizacja giełd pracy, podczas których pracodawca ma możliwość bezpośredniego kontaktu z zainteresowanymi. Aktywizacją osób bezrobotnych zajmują się **doradcy klienta indywidualnego**. Ich rolą jest właściwy dobór kandydatów do ofert pracy zgłoszonych przez przedsiębiorców. Z kolei **specjaliści ds. rozwoju zawodowego** wykonują zadania o charakterze edukacyjnym, takie jak szkolenia, czy przygotowanie zawodowe dorosłych (PZD). Te formy aktywizacji umożliwiają uczestnikom uzyskanie nowych lub podniesienie posiadanych kwalifikacji zawodowych.

Ważną rolę pełnią także **doradcy zawodowi**. Zadaniem tych pracowników jest pomoc bezrobotnym w ustaleniu przyczyn pozostawania bez pracy oraz zaplanowanie właściwych działań zmierzających do podjęcia zatrudnienia. Doradcy zawodowi mogą także pomóc pracodawcom w doborze kandydatów na specyficzne stanowiska pracy, jeśli wymaga to szczególnej oceny w zakresie predyspozycji kandydatów.

Zapraszamy do **Centrum Aktywizacji Zawodowej**  
w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy we Włocławku  
przy ul. Kapitulnej 24  
oraz do Filii PUP w Kowalu przy ul. Piwnej 24  
i w Lubrańcu przy ul. Brzeskiej 49



# 3 pytania o: Doradcę klienta instytucjonalnego

1



## Kto to jest doradca klienta?

Doradca klienta, to pracownik powiatowego urzędu pracy, zatrudniony na jednym z trzech stanowisk:

- ✓ pośrednika pracy,
- ✓ doradcy zawodowego,
- ✓ specjalisty ds. rozwoju zawodowego.

Oznacza to, że doradca klienta nie jest stanowiskiem, lecz funkcją wybranych specjalistów urzędu pracy, wykonujących różne, często odbiegające od siebie zadania. Celem tej funkcji jest indywidualne podejście do klientów urzędu.

Osobom bezrobotnym pomoc świadczy doradca klienta indywidualnego, zaś pracodawcom doradca klienta instytucjonalnego.

2

## Jak doradca klienta może pomóc pracodawcy?

- ✓ nawiązuje kontakt z klientem, pozyskuje informacje o jego potrzebach kadrowych,
- ✓ informuje o możliwej pomocy ze strony urzędu pracy (w tym o subsydiowanych formach zatrudnienia),
- ✓ ustala wspólnie z klientem zasady współpracy, ustala z innymi pracownikami urzędu pracy możliwość udzielenia innej pomocy oczekiwanej przez klienta,
- ✓ realizuje zadania związane z udzielaniem klientowi pomocy - pomaga klientowi w trakcie składania ofert pracy, wyjaśnia ewentualne wątpliwości klienta, upowszechnia oferty w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz za pośrednictwem współpracujących z urzędem mediów; organizuje dla klienta giełdy pracy, zaprasza do udziału w targach pracy.

3

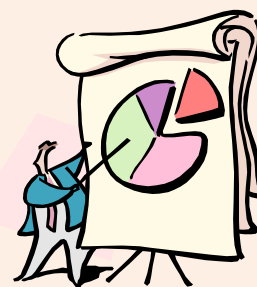
## Kim jest doradca klienta instytucjonalnego?

Rolą doradcy klienta instytucjonalnego jest stała opieka nad klientem instytucjonalnym urzędu pracy, czyli:

- ✓ pracodawcą lub przedsiębiorcą,
- ✓ spółdzielnią rolniczą,
- ✓ podmiotem zainteresowanym zatrudnieniem cudzoziemca.

Do zadań specjalisty pełniącego tę funkcję należy także współpraca z podmiotami „otoczenia biznesu”, takimi jak agencje zatrudnienia, organizacje pracodawców, inkubatory przedsiębiorczości.

