



Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku
ul. Kapitulna 24, 87-800 Włocławek

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

Włocławek, kwiecień 2016

Spis treści

Spis treści.....	2
1. Wstęp.....	3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	8
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	16
4. Analiza rynku edukacyjnego	19
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	25
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	45
7. Podsumowanie.....	52
Aneks statystyczny	54

1. Wstęp

1.1. Podstawa prawna

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2015 r. Nr 149 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

1.2. Metodologia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W roku 2015 wprowadzona została „Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Nowa metodologia przygotowana została na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi.

Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przedstawione w powyższej metodologii. Podstawą opracowania są dane pochodzące z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Ze względu na fakt, że analiza jest prowadzona w dużej mierze dla potrzeb szkolnictwa zawodowego wykorzystana została tutaj Klasyfikacja Zawodów i Specjalności. Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy. W niniejszym opracowaniu pojawiają się przede wszystkim wielkie (kod jednocyfrowy) i elementarne (kod czterocyfrowy) grupy zawodów.

Zgodnie z tym dokumentem monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych: powiatowym, wojewódzkim i krajowym. Jednakże wprowadzonych zostało szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy przede wszystkim zmianę:

- sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- zakresu wykorzystywanych źródeł danych,
- sposobu prezentacji wyników monitoringu.

1.3. Podstawowe definicje, cele monitoringu

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych rozumiany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Rozumiany w taki sposób **monitoring** zawodów deficytowych i nadwyżkowych **ma na celu**:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,

- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy (B/O_t^k)	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia (WDB_t^k)	Wskaźnik płynności bezrobotnych (WPB_t^k)
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me^1$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

¹ Me – Mediana (wartość środkowa – 50% obserwacji ma wartość mniejszą, a 50% wartość większą).

Powyższe założenia powodują, że **tylko nieznaczna część zawodów przynależy do zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych**. Pozostałe zawody mają status nieokreślony. Do 2014 r. stosowany był tylko jeden wskaźnik – intensywności nadwyżki/deficytu², a każdy z zawodów przypisany był do jednej z ww. grup.

1.4. Definicje stosowanych wskaźników

Wskaźnika dostępności ofert pracy:

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie:

$\overline{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\overline{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik liczony jako: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. **Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.** Przyjmuje wartości z przedziału od zera do nieskończoności.

Wskaźnik = 0 – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

Wskaźnik < 1 – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

Wskaźnik > 1 – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnika długotrwałego bezrobocia:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest

² Wskaźnik liczony jako: iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w danym zawodzie, w badanym okresie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, w badanym okresie.

długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodników k w okresie t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik < 1 – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik $= 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Wskaźnik > 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zero.

1.5. Wykorzystywane źródła danych

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zawodów i specjalności określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, wprowadzonej Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07 sierpnia 2014 r. (Dz.U. z 2014 r., poz. 1145).

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. W celu pełniejszej analizy lokalnego rynku pracy dodane zostały dwa nowe źródła danych – realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w Internecie oraz prowadzone przez PUP badanie lokalnych pracodawców. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

1.6. Częstotliwość prowadzenia monitoringu zawodów

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałne za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl. Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Terminy publikowania informacji sygnałnych:

- koniec sierpnia – informacja sygnałna za I półrocze danego roku kalendarzowego,
- koniec lutego – informacja sygnałna za II półrocze minionego roku kalendarzowego.

Terminy publikowania raportów rocznych:

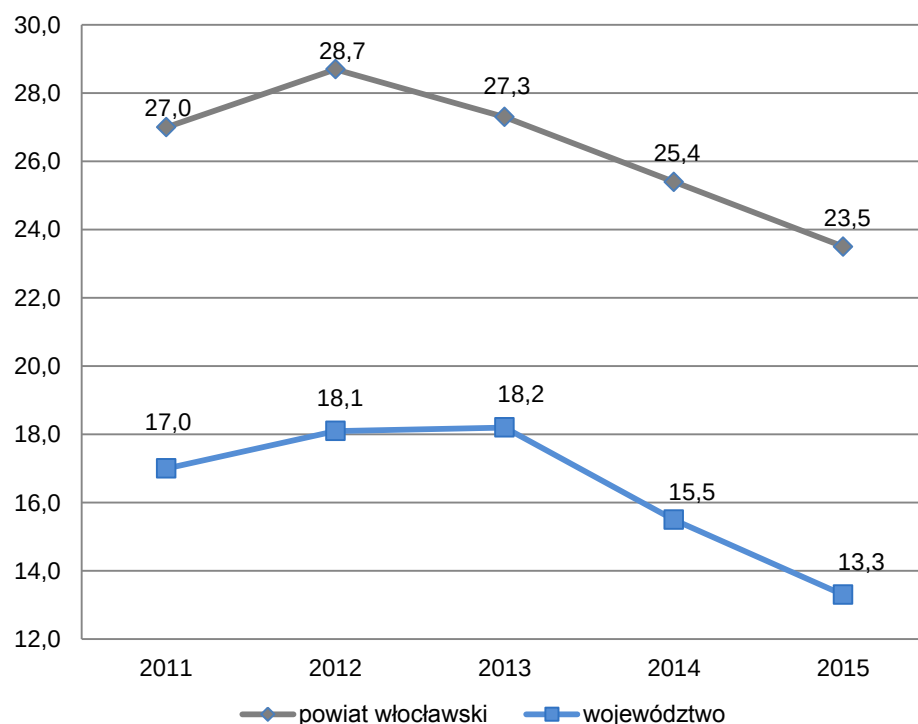
- kwiecień – raporty powiatowe,
- czerwiec – raporty wojewódzkie oraz raport krajowy.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

2.1. Ogólna analiza sytuacji na rynku pracy

Stopa bezrobocia w powiecie włocławskim od 2012 roku sukcesywnie spadała. Podczas gdy w 2012 roku stopa bezrobocia wyniosła 28,7%, w 2015 roku zmniejszyła się ona do 23,5%. W porównaniu do roku 2014 stopa bezrobocia w mieście zmniejszyła się o 1,9 pkt. procentowego. Stopa bezrobocia w końcu 2015 roku w powiecie wyniosła 23,5%, podczas gdy w województwie kujawsko-pomorskim kształtowała się na poziomie 13,3%. Szczegółowe informacje przedstawione zostały na poniższym rysunku.

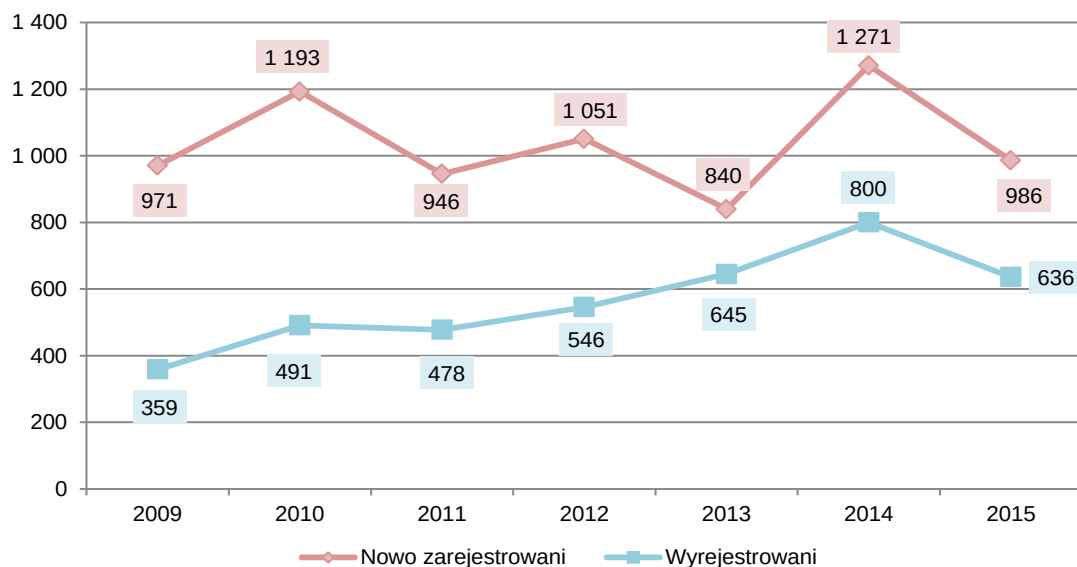
Rysunek 1. Stopa bezrobocia w powiecie włocławskim



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

W powiecie włocławskim w końcu 2015 roku odnotowano 986 nowych rejestracji bezrobotnych, co w porównaniu do roku poprzedniego oznacza spadek o 285 osób. W tym samym czasie z Powiatowego Urzędu Pracy wyrejestrowało się 636 mieszkańców powiatu włocławskiego podczas gdy rok wcześniej liczba osób wyłączonych z ewidencji wyniosła 800 osób. Szczegółowe informacje zostały przedstawione na poniższym wykresie.

Rysunek 2. Zmiany w liczbie osób nowo zarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w powiecie włocławskim w ciągu ostatnich 5 lat.



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

W powiecie włocławskim w 2015 roku ogółem zarejestrowanych było 7801 osób z czego 54,5% stanowiły kobiety. W porównaniu z rokiem 2014 liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu zmniejszyła się o 9,3% tj. o 798 osób (w 2014 roku liczba bezrobotnych wyniosła 8599 osób). Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły najwyższy odsetek wśród zarejestrowanych bezrobotnych – 71,3%. Około 42,0% bezrobotnych nie posiadało kwalifikacji zawodowych, a 30,0% (2337 osób) miało nie więcej niż 30 lat. Wśród bezrobotnych mieszkańców powiatu 29,8% nie posiadało doświadczenia zawodowego, podczas gdy osoby powyżej 50 roku życia stanowiły 23,2% ogółu bezrobotnych. Najmniej bo 22,1% bezrobotnych korzystało z pomocy opieki społecznej. Szczegółowe informacje przedstawione zostały w tabeli poniżej.

Tabela 1. Najliczniejsze grupy zarejestrowanych bezrobotnych

Grupa bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział w ogóle bezrobotnych
długotrwale bezrobotni	5 562	71,3%
kobiety	4 253	54,5%
bez kwalifikacji zawodowych	3 278	42,0%
do 30 roku życia	2337	30,0%
bez doświadczenia zawodowego	2 321	29,8%
powyżej 50 roku życia	1 807	23,2%
korzystające ze świadczeń opieki społecznej	1 721	22,1%
ogółem	7801	

Na podstawie danych z Powiatowego Urzędu Pracy w Włocławku

Podczas gdy w 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy we Włocławku zgłoszonych zostało 2678 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2015 roku liczba ta zwiększyła się do 3483 ofert z czego 48,9% stanowiły oferty subsydiowane.

2.2. Analiza bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według grup zawodów

Źródłem informacji o strukturze bezrobotnych oraz wolnych miejsc pracy są dane zamieszczone w ogólnopolskim serwisie internetowym www.mz.praca.gov.pl. Do przygotowania zamieszczonych tam zestawień posłużyły dane z systemu Syriusz oraz przygotowane przez WUP w Toruniu dane o liczbie ofert pracy zamieszczanych w Internecie.³

Według stanu na koniec 2015 roku wśród bezrobotnych z terenu powiatu zdecydowanie przeważały osoby zarejestrowane w takich wielkich grupach zawodów jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (1846 osób), pracownicy usług i sprzedawcy (1343 osoby) oraz pracownicy wykonujący prace proste (857 osób). Pracownicy usług i sprzedawcy byli również grupą, która charakteryzowała się największą liczbą osób długotrwale bezrobotnych (1331 osób).

Dane dotyczące wolnych miejsc pracy pokazują, iż najwyższy odsetek wolnych miejsc pracy występuje w takich wielkich grupach zawodów takich jak: pracownicy usług i sprzedawcy (40,84%), pracownicy wykonujące prace proste (27,25%) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (16,35%). Szczegółowe informacje znajdują się w tabeli w aneksie statystycznym.

Dane zebrane w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwalają na porównanie struktury ofert pracy z terenu powiatu włocławskiego zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych. Oferty pracy pojawiające się w Internecie na potrzeby niniejszego raportu gromadził Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu. Jej wyniki przekonują, że przez Powiatowy Urząd Pracy częściej poszukiwani są pracownicy we wszystkich wielkich grupach zawodów – liczba ofert pracy pojawiających się w Internecie jest niższa. W przypadkach takich jak: operatorzy maszyn i urządzeń, pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy wykonujący prace proste oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy nie zostały odnotowane żadne internetowe oferty pracy. Szczegółowe dane zawiera kolejna tabela.

³ Badaniem objęte są oferty pracy dostępne na portalu Zielona Linia (zielonalinia.gov.pl). Dane z każdego poniedziałku i środy kwietnia oraz października danego roku gromadzone są w ogólnopolskim systemie WUP Viator. Do systemu pobierane są oferty z portali: praca.pl, pracuj.pl, gratka.pl, gazeta.praca.pl. Zweryfikowane przez WUP ogłoszenia automatycznie uogólniane są dla I i II półrocza danego roku.

