



Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku
ul. Kapitulna 24, 87-800 Włocławek

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

Włocławek, kwiecień 2016

Spis treści

Spis treści.....	2
1. Wstęp.....	3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	8
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	17
4. Analiza rynku edukacyjnego	20
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	26
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	44
7. Podsumowanie.....	53
Aneks statystyczny	55

1. Wstęp

1.1. Podstawa prawna

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2015 r. Nr 149 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

1.2. Metodologia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W roku 2015 wprowadzona została „Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Nowa metodologia przygotowana została na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi.

Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przedstawione w powyższej metodologii. Podstawą opracowania są dane pochodzące z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Ze względu na fakt, że analiza jest prowadzona w dużej mierze dla potrzeb szkolnictwa zawodowego wykorzystana została tutaj Klasyfikacja Zawodów i Specjalności. Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy. W niniejszym opracowaniu pojawiają się przede wszystkim wielkie (kod jednocyfrowy) i elementarne (kod czterocyfrowy) grupy zawodów.

Zgodnie z tym dokumentem monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych: powiatowym, wojewódzkim i krajowym. Jednakże wprowadzonych zostało szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy przede wszystkim zmianę:

- sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- zakresu wykorzystywanych źródeł danych,
- sposobu prezentacji wyników monitoringu.

1.3. Podstawowe definicje, cele monitoringu

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych rozumiany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Rozumiany w taki sposób **monitoring** zawodów deficytowych i nadwyżkowych **ma na celu**:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,

- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy (B/O_t^k)	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia (WDB_t^k)	Wskaźnik płynności bezrobotnych (WPB_t^k)
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me^1$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

¹ Me – Mediana (wartość środkowa – 50% obserwacji ma wartość mniejszą, a 50% wartość większą).

Powyższe założenia powodują, że **tylko nieznaczna część zawodów przynależy do zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych**. Pozostałe zawody mają status nieokreślony. Do 2014 r. stosowany był tylko jeden wskaźnik – intensywności nadwyżki/deficytu², a każdy z zawodów przypisany był do jednej z ww. grup.

1.4. Definicje stosowanych wskaźników

Wskaźnika dostępności ofert pracy:

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie:

$\overline{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\overline{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik liczony jako: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału od zera do nieskończoności.

Wskaźnik = 0 – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

Wskaźnik < 1 – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

Wskaźnik > 1 – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnika długotrwałego bezrobocia:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

² Wskaźnik liczony jako: iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w danym zawodzie, w badanym okresie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, w badanym okresie.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodników k w okresie t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik < 1 – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik = 1 – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Wskaźnik > 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.
Brak wartości – napływ jest równy zeru.

1.5. Wykorzystywane źródła danych

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zawodów i specjalności określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, wprowadzonej Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07 sierpnia 2014r. (Dz.U. z 2014 r., poz. 1145).

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. W celu pełniejszej analizy lokalnego rynku pracy dodane zostały dwa nowe źródła danych – realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w Internecie oraz prowadzone przez PUP badanie lokalnych pracodawców. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

1.6. Częstotliwość prowadzenia monitoringu zawodów

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałne za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl. Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Terminy publikowania informacji sygnałnych:

- koniec sierpnia – informacja sygnałna za I półrocze danego roku kalendarzowego,
- koniec lutego – informacja sygnałna za II półrocze minionego roku kalendarzowego.

Terminy publikowania raportów rocznych:

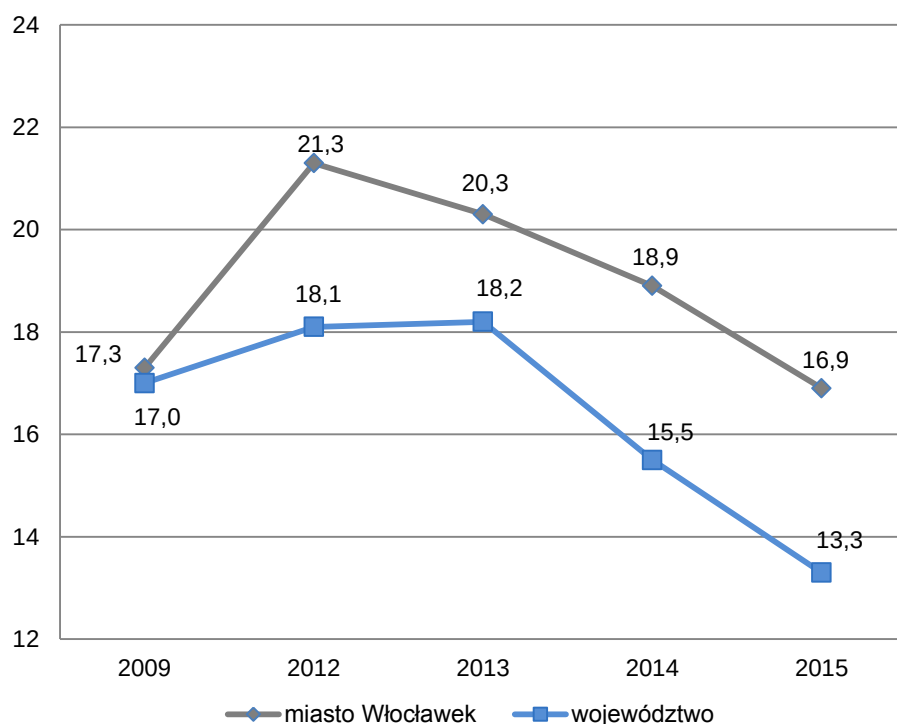
- kwiecień – raporty powiatowe,
- czerwiec – raporty wojewódzkie oraz raport krajowy.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

2.1. Ogólna analiza sytuacji na rynku pracy

Stopa bezrobocia w mieście Włocławku od 2012 roku sukcesywnie spadała. Podczas gdy w 2012 roku stopa bezrobocia wyniosła 21,3% w 2015 roku zmniejszyła się do 16,9%. W porównaniu do roku 2014 stopa bezrobocia w mieście zmniejszyła się o 2,0 pkt. procentowe. Stopa bezrobocia w końcu 2015 roku w mieście wyniosła 23,5%, podczas gdy w województwie kujawsko-pomorskim kształtowała się na poziomie 13,3%. Szczegółowe informacje przedstawione zostały na poniższym rysunku.

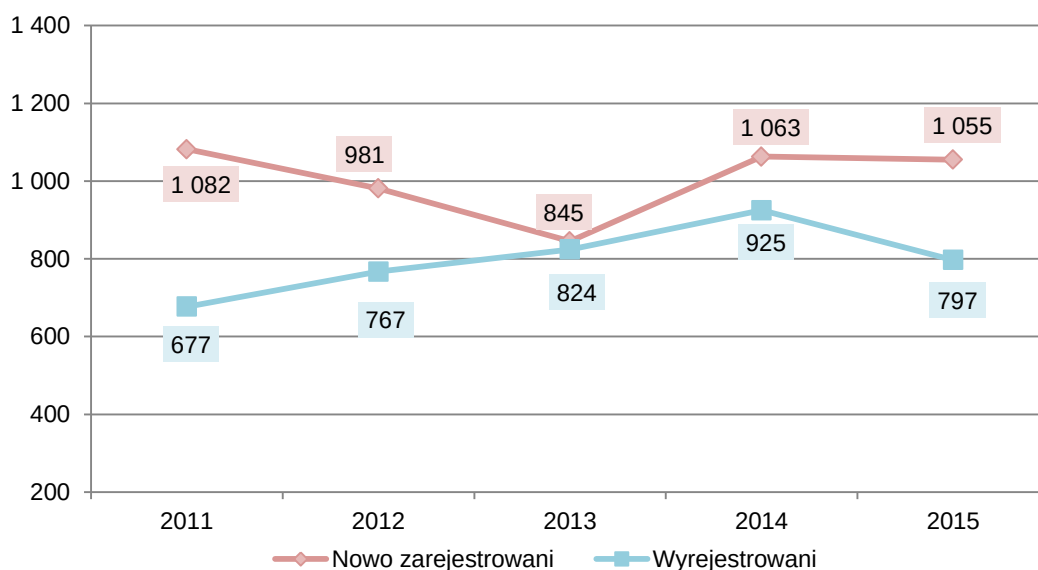
Rysunek 1. Stopa bezrobocia w mieście Włocławek



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

W mieście Włocławek w końcu 2015 roku odnotowano 1055 nowych rejestracji bezrobotnych, co w porównaniu do roku poprzedniego oznacza spadek o 8 osób. W tym samym czasie z Powiatowego Urzędu Pracy wyrejestrowało się 797 mieszkańców Włocławka podczas gdy rok wcześniej liczba osób wyłączonych z ewidencji wyniosła 925 osób. Szczegółowe informacje zostały przedstawione na poniższym rysunku.