Zapraszamy do **Centrum Aktywizacji Zawodowej**  
w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy we Włocławku  
przy ul. Kapitulnej 24  
oraz do Filii PUP w Kowalu przy ul. Piwnej 24  
i w Lubrańcu przy ul. Brzeskiej 49



# 3 pytania o: Krajowe pośrednictwo pracy



1

## Czym jest krajowe pośrednictwo pracy?

Pośrednictwo pracy polega na:

- ✓ udzieleniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- ✓ pozyskiwaniu ofert pracy,
- ✓ upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy,
- ✓ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- ✓ informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ✓ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- ✓ współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- ✓ informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

2

## Czy pośrednictwo pracy jest odpłatne?

Krajowe pośrednictwo pracy świadczone jest nieodpłatnie i opiera się na następujących zasadach:

- ✓ dostępności,
- ✓ dobrowolności,
- ✓ równości,
- ✓ jawności.

3

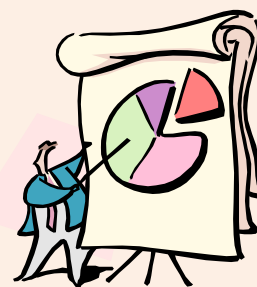
## Co wyróżnia PUP na tle komercyjnych podmiotów na rynku pracy?

Poprzez swoje merytoryczne i finansowe zaangażowanie, urząd pracy wpływa na sytuację społeczno-gospodarczą regionu. Urząd ma wspierać przedsiębiorców w tworzeniu i utrzymaniu miejsc pracy. Pracodawca nie tylko nie ponosi kosztów pomocy PUP, ale może skorzystać z form subsydiowania zatrudnienia. Dzięki współpracy z urzędem przedsiębiorca oszczędza kapitał, a nawet go pomnaża.

Dla potrzeb realizacji pośrednictwa pracy wykorzystujemy nowoczesne technologie, w tym ogólnopolską, centralną bazę ofert pracy. Sieć urzędów pracy jest największym internetowym bankiem popytu i podaży zatrudnienia. Na życzenie przedsiębiorcy możemy współpracować z urzędami pracy z całej Polski.

Zapraszamy do **Centrum Aktywizacji Zawodowej**  
w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy we Włocławku  
przy ul. Kapitulnej 24  
tel. 54 234 00 90 w. 41

Adresy e-mail: [pracodawcy@pup-wloclawek.pl](mailto:pracodawcy@pup-wloclawek.pl)  
[towlpos@praca.gov.pl](mailto:towlpos@praca.gov.pl)



# 3 pytania o: Zgłoszenie oferty pracy

1



## Jak zgłosić ofertę pracy?

- ✓ telefonicznie: nr tel. 54 234 00 90 w. 41,
- ✓ pocztą na adres urzędu pracy,
- ✓ osobiście: Centrum Aktywizacji Zawodowej: stanowisko nr 14 i 15,
- ✓ za pośrednictwem faksu: 54 231-07-82,
- ✓ pocztą elektroniczną na adres: [towlpos@praca.gov.pl](mailto:towlpos@praca.gov.pl) lub [pracodawcy@pup-wloclawek.pl](mailto:pracodawcy@pup-wloclawek.pl),
- ✓ za pośrednictwem strony internetowej [www.pup-wloclawek.pl](http://www.pup-wloclawek.pl)

2

## Czy Powiatowy Urząd Pracy przyjmie każdą ofertę?

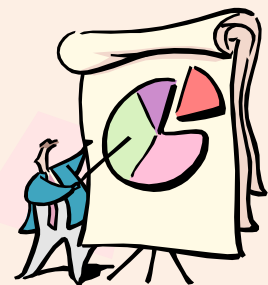
- ✓ Powiatowy urząd pracy przyjmuje do realizacji krajową ofertę pracy, jeżeli jej zgłoszenie zawiera wymagane dane oraz gdy pracodawca nie zgłosił tej oferty do innego powiatowego urzędu pracy.
- ✓ Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
- ✓ Powiatowy urząd pracy może nie przyjąć oferty pracy, w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.
- ✓ Pracodawca zgłaszając krajową ofertę pracy do powiatowego urzędu pracy może nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiającej jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy

3

## Co daje zgłoszenie oferty pracy?

W ewidencji osób bezrobotnych figuruje kilkanaście tysięcy osób. Posiadają one różnorodne kwalifikacje i zróżnicowane doświadczenie zawodowe. Oferta zatrudnienia zostaje w krótkim czasie udostępniona wszystkim osobom spełniającym wymagania pracodawcy. Pośrednicy pracy – doradcy klienta dokonują wstępnej weryfikacji kandydatów. Wybrane osoby zostają skierowane bezpośrednio do pracodawcy. Decyzję o zatrudnieniu podejmuje przedsiębiorca. Niemal cały proces rekrutacji jest zadaniem urzędu pracy.

W celu zgłoszenia oferty pracy zapraszamy do  
**Centrum Aktywizacji Zawodowej**  
w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy we Włocławku  
przy ul. Kapitulnej 24  
tel. 54 234 00 90 w. 41  
Adresy e-mail: [pracodawcy@pup-wloclawek.pl](mailto:pracodawcy@pup-wloclawek.pl)  
[towlpos@praca.gov.pl](mailto:towlpos@praca.gov.pl)





# 3 pytania o: Rekrutację



1

## W jaki sposób urząd może zrealizować Państwa ofertę pracy?

- ✓ **Pośrednictwo otwarte** – oferta pracy eksponowana jest w ogólnodostępnym miejscu wraz z danymi teled adresowymi Państwa firmy, wówczas sami Państwo dokonujecie weryfikacji potencjalnych kandydatów do pracy,
- ✓ **Pośrednictwo zamknięte** – dane teled adresowe Państwa firmy przekazywane są wyłącznie kandydatom do pracy po przeprowadzeniu przez doradców klienta wstępnej selekcji pod kątem doświadczenia zawodowego, kwalifikacji, umiejętności. Do Państwa kierowane są wyłącznie osoby spełniające kryteria. To Państwo dokonujecie ostatecznej oceny przydatności kandydata na zgłoszone stanowisko pracy,
- ✓ **Giełdy pracy** – bezpośrednie spotkanie pracodawcy z większą liczbą kandydatów.

2

## Kiedy pojawią się pierwsi kandydaci do pracy?

Pomoc wykwalifikowanej kadry w złożeniu oferty usprawnia proces rekrutacji. Doświadczeni doradcy klienta pomogą dobrać odpowiednią formę rekrutacji dla danej oferty pracy. Będzie to miało znaczący wpływ na szybkość jej realizacji.

W przypadku pośrednictwa zamkniętego selekcja rozpoczyna się niezwłocznie po przyjęciu przez urząd zgłoszenia. Pierwsi kandydaci mogą pojawić się na rozmowie kwalifikacyjnej już w ciągu kilku godzin.

3

## Co w sytuacji, kiedy w rejestrze PUP brak odpowiednich kandydatów?

W takim przypadku doradca klienta informuje pracodawcę oraz proponuje przekazanie oferty do realizacji w innym urzędzie pracy na terenie kraju.

Innym rozwiązaniem jest przygotowanie kandydatów, poprzez szkolenia zawodowe. Jeśli przyczyną niezrealizowania oferty jest brak odpowiednich kompetencji osób bezrobotnych, urząd może zorganizować szkolenie wskazane przez pracodawcę. Celem takiego działania jest wyposażenie osób w pożądane kompetencje. Po spełnieniu pewnych warunków część praktyczna szkolenia może odbywać się w firmie oferującej pracę. Organizacja szkoleń jest zależna od branży i rodzaju wymaganych kwalifikacji. Koszty ponosi urząd pracy.