Tabela 2. Oferty pracy w 2015 r.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	3180	76	3256
KIEROWNICY	18	4	22
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	179		179
PRACOWNICY BIUROWI	74	16	90
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1331		1331
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	888		888
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	530	3	533
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	7		7
SPECJALIŚCI	62	8	70
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	91	45	136
wskaźnik struktury według źródeł			
KIEROWNICY	81,8%	18,2%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%		100%
PRACOWNICY BIUROWI	82,2%	17,8%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	100,00%		100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%		100%
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,4%	0,6%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100%
SPECJALIŚCI	88,6%	11,4%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	66,9%	33,1%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	
KIEROWNICY	0,57%	5,26%	0,11
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	5,63%		

PRACOWNICY BIU- ROWI	2,33%	21,05%	0,11
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	41,86%		
PRACOWNICY WY- KONUJĄCY PRACE PROSTE	27,92%		
ROBOTNICZY PRZEMY- SŁOWI I RZEMIEŚLNI- CY	16,67%	3,95%	4,22
ROLNICY, OGRODNI- CY, LEŚNICY I RYBACY	0,22%		
SPECJALIŚCI	1,95%	10,53%	0,19
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	2,86%	59,21%	0,05

Według stanu na koniec 2015 roku wśród bezrobotnych z terenu powiatu zdecydowanie przeważały osoby zarejestrowane w zawodach sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 689 osób. Ponad 150 osób bezrobotnych zidentyfikowano również w zawodach: gospodarze budynków (222 osoby), ślusarze i pokrewni (201 osób), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (187 osób), murarze i pokrewni (183 osoby), kucharze (181 osób) krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (176 osób), średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (165 osób) oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni (158 osób). Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	689
5153	Gospodarze budynków	222
7222	Ślusarze i pokrewni	201
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	187
7112	Murarze i pokrewni	183
5120	Kucharze	181
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	176
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	165
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	158
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	141
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	137
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	132
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	125
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	116
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	106
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	105
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	100
3220	Dietetycy i żywieniowcy	98
9613	Zamiatacze i pokrewni	98

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	93

Przy tworzeniu rankingu zawodów generujących długotrwale bezrobocie wykorzystano wielkość wskaźnika długotrwałego bezrobocia, obliczonego jako iloraz zarejestrowanych osób długotrwale bezrobotnych oraz zarejestrowanych ogółem. **W poniższej tabeli zaprezentowano grupy zawodów w których zarejestrowanych było minimum 20 osób, a wskaźnik bezrobocia osiągnął wysoką wartość.** Do elementarnych grup zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia należą: krawcy oraz kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, technicy technologii żywności, rolnicy upraw polowych, ceramicy i pokrewni oraz rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej. Szczegółowe dane znajdują się w tabeli poniżej.

Tabela 4. Elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia i minimum 20 osobach zarejestrowanych w końcu 2015 r.

Kod zawodu	Elementarne grupy zawodów	Ilość osób bezrobotnych, stan w końcu 2015r.	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	176	89,20
3144	Technicy technologii żywności	23	86,96
6111	Rolnicy upraw polowych	84	86,90
7314	Ceramicy i pokrewni	26	84,62
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	105	83,81
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	87	82,76
5131	Kelnerzy	39	82,05
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	132	81,82
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	37	81,08
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	100	80,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	125	79,20
5153	Gospodarze budynków	222	78,83
6113	Ogrodnicy	33	78,79
9613	Zamiatacze i pokrewni	98	77,55
7131	Malarze budowlani i pokrewni	62	77,42

Wskaźnik dostępności ofert pracy pozwala wyselekcjonować zawody, w których występują szczególne trudności w znalezieniu pracy. Im wyższy wskaźnik dostępności ofert pracy tym mniejsza jest dostępność ofert pracy. W powiecie włocławskim najwyższy wskaźnik dostępności pracy odnotowany został dla zawodów takich jak: dietetycy i żywieniowcy, ogrodnicy, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni oraz specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej nie klasyfikowani. Szczegółowa lista elementarnych grup zawodów z wysokim wskaźnikiem dostępności ofert pracy znajduje się w tabeli poniżej.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik dostępności pracy jest najwyższy w 2015 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	2 005,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1 240,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	571,67
6113	Ogrodnicy	429,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	316,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	310,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	215,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	202,67
7131	Malarze budowlani i pokrewni	187,50
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	130,50
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	130,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	126,00
5132	Barmani	102,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	98,31
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	97,86

Na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wyszczególniono również zawody, w których zarejestrowanych było minimum 10 bezrobotnych, a wskaźnik dostępności ofert pracy osiągnął wartości najniższe. W ten sposób wyselekcjonowane zostały elementarne grupy zawodów charakteryzujące się wysoką szansą na uzyskanie zatrudnienia. Do zawodów tych należą przede wszystkim: kasjerzy i sprzedawcy biletów, ręczni pakowacze i znakowacze oraz gospodarze budynków. Szczegółowe informacje przedstawione zostały w poniższej tabeli.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik dostępności ofert pracy jest najniższy

Kod zawodu	Elementarne grupy zawodu	Stan na koniec okresu	Wskaźnik dostępności ofert pracy
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	15	0,46
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	60	1,09
5153	Gospodarze budynków	222	1,74
7212	Spawacze i pokrewni	22	2,17
3322	Przedstawiciele handlowi	20	2,31
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	33	2,35
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	18	2,47
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	11	4,55
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	187	4,58

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

Kod zawodu	Elementarne grupy zawodu	Stan na koniec okresu	Wskaźnik dostępności ofert pracy
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	33	5,15
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	48	6,17
3313	Księgowi	16	6,50
7112	Murarze i pokrewni	183	7,38
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	17	8,12
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	93	8,28

Kolejnym miernikiem wykorzystywanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest udział osób bez zawodu w ogólnej liczbie zarejestrowanych. Zgodnie z obowiązującą nomenklaturą za bezrobotnego bez zawodu uważa się osobę spełniającą jednocześnie dwa warunki: nie posiada kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu oraz nie posiada udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum sześciu miesięcy w jednym zawodzie. Możliwa jest zatem sytuacja, w której osoba kończy szkołę zawodową jednak pozostaje bez zawodu (np. nie przystępując do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie). Grupę tę scharakteryzowano według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. W tabeli poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Stanowią oni 60,5% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetki bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można również zaobserwować, że stanowią oni duże części populacji bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (41,18%) oraz gimnazjalnym i niższym (35,35%). Szczegółowe dane znajdują się w poniższej tabeli.

Tabela 7. Bezrobotni bez zawodu w 2015 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	7 795	1 672	21,45%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	2 863	1 012	35,35%
zasadnicze zawodowe	2 367	146	6,17%
średnie ogólnokształcące	680	280	41,18%
policealne i średnie zawodo- we	1 372	201	14,65%
wyższe	511	32	6,26%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	1 725	130	7,54%
technikum	574	127	22,13%
liceum ogólnokształcące	362	183	50,55%
liceum profilowane	11	10	90,91%
technikum uzupełniające	14	2	14,29%
liceum uzupełniające	10	0	0,00%
szkoła policealna	119	20	16,81%
wyższa	410	22	5,37%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

3.1. Zawody maksymalnie deficytowe i deficytowe

Jako **zawody deficytowe** wskazane zostały profesje, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych ($B/O_t^k < 0,9$), odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący ($WDB_t^k \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$). Powyższe warunki spełniła tylko 1 elementarna grupa zawodów - robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe. Przedstawione zostały one w tabeli poniżej.

Tabela 8. Zawody deficytowe w 2015 r.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	6,33	16,92	0,37	37,50	1,00	0,00	100,00

Dodatkowo zidentyfikowane zostały grupy **maksymalnie deficytowe** czyli takie, w których dostępne były miejsca pracy, a nie było zarejestrowanych osób bezrobotnych ($B/O_t^k = 0$, a pozostałe wskaźniki nie przyjmują żadnej wartości). Do zawodów maksymalnie deficytowych zaliczono: szlifierzy narzędzi i polerowacze metali oraz układacze towarów na półkach.

Tabela 9. Zawody maksymalnie deficytowe w 2015 r.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1		0,00
9334	Układacze towarów na półkach	1	0,00	100,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

3.2. Zawody zrównoważone

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych ($0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$), odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny ($WDB_t^k \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$). Wyszczególniony został tylko jeden zawód zrównoważony: robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie.

Tabela 10. Zawody zrównoważone w 2015 r.

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1,00	1,00	1,00	0,00	

3.3. Zawody maksymalnie nadwyżkowe i nadwyżkowe

Zawody nadwyżkowe charakteryzują się niższym zapotrzebowaniem niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie ($B/O_t^k > 1,1$), relatywnie wysokim poziomem długotrwałego bezrobocia ($WDB_t^k > Me$) oraz napływem bezrobotnych wyższym niż odpływ bezrobotnych ($WPB_t^k < 1$). Zawodami **maksymalnie nadwyżkowymi** są natomiast profesje, w których zarejestrowani byli bezrobotni nie było natomiast miejsc pracy (B/O_t^k nie przyjmuje wartości).

Do zawodów nadwyżkowych zaliczono osiem grup elementarnych. Wszystkie wymienione grupy charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia. Zwracają tutaj uwagę szczególnie robotnicy wykonujące prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, w przypadku występuje szczególnie wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy. W ramach analizy wyodrębniono siedem grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych. W dwóch grupach średniomiesięczna liczba bezrobotnych okazała się większa niż 5: monterzy i

serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych oraz operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali. Szczegółowe informacje znajdują się w poniższych tabelach.

Tabela 11. Zawody nadwyżkowe w 2015 r.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	101,33	0,50	202,67	77,37	0,91	0,00	11,11
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	114,17	1,17	97,86	79,20	0,97	0,00	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	29,58	1,00	29,58	73,17	0,87	0,00	11,11
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	15,25	1,00	15,25	81,25	0,86	0,00	0,00
9412	Pomoce kuchenne	21,83	2,00	10,92	67,86	0,74	0,00	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	67,67	6,83	9,90	74,53	0,86	0,00	0,00
7112	Murarze i pokrewni	153,75	20,83	7,38	68,85	0,99	0,00	77,78
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	43,17	7,00	6,17	68,75	0,96		0,00

Tabela 12. Zawody maksymalnie nadwyżkowe w 2015 r.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	7
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	6
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	4
3321	Agenci ubezpieczeniowi	4
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	3
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2
4225	Pracownicy biur informacji	0

*W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

4. Analiza rynku edukacyjnego

4.1. Absolwenci i bezrobotni absolwenci szkół ponadgimnazjalnych według poziomu wykształcenia

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane poniżej dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w tym dane o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

W roku 2015 r. na terenie powiatu szkoły ponadgimnazjalne ukończyły 363 osoby. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - stanowili oni około 75,2% ogółu. W tym samym czasie w ewidencji PUP pozostawało 252 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, wśród których największą grupę stanowili absolwenci techników (93 osoby).

Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród ogółu absolwentów. Najwyższą wartość wskaźnik ten przyjmuje w przypadku absolwentów techników (320,69%), a najniższą w przypadku absolwentów liceów ogólnokształcących (25,64%). Szczegółowe informacje przedstawione zostały w poniższej tabeli.

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2015r.	Liczba bezrobotnych absolwentów stan w końcu 2015r.	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) stan w końcu 2015r.
zasadnicza szkoła zawodowa	45	69	153,33%
technikum	29	93	320,69%
liceum ogólnokształcące	273	70	25,64%
liceum profilowane		1	
szkoła policealna	16	19	118,75%

W 2015 roku największa liczba absolwentów opuściła licea ogólnokształcące:

- Liceum ogólnokształcące w Izbicy Kujawskiej ukończyło 59 osób,
- Społeczne Liceum Ogólnokształcące im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Choceniu ukończyły 54 osoby,
- Liceum Ogólnokształcące im. Franciszka Bacińskiego ukończyło 52 absolwentów,

Szczegółowe informacje dotyczące liczby absolwentów poszczególnych szkół działających na terenie powiatu zawiera poniższa tabela.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 r.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w 2015r.	Liczba bezrobotnych absolwentów stan w końcu 2015r.	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) stan w końcu 2015r.
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W IZBICY KUJAWSKIEJ	59	9	15,25%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KARDYNAŁA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W CHOCEŃNIU	54	13	24,07%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. FRANCISZKA BECIŃSKIEGO W LUBRAŃCU	52	5	9,62%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KOWALU	38		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W IZBICY KUJAWSKIEJ	26		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRÓLOWEJ JADWIGI W KOWALU	23	7	30,43%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CHODCZU	21	2	9,52%
SZKOŁA POLICEALNA W KOWALU	16		
TECHNIKUM EKONOMICZNE W LUBRAŃCU - MARYSINIE	16	9	56,25%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KOWALU	16	2	12,50%
SPOŁECZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. ADAMA MICKIEWICZA W CHOCENIU	14	19	135,71%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W STARY BRZEŚĆ	9	4	44,44%
TECHNIKUM W STARYM BRZEŚCIU	7	7	100,00%
TECHNIKUM W KOWALU	6	8	133,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W IZBICY KUJAWSKIEJ	6	8	133,33%
AKADEMICKA SZKOŁA POLICEALNA PRZY PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOLE ZAWODOWEJ WE WŁOCŁAWKU		3	
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO		1	
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM M. KOPERNIKA		3	
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRZYSZTOFA KAMILA BACZYŃSKIEGO		5	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH		1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BONIEWIE		9	
NIEPUBLICZNE AKADEMICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE WE WŁOCŁAWKU PRZY WYŻSZEJ SZKOLE HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNEJ WE WŁOCŁAWKU		7	

PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. PREZYDENTA STANISŁAWA WOJCIECHOWSKIEGO W KALISZU		1	
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA WE WŁOCŁAWKU		22	
POLICEALNA SZKOŁA "EDICUS"		1	
POLICEALNA SZKOŁA "ŻAK"		1	
POLICEALNA SZKOŁA ASYSTENTÓW STOMATOLOGICZNYCH		1	
POLICEALNA SZKOŁA TECHNIKÓW OCHRONY FIZYCZNEJ OSÓB I MIE- NIA ELITARNE STUDIUM SŁUŻB OCHRONY "DELTA"		1	
POLITECHNIKA ŁÓDZKA		1	
POLITECHNIKA ŚLĄSKA W GLIWICACH		1	
PRYWATNA OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA SZTUK PIĘKNYCH WE WŁOCŁAWKU		1	
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "ABIS" PRZY WYŻSZEJ SZKOLE INFOMATYKI W ŁODZI, ODDZIAŁ WE WŁOCŁAWKU		2	
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH		2	
SPOŁECZNE WIECZOROWE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CHOCENIU		2	
SZKOŁA POLICEALNA "SPECTRUM" WE WŁOCŁAWKU		2	
SZKOŁA POLICEALNA - POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE WE WŁOCŁAWKU		2	
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ CHEMICZNYCH IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE		1	
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 4 W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO		2	
SZKOŁA POLICEALNA W IZBICY KUJAWSKIEJ		18	
SZKOŁA WYŻSZA IM. PAWŁA WŁODKOWICA W PŁOCKU		1	
TECHNIKUM AGROBIZNESU W LUBRAŃCU - MARYSINIE		6	
TECHNIKUM BUDOWLANE UZUPEŁNIAJĄCE W TORUNIU		1	
TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH		7	
TECHNIKUM NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ CHEMICZNYCH IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE		13	
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH		15	
TECHNIKUM NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ ELEKTRYCZNYCH		3	
TECHNIKUM NR 5 ZESPOŁU SZKÓŁ SAMOCHODOWYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI		13	
TECHNIKUM NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH		1	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE (DLA DOROSŁYCH NA PODBUDOWIE ZSZ) CENTRUM SZKOLENIOWEGO WIEDZA		1	
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ CHEMICZNYCH IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE		4	
TECHNIKUM W CHODCZU		4	
TECHNIKUM W ZDUŃSKIEJ DĄBROWIE		1	
UNIwersytet Ekonomiczny w Poznaniu		1	
UNIwersytet Gdański		1	
UNIwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy		3	
UNIwersytet Medyczny im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu		1	
UNIwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu		14	
UNIwersytet Technologiczno-Przyrodniczy im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich w Bydgoszczy		2	
UNIwersytet Wrocławski		1	
UNIwersytet Łódzki		2	
V Liceum Ogólnokształcące im. Roberta Schumana		1	
V Liceum Profilowane Zespołu Szkół Samochodowych im. Tadeusza Kościuszki		1	
Wyższa Szkoła Humanistyczno-Ekonomiczna we Wrocławku		5	
Wyższa Szkoła Informatyki i Umiejętności w Łodzi		2	
Wyższa Szkoła Zarządzania w Gdańsku		1	
Zaoczna Policealna Szkoła Cosinus		2	
Zaoczna Policealna Szkoła Zawodowa "PASCAL" we Wrocławku		1	
Zaoczna Policealna Szkoła Zawodowa Kosmetyczno-Fryzjerska "PASCAL" we Wrocławku		1	
Zaoczne Liceum Ogólnokształcące "COSINUS"		1	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa im. Marii Grzegorzewskiej.		2	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 1 w Zespole Szkół Budowlanych		2	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 2 w Zespole Szkół Chemicznych im. Marii Skłodowskiej-Curie		6	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 3 w Zespole Szkół Elektrycznych		1	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 4 Zespołu Szkół Samochodowych im. Tadeusza Kościuszki		5	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wrocławskim w 2015 roku

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ TECH- NICZNYCH		3	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PRZY ZST W KOLE		1	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W CHODCZU		12	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W LUBRAŃCU		3	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 IM. MJRA H. DOBRZAŃSKIEGO "HUBALA"		1	
ZESPÓŁ SZKÓŁ MEDYCZNYCH IM. KAROLA MARCINKOWSKIEGO - SZKOŁA POLICEALNA		1	

4.2. Absolwenci i bezrobotni absolwenci szkół ponadgimnazjalnych według zawodu

Absolwenci z terenu powiatu wrocławskiego najczęściej posiadali wykształcenie w zawodzie: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (22 osoby), operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych (16 osoby) oraz sprzedawcy sklepowi (13 osób). Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych dotyczył: średniego personelu do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (22,86%). Również i tutaj obserwując wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów (%) można zauważyć, że w niektórych zawodach wynosi on ponad 100%. Wskazuje to na znaczną liczbę osób z tym typem wykształcenia, które kształciła się poza terenem powiatu. Szczegółowe informacje przedstawione zostały w poniższej tabeli.

Tabela 15. Liczba absolwentów, bezrobotnych absolwentów oraz bezrobotnych według elementarnej grupy zawodów w 2015 r.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w 2015r.	Liczba bezrobotnych absolwentów w końcu 2015r.	Liczba bezrobotnych w końcu 2015r.	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) stan w końcu 2015r.	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych (%) stan w końcu 2015r.
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	22	16	70	72,73%	22,86%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	16	6	55	37,50%	10,91%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	13	11	233	84,62%	4,72%
Kucharze	10	8	128	80,00%	6,25%
Pracownicy usług domowych	9	0	0	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	7	0	8	0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	6	0	2	0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	3	7	102	233,33%	6,86%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2	0	63	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	2	77	200,00%	2,60%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	1	1	12	100,00%	8,33%

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

5.1. Założenia badawcze

Na potrzeby monitoringu we wrześniu 2015 roku przeprowadzone zostało badanie lokalnych pracodawców. Badanie to miało na celu diagnozę sytuacji na rynku pracy w 2015 roku oraz planowanych zmian w wielkości i strukturze zatrudnienia w 2016 roku.

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Źródłem informacji na temat przedsiębiorstw, które posłużyło do doboru próby była Baza Internetowa REGON Głównego Urzędu Statystycznego. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności).

W badaniu przyjęto próbę warstwowo-losową. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości. Procedura losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa. Następnie losowano przedsiębiorstwa z każdej warstwy zbiorowości do badania. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczone jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

n_a – liczebność próby w h-tej warstwie,

N – liczebność całej próby,

N_a – liczebność h-tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczanym jako różnica udziału przedsiębiorstw deklaruujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a od-

setkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i-tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto zbudowany został w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji miernika przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklaruujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklaruujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklaruują brak zmian w obszarze zatrudnienia. W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom wagi próby tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. W ten sposób

wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Strukturę badanych przedsiębiorstw po zastosowaniu wagi próby przedstawiono na kolejnym rysunku. Rzeczywistą liczbę badanych podmiotów zilustrowano natomiast w tabeli.

5.2. Charakterystyka próby

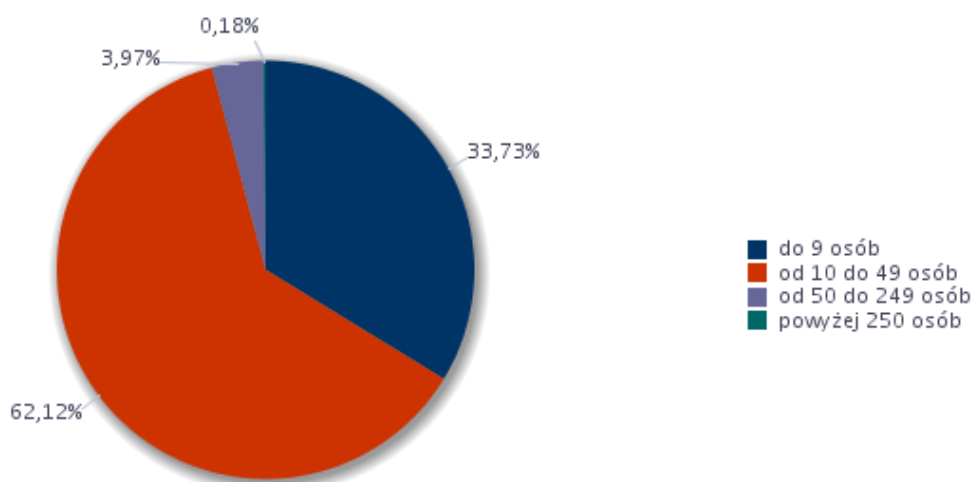
Badanie przeprowadzone zostało przy pomocy CATI czyli wspomaganego komputerowo wywiadu telefonicznego. W badaniu ostatecznie uczestniczyło 91 przedsiębiorców.

Wśród badanych podmiotów największy odsetek (62,12% ogółu) stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Kolejną, pod względem liczności, grupą były przedsiębiorstwa, w których liczba zatrudnionych osób liczy nie więcej niż 9 osób – przedsiębiorstwa te stanowiły 33,73% badanej grupy. Dużo mniejszy odsetek, bo 3,97% ogółu, stanowiły podmioty zatrudniające do 50 do 249 osób, a tylko 0,18% firm zatrudniało powyżej 250 osób.

Tabela 16. Liczba badanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba badanych przedsiębiorstw
do 9 osób	47
10-49	38
50-249	4
250 i więcej	2
Podsumowanie	91

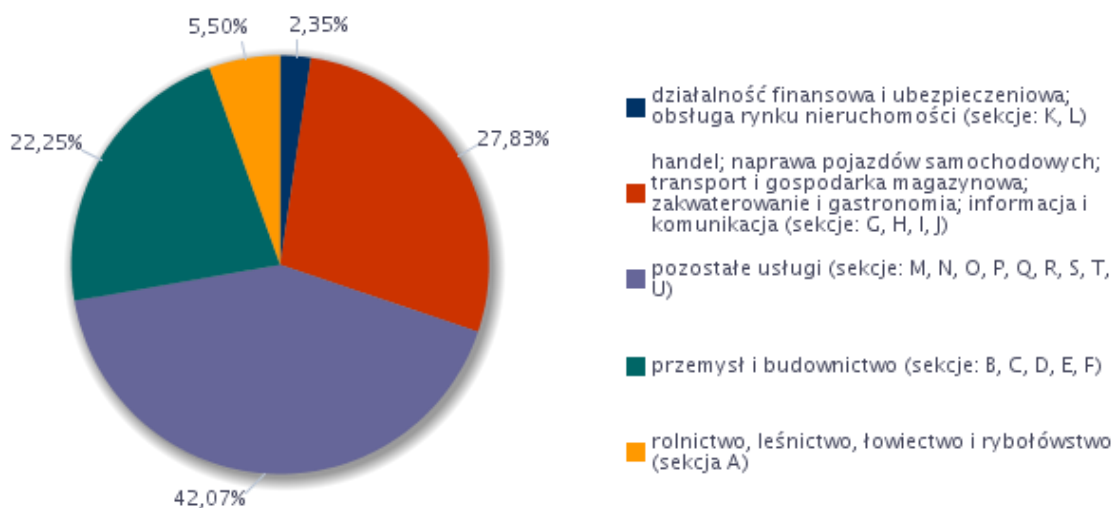
Rysunek 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Główna działalność większości (42,07%) badanych podmiotów mieściła się w grupie sekcji M-U (pozostałe usługi). W 27,83% przypadków wskazywano na sekcje G, H, I oraz J, tzn. handel, naprawę pojazdów samochodowych, transport o gospodarkę magazynową, zakwaterowanie i gastronomię oraz informację i komunikację. Nieco rzadziej wskazywano na działalność związaną z przemysłem i budownictwem (sekcje B-F; 22,25%). Przedstawiciele przed-

siębiorstw najrzadziej jako działalność formy wskazywali rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo (sekcja A; 5,50%) oraz działalność finansową i ubezpieczeniową, obsługę rynku nieruchomości (sekcje K i L; 2,35%). Omawiane informacje przedstawione zostały na poniższym rysunku.

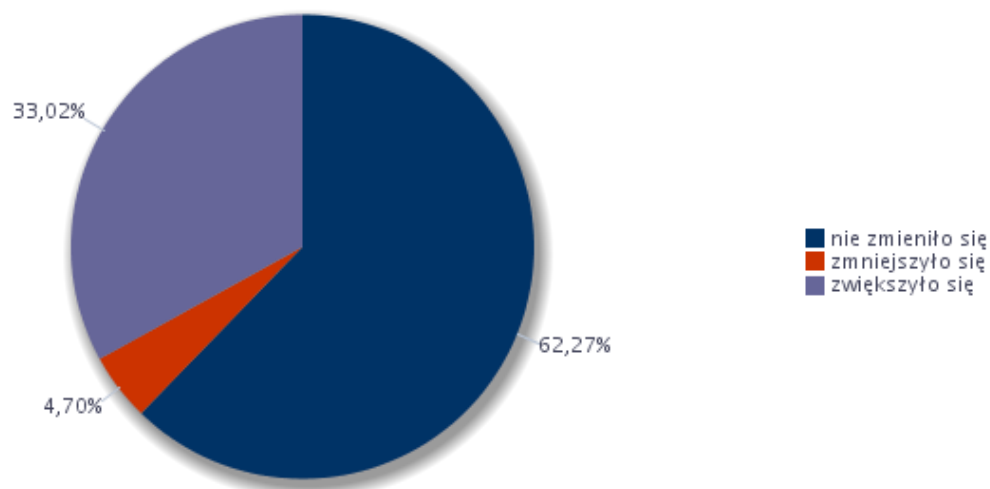
Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



5.3. Zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku

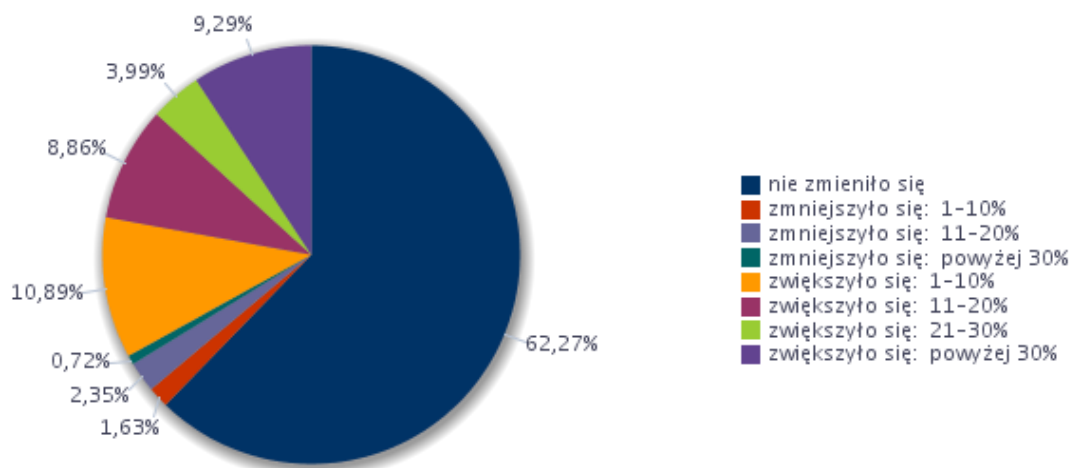
Większość, bo 62,27%, respondentów stwierdziło, że w 2015 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieniło się. Na zwiększenie zatrudnienia wskazało 33,02% respondentów, a na jego zmniejszenie – 4,70% grupy.