Rysunek 2. Zmiany w liczbie osób nowo zarejestrowanych oraz wyrejestrowanych w mieście Włocławek w ciągu ostatnich 5 lat.



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

W mieście Włocławku w 2015 roku ogółem zarejestrowanych było 8209 osób z czego 54,1% stanowiły kobiety. W porównaniu z rokiem 2014 liczba bezrobotnych mieszkańców miasta zmniejszyła się o 12,0%, tj. o 1118 osób (w 2014 roku liczba bezrobotnych wyniosła 9327 osób). Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły najwyższy odsetek wśród zarejestrowanych bezrobotnych – 69,1%. Około 36,4% bezrobotnych nie posiadało kwalifikacji zawodowych, a 31,0% (2547 osób) korzystało z świadczeń pomocy społecznej. Wśród bezrobotnych mieszkańców miasta 28,9% miało więcej niż 50 lat, podczas gdy osoby poniżej 30 roku życia stanowiły 22,7% ogółu. Co piąty bezrobotny (21,5%) nie posiadał doświadczenia zawodowego.

Tabela 1. Najliczniejsze grupy zarejestrowanych bezrobotnych

Grupa bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział w ogóle bezrobotnych
długotrwale bezrobotni	5 671	69,1%
kobiety	4440	54,1%
bez kwalifikacji zawodowych	2 986	36,4%
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	2 547	31,0%
powyżej 50 roku życia	2 370	28,9%
do 30 roku życia	1866	22,7%
bez doświadczenia zawodowego	1 766	21,5%
ogółem	8 209	

Na podstawie danych z Powiatowego Urzędu Pracy w Włocławku

Podczas gdy w 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy we Włocławku zgłoszone zostały 3594 oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej. W 2015 roku liczba ta zwiększyła się do 4473 ofert z czego 30,9% stanowiły oferty subsydiowane.

2.2. Analiza bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według grup zawodów

Źródłem informacji o strukturze bezrobotnych oraz wolnych miejsc pracy są dane zamieszczone w ogólnopolskim serwisie internetowym www.mz.praca.gov.pl. Do przygotowania zamieszczonych tam zestawień posłużyły dane z systemu Syriusz oraz przygotowane przez WUP w Toruniu dane o liczbie ofert pracy zamieszczanych w Internecie.³

Według stanu na koniec 2015 roku wśród bezrobotnych z terenu miasta zdecydowanie przeważały osoby zarejestrowane w takich wielkich grupach zawodów jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (2117 osób), pracownicy usług i sprzedawcy (1432 osoby), technicy i inny średni personel (875 osób) oraz pracownicy wykonujący prace proste (846 osób). Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy byli również grupą, która charakteryzowała się największą liczbą osób długotrwale bezrobotnych (1529 osób). Podobnie w grupie pracowników usług i sprzedawców wstępował wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych (991 osób).

Dane dotyczące wolnych miejsc pracy pokazują, iż najwyższy odsetek wolnych miejsc pracy występuje w takich wielkich grupach zawodów takich jak: pracownicy usług i sprzedawcy (27,75%), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (20,78%) oraz pracownicy wykonujący prace proste (18,36%). Szczegółowe informacje znajdują się w tabeli w aneksie statystycznym.

Dane zebrane w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwalają na porównanie struktury ofert pracy z terenu miasta zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych. Oferty pracy pojawiające się w Internecie na potrzeby niniejszego raportu gromadził Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu. Jej wyniki przekonują, że za pośrednictwem Internetu poszukiwani są zdecydowanie częściej kierownicy. Powiatowy Urząd Pracy specjalizuje się natomiast w pośrednictwie dotyczącym: operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników biurowych, pracowników usług i sprzedawców, pracowników wykonujących prace proste, robotników przemysłowych i rzemieślników, specjalistów oraz techników o inny personel. Szczegółowe dane zawiera kolejna tabela.

³ Badaniem objęte są oferty pracy dostępne na portalu Zielona Linia (zielonalinia.gov.pl). Dane z każdego poniedziałku i środy kwietnia oraz października danego roku gromadzone są w ogólnopolskim systemie WUP Viator. Do systemu pobierane są oferty z portali: praca.pl, pracuj.pl, gratka.pl, gazeta.praca.pl. Zweryfikowane przez WUP ogłoszenia automatycznie uogólniane są dla I i II półrocza danego roku.

Tabela 2. Oferty pracy w 2015 r.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	3879	337	4216
KIEROWNICY	32	48	80
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	324	11	335
PRACOWNICY BIUROWI	292	22	314
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	837	40	877
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	774	1	775
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1156	14	1170
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	3		3
SPECJALIŚCI	166	93	259
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	295	108	403
wskaźnik struktury według źródeł			
KIEROWNICY	40%	60%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	96,7%	3,3%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	93%	7%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	95,4%	4,6%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	99,9%	0,1%	100%
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	98,8%	1,2%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100%	-	100%
SPECJALIŚCI	64,1%	35,9%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	73,2%	26,8%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

KIEROWNICY	0,82%	14,24%	0,06
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8,35%	3,26%	2,56
PRACOWNICY BIUROWI	7,53%	6,53%	1,15
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	21,58%	11,87%	1,82
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	19,95%	0,30%	67,24
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	29,80%	4,15%	7,17
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,08%		
SPECJALIŚCI	4,28%	27,60%	0,16
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,61%	32,05%	0,24

Według stanu na koniec 2015 roku wśród bezrobotnych z terenu miasta zdecydowanie przeważały osoby zarejestrowane w zawodach sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 832 osoby. Ponad 150 osób bezrobotnych zidentyfikowano również w zawodach: ślusarze i pokrewni (265 osób), średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (248 osób), pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne (214 osób), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (179 osób), murarze i pokrewni (167 osób), kucharze (165 osób) mechanicy pojazdów samochodowych (161 osób), krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (156 osób) oraz robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (153 osoby). Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	832
7222	Ślusarze i pokrewni	265
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	248
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	214
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	179
7112	Murarze i pokrewni	167
5120	Kucharze	165
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	161
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	156
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	153
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	138
7131	Malarze budowlani i pokrewni	121
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	110
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	105
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	94

7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	90
4110	Pracownicy obsługi biurowej	88
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	87
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	85
3115	Technicy mechanicy	84

Przy tworzeniu rankingu zawodów generujących długotrwale bezrobocie wykorzystano wielkość wskaźnika długotrwałego bezrobocia, obliczonego jako iloraz zarejestrowanych osób długotrwale bezrobotnych oraz zarejestrowanych ogółem. **W poniższej tabeli zaprezentowano grupy zawodów w których zarejestrowanych było minimum 20 osób, a wskaźnik bezrobocia osiągnął wysoką wartość.** Do elementarnych grup zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia należą: szwaczki, hafciarki i pokrewne, technicy rolnictwa i pokrewni, krawcy oraz kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni. Szczegółowe dane znajdują się w tabeli poniżej.