W celu zgłoszenia oferty pracy zapraszamy do  
**Centrum Aktywizacji Zawodowej**  
w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy we Włocławku  
przy ul. Kapitulnej 24  
tel. 54 234 00 90 w. 41  
Adresy e-mail: [pracodawcy@pup-wloclawek.pl](mailto:pracodawcy@pup-wloclawek.pl)  
[towlpos@praca.gov.pl](mailto:towlpos@praca.gov.pl)  
Organizacja szkoleń: CAZ pokój nr 1, tel. jw. wew. 11





# 3 pytania o: Giełdy pracy

1



## Co to jest giełda pracy?

Giełdy pracy to zorganizowana przez urząd pracy forma bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi spośród osób zarejestrowanych, w celu pozyskania do pracy osób odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy. Wystarczy przy zgłoszeniu oferty pracy poinformować doradcę klienta o zainteresowaniu giełdą pracy. Z reguły giełdy pracy odbywają się w tut. urzędzie, jednak miejscem spotkania może być również siedziba pracodawcy. W giełdzie biorą udział: pracodawca, pracownicy urzędu, a także zaproszeni przez urząd kandydaci do pracy. Podczas takiego spotkania, pracodawca lub występujący w jego imieniu doradca klienta, dokonuje prezentacji oferty. Kolejnym etapem giełdy jest przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej przez pracodawcę z każdym z zaproszonych uczestników, by w ten sposób dokonać wyboru kandydata do zatrudnienia.

2

## Kiedy korzystać z giełdy pracy?

Giełdy pracy mają zastosowanie w sytuacji, gdy pracodawca wyraża zainteresowanie spotkaniem z większą grupą kandydatów. Model ów pozwala zaoszczędzić czas pracodawcy. Nie zajmuje się on wówczas weryfikacją otrzymanych aplikacji i umawianiem spotkań. Dzięki giełdzie pracy, pracodawca ma możliwość w krótkim czasie przeprowadzić rozmowy kwalifikacyjne z określoną ilością kandydatów. Cała odpowiedzialność za rekrutowanie i zorganizowanie spotkania spoczywa na pracownikach urzędu.

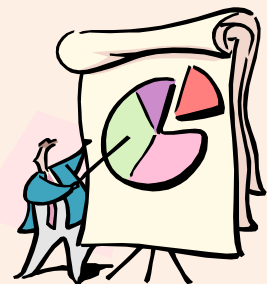
3

## Czy warto?

Na gruncie tut. urzędu powyższa forma pośrednictwa znalazła swoje uznanie, czego dowodzi fakt, iż corocznie odbywa się kilkadziesiąt giełd. Ilość bezrobotnych zapraszanych na giełdę pracy jest różna. Zależy to od wielu czynników: oferowanego stanowiska, wymagań i oczekiwań pracodawców, wreszcie od zainteresowania ofertą ze strony osób poszukujących pracy. Nieraz pracodawca sam wskazuje z iloma osobami chciałby się spotkać. Innym razem specyficzne wymagania związane z kwalifikacjami kandydatów, uprawnieniami, czy umiejętnościami, powodują, że niewielu poszukujących pracy jest w stanie im sprostać. Wreszcie są stanowiska, które dostępne są również dla osób bez doświadczenia zawodowego czy określonych kwalifikacji.

## PRZEDSIĘBIORCO!

**CZY WIESZ, ŻE ... DZIĘKI TEJ USŁUDZE URZĘDU PRACY  
MOŻESZ ZAOSZCZĘDZIĆ CZAS I PIENIĄDZE  
KONIECZNE PRZY SAMODZIELNYM POSZUKIWANIU  
PRACOWNIKÓW**



# 3 pytania o: Poradnictwo zawodowe dla firm

1



## Na czym polega wyjątkowość poradnictwa zawodowego?

Doradca zawodowy łączy w swych działaniach wiedzę z zakresu: rynku pracy, analizowania predyspozycji i preferencji zawodowych oraz planowania działań. Są to trzy kluczowe obszary zagadnień istotne dla doboru osób poszukujących zatrudnienia.