Rysunek 5. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Respondenci, którzy wskazali na zwiększenie zatrudnienia w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 10,89% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększyło się o 1-10%. Rzadziej, bo w przypadku 9,29% podmiotów zatrudnienie zwiększyło się powyżej 30%. Wśród przedsiębiorstw, w których w bieżącym roku zatrudnienie zmniejszyło się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszyło się o 11-20% (2,35% wskazań).

Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku – dane szczegółowe



W celu oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy zastosowany został wskaźnik zatrudnienia netto (WZ), który obliczany jest jako różnica udziału odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Natomiast wartości dodat-

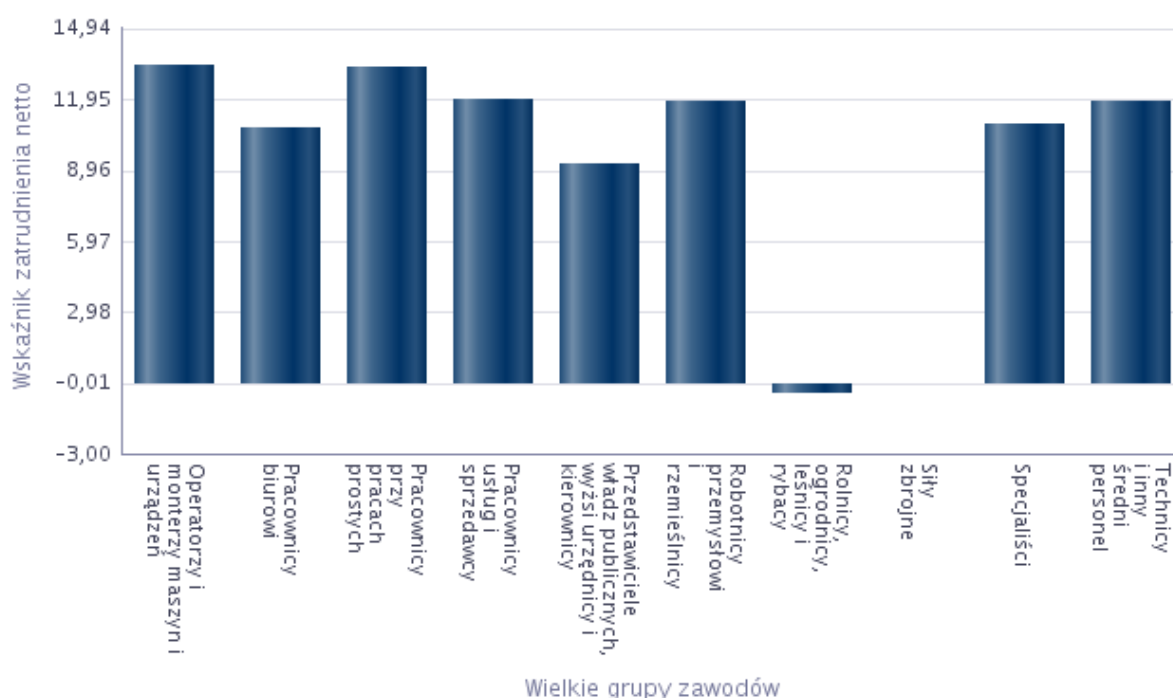
nie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

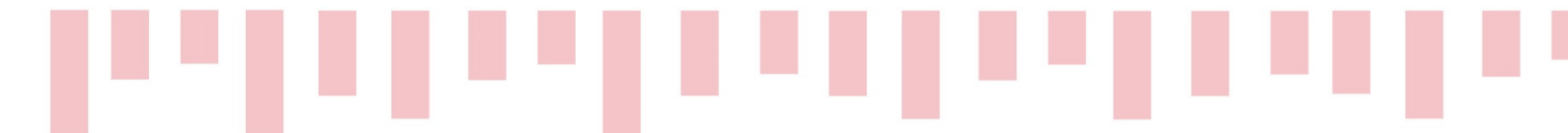
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 28,32. Obliczono go też dla każdej z wielkich grup zawodów. We wszystkich grupach przyjął on wartości dodatnie, częściej zatem wskazywano na zwiększenie zatrudnienia niż na jego zmniejszenie. Najwyższą wartość wskaźnika zaobserwowano w przypadku operatorów i monterów maszyn i urządzeń. W jednym przypadku (rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne) wskaźnik zatrudnienia netto przyjął ujemną.

Tabela 17. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 r.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	13,34
Pracownicy biurowi	10,76
Pracownicy przy pracach prostych	13,27
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,92
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	9,20
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,86
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-0,44
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	10,87
Technicy i inny średni personel	11,86

Rysunek 7. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku - wykres

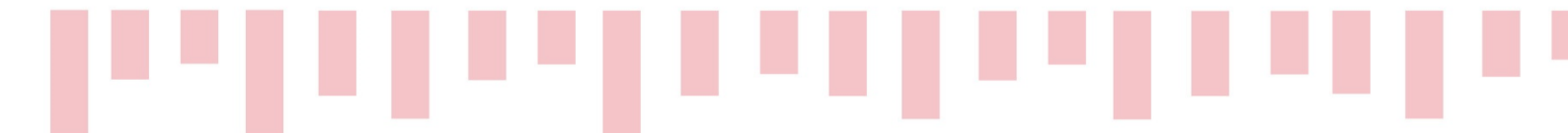


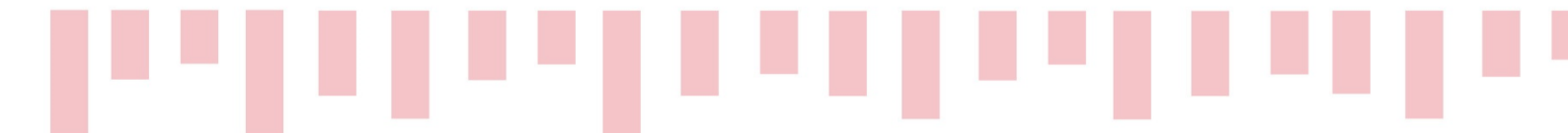


Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2015 roku najchętniej zatrudniano:

- asystent nauczyciela przedszkola – wymagane:
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
- elektromonter (elektryk) zakładowy – wymagane:
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ wyuczony zawód
- elektryk – wymagane:
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
- główny księgowy - wymagane
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
 - ✓ wywieranie wpływu
 - ✓ zarządzanie ludźmi / przywództwo
 - ✓ znajomość języków obcych
- kelner - wymagane
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ doświadczenie zawodowe

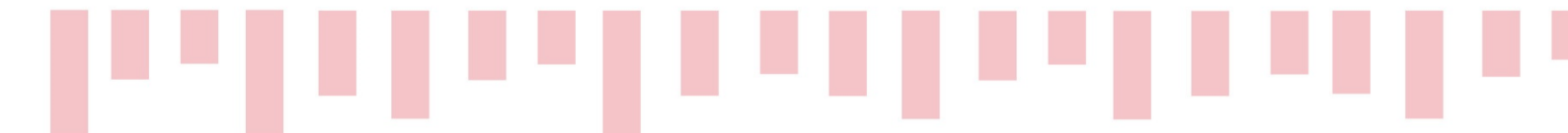
Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

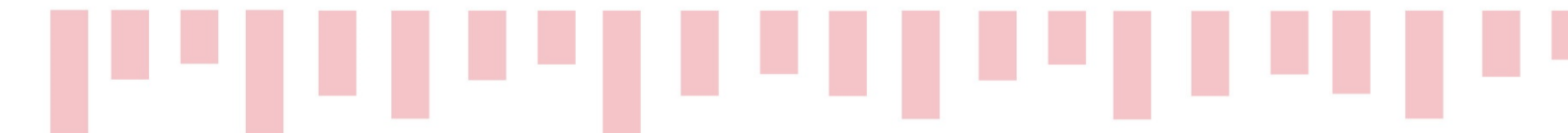
- 
- ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyuczony zawód
 - ✓ znajomość języków obcych
 - kierowca samochodu ciężarowego - wymagane
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - kierowca samochodu dostawczego - wymagane
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - księgowy - wymagane
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
 - kucharz
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wyuczony zawód
 - ✓ znajomość języków obcych
 - magazynier
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - mechanik pojazdów samochodowych

- 
- ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - meliorant
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - monter konstrukcji aluminiowych
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
 - monter sieci wodnych i kanalizacyjnych
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - murarz
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - nauczyciel muzyki
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wyuczony zawód

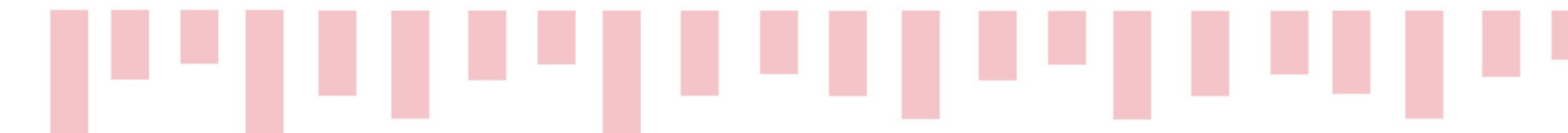
- nauczyciel nauczania początkowego
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
 - ✓ wywieranie wpływu
 - ✓ zarządzanie ludźmi / przywództwo
 - ✓ znajomość języków obcych
- nauczyciel przedszkola
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
 - ✓ wywieranie wpływu
 - ✓ zarządzanie ludźmi / przywództwo
 - ✓ znajomość języków obcych
- operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wyuczony zawód
- operator urządzeń pakujących
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wrocławskim w 2015 roku

- 
- ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
 - pomoc kuchenna
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyuczony zawód
 - pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
 - pozostali pracownicy obsługi biurowej
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wyuczony zawód
 - pozostali ślusarze i pokrewni
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - prasowaczka ręczna

- 
- ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - przedstawiciel handlowy
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ współpraca w zespole
 - recepcjonista
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
 - ✓ znajomość języków obcych
 - robotnik gospodarczy
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - specjalista do spraw kadr
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
 - ✓ zarządzanie ludźmi / przywództwo
 - sprzedawca w stacji paliw
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wrocławskim w 2015 roku

- 
- ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
 - ✓ wywieranie wpływu
 - ✓ znajomość języków obcych
 - sprzedawca
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyuczony zawód
 - ✓ wywieranie wpływu
 - sprzątaczką biurową
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - sternik żeglugi śródlądowej
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
 - ✓ znajomość języków obcych
 - technik administracji
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

- ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
- ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
- ✓ współpraca w zespole
- ✓ wykonywanie obliczeń
- ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
- ✓ wyuczony zawód
- ✓ znajomość języków obcych
- technik prac biurowych
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ wyuczony zawód
- ładowacz nieczystości płynnych
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ wyuczony zawód

Podsumowując, warto podkreślić, że pracodawcy największą wagę przywiązują do komunikacji ustnej/komunikatywności, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej oraz doświadczenia w zawodzie.

W badaniu zapytaliśmy również o ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 roku. Liczby wskazań zgrupowano w dwie kategorie: dobrze (bardzo dobrze + raczej dobrze) i źle (bardzo źle + raczej źle). Analiza odpowiedzi pokazuje, że pracodawcy w większości przypadków dobrze oceniali przygotowanie kandydatów do pracy. Najslabiej przygotowanie do pracy zostało ocenione w przypadku: pomocy kuchennej oraz sprzątaczkę biurowej.

Tabela 18. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

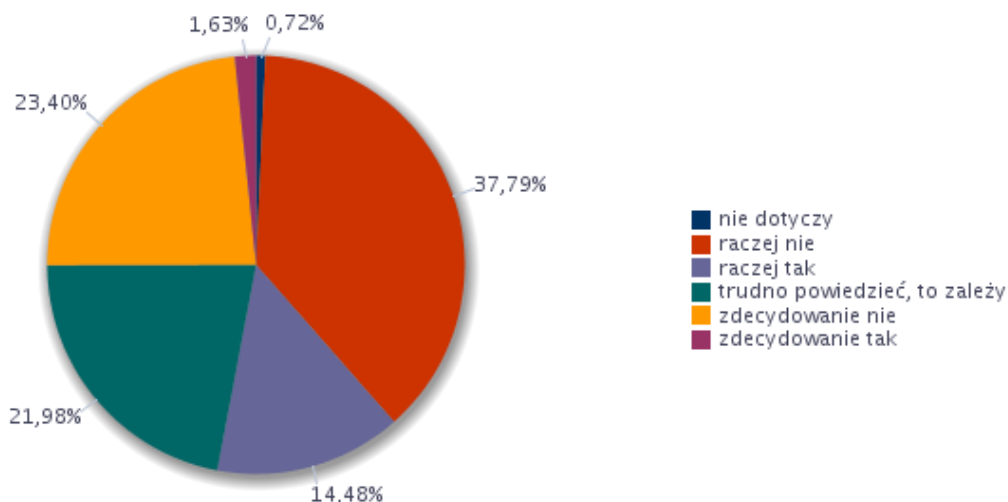
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	0,00%	0,00%	0,00%
Elektryk*	100,00%	0,00%	100,00%
Główny księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	0,00%	0,00%	0,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	0,00%	0,00%	0,00%

Mechanik pojazdów samochodowych*	30,51%	69,49%	-38,99%
Meliorant	100,00%	0,00%	100,00%
Monter konstrukcji aluminiowych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	100,00%	0,00%	100,00%
Murarz	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel muzyki	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń pakujących	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali ślusarze i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Prasowaczka ręczna	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	0,00%	0,00%	0,00%
Recepcjonista	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	76,71%	23,29%	53,43%
Specjalista do spraw kadr	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w stacji paliw	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurową	8,30%	91,70%	-83,40%
Sternik żeglugi śródlądowej	100,00%	0,00%	100,00%
Technik administracji*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Ładowacz nieczystości płynnych	100,00%	0,00%	100,00%

5.4. Pozyskiwanie nowych pracowników

Więcej niż 1/3 badanych przedsiębiorców (37,79%) uznało, że raczej nie ma problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników. 23,40% ogółu, w odpowiedzi na pytanie o występowanie trudności z pozyskiwaniem nowych pracowników wskazano opcję „zdecydowanie nie”. 16,11% badanych organizacji przyznało natomiast, że napotyka problemy w pozyskiwaniu nowych pracowników (14,48% - raczej tak, 1,63% - zdecydowanie tak).