Tabela 4. Elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia i minimum 20 osobach zarejestrowanych w końcu 2015 r.

kod zawodu	Elementarne grupy zawodów	Ilość osób bezrobotnych, stan w końcu 2015r.	wskaźnik długotrwałego bezrobocia
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	138	91,30
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	39	84,62
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	156	84,62
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	90	83,33
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	41	82,93
4323	Pracownicy do spraw transportu	27	81,48
9412	Pomoce kuchenne	27	81,48
6113	Ogrodnicy	32	81,25
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	214	80,84
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	26	80,77
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	52	80,77
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	51	80,39
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	49	79,59
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	24	79,17
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	153	79,08

Wskaźnik dostępności ofert pracy pozwala wyselekcjonować zawody, w których występują szczególne trudności w znalezieniu pracy. Im wyższy wskaźnik dostępności ofert pracy tym mniejsza jest dostępność. W mieście Włocławku najwyższy wskaźnik dostępności pracy odnotowany został dla zawodów takich jak: dietetycy i żywieniowcy, ogrodnicy, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni oraz specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej nie sklasyfikowani. Szczegółowa lista elementarnych grup zawodów z wysokim wskaźnikiem dostępności ofert pracy znajduje się w tabeli poniżej.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik dostępności pracy jest najwyższy w 2015 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	wskaźnik dostępności ofert pracy
3220	Dietetycy i żywieniowcy	521,00
6113	Ogrodnicy	343,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	324,83
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	314,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	227,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	220,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	206,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	156,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	149,67
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	146,67
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	126,50
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	103,67
7322	Drukarze	97,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	94,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	90,00

Na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wyszczególniono również zawody, w których zarejestrowanych było minimum 10 bezrobotnych, a wskaźnik dostępności ofert pracy osiągnął wartości najniższe. W ten sposób wyselekcjonowane zostały elementarne grupy zawodów charakteryzujące się wysoką szansą na uzyskanie zatrudnienia. Do zawodów tych należą przede wszystkim: przedstawiciele handlowi, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, monterzy izolacji oraz pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani. Szczegółowe informacje przedstawione zostały w poniższej tabeli.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik dostępności ofert pracy jest najniższy

kod zawodu	elementarne grupy zawodu	stan na koniec okresu	wskaźnik dostępności ofert pracy
3322	Przedstawiciele handlowi	24	0,75
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	10	0,76
7124	Monterzy izolacji	11	0,86
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	19	0,97
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	30	1,01
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	71	1,06
7121	Dekarze	11	1,14
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	12	1,24

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

5153	Gospodarze budynków	65	1,34
7212	Spawacze i pokrewni	28	1,44
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	14	1,57
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	13	1,70
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	53	1,97
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	153	2,07
7115	Cieśle i stolarze budowlani	53	2,26

Kolejnym miernikiem wykorzystywanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest udział osób bez zawodu w ogólnej liczbie zarejestrowanych. Zgodnie z obowiązującą nomenklaturą za bezrobotnego bez zawodu uważa się osobę spełniającą jednocześnie dwa warunki: nie posiada kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu oraz nie posiada udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum sześciu miesięcy w jednym zawodzie. Możliwa jest zatem sytuacja, w której osoba kończy szkołę zawodową jednak pozostaje bez zawodu (np. nie przystępując do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie). Grupę tę scharakteryzowano według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. W tabeli poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Stanowią oni 68% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetki bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można również zaobserwować, że stanowią oni duże części populacji bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (32,85%) oraz średnim ogólnokształcącym (32,02%). Szczegółowe dane znajdują się w poniższej tabeli.

Tabela 7. Bezrobotni bez zawodu w 2015 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	8 210	1 439	17,53%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	2 809	979	34,85%
zasadnicze zawodowe	2 240	75	3,35%
średnie ogólnokształcące	862	276	32,02%
policealne i średnie zawodowe	1 476	106	7,18%
wyższe	822	3	0,36%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	1 583	90	5,69%
technikum	828	91	10,99%
liceum ogólnokształcące	294	121	41,16%
liceum profilowane	17	14	82,35%
technikum uzupełniające	14	2	14,29%
liceum uzupełniające	8	0	0,00%
szkoła policealna	135	19	14,07%

wyższa	665	2	0,30%
--------	-----	---	-------

**Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.*

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

3.1. Zawody maksymalnie deficytowe i deficytowe

Jako **zawody deficytowe** wskazane zostały profesje, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych ($B/O_t^k < 0,9$), odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny ($WDB_t^k \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$). Powyższe warunki spełniło tylko 6 elementarnych grup zawodów. Przedstawione zostały one w tabeli poniżej.

Tabela 8. Zawody deficytowe w 2015 r.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
9334	Układacze towarów na półkach	0,17	15,17	0,01		1,00	0,00	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0,25	1,17	0,21			0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,33	1,25	0,27	0,00	1,00	0,00	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,33	1,08	0,31	0,00		0,00	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,75	1,33	0,56		1,00	0,00	100,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,58	0,83	0,70	0,00	1,00	0,00	0,00

Dodatkowo zidentyfikowane zostały grupy **maksymalnie deficytowe** czyli takie, w których dostępne były miejsca pracy a nie było zarejestrowanych osób bezrobotnych ($B/O_t^k = 0$, a pozostałe wskaźniki nie przyjmują żadnej wartości). Do zawodów maksymalnie deficytowych zaliczono: pracowników centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) oraz sportowcy i dżokeje.

Tabela 9. Zawody maksymalnie deficytowe w 2015 r.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	5	0,00	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	1		0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

3.2. Zawody zrównoważone

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych ($0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$), odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny ($WDB_t^k \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$). Wyszczególniony został tylko jeden zawód zrównoważony: pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej nie sklasyfikowani.

Tabela 10. Zawody zrównoważone w 2015 r.

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej nie-sklasyfikowani	17,00	17,50	0,97	0,00	100,00

3.3 Zawody maksymalnie nadwyżkowe i nadwyżkowe

Zawody nadwyżkowe charakteryzują się niższym zapotrzebowaniem niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie ($B/O_t^k > 1,1$), relatywnie wysokim poziomem długotrwałego bezrobocia

($WDB_t^k > Me$) oraz napływem bezrobotnych wyższym niż odpływ bezrobotnych ($WPB_t^k < 1$).

Zawodami **maksymalnie nadwyżkowymi** są natomiast profesje, w których zarejestrowani byli bezrobotni nie było natomiast miejsc pracy (B/O_t^k nie przyjmuje wartości).

Do zawodów nadwyżkowych zaliczono dziesięć grup elementarnych. Wszystkie wymienione grupy charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia. Zwracają tutaj uwagę szczególnie robotnicy zwalczania szkodników i chwastów, w przypadku których wszyscy zarejestrowani bezrobotni zaliczają się do grupy bezrobotnych długotrwale. Grupa ta charakteryzuje się również relatywnie najgorszą relacją napływu osób bezrobotnych w relacji od ich odpływu z rejestru PUP.

W ramach analizy wyodrębniono trzy grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych, w których średniomiesięczna liczba bezrobotnych okazała się większa niż 5: rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, gońcy, bagażowi i pokrewni oraz mechanicy precyzyjni.