Kompetencje w zakresie oceny kandydatów pozwalają doradcom zawodowym na profesjonalne wspieranie pracodawców, którzy poszukują kandydatów na specyficzne stanowiska pracy. Niejednokrotnie charakter pracy wymaga od kandydata nie tylko kwalifikacji zawodowych, ale także predyspozycji osobowościowych i umiejętności społecznych. Proces doboru kadr w takich sytuacjach wymaga współdziałania różnych specjalistów, szczególnie pośredników pracy i doradców zawodowych.

Poradnictwo zawodowe może być prowadzone z wykorzystaniem różnorodnych metod i technik pracy doradczej.

2

## Jaki może być zakres pomocy doradców zawodowych dla pracodawców?

Doradcy zawodowi mogą udzielić pracodawcom pomocy w dwóch obszarach:

- ✓ w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ✓ we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Udzielanie pracodawcom pomocy jest realizowane na wniosek pracodawcy. Działania takie są prowadzone w formie porady indywidualnej.

3

## Jakie korzyści może przynieść poradnictwo zawodowe?

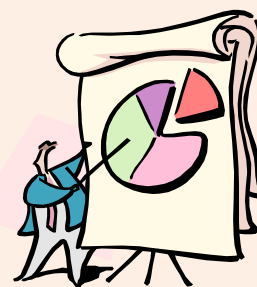
Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe to kluczowe usługi urzędu pracy. W przypadku pracodawcy korzystającego z pośrednictwa pracy, możliwe jest w uzasadnionych przypadkach włączenie doradców zawodowych w proces doboru kandydatów i oceny ich kwalifikacji. Ma to znaczenie decydujące dla właściwego doboru personelu. Istotne jest, że pracodawca nie ponosi kosztów tych działań. Tymczasem komercyjne usługi selekcji i doboru kadr, w tym realizacja tego zadania przez doradców personalnych stanowią znaczący koszt dla przedsiębiorstw. W trakcie oceny kandydata doradca zawodowy może również wskazać na potrzebę podniesienia kwalifikacji osoby, rekomendując sfinansowanie odpowiedniego szkolenia przez PUP.

W celu kontaktu z doradcami zawodowymi zapraszamy do  
**Centrum Aktywizacji Zawodowej**

w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy we Włocławku  
przy ul. Kapitulnej 24

(budynek B)

tel. 54 234 00 90 w. 43



# 3 pytania o: Pośrednictwo na obszarze UE i EOG



1

## Czym jest pośrednictwo pracy z obszaru UE i EOG?

Powiatowy urząd pracy realizując pośrednictwo pracy w ramach sieci Europejskich służb zatrudnienia (EURES) dla pracodawców krajowych daje możliwość:

- ✓ bezpłatnego zamieszczania oferty pracy w całej Europie,
- ✓ przeglądania on-line CV tysięcy kandydatów,
- ✓ uzyskania porady ekspertów w zakresie rekrutacji pracowników.

2

## Jak wyglądają struktury EURES w Polsce?

Usługi EURES w Polsce świadczone są przez Doradców EURES i Asystentów EURES z wojewódzkich urzędów pracy oraz Pośredników pracy ds. EURES z powiatowych urzędów pracy. Koordynacja udziału polskich publicznych służb zatrudnienia w sieci EURES i rozwój usług EURES należy do Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

3

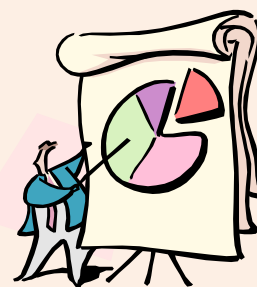
## Jak pracodawca krajowy może zatrudnić obcokrajowca?