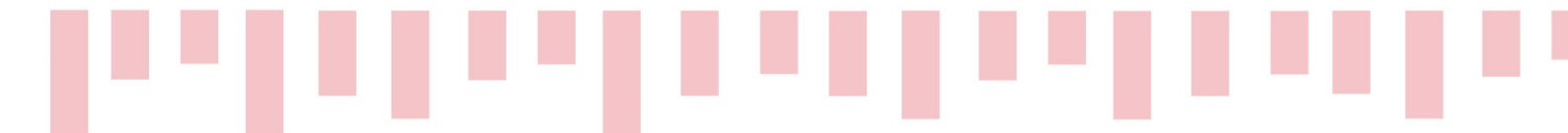
Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklaruujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Poniżej wskazano zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy wraz z umiejętnościami/uprawnieniami, których brakuje kandydatom na dane stanowisko:

- dekarze – niewystarczające czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń;
- elektromechanicy i elektromonterzy - niewystarczająca obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna;
- elektrycy budowlani i pokrewni - niewystarczające czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole;
- gospodarze budynków - niewystarczające planowanie i organizacja pracy własnej;
- hydraulicy i monterzy rurociągów - niewystarczająca obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych;
- kierowcy samochodów ciężarowych
- kierowcy samochodów osobowych i dostawczych - niewystarczająca komunikacja ustna / komunikatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna;
- kierownicy do spraw finansowych - niewystarczające czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków zarządzanie ludźmi / przywództwo, znajomość języków obcych
- kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych - niewystarczające czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wrocławskim w 2015 roku



własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, zarządzanie ludźmi / przywództwo, znajomość języków obcych

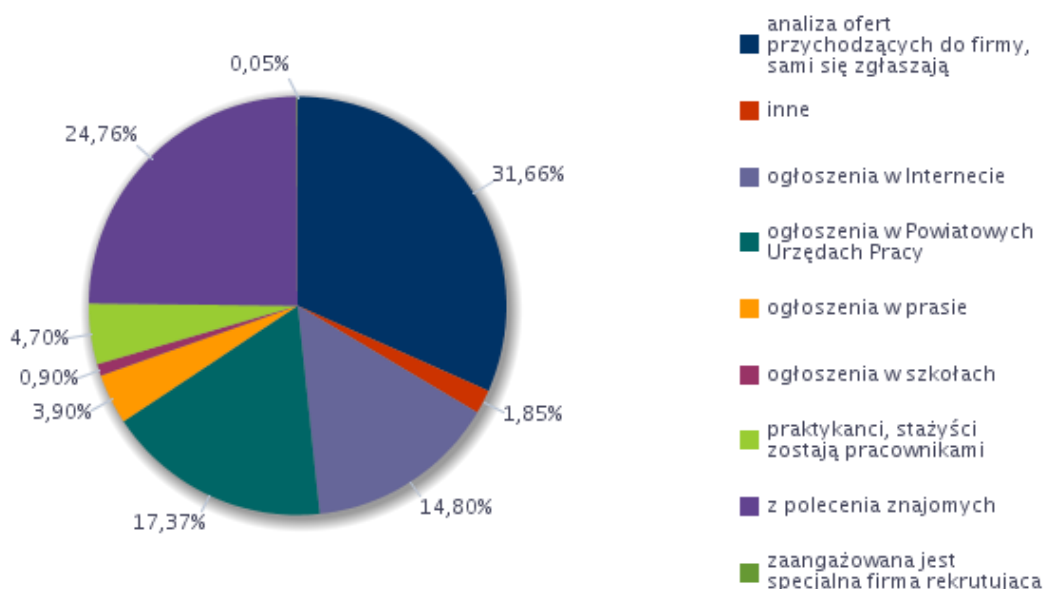
- kucharze – niewystarczające czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna / komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole
- magazynierzy i pokrewni - niewystarczająca komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń
- mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych - niewystarczające czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole
- mechanicy pojazdów samochodowych – niewystarczająca obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
- mechanicy precyzyjni - niewystarczające czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole
- przedstawiciele handlowi – niewystarczająca komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wywieranie wpływu, znajomość języków obcych
- robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe – niewystarczająca obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym;
- spawacze i pokrewni – niewystarczająca obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole
- spedytorzy i pokrewni – niewystarczająca znajomość języków obcych;
- ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – niewystarczająca komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole
- ślusarze i pokrewni – niewystarczająca obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, komunikacja ustna / komunikatywność;

Pracodawcy poszukując pracowników wykorzystują różnorodne metody. Najczęściej wskazywanym sposobem pozyskiwania nowych pracowników jest analiza ofert pracy przychodzących do firmy, kandydaci sami się zgłaszają – 31,66% wskazań. Nieco mniej bo 24,76%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wrocławskim w 2015 roku

przedsiębiorstw pozyskuje nowych pracowników z polecenia znajomych. Popularną formą poszukiwania pracowników jest również zgłaszanie wakatów do Powiatowego Urzędu Pracy (17,37%). Około 14,8% respondentów przyznało iż nowych pracowników pozyskują przez ogłoszenia w Internecie. Pełen rozkład odpowiedzi ilustruje zamieszczony wykres.

Rysunek 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



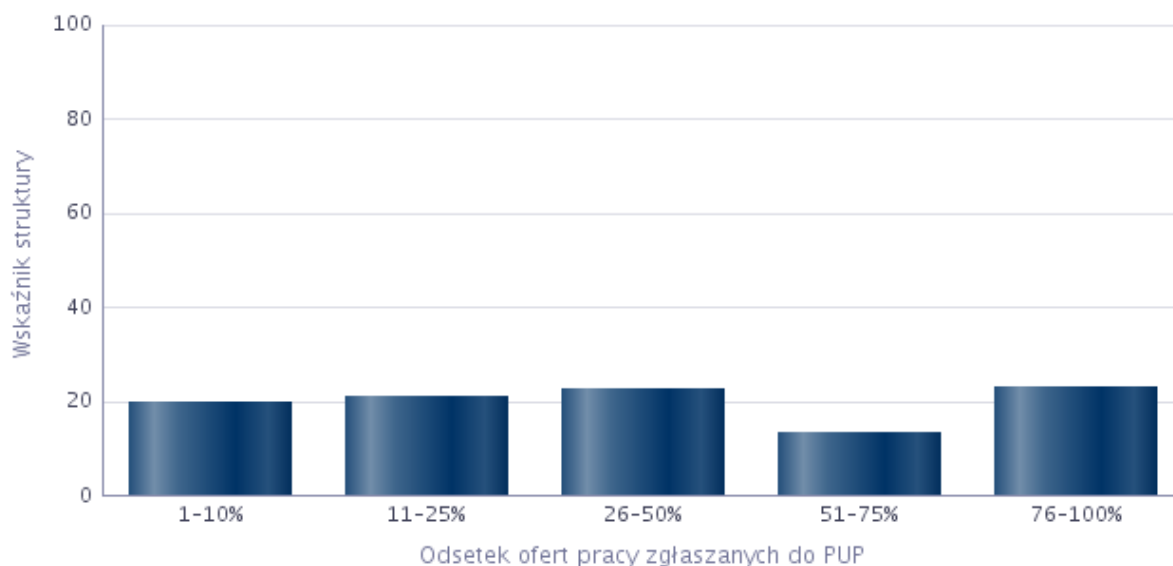
5.5. Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy

Najczęściej wskazywaną odpowiedzią na pytanie o odsetek ofert pracy przekazywanych do Powiatowych Urzędów Pracy, było „76-100%”. W 22,46% przedsiębiorstw współpracujących z PUP szacowało odsetek umieszczanych tam ogłoszeń w przedziałach 26-50%. Pełen rozkład odpowiedzi zawierają tabela i wykres poniżej.

Tabela 19. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	19,83
11-25%	21,05
26-50%	22,46
51-75%	13,56
76-100%	23,10

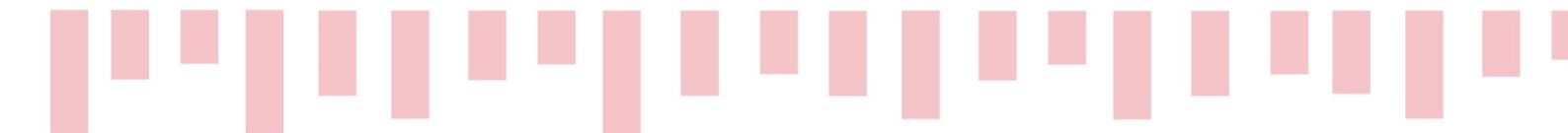
Rysunek 10. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Poniższa tabela ilustruje rozkład wskazań na pytanie o zawody, w których badane przedsiębiorstwa poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy. We współpracy z PUP poszukiwani są najczęściej pomocniczy robotnicy budowlani, kierowcy autobusu, kierowcy samochodu ciężarowego, kierownicy budowy, kosztorysanci budowlani, magazynierzy, melioranci, monterzy konstrukcji aluminiowych, nauczyciele muzyki, operatorzy sprzętu ciężkiego, piekarze, spawacze, sprzedawcy, technicy administracji, technicy handlowcy oraz ślusarze. Pełna lista przedstawiona została w poniższej tabeli.

Tabela 20. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Pomocniczy robotnik budowlany	7,20%
Kierowca autobusu	3,60%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,60%
Kierownik budowy	3,60%
Kosztorysant budowlany	3,60%
Magazynier	3,60%
Meliorant	3,60%
Monter konstrukcji aluminiowych	3,60%
Nauczyciel muzyki	3,60%
Operator sprzętu ciężkiego	3,60%
Piekarz*	3,60%
Spawacz	3,60%
Sprzedawca*	3,60%
Technik administracji*	3,60%
Technik handlowiec*	3,60%
Ślusarz*	3,60%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	2,89%
Robotnik gospodarczy	2,89%

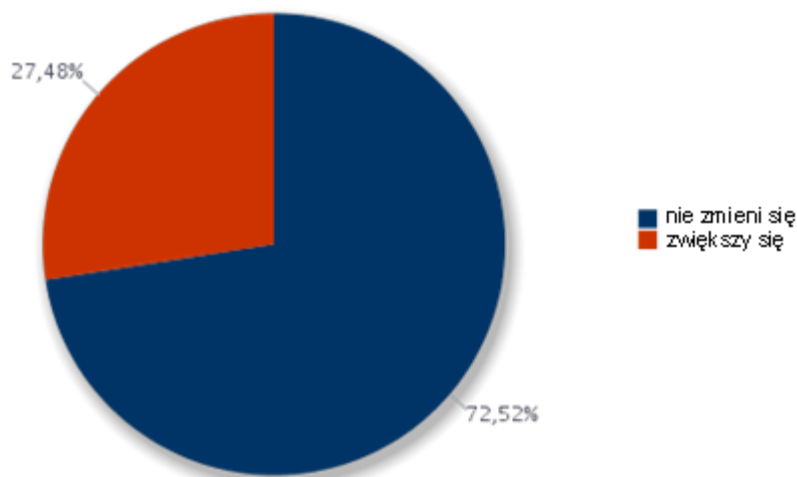


Mechanik pojazdów samochodowych*	2,59%
Pomoc kuchenna	2,19%
Kucharz*	1,90%
Asystent nauczyciela przedszkola	1,58%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	1,58%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	1,58%
Nauczyciel języka obcego	1,58%
Operator koparki	1,58%
Opiekunka dziecięca*	1,58%
Pozostali rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	1,58%
Prasowaczka ręczna	1,58%
Spedytor	1,58%
Szwaczka maszynowa	1,58%
Kelner*	0,20%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

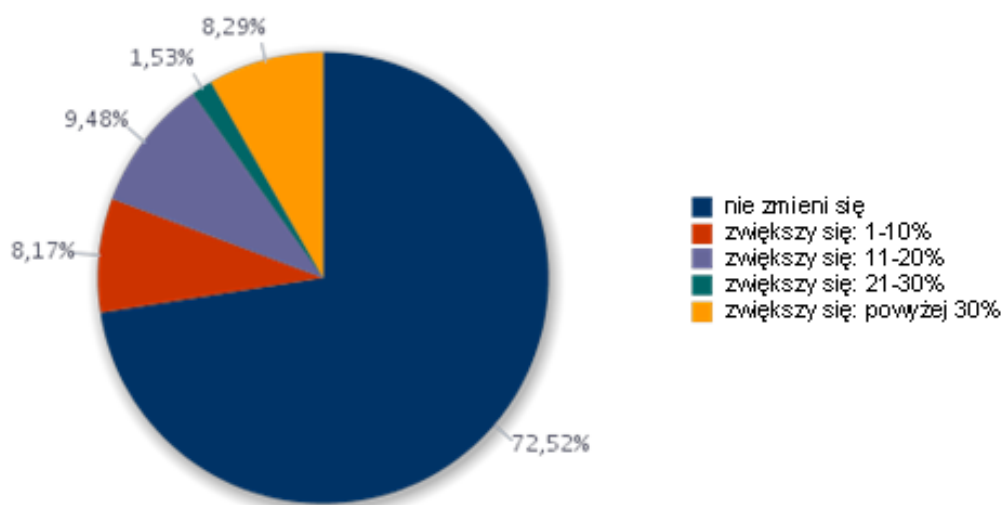
Zdecydowana większość, bo 72,52%, pracodawców stwierdziła, że w 2016 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieni się. Na planowane zwiększenie zatrudnienia wskazało 27,48%. Należy dodać, iż żaden z badanych pracodawców nie przewidywał zmniejszenia zatrudnienia w przyszłym roku.