Tabela 11. Zawody nadwyżkowe w 2015 r.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	40,50	0,67	60,75	75,00	0,97	0,00	0,00
4120	Sekretarki (ogólne)	11,92	0,25	47,67	76,92	0,80	0,00	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	2,17	0,08	26,00	100,00	0,00	0,00	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	28,08	1,33	21,06	68,29	0,90	0,00	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	8,17	0,42	19,60	83,33	0,83	0,00	0,00
5131	Kelnerzy	48,58	5,75	8,45	72,00	0,89	4,76	5,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażysty	10,92	1,33	8,19	81,82	0,88	0,00	0,00
7112	Murarze i pokrewni	129,33	16,00	8,08	67,07	0,91	0,00	75,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	15,58	3,50	4,45	71,43	0,89	0,00	0,00
5153	Gospodarze budynków	41,17	30,67	1,34	69,23	0,95	0,00	20,00

Tabela 12. Zawody maksymalnie nadwyżkowe w 2015 r.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	18
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	9
7311	Mechanicy precyzyjni	8
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2

*W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

4. Analiza rynku edukacyjnego

4.1. Absolwenci i bezrobotni absolwenci szkół ponadgimnazjalnych według poziomu wykształcenia

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane poniżej dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w tym dane o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

W roku 2015 r. na terenie powiatu szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 1819 osób. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - stanowili oni około 65,1% ogółu oraz absolwenci techników (19,4%). W tym samym czasie w ewidencji PUP pozostawało 165 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, a wśród których największą grupę stanowili absolwenci liceów ogólnokształcących oraz techników (po 53 osoby).

Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród ogółu absolwentów. Najwyższą wartość wskaźnik ten przyjmuje w przypadku absolwentów szkół zasadniczych zawodowych (23,35%), a najniższą w przypadku absolwentów liceów ogólnokształcących (4,48%). Szczegółowe informacje przedstawione zostały w poniższej tabeli.

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2015r.	Liczba bezrobotnych absolwentów stan w końcu 2015r.	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) stan w końcu 2015r.
zasadnicza szkoła zawodowa	167	39	23,35%
szkoła przysposabiająca do pracy	18	0	
technikum	353	53	15,01%
liceum ogólnokształcące	1 184	53	4,48%
liceum profilowane		4	
szkoła policealna	97	16	16,49%

W 2015 roku największa liczba absolwentów opuściła licea ogólnokształcące:

- III Liceum Ogólnokształcące im. Marii Konopnickiej ukończyło 207 absolwentów,
- II Liceum Ogólnokształcące im. Mikołaja Kopernika ukończyło 194 absolwentów,
- I Liceum Ogólnokształcące im. Ziemi Kujawskiej ukończyło 179 absolwentów,
- IV Liceum Ogólnokształcące im. Krzysztofa Kamila Baczyńskiego ukończyło 173 absolwentów

Do szkół istniejących na włocławskim rynku pracy, które kończy znacząca liczba absolwentów należy również Technikum nr 4, które w 2015 roku opuściło 106 absolwentów. Szczegółowe informacje dotyczące liczby absolwentów poszczególnych szkół działających na terenie powiatu zawiera poniższa tabela.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 r.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w 2015r.	Liczba bezrobotnych absolwentów stan w końcu 2015r.	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) stan w końcu 2015r.
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARIA KONOPNICKA	207		
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM M. KOPERNIKA	194	2	1,03%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ZIEMI KUJAWSKIEJ	179	3	1,68%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRZYSZTOFA KAMILA BACZYŃSKIEGO	173	8	4,62%
TECHNIKUM NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ ELEKTRYCZNYCH	106	5	4,72%
NIEPUBLICZNE AKADEMICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE WE WŁOCŁAWKU PRZY WYŻSZEJ SZKOLE HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNEJ WE WŁOCŁAWKU	85	3	3,53%
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH	83	6	7,23%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.KS.JANA DŁUGOSZA	73		
TECHNIKUM NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ CHEMICZNYCH IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	60	22	36,67%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	58	13	22,41%
PRYWATNE ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "MENEDŻER"	50		
TECHNIKUM NR 5 ZESPOŁU SZKÓŁ SAMOCHODOWYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI	48	4	8,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ CHEMICZNYCH IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	44	8	18,18%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO	37	4	10,81%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ROBERTA SCHUMANA	36		
TECHNIKUM NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH	29	3	10,34%

SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 4 W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO	27		
TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH	27	9	33,33%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "ABIS" PRZY WYŻSZEJ SZKOLE INFORMATYKI W ŁODZI, ODDZIAŁ WE WŁOCŁAWKU	26	2	7,69%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH	26	5	19,23%
TRZYLETNI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PASCAL WE WŁOCŁAWKU	24	5	20,83%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA KOSMETYCZNO-FRYZJERSKA "PASCAL" WE WŁOCŁAWKU	24	1	4,17%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 ZESPOŁU SZKÓŁ SAMOCHODOWYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI	24	5	20,83%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH	23	4	17,39%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE EDICUS DLA DOROSŁYCH	22	4	18,18%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY IM. MARII GRZEGORZEWSKIEJ.	18		
SZKOŁA POLICEALNA - POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE WE WŁOCŁAWKU	17	3	17,65%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH	17	5	29,41%
POLICEALNA SZKOŁA "EDICUS"	13	1	7,69%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ ELEKTRYCZNYCH	13	1	7,69%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA WŁOCŁAWSKIEGO STOWARZYSZENIA OŚWIATOWEGO "COGITO"	13		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO PRZY WYŻSZEJ SZKOLE HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNEJ WE WŁOCŁAWKU	11	1	9,09%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ CHEMICZNYCH IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	10	3	30,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	9	2	22,22%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. MARII GRZEGORZEWSKIEJ.	7	5	71,43%
SZKOŁA POLICEALNA "SPECTRUM" WE WŁOCŁAWKU	5		
PRYWATNA ZAOCZNA SZKOŁA POLICEALNA "MENEDŻER"	1	1	100,00%
AKADEMIA MORSKA W GDYNI		1	
AKADEMIA-POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA		1	
EUROPEJSKA WYŻSZA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI W WARSZAWIE		1	
KUJAWSKO-POMORSKA SZKOŁA WYŻSZA W BYDGOSZCZY		1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE		1	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W WARSZAWIE		1	
OMEGA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH		1	
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W PŁOCKU		1	
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA WE WŁOCŁAWKU		18	
POLICEALNA SZKOŁA "ŻAK"		1	
POLITECHNIKA GDAŃSKA		1	
POLITECHNIKA POZNAŃSKA		1	
POLITECHNIKA ŁÓDZKA		1	
PRYWATNA OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA SZTUK PIĘKNYCH WE WŁOCŁAWKU		2	
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA		1	
SZKOŁA POLICEALNA MEDYCZNA IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA		1	
SZKOŁA POLICEALNA W IZBICY KUJAWSKIEJ		8	
SZKOŁA WYŻSZA IM. PAWŁA WŁODKOWICZA W PŁOCKU		1	
TECHNIKUM LEŚNE W TUCHOLI IM. ADAMA LORETA		1	
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ CHEMICZNYCH IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE		3	
UNIwersytet GDAŃSKI		4	
UNIwersytet IM. ADAMA MICKIEWICZA W POZNANIU		2	
UNIwersytet KAZIMIERZA WIELKIEGO W BYDGOSZCZY		1	
UNIwersytet MEDYCZNY IM. KAROLA MARCINKOWSKIEGO W POZNANIU		1	
UNIwersytet MEDYCZNY IM. PIASTÓW ŚLĄSKICH WE WROCŁAWIU		1	
UNIwersytet MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU		14	
UNIwersytet TECHNOLOGICZNO-PRZYRODNICZY IM. JANA I JĘDRZEJA ŚNIADECKICH W BYDGOSZCZY		1	
UNIwersytet WARMIŃSKO-MAZURSKI W OLSZTYNIE		3	
UNIwersytet ŁÓDZKI		2	
V LICEUM PROFILOWANE ZESPOŁU SZKÓŁ SAMOCHODOWYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI		4	
WOJSKOWA AKADEMIA TECHNICZNA IM. JAROSŁAWA DĄBROWSKIEGO W WARSZAWIE		1	
WYŻSZA SZKOŁA GOSPODARKI KRAJOWEJ W KUTNIE		1	
WYŻSZA SZKOŁA HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNA WE WŁOCŁAWKU		4	
WYŻSZA SZKOŁA KOSMETYKI I NAUK O ZDROWIU W ŁODZI		1	
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA COSINUS			