- ✓ Pracodawca mający siedzibę w jednym z państw członkowskich Unii Europejskiej (EOG) może zatrudnić pracowników z każdego z tych krajów.
- ✓ Cudzoziemiec, który pochodzi spoza Unii Europejskiej i chce pracować w Polsce, musi posiadać zezwolenie na pracę. O jego wydanie może wystąpić tylko przyszły pracodawca we właściwym Urzędzie Wojewódzkim.
- ✓ Wykonywanie pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę jest dopuszczalne w przypadku cudzoziemców będących obywatelami: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy. Pracodawca zamierzający zatrudnić obywatela jednego z ww. krajów zobowiązany jest zarejestrować oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego wnioskodawcy.

W celu uzyskania informacji o sieci EURES zapraszamy do  
**Centrum Aktywizacji Zawodowej**

w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy we Włocławku  
przy ul. Kapitulnej 24  
tel. 54 234 00 90 w. 42

Adres e-mail: [towleures1@praca.gov.pl](mailto:towleures1@praca.gov.pl)





**Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku**  
**ul. Kapitulna 24, 87-800 Włocławek**  
**tel. 54 234-00-89, 54 234-00-90, fax. 54 231-07-82**  
**NIP: 888-15-40-099, REGON: 910933109**

<http://pup-wloclawek.pl>

[towl@praca.gov.pl](mailto:towl@praca.gov.pl)

**Dyrektor PUP we Włocławku** Bożena Stępniewska, tel. wew. 33

[bstepniewska@pup-wloclawek.pl](mailto:bstepniewska@pup-wloclawek.pl)

**Z-ca Dyrektora ds. Rynku Pracy** Anna Jackowska, tel. wew. 34

[ajackowska@pup-wloclawek.pl](mailto:ajackowska@pup-wloclawek.pl)

**Z-ca Dyrektora ds. Ewidencji i Świadczeń** Sławomir Sawicki, tel. wew. 29

[ssawicki@pup-wloclawek.pl](mailto:ssawicki@pup-wloclawek.pl)

**Główny Księgowy** Maria Wróblewska, tel. wew. 36

[mwroblewska@pup-wloclawek.pl](mailto:mwroblewska@pup-wloclawek.pl)

**Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej** Jarosław Tomaszewski, tel. wew. 12

[jtomaszewski@pup-wloclawek.pl](mailto:jtomaszewski@pup-wloclawek.pl)

**Kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy** Roman Torzewski, tel. wew. 46

[rtorzewski@pup-wloclawek.pl](mailto:rtorzewski@pup-wloclawek.pl)

**Kierownik Działu Ewidencji i Świadczeń** Ewa Kaźmierczak, tel. wew. 23

[ekazmierczak@pup-wloclawek.pl](mailto:ekazmierczak@pup-wloclawek.pl)

**Kierownik Działu Organizacyjno-Administracyjnego** Anna Wiśniewska, tel. wew. 31

[awisniewska@pup-wloclawek.pl](mailto:awisniewska@pup-wloclawek.pl)

**Kierownik Referatu ds. organizowania stażu** Karolina Giżyńska, tel. wew. 28

[kgizynska@pup-wloclawek.pl](mailto:kgizynska@pup-wloclawek.pl)

**Kierownik Referatu ds. opracowywania i wdrażania projektów**

Beata Ułanowicz, tel. wew. 27

[bulanowicz@pup-wloclawek.pl](mailto:bulanowicz@pup-wloclawek.pl)

**Filia w Kowalu** – ul. Piwna 24, tel. 54 274-10-50

[towlko@praca.gov.pl](mailto:towlko@praca.gov.pl)

**Filia w Lubrańcu** – ul. Brzeska 49, tel. 54 286-22-18

[towllu@praca.gov.pl](mailto:towllu@praca.gov.pl)



**Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku**  
**2016 r.**

Oprac.  
J. Jeżewska  
J. Tomaszewski  
Z. Ziółkowski