Rysunek 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Respondenci, którzy wskazali zwiększenie zatrudnienia w przyszłości w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 9,48% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększy się o 11-20% oraz (w 8,29% przypadków) o ponad 30%.

Rysunek 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



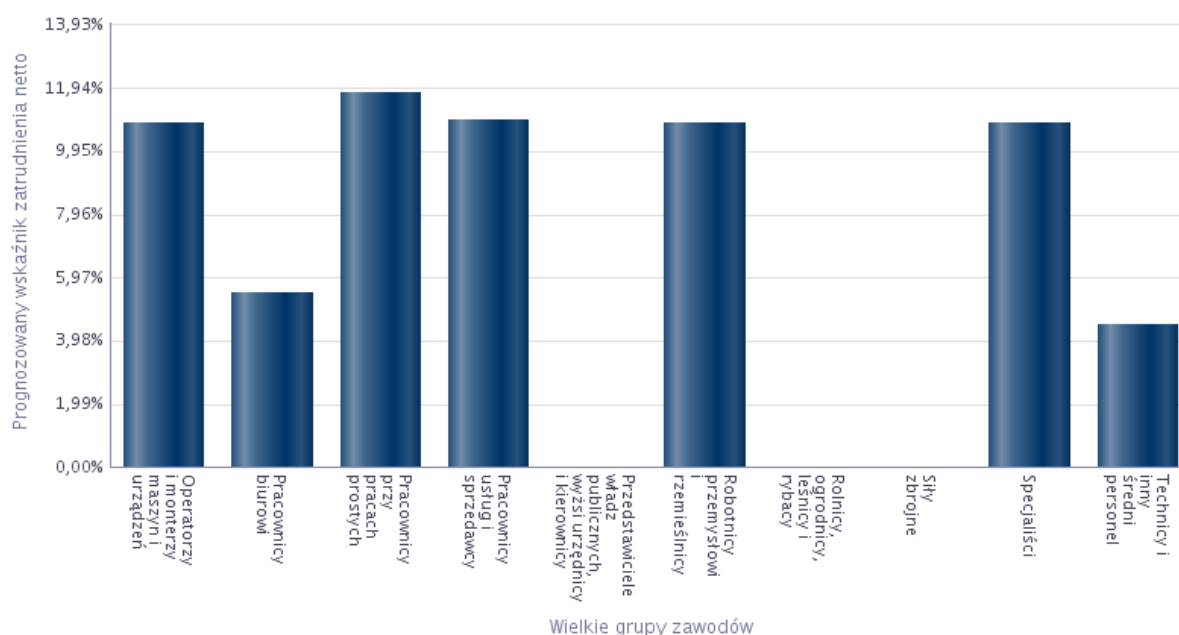
Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 27,48%, co oznacza, że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy był wyższy od odsetka podmiotów

przewidujących zwolnienia z pracy. Wyliczono go również dla każdej z wielkich grup zawodów. Najwyższą wartość wskaźnik zatrudnienia przyjął dla następujących grup zawodów: pracowników przy pracach prostych (11,79%) oraz pracowników usług i sprzedawców (10,90%).

Tabela 21. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 r.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,81%
Pracownicy biurowi	5,50%
Pracownicy przy pracach prostych	11,79%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,90%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,81%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	10,81%
Technicy i inny średni personel	4,51%

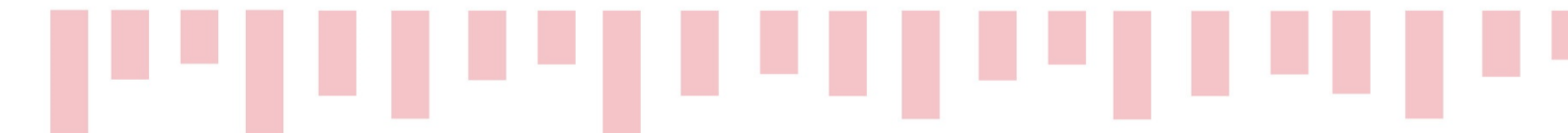
Rysunek 13. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku



Poniższa tabela przedstawia zawody, w których badane podmioty mają zamiar zatrudniać pracowników w 2016 roku. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że najczęściej poszukiwani będą spawacze, cukiernicy, kierowcy autobusu, monterzy konstrukcji aluminiowych, monterzy konstrukcji budowlanych, monterzy konstrukcji stalowych, murarze, operatorzy myjni, piekarze, specjaliści ochrony środowiska oraz sprzedawcy.

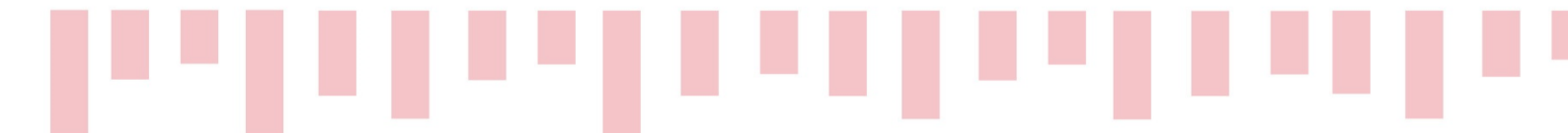
Tabela 22. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2016 r.

Zawód	Wskaźnik struktury
Spawacz	8,02%
Cukiernik*	4,01%
Kierowca autobusu	4,01%
Monter konstrukcji aluminiowych	4,01%
Monter konstrukcji budowlanych*	4,01%
Monter konstrukcji stalowych	4,01%
Murarz	4,01%
Operator myjni	4,01%
Piekarz*	4,01%
Specjalista ochrony środowiska	4,01%
Sprzedawca*	4,01%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,52%
Mechanik pojazdów samochodowych*	2,88%
Ślusarz*	2,88%
Robotnik gospodarczy	2,73%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2,43%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	1,76%
Elektryk*	1,76%
Księgowy	1,76%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	1,76%
Operator koparki	1,76%
Operator koparko-ładowarki	1,76%
Pracownik socjalny	1,76%
Prasowaczka ręczna	1,76%
Składacz sprzętu spadochronowego	1,76%
Sortowacz	1,76%
Szwaczka maszynowa	1,76%
Technik prac biurowych*	1,76%
Tokarz w metalu	1,76%
Sprzątaczką biurowa	1,33%
Kelner*	0,22%
Kucharz*	0,22%
Recepcjonista	0,22%

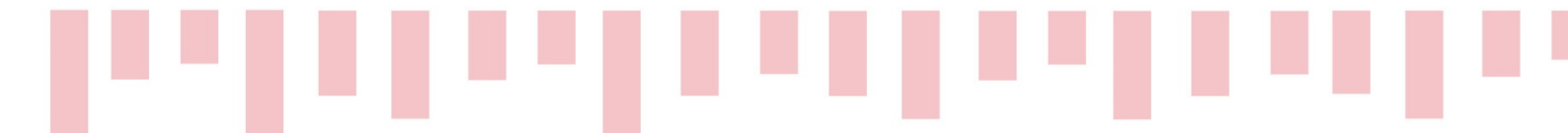


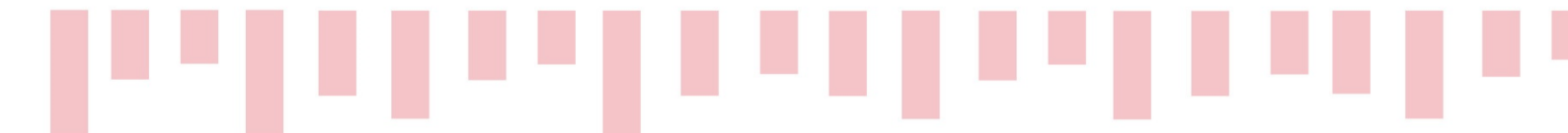
Dla każdego z zawodów wymienionych powyżej wyszczególniono umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców planujących przyjęcia do pracy:

- cukiernik - 4,01% planowanych przyjęć, wymagane:
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wyuczony zawód
- elektryk - 1,76% planowanych przyjęć, wymagane:
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
- kierowca autobusu - 4,01% planowanych przyjęć, wymagane:
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
- kierowca samochodu ciężarowego - 3,52% planowanych przyjęć, wymagane:
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
- księgowy - 1,76% planowanych przyjęć, wymagane:
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
 - ✓ wywieranie wpływu
- monter konstrukcji budowlanych - 4,01% planowanych przyjęć, wymagane:
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim

- 
- ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
 - monter konstrukcji stalowych - 4,01% planowanych przyjęć, wymagane:
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ wyuczony zawód
 - operator koparki - 1,76% planowanych przyjęć, wymagane:
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - operator koparko-ładowarki - 1,76% planowanych przyjęć, wymagane:
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - operator myjni - 4,01% planowanych przyjęć, wymagane:
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - piekarz* - 4,01% planowanych przyjęć, wymagane:
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

- 
- ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wyuczony zawód
 - pracownik socjalny - 1,76% planowanych przyjęć, wymagane:
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
 - robotnik gospodarczy - 2,73% planowanych przyjęć, wymagane:
 - składacz sprzętu spadochronowego - 1,76% planowanych przyjęć, wymagane:
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - sortowacz - 1,76% planowanych przyjęć, wymagane:
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - spawacz - 8,02% planowanych przyjęć, wymagane:
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - specjalista ochrony środowiska - 4,01% planowanych przyjęć, wymagane:
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
 - sprzedawca - 4,01% planowanych przyjęć, wymagane:

- 
- ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wyuczony zawód
 - szwaczka maszynowa - 1,76% planowanych przyjęć, wymagane:
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wyuczony zawód
 - technik prac biurowych - 1,76% planowanych przyjęć, wymagane:
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
 - ✓ wywieranie wpływu
 - ✓ znajomość języków obcych
 - tokarz w metalu - 1,76% planowanych przyjęć, wymagane:
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wyuczony zawód
 - ślusarz - 2,88% planowanych przyjęć, wymagane:
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ wyuczony zawód

7. Podsumowanie

W 2015 roku w powiecie włocławskim stopa bezrobocia wynosiła 23,5% podczas gdy w całym województwie stopa bezrobocia rejestrowanego była równa 13,3%. W powiecie włocławskim na koniec 2015 roku zarejestrowanych było 7801 osób bezrobotnych z czego 54,5% stanowiły kobiety. Największą grupą wśród osób bezrobotnych były osoby długotrwale bezrobotne – stanowili oni 71,3% ogółu bezrobotnych. Napływ nowo zarejestrowanych bezrobotnych w 2015 roku nie przekroczył 986 osób, podczas gdy w tym samym czasie wyrejestrowało się 636 osób.

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy posiadało zawód: sprzedawców sklepowych (ekspedientów – 689 osób), gospodarzy budynków (222 osoby), ślusarzy i pokrewnych (201 osób) oraz robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym (187 osób). Analiza zarejestrowanych bezrobotnych wykazała, że do zawodów generujących długotrwale bezrobocie należą przede wszystkim: krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, technicy technologii żywności, rolnicy upraw polowych oraz ceramicy i pokrewni.

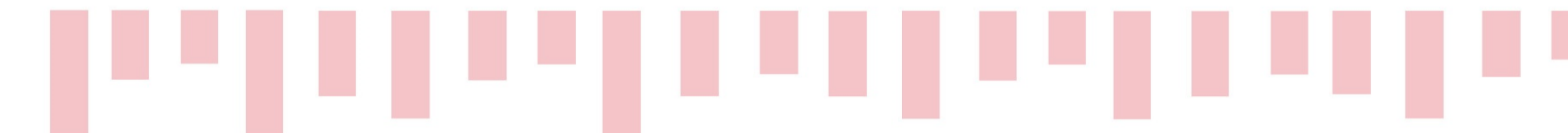
Wskaźnik dostępności ofert pracy informuje o liczbie bezrobotnych przypadających na ofertę pracy. Do zawodów, w których wskaźnik dostępności ofert pracy jest szczególnie wysoki (szansa na znalezienie zatrudnienia jest szczególnie niska) należą: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni. Zawody, w których wskaźnik dostępności ofert pracy jest szczególnie niski przez co szansa na znalezienie zatrudnienia jest relatywnie duża to przede wszystkim: kasjerzy i sprzedawcy biletów, ręczni pakowacze i znakowacze oraz gospodarze budynków.

W powiecie włocławskim dużą grupę bezrobotnych tworzyły dodatkowo osoby bez zawodu, które na koniec roku 2015 stanowiły 21,45% zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród bezrobotnych bez zawodu najwięcej było osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i niższym.