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "PASCAL" WE WŁOCŁAWKU		2	
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS"		4	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA		2	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH		4	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 IM. MJRA H. DOBRZAŃSKIEGO "HUBALA"		1	

4.2. Absolwenci i bezrobotni absolwenci szkół ponadgimnazjalnych według zawodów

Absolwenci z terenu miasta Włocławka najczęściej posiadali wykształcenie w zawodzie: technik wsparcia informatycznego i technicznego (93 osoby), średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (52 osoby) oraz technicy mechanicy (48 osób). Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów dotyczył: kucharzy (38,10%), techników fizjoterapii i masażyistów (28,57%), średniego personelu ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp (23,08%) oraz ustawiaczy i operatorów obrabiarek do metali i pokrewnych (21,43%). Szczegółowe informacje przedstawione zostały w tabeli poniżej.

Tabela 15. Liczba absolwentów, bezrobotnych absolwentów oraz bezrobotnych według elementarnej grupy zawodów w 2015 r.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w 2015r.	Liczba bezrobotnych absolwentów stan w końcu 2015r.	Liczba bezrobotnych stan w końcu 2015r.	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów (%) stan w końcu 2015r.	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów (%) stan w końcu 2015r.
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	93	1	16	1,08%	6,25%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	52	4	100	7,69%	4,00%
Technicy mechanicy	48	1	51	2,08%	1,96%
Spedytorzy i pokrewni	31	1	1	3,23%	100,00%
Fryzjerzy	28	4	62	14,29%	6,45%
Recepcjoniści hotelowi	28	3	16	10,71%	18,75%
Kosmetyczki i pokrewni	27	3	13	11,11%	23,08%
Pomocniczy personel medyczny	27	0	4	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	27	4	33	14,81%	12,12%
Sprzedawcy sklepowi (ekspe-dienci)	26	6	285	23,08%	2,11%
Kucharze	21	8	129	38,10%	6,20%
Technicy elektrycy	20	1	10	5,00%	10,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	19	5	17	26,32%	29,41%
Mechanicy pojazdów samochodowych	18	1	124	5,56%	0,81%
Technicy elektronicy i pokrewni	17	0	2	0,00%	0,00%

Technicy farmaceutyczni	17	1	3	5,88%	33,33%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarzy do metali i pokrewni	14	3	69	21,43%	4,35%
Elektromechanicy i elektromonterzy	12	1	51	8,33%	1,96%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	0	13	0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	11	2	24	18,18%	8,33%
Elektrycy budowlani i pokrewni	9	0	23	0,00%	0,00%
Kelnerzy	9	0	28	0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	9	0	189	0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	8	0	1	0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	7	0	0	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	7	2	7	28,57%	28,57%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	4	0	2	0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4	0	20	0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	3	0	58	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	3	0	1	0,00%	0,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	2	0	0	0,00%	0,00%
Ogrodnicy	1	0	7	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	0	44	0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	1	0	2	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	1	0	2	0,00%	0,00%

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

5.1. Założenia badawcze

Na potrzeby monitoringu we wrześniu 2015 roku przeprowadzone zostało badanie lokalnych pracodawców. Badanie to miało na celu diagnozę sytuacji na rynku pracy w 2015 roku oraz planowanych zmian w wielkości i strukturze zatrudnienia w 2016 roku.

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Źródłem informacji na temat przedsiębiorstw, które posłużyło do doboru próby była Baza Internetowa REGON Głównego Urzędu Statystycznego. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności).

W badaniu przyjęto próbę warstwowo-losową. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości. Procedura losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa. Następnie losowano przedsiębiorstwa z każdej warstwy zbiorowości do badania. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczone jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

n_a – liczebność próby w h-tej warstwie,

N – liczebność całej próby,

N_a – liczebność h-tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczanym jako różnica udziału przedsię-

biorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i-tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto zbudowany został w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji miernika przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklaruujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklaruujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklaruują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom wagi próby tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. W ten sposób wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Strukturę badanych przedsiębiorstw po zastosowaniu wagi próby przedstawiono na kolejnym rysunku. Rzeczywistą liczbę badanych podmiotów zilustrowano natomiast w tabeli.

5.2. Charakterystyka próby

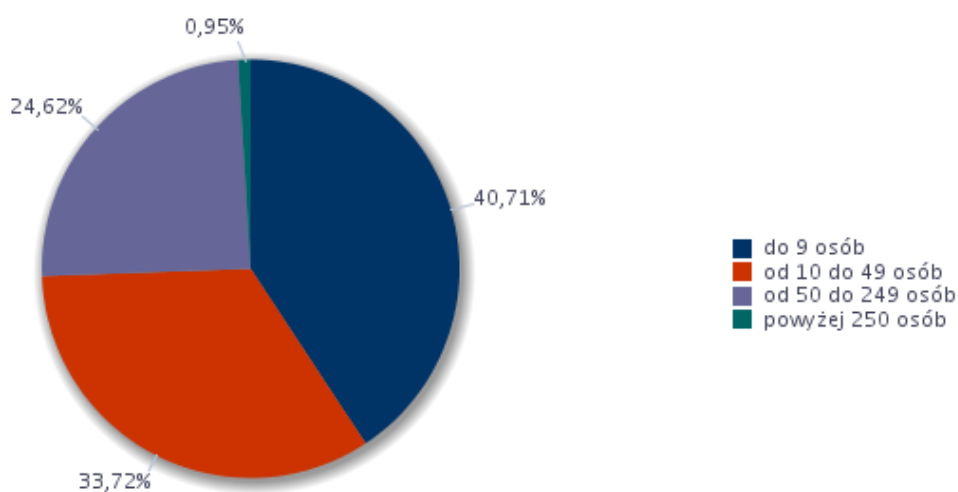
Badanie przeprowadzone zostało przy pomocy CATI czyli wspomaganego komputerowo wywiadu telefonicznego. W badaniu ostatecznie uczestniczyło 74 przedsiębiorców.

Wśród badanych podmiotów największy odsetek (40,71% ogółu) stanowiły podmioty zatrudniające do 9 pracowników. Kolejną, pod względem liczności, grupą były przedsiębiorstwa, w których liczba zatrudnionych osób zawiera się w przedziale od 10 do 49 – przedsiębiorstwa te stanowiły 33,72% badanej grupy. Nieco mniejszy odsetek, bo 24,62% ogółu, stanowiły podmioty zatrudniające do 50 do 249 osób, a tylko 0,95% firm zatrudniało powyżej 250 osób.

Tabela 16. Liczba badanych przedsiębiorstw

Wielkości zatrudnienia w przedsiębiorstwie	Liczba badanych przedsiębiorstw
do 9 osób	43
10-49	23
50-249	7
250 i więcej	1
Podsumowanie	74

Rysunek 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

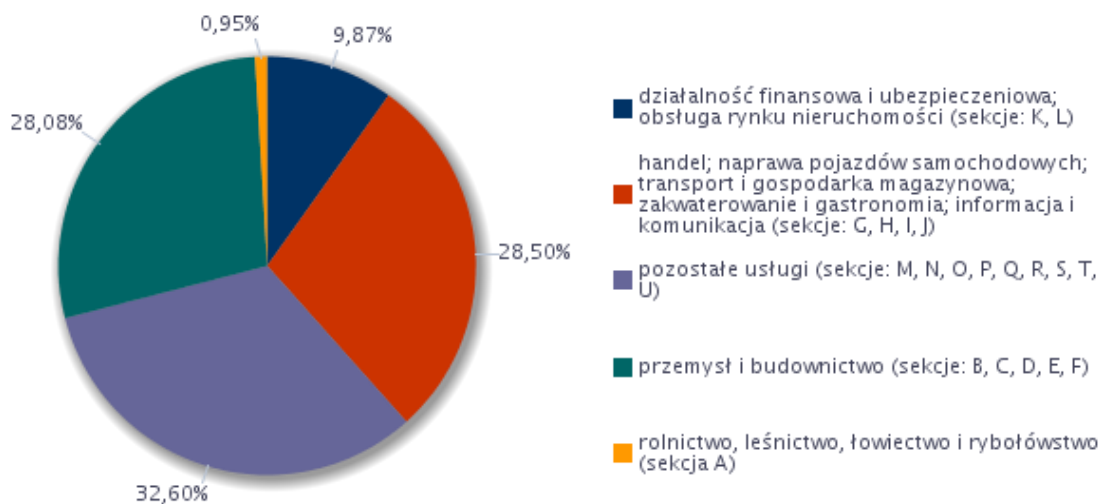


Główna działalność większości (32,6%) badanych podmiotów mieściła się w grupie sekcji M-U (tj. pozostałe usługi). W 28,5% przypadków wskazywano na sekcje G, H, I oraz J, tzn.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

handel, naprawę pojazdów samochodowych, transport o gospodarkę magazynową, zakwaterowanie i gastronomię oraz informację i komunikację. Nieco rzadziej wskazywano na działalność związaną z przemysłem i budownictwem (sekcje B-F; 28,08%). Przedstawiciele przedsiębiorstw najrzadziej jako działalność formy wskazywali działalność finansową i ubezpieczeniową, obsługę rynku nieruchomości (sekcje K-L) oraz rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo (sekcja A; 0,95%)

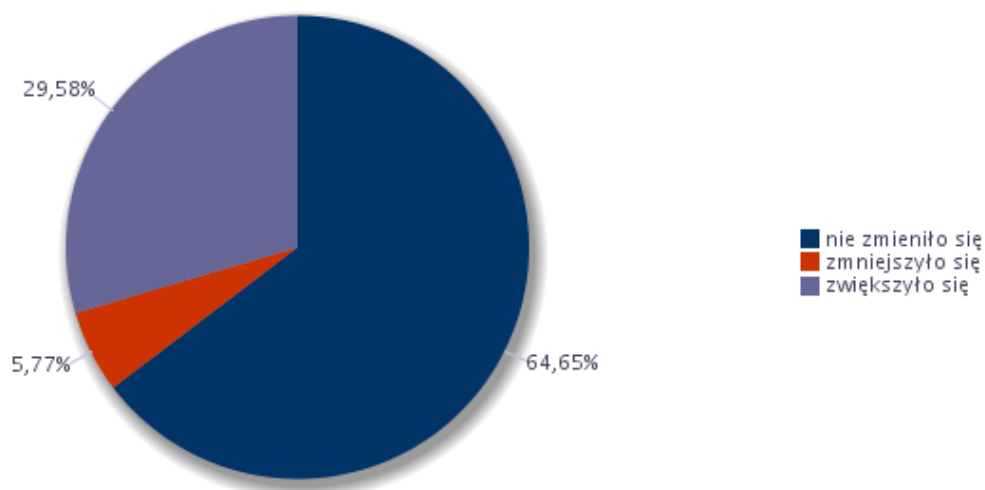
Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



5.3. Zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku

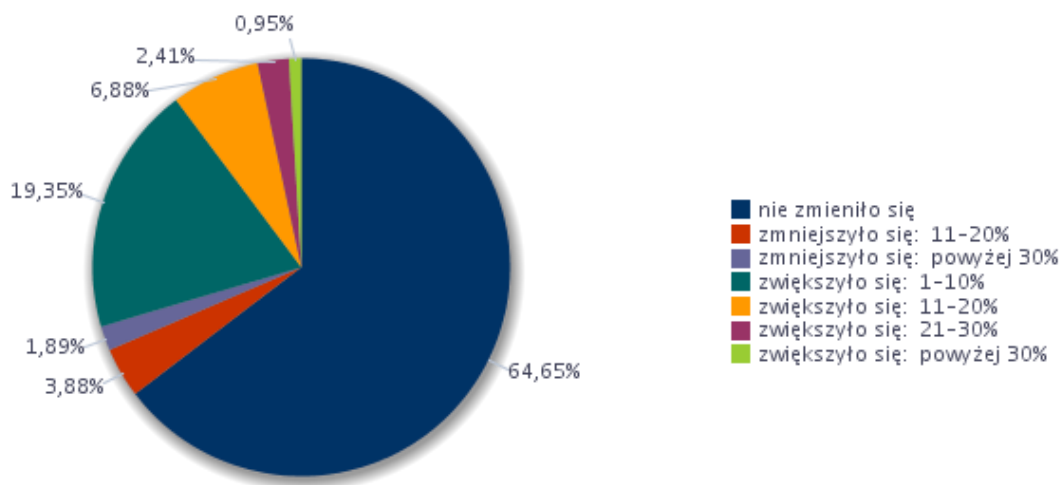
Większość, bo 64,65%, respondentów stwierdziło, że w 2015 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieniło się. Na zwiększenie zatrudnienia wskazało 29,58% respondentów, a na jego zmniejszenie – 5,77% grupy.

Rysunek 5. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Respondenci, którzy wskazali na zwiększenie zatrudnienia w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 19,35% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększyło się o 1-10%. Rzadziej, bo w przypadku 6,88% podmiotów zatrudnienie zwiększyło się o 11-20%. Wśród przedsiębiorstw, w których w bieżącym roku zatrudnienie zmniejszyło się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszyło się o 11-20% (3,88% wskazań).

Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku – dane szczegółowe



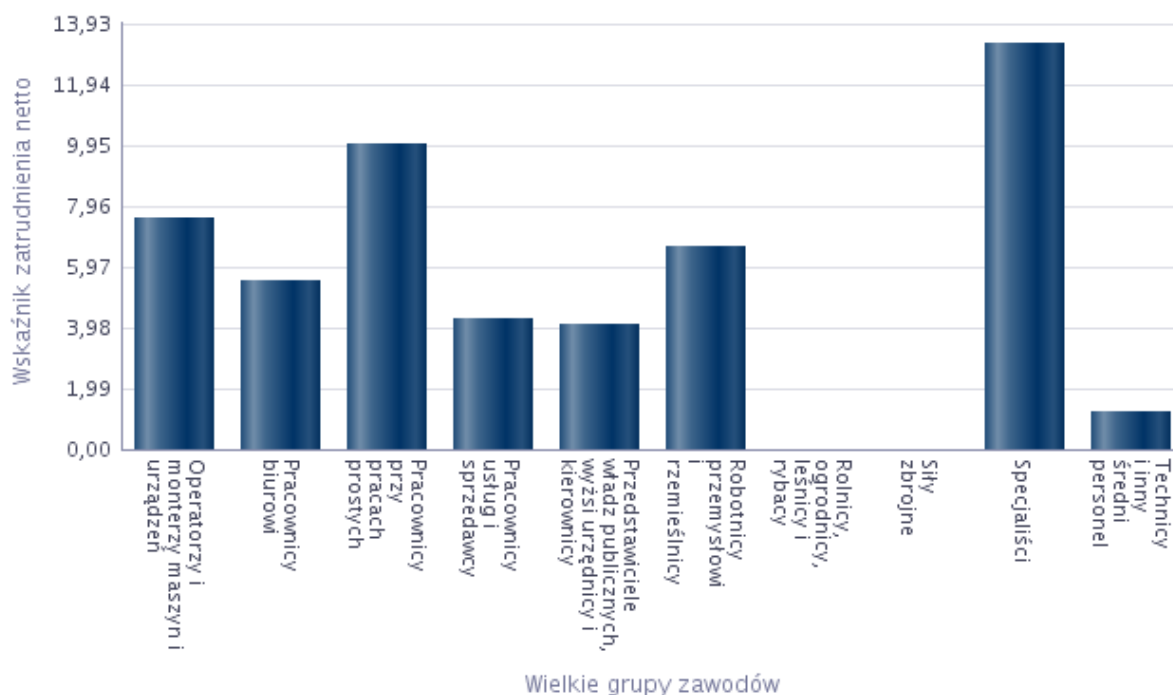
W celu oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy zastosowany został wskaźnik zatrudnienia netto (WZ), który obliczany jest jako różnica udziału odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 23,81. Obliczono go też dla każdej z wielkich grup zawodów. We wszystkich grupach przyjął on wartości dodatnie, częściej zatem wskazywano na zwiększenie zatrudnienia niż na jego zmniejszenie. Najwyższą wartość wskaźnika zaobserwowano w przypadku specjalistów oraz pracowników przy pracach prostych. W przypadku dwóch wielkich grup zawodów (rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne) wskaźnik zatrudnienia netto przyjął wartość 0.