W roku 2015 r. na terenie powiatu szkoły ponadgimnazjalne ukończyły 363 osoby. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - stanowili oni około 65,1% ogółu. Znaczący odsetek stanowili również oraz absolwenci zasadniczych szkół zawodowych (19,4%). Absolwenci najczęściej posiadali wykształcenie w zawodzie: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (22 osoby), operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych (16 osoby) sprzedawcy sklepowi (13 osób) oraz kucharze (10 osób). Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych dotyczył: średniego personelu do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (22,86%).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmował badanie lokalnych pracodawców. Wyniki badania wskazują, że w 2015 roku 33,02% pracodawców zwiększyło zatrudnienie, podczas gdy w przypadku 4,70% ogółu podmiotów zatrudnienie netto uległo zmniejszeniu. Wyniki badania pokazują także, że lokalnym pracodawcom trudno jest oszacować przyszły popyt na pracowników, niemniej również tutaj widoczna jest przewaga respondentów, którzy zakładają zwiększenie zatrudnienia (27,48%). Istotna jest również informacja, iż żaden

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku



z badanych pracodawców nie przewiduje w 2016 roku zwolnień pracowników. Jest to z całą pewnością optymistyczna prognoza dla lokalnego rynku pracy. Wyniki badania pokazują, że zapotrzebowanie przede wszystkim powinno wzrastać na: pracowników przy pracach prostych, pracowników usług i sprzedawców, operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz techników i inny średni personel. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że w najbliższym czasie najczęściej poszukiwani będą spawacze, cukiernicy, kierowcy autobusu, monter konstrukcji aluminiowych, monterzy konstrukcji budowlanych, monterzy konstrukcji stalowych, murarze, operatorzy myjni, piekarze, specjaliści ochrony środowiska oraz sprzedawcy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stanowić jedno z kryteriów projektowania kursów i szkoleń dla bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku oraz wpływać na strukturę kształcenia w poszczególnych zawodach. Ponadto regularny monitoring powinien prowadzić do zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i przekwalifikowań poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku.

Aneks statystyczny

Tabela 23. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka* w 2015r.
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobot-		PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
0	SIŁY ZBROJNE	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-
1	KIEROWNICY	27,00	27,00	24,00	0,00	0,00	13,00	18	6	0,00	0,74	22	6	3,61	54,17	1,00	-
2	SPECJALIŚCI	552,00	587,00	396,00	54,00	13,64	223,00	62	9	0,00	2,18	425	11	38,90	56,31	1,06	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	692,00	757,00	754,00	56,00	7,43	481,00	91	45	0,74	4,17	747	20	36,74	63,79	1,09	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	163,00	166,00	192,00	7,00	3,65	124,00	74	16	0,00	2,76	173	10	18,20	64,58	1,02	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	899,00	947,00	1 343,00	56,00	4,17	967,00	1331	0	0,00	40,84	1 209	155	7,81	72,00	1,05	-
6	ROLNICY, OGRODNI-CY, LEŚNICY I RYBACY	180,00	223,00	345,00	3,00	0,87	292,00	7	0	0,00	0,21	328	1	561,43	84,64	1,24	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚL-NICY	1 486,00	1 625,00	1 846,00	26,00	1,41	1 317,00	530	3	0,19	16,35	1 697	121	13,98	71,34	1,09	-
8	OPERATORZY I MONTERZY	288,00	328,00	359,00	7,00	1,95	249,00	179	0	0,00	5,49	303	23	13,21	69,36	1,14	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

	MASZYN I URZĄDZEŃ																
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	552,00	548,00	857,00	3,00	0,35	632,00	888	0	0,00	27,25	656	95	6,91	73,75	0,99	nadwyżka

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

Tabela 24. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka* w 2015 r.
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotwa-łego bezrobo-cia	wskaźnik płynności bezrobot-	
0310	Żołnierze szeregowi	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	4	3	3	0	0	1	0	0,00	0,03	2	0	24,00	33,33	0,75	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	1	0	0	4	0	0,00	0,12	1	0	3,00	100,00		-
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	3	5	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,67	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasy-	5	4	5	0	0	1	1	0,00	0,06	4	0	22,50	40,00	0,80	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

	fikowani															
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	1	0	0	1	2	0,00	0,09	1	0	4,00	100,00		-
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	1	0	0		2	0	0,00	0,06	0	0	1,00		1,00	równowaga
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	1	1	0	0	5	1	0,00	0,18	1	4	0,40	100,00	1,00	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	1	1	0	0	1	0	0,00	0,03	1	1	1,00	100,00	0,50	-
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,00	-
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	2	0	0		0	0		0,00	0	0			2,00	-
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
1439	Kierownicy do spraw innych	3	6	4	0	0	3	0	0,00	0,09	4	0	17,67	75,00	2,00	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

	typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani															
2111	Fizycy i astronomowie	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-
2113	Chemicy	5	5	4	1	25	1	0	0,00	0,03	4	0	46,00	50,00	1,00	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	4	2	3	0	0	0	0		0,00	2	0		33,33	0,50	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	1	3	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	1,00	-
2131	Biologzy i pokrewni	7	6	5	1	20	0	0		0,00	3	0		40,00	0,86	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	14	16	6	0	0	0	0		0,00	8	0		33,33	1,14	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	7	6	6	1	17	3	0	0,00	0,09	6	0	24,67	66,67	0,86	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4	4	1	0	0	1	0	0,00	0,03	1	0	17,00	0,00	1,00	-
2142	Inżynierowie budownictwa	10	11	3	0	0	3	0	0,00	0,09	5	1	3,80	33,33	1,10	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	9	8	5	1	20	0	0		0,00	6	0		40,00	0,89	-
2144	Inżynierowie mechanicy	2	3	2	0	0	1	0	0,00	0,03	3	1	2,54	100,00	1,50	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	4	4	2	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	1,00	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	5	3	60	0	0		0,00	5	0		20,00	1,00	-
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-
2152	Inżynierowie elektronicy	2	2	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji	4	2	2	2	100	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-
2161	Architekci	2	2	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	1,00	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-
2165	Kartografowie i geodeci	4	4	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	8	6	3	2	67	4	0	0,00	0,12	3	0	9,25	0,00	0,75	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	2	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,50	-
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	8	4	12	1	8	1	0	0,00	0,03	12	1	10,92	66,67	0,50	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	0	0		0	0		0,00	0	0			2,00	-
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	3	0	0		1	0	0,00	0,03	1	0	10,00		1,50	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	0	3	3	100	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		2	0	0,00	0,06	0	0	0,00		1,00	max deficyt

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

	cji															
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-
2292	Fizjoterapeuci	5	4	1	0	0	6	0	0,00	0,18	1	1	1,50	0,00	0,80	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	0	1	0	0	2	0	0,00	0,06	0	0	0,50	0,00	0,00	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	6	4	3	2	67	1	0	0,00	0,03	3	0	30,00	33,33	0,67	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	1	2	1	50	3	0	0,00	0,09	3	0	11,67	100,00		-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	34	46	19	0	0	10	0	0,00	0,31	26	1	31,10	68,42	1,35	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	10	13	7	0	0	4	0	0,00	0,12	11	0	31,50	71,43	1,30	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	29	28	14	4	29	2	0	0,00	0,06	14	0	85,00	42,86	0,97	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	5	3	3	0	0	0	0		0,00	2	0		33,33	0,60	-
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	2,00	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasy-	45	61	36	4	11	4	0	0,00	0,12	44	0	130,50	63,89	1,36	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

	fikowani															
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	8	9	3	1	33	1	0	0,00	0,03	3	0	33,00	33,33	1,13	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3	4	3	0	0	1	0	0,00	0,03	4	0	45,00	100,00	1,33	-
2413	Analitycy finansowi	12	9	10	3	30	0	0		0,00	7	0		30,00	0,75	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	35	31	25	3	12	1	0	0,00	0,03	26	0	316,00	64,00	0,89	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	85	92	71	10	14	0	0		0,00	77	0		57,75	1,08	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	5	4	4	1	25	1	0	0,00	0,03	2	0	23,00	25,00	0,80	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	15	16	8	0	0	1	0	0,00	0,03	11	0	126,00	75,00	1,07	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2	1	2	0	0	4	5	0,00	0,28	0	2	0,19	0,00	0,50	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-
2514	Programiści aplikacji	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	2	0	0	1	0	0,00	0,03	1	1	1,31	50,00	1,00	-
2521	Projektanci i administratorzy	2	2	1	0	0	0	1	0,00	0,03	1	0	11,00	0,00	1,00	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

	baz danych															
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	5	7	6	0	0	0	0		0,00	8	0		83,33	1,40	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	7	8	1	1	100	1	0	0,00	0,03	3	0	34,00	0,00	1,14	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	11	12	5	2	40	0	0		0,00	7	0		20,00	1,09	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,00	-
2631	Ekonomiści	45	52	49	1	2	0	0		0,00	48	0		65,31	1,16	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	6	9	4	0	0	0	0		0,00	5	0		75,00	1,50	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	15	11	17	1	6	0	0		0,00	15	0		64,71	0,73	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	1	1	0	0	1	0	0,00	0,03	1	0	14,00	0,00	1,00	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	10	10	11	4	36	0	0		0,00	9	0		63,64	1,00	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-
2642	Dziennikarze	2	3	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,50	-
2643	Filolodzy i tłumacze	18	21	9	1	11	1	1	0,00	0,06	12	0	70,00	55,56	1,17	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	2,00	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5	8	7	1	14	0	0		0,00	9	0		85,71	1,60	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

3112	Technicy budownictwa	40	44	43	4	9	6	0	0,00	0,18	39	2	26,11	60,47	1,10	-
3113	Technicy elektrycy	13	12	16	0	0	0	12	0,00	0,37	15	1	15,17	62,50	0,92	-
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	12	14	7	2	29	0	0		0,00	8	0		42,86	1,17	-
3115	Technicy mechanicy	86	107	68	5	7	0	11	0,00	0,34	74	2	38,70	54,41	1,24	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	8	4	10	0	0	0	0		0,00	9	0		60,00	0,50	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
3118	Kreślarze	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	21	24	0	0	0	0		0,00	27	1	26,75	75,00	1,62	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	1,00	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	51	63	82	0	0	0	0		0,00	82	0		74,39	1,24	-
3143	Technicy leśnictwa	2	5	4	0	0	1	0	0,00	0,03	6	0	66,00	75,00	2,50	-
3144	Technicy techno-	16	21	23	1	4	6	0	0,00	0,18	26	1	51,67	86,96	1,31	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

	logii żywności															
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	0	1	1	100	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00		-
3212	Technicy analizy medycznej	1	1	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-
3213	Technicy farmaceutyczni	16	18	3	0	0	4	0	0,00	0,12	6	0	18,00	33,33	1,13	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	1	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,00	-
3220	Dietetycy i żywioniowcy	95	98	98	7	7	0	0		0,00	91	0		58,16	1,03	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-
3240	Technicy weterynarii	1	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	2,00	-
3251	Asystenci dentyści	4	5	3	1	33	0	0		0,00	2	0		66,67	1,25	-
3253	Optycy okularowi	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	7	6	6	1	17	1	0	0,00	0,03	5	0	65,00	16,67	0,86	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	13	18	12	0	0	2	0	0,00	0,06	14	0	86,00	75,00	1,38	-
3256	Ratownicy medyczni	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	10	5	8	1	13	0	0		0,00	5	0		37,50	0,50	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0		0,00	0,50	-	
3313	Księgowi	8	10	16	1	6	6	14	0,00	0,61	17	3	6,50	75,00	1,25	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	139	162	165	21	13	1	0	0,00	0,03	167	0	2 005,00	67,88	1,17	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	1	4	0	0	0	0		0,00	4	0		75,00	0,50	max nadwyżka
3322	Przedstawiciele handlowi	23	20	20	0	0	21	8	0,00	0,89	15	6	2,31	45,00	0,87	-
3323	Zaopatrzeniowcy	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	4	5	4	1	25	8	0	0,00	0,25	4	2	2,65	50,00	1,25	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
3341	Kierownicy biura	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	29	27	30	2	7	12	0	8,33	0,37	29	1	28,67	66,67	0,93	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	0	2	0	0	1	0	0,00	0,03	2	0	23,00	0,00	0,00	-
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0	1	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-
3355	Policjanci	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	21	18	16	0	0	12	0	0,00	0,37	15	1	15,25	81,25	0,86	nadwyżka
3421	Sportowcy i dżokeje	1	2	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	0	0		2	0	0,00	0,06	0	0	0,00			max deficyt
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,50	-
3431	Fotografowie	1	1	4	1	25	0	0		0,00	3	0		50,00	1,00	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5	2	6	1	17	1	0	0,00	0,03	5	0	60,00	66,67	0,40	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	7	5	14	3	21	3	0	0,00	0,09	12	0	48,33	64,29	0,71	-
3436	Muzycy i pokrewni	3	2	3	0	0	0	0		0,00	2	0		33,33	0,67	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	33	33	32	2	6	4	0	0,00	0,12	31	0	93,25	56,25	1,00	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	43	49	48	2	4	38	1	0,00	1,20	50	5	9,56	72,92	1,14	-
4120	Sekretarki (ogólne)	5	4	6	0	0	0	0		0,00	5	0		66,67	0,80	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	1	5	0	0	0	0		0,00	2	0		60,00	1,00	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		1	0	0,00	0,03	0	0	0,00			max deficyt
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	3	9	1	11	0	0		0,00	8	0		66,67	0,75	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	1	1	0	0	12	1	0,00	0,40	1	1	0,85	100,00	1,00	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	5	6	5	1	20	0	0		0,00	5	0		40,00	1,20	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	2	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	1	6	0	0	0	0		0,00	4	0		50,00	0,50	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	17	17	18	1	6	1	0	0,00	0,03	18	0	215,00	61,11	1,00	-
4225	Pracownicy biur informacji	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00	0,00	max nadwyżka
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5	5	3	0	0	0	0		0,00	5	0		66,67	1,00	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	10	13	13	0	0	2	14	0,00	0,49	14	1	10,37	69,23	1,30	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-
4321	Magazynierzy i pokrewni	43	41	50	1	2	18	0	0,00	0,55	40	2	26,50	54,00	0,95	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	7	7	13	0	0	0	0		0,00	9	0		92,31	1,00	-
4412	Listonosze i pokrewni	7	8	7	1	14	0	0		0,00	7	0		71,43	1,14	-
4414	Technicy archiwizacji i pokrewni	2	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

4415	Pracownicy działów kadr	4	2	3	0	0	0	0		0,00	2	0		33,33	0,50	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0	2	0	0,00	0,06	1	0	3,00	100,00	1,00	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-
5120	Kucharze	123	153	181	8	4	14	0	0,00	0,43	197	2	91,00	77,35	1,24	-
5131	Kelnerzy	24	25	39	0	0	17	0	0,00	0,52	38	1	26,53	82,05	1,04	-
5132	Barmani	6	7	8	0	0	1	0	0,00	0,03	9	0	102,00	75,00	1,17	-
5141	Fryzjerzy	75	64	77	13	17	7	0	0,00	0,22	65	5	14,22	48,05	0,85	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	17	19	16	0	0	3	0	0,00	0,09	18	0	71,00	56,25	1,12	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	2	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	2,00	-
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-
5153	Gospodarze budynków	127	133	222	0	0	1098	0	0,00	33,73	162	94	1,74	78,83	1,05	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	2	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	1	0	0	2	0	0,00	0,06	1	0	6,00	100,00		-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	7	6	4	0	0	0	0		0,00	5	0		50,00	0,86	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspe- dienci)	430	453	689	30	4	77	0	0,00	2,37	631	6	98,31	73,15	1,05	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	17	14	15	2	13	21	0	0,00	0,65	10	22	0,46	40,00	0,82	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	4	2	3	0	0	1	0	0,00	0,03	2	0	23,00	0,00	0,50	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	5	4	3	0	0	0	0		0,00	2	0		33,33	0,80	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	14	12	7	0	0	33	0	0,00	1,01	8	18	0,43	28,57	0,86	-
5246	Wydawcy posiłków	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	4	0	0	17	0	0,00	0,52	5	1	3,53	75,00	1,00	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	2	2	10	0	0	5	0	0,00	0,15	7	0	17,80	80,00	1,00	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	5	6	3	50	0	0		0,00	5	0		66,67	2,50	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	8	6	10	0	0	0	0		0,00	6	0		50,00	0,75	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	8	0	0	0	0		0,00	9	0		75,00	1,40	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	20	21	33	0	0	35	0	0,00	1,08	25	5	5,15	69,70	1,05	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
6111	Rolnicy upraw polowych	37	41	84	1	1	0	0		0,00	75	0		86,90	1,11	-
6112	Sadownicy	0	1	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-
6113	Ogrodnicy	18	28	33	0	0	1	0	0,00	0,03	36	0	429,00	78,79	1,56	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	2	0	0		0	0		0,00	1	0				-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,50	-
6122	Hodowcy drobiu	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	12	0	0	0	0		0,00	9	0		91,67	1,20	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	57	65	105	1	1	0	0		0,00	102	0		83,81	1,14	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	12	22	19	0	0	6	0	0,00	0,18	17	1	33,83	94,74	1,83	-
6222	Rybacy śródlądowi	0	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	49	56	87	1	1	0	0		0,00	84	0		82,76	1,14	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	7	8	8	0	0	0	0		0,00	8	0		62,50	1,14	-
7112	Murarze i pokrewni	150	148	183	2	1	57	1	0,00	1,78	154	21	7,38	68,85	0,99	nadwyżka
7113	Robotnicy obróbki kamienia	6	4	7	0	0	3	0	0,00	0,09	2	0	9,00	28,57	0,67	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	51	59	57	0	0	15	0	0,00	0,46	50	1	40,13	73,68	1,16	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	35	33	32	0	0	8	1	0,00	0,28	26	1	35,00	59,38	0,94	-
7116	Robotnicy budowy dróg	1	1	4	0	0	0	1	0,00	0,03	3	0	41,00	100,00	1,00	-
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasy-	3	3	6	0	0	1	0	0,00	0,03	3	0	36,00	66,67	1,00	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

	fikowani															
7121	Dekarze	3	6	6	0	0	0	0		0,00	8	2	4,00	100,00	2,00	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	10	12	5	0	0	18	0	0,00	0,55	6	2	4,06	60,00	1,20	-
7123	Tynkarze i po- krewni	8	5	12	0	0	4	0	0,00	0,12	8	0	25,25	58,33	0,63	-
7124	Monterzy izolacji	1	4	5	0	0	11	0	0,00	0,34	4	1	4,55	80,00	4,00	-
7125	Szklarze	3	3	3	0	0	0	0		0,00	2	0		66,67	1,00	-
7126	Hydraulicy i monterzy ruro- ciągów	86	92	93	0	0	15	0	6,67	0,46	85	10	8,28	63,44	1,07	-
7127	Monterzy i kon- serwatorzy insta- lacji klimatyzacyj- nych i chłodni- czych	1	0	0	0		3	0	0,00	0,09	0	0	0,33		0,00	-
7129	Robotnicy bud- owlani robót wykończenio- wych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	26	24	17	1	6	26	0	0,00	0,80	18	2	8,12	47,06	0,92	-
7131	Malarze budow- lani i pokrewni	45	57	62	0	0	4	0	0,00	0,12	63	0	187,50	77,42	1,27	-
7132	Lakiernicy	15	15	21	0	0	6	0	0,00	0,18	15	2	9,67	76,19	1,00	-
7133	Robotnicy czysz- czący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,00	-
7211	Formierze odlew- niczy i pokrewni	3	0	5	0	0	0	0		0,00	3	0		60,00	0,00	-
7212	Spawacze i po- krewni	17	20	22	0	0	30	0	0,00	0,92	18	9	2,17	68,18	1,18	-
7213	Blacharze	15	20	14	0	0	3	0	0,00	0,09	13	0	50,00	57,14	1,33	-
7214	Robotnicy przygo- towujący i wznoszący konstrukcje metalowe	13	13	8	1	13	23	0	0,00	0,71	6	17	0,37	37,50	1,00	deficyt
7221	Kowale i operato-	0	0	0	0		2	0	0,00	0,06	0	0	0,00			max deficyt

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

	rzy pras kuźni- czych															
7222	Ślusarze i po- krewni	178	189	201	0	0	39	0	0,00	1,20	186	11	16,52	73,63	1,06	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obra- biarek do metali i pokrewni	59	64	67	1	1	9	0	0,00	0,28	67	2	38,05	74,63	1,08	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		0	0		0,00	0	1	0,00			max deficyt
7231	Mechanicy pojaz- dów samocho- dowych	155	167	141	14	10	15	0	0,00	0,46	130	7	17,87	48,23	1,08	-
7232	Mechanicy stat- ków powietrz- nych i pokrewni	1	1	1	0	0	2	0	0,00	0,06	0	0	2,50	0,00	1,00	-
7233	Mechanicy ma- szyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	46	44	48	0	0	0	0		0,00	43	7	6,17	68,75	0,96	nadwyżka
7234	Mechanicy rowe- rów i pokrewni	0	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00		-
7311	Mechanicy precy- zyjni	2	4	2	0	0	0	0		0,00	4	0		100,00	2,00	-
7312	Monterzy instru- mentów muzycz- nych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-
7314	Ceramicy i po- krewni	17	18	26	0	0	0	0		0,00	26	0		84,62	1,06	-
7315	Formowacze wyrobów szkla- nych, krajacze i szlifierze szkła	5	10	7	0	0	1	0	0,00	0,03	11	0	130,00	71,43	2,00	-
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdob- nicy ceramiki, szkła i pokrewni	15	23	17	0	0	0	0		0,00	19	0		76,47	1,53	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tka- nin, skóry i po- krewnych mate- riałów	1	3	8	0	0	0	0		0,00	7	0		87,50	3,00	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0	0	0	0,00	1	0		100,00		-	
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	0	3	0	0	0	0	0,00	2	0		100,00	0,00	max nadwyżka	
7322	Drukarze	6	5	3	0	0	2	0	0,00	0,06	3	0	15,50	66,67	0,83	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0,00	0	0				-	
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	27	30	18	1	6	65	0	0,00	2,00	16	6	2,47	55,56	1,11	-
7412	Elektromechanicy i elektrycy	54	68	48	0	0	2	0	0,00	0,06	52	0	310,00	68,75	1,26	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	4	5	2	0	0	1	0	0,00	0,03	3	0	32,00	50,00	1,25	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	1	0	0		0	0	0,00	0	0				1,00	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	8	7	8	0	0	0	0	0,00	7	0		75,00	0,88	max nadwyżka	
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	60	65	100	0	0	0	0	0,00	87	0		80,00	1,08	-	
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	99	123	158	2	1	3	0	0,00	0,09	143	0	571,67	72,78	1,24	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	1	2	0	0	141	0	0,00	4,33	0	12	0,04	50,00	0,50	-
7515	Klasyfikatory żywności i pokrewni	0	1	1	0	0	0	0	0,00	1	0		100,00		-	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	3	1	5	0	0	7	0	0,00	0,22	3	1	4,71	60,00	0,33	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	94	95	87	2	2	9	0	0,00	0,28	79	4	21,13	62,07	1,01	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i	0	1	1	0	0	0	0	0,00	1	0		100,00		-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

	produkcji wyrobów z drewna															
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	75	95	176	1	1	0	0		0,00	181	0		89,20	1,27	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	2	3	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	1,00	-
7533	Szwaczki, hafciarzki i pokrewni	67	65	125	1	1	2	0	0,00	0,06	114	1	97,86	79,20	0,97	nadwyżka
7534	Tapicerzy i pokrewni	5	7	3	0	0	2	0	0,00	0,06	3	0	16,50	100,00	1,40	-
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0	3	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00		-
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		1	0	0,00	0,03	0	0	0,00			max deficyt
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3	4	4	0	0	0	0		0,00	4	0		75,00	1,33	-
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	1	1	0	0	4	0	0,00	0,12	1	0	2,00	100,00		-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa	4	3	9	0	0	0	0		0,00	6	0		88,89	0,75	max nadwyżka

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

	metali															
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3	3	9	0	0	0	0		0,00	7	0		77,78	1,00	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	1	2	0	0	1	0	0,00	0,03	2	0	22,00	50,00	1,00	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	9	9	8	0	0	5	0	0,00	0,15	9	0	21,20	62,50	1,00	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	4	6	0	0	20	0	0,00	0,61	6	2	3,80	83,33	4,00	-
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	0	3	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00		-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	7	5	3	1	33	1	0	0,00	0,03	2	0	24,00	0,00	0,71	-
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3	2	6	0	0	0	0		0,00	4	0		66,67	0,67	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00		-
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasy-	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

	fikowani															
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	21	29	37	0	0	16	0	0,00	0,49	34	1	25,31	81,08	1,38	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,00	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	5	5	11	0	0	8	0	0,00	0,25	8	2	4,55	63,64	1,00	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	1	3	0	0	5	0	0,00	0,15	3	0	6,20	66,67	1,00	-
8182	Maszyńści kotłów parowych i pokrewni	4	5	8	0	0	0	0		0,00	7	0		100,00	1,25	-
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	8	0	0	0	0		0,00	4	0		87,50	0,67	max nadwyżka
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	5	7	5	0	0	1	0	0,00	0,03	5	0	61,00	60,00	1,40	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	1	2	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00		-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	2	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	1,00	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	5	3	4	0	0	7	0	0,00	0,22	2	1	4,14	50,00	0,60	-
8311	Maszyści kolejowi i metra	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	8	8	15	0	0	0	0		0,00	12	0		86,67	1,00	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	23	24	22	0	0	9	0	0,00	0,28	18	1	24,33	63,64	1,04	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4	5	3	0	0	8	0	0,00	0,25	3	1	4,87	66,67	1,25	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	32	34	33	0	0	69	0	0,00	2,12	30	13	2,35	69,70	1,06	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	104	132	116	6	5	1	0	0,00	0,03	103	0	1 240,00	64,66	1,27	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	15	16	9	0	0	19	0	0,00	0,58	8	2	4,74	55,56	1,07	-
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3	2	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,67	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	13	11	15	0	0	5	0	0,00	0,15	9	0	22,00	60,00	0,85	-
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	2	2	4	0	0	0	0		0,00	2	0		75,00	1,00	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	4	4	7	0	0	0	0		0,00	6	0		85,71	1,00	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe,	69	74	132	1	1	97	0	0,00	2,98	108	8	13,32	81,82	1,07	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

	hotelowe i pokrewne															
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	8	13	8	0	0	5	0	0,00	0,15	10	0	24,40	100,00	1,63	-
9122	Czyszciciele pojazdów	1	1	1	0	0	3	0	0,00	0,09	1	0	3,00	100,00	1,00	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	2	3	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	2,00	-
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,00	-
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	0	3	0	0	12	0	0,00	0,37	1	1	1,00	33,33		równowaga
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	0	3	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	0,00	max nadwyżka
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	71	61	106	0	0	82	0	0,00	2,52	68	7	9,90	74,53	0,86	nadwyżka
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	142	131	187	0	0	117	0	0,00	3,59	136	30	4,58	63,64	0,92	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	37	46	60	0	0	520	0	0,00	15,98	47	43	1,09	73,33	1,24	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie włocławskim w 2015 roku

9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	87	79	137	2	1	6	0	0,00	0,18	101	1	202,67	77,37	0,91	nadwyżka
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	1	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	23	20	41	0	0	12	0	0,00	0,37	30	1	29,58	73,17	0,87	nadwyżka
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		7	0	0,00	0,22	0	1	0,00			max deficyt
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		3	0	0,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt
9412	Pomoce kuchenne	19	14	28	0	0	12	0	0,00	0,37	22	2	10,92	67,86	0,74	nadwyżka
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	0	0		2	0	0,00	0,06	0	0	0,00			max deficyt
9611	Ładowacze nieczystości	0	1	1	0	0	2	0	0,00	0,06	1	0	5,50	100,00		-
9612	Sortowacze odpadów	0	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-
9613	Zamiatacze i pokrewni	58	67	98	0	0	0	0		0,00	83	0		77,55	1,16	-
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,50	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	27	30	35	0	0	8	0	0,00	0,25	33	1	49,62	65,71	1,11	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