Tabela 17. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 r.

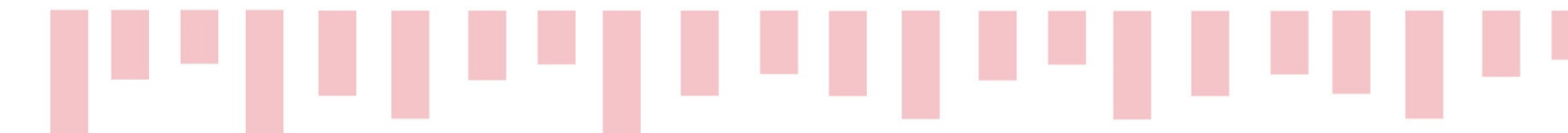
Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,58
Pracownicy biurowi	5,53
Pracownicy przy pracach prostych	10,00
Pracownicy usług i sprzedawcy	4,30
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4,09
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,64
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	13,28
Technicy i inny średni personel	1,25

Rysunek 7. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku - wykres

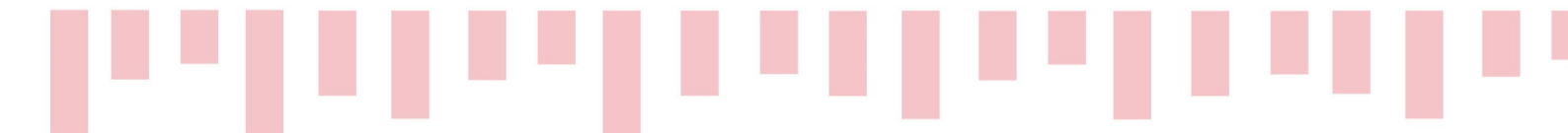


Dla zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników dokonano analizy umiejętności niezbędnych do pracy. Zapotrzebowanie zidentyfikowano w przypadku:

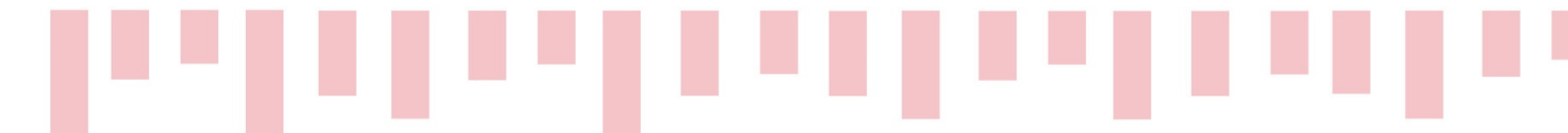
- architektów – wymagane:
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
 - ✓ wywieranie wpływu
 - ✓ zarządzanie ludźmi / przywództwo
 - ✓ znajomość języków obcych
- betoniarzy – wymagane:
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych

- 
- ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wyuczony zawód
 - dyrektora technicznego – wymagane:
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
 - ✓ wywieranie wpływu
 - ✓ zarządzanie ludźmi / przywództwo
 - ✓ znajomość języków obcych
 - inżyniera budownictwa - budownictwo ogólne, wymagane:
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
 - ✓ zarządzanie ludźmi / przywództwo
 - inżyniera geodety - geodezyjne pomiary podstawowe i satelitarne, wymagane:
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

- 
- ✓ znajomość języków obcych
 - kierowcy autobusu – wymagania
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wyuczony zawód
 - kosztorysanta budowlanego – wymagane:
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
 - lektora języka obcego – wymagane:
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
 - ✓ znajomość języków obcych
 - nauczyciela chemii – wymagane:
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
 - ✓ wywieranie wpływu

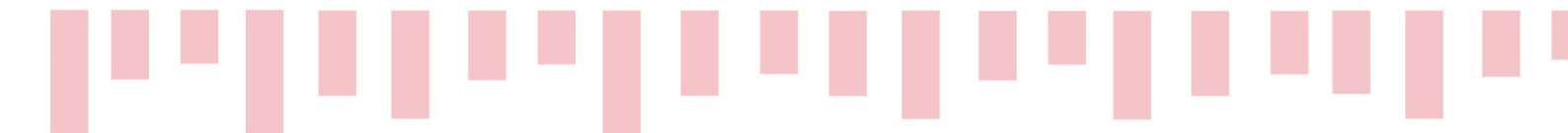
Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

- 
- ✓ zarządzanie ludźmi / przywództwo
 - nauczyciela języka obcego – wymagane:
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
 - ✓ znajomość języków obcych
 - nauczyciela matematyki – wymagane:
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
 - ✓ wywieranie wpływu
 - ✓ zarządzanie ludźmi / przywództwo
 - nauczyciela nauczania początkowego – wymagane:
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyuczony zawód
 - nauczyciela przedmiotów zawodowych ekonomicznych – wymagane:
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

- ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
- ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
- ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
- ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
- ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
- ✓ współpraca w zespole
- ✓ wykonywanie obliczeń
- ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
- ✓ wyuczony zawód
- ✓ wywieranie wpływu
- ✓ zarządzanie ludźmi / przywództwo
- ✓ znajomość języków obcych
- pomocy kuchennej – wymagane:
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ współpraca w zespole
- pomocniczego robotnika drogowego – wymagane:
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
- pozostałych cieśli i stolarzy budowlanych – wymagane:
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
- pozostałych robotników wykonujących prace proste w przemyśle – wymagane:
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
- przedstawiciela handlowego – wymagane:
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

- 
- ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
 - ✓ wywieranie wpływu
 - ✓ zarządzanie ludźmi / przywództwo
 - ✓ znajomość języków obcych
 - rejestratorki medycznej – wymagane:
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - ✓ wyuczony zawód
 - robotnika gospodarczego – wymagane:
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wywieranie wpływu
 - sprzedawca – wymagane:
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - technik prac biurowych – wymagane:
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wykonywanie obliczeń
 - ✓ wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

- ✓ wyuczony zawód
- ✓ wywieranie wpływu
- ✓ zarządzanie ludźmi / przywództwo
- ✓ znajomość języków obcych
- zbrojarz – wymagane:
 - ✓ czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - ✓ dodatkowe uprawnienia
 - ✓ doświadczenie zawodowe
 - ✓ komunikacja ustna / komunikatywność
 - ✓ obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - ✓ obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - ✓ planowanie i organizacja pracy własnej
 - ✓ sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - ✓ współpraca w zespole
 - ✓ wyuczony zawód

Podsumowując, warto podkreślić, że pracodawcy największą wagę przywiązują do komunikacji ustnej/komunikatywności, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej oraz doświadczenia w zawodzie.

W badaniu zapytaliśmy również o ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 roku. Liczby wskazań zgrupowano w dwie kategorie: dobrze (bardzo dobrze + raczej dobrze) i źle (bardzo źle + raczej źle). Analiza odpowiedzi pokazuje, że pracodawcy w większości przypadków dobrze oceniali przygotowanie kandydatów do pracy. Najslabiej przygotowanie do pracy zostało ocenione w przypadku: kosztorysanta budowlanego oraz pomocniczego robotnika drogowego.

Tabela 18. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

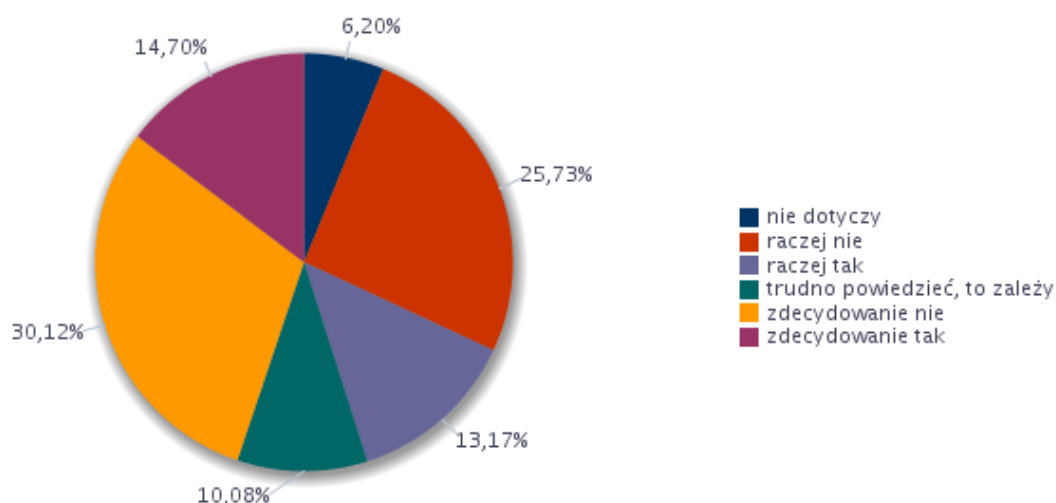
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Architekt	0,00%	0,00%	0,00%
Betoniarz	100,00%	0,00%	100,00%
Dyrektor techniczny	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier geodeta - geodezyjne pomiary podstawowe i satelitarne	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca autobusu	100,00%	0,00%	100,00%
Kosztorysant budowlany	0,00%	100,00%	-100,00%
Lektor języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel matematyki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych ekonomicznych	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%

Pomocniczy robotnik drogowy	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali cieśle i stolarze budowlani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	0,00%	0,00%	0,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Rejestratorka medyczna	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Zbrojarz	100,00%	0,00%	100,00%

5.4. Pozyskiwanie nowych pracowników

Niemal 1/3 badanych przedsiębiorców (30,12%) uznało, że zdecydowanie nie ma problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników. 25,73% odpowiadając na pytanie o występowanie trudności z pozyskiwaniem nowych pracowników wskazano opcję „raczej nie”. 27,87% badanych organizacji przyznało, że napotyka problemy w pozyskiwaniu nowych pracowników (14,70% - zdecydowanie tak, 13,17% - raczej tak).

Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



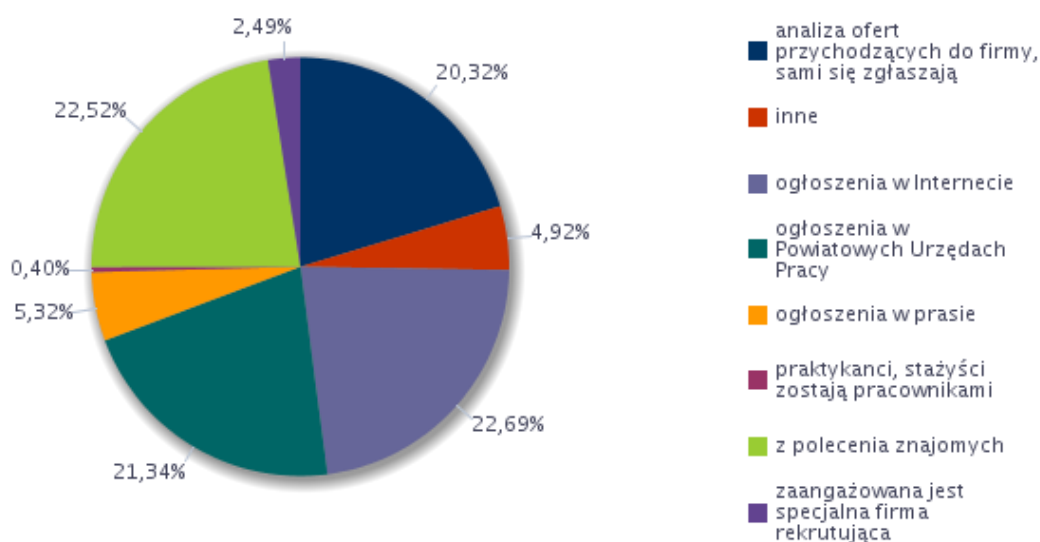
Poniżej wskazano zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy wraz z umiejętnościami/uprawnieniami, których brakuje kandydatom na dane stanowisko:

- architekci – niewystarczające wykonywanie obliczeń;
- blacharze – niewystarczająca obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna;
- cieśle i stolarze budowlani – niewystarczająca obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna;

- fryzjerzy - niewystarczające planowanie i organizacja pracy własnej oraz przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność;
- hydraulicy i monterzy rurociągów – niewystarczająca komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych oraz planowanie i organizacja pracy własnej;
- inżynierowie budownictwa – niewystarczające planowanie i organizacja pracy własnej, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, zarządzanie ludźmi / przywództwo oraz znajomość języków obcych;
- inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani – niewystarczająca obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,
- lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) - niewystarczające czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, planowanie i organizacja pracy własnej oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna;
- mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych – niewystarczająca obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność;
- mechanicy pojazdów samochodowych,
- nauczyciele szkół specjalnych – niewystarczające planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole oraz znajomość języków obcych
- położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji – niewystarczające czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń oraz wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków;
- pracownicy obsługi biurowej – niewystarczające czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna / komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność oraz wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków;
- robotnicy pracujący przy przeładunku towarów – niewystarczająca obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni – niewystarczająca obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej oraz przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – niewystarczająca komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna oraz współpraca w zespole
- technicy budownictwa – niewystarczająca obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
- technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani – niewystarczająca obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych

Pracodawcy poszukując pracowników wykorzystują różnorodne metody. Najczęściej wskazywanym sposobem pozyskiwania nowych pracowników jest zamieszczanie ogłoszeń w Internecie – 22,69% wskazań. Nieco mniej bo 22,52% przedsiębiorstw pozyskuje nowych pracowników z polecenia znajomych. Popularną formą poszukiwania pracowników jest również zgłaszanie wakatów do Powiatowego Urzędu Pracy (21,34%). Około 20,32% respondentów przyznało iż nowych pracowników pozyskują przez analizę ofert przychodzących do firmy. Pełen rozkład odpowiedzi ilustruje zamieszczony wykres.

Rysunek 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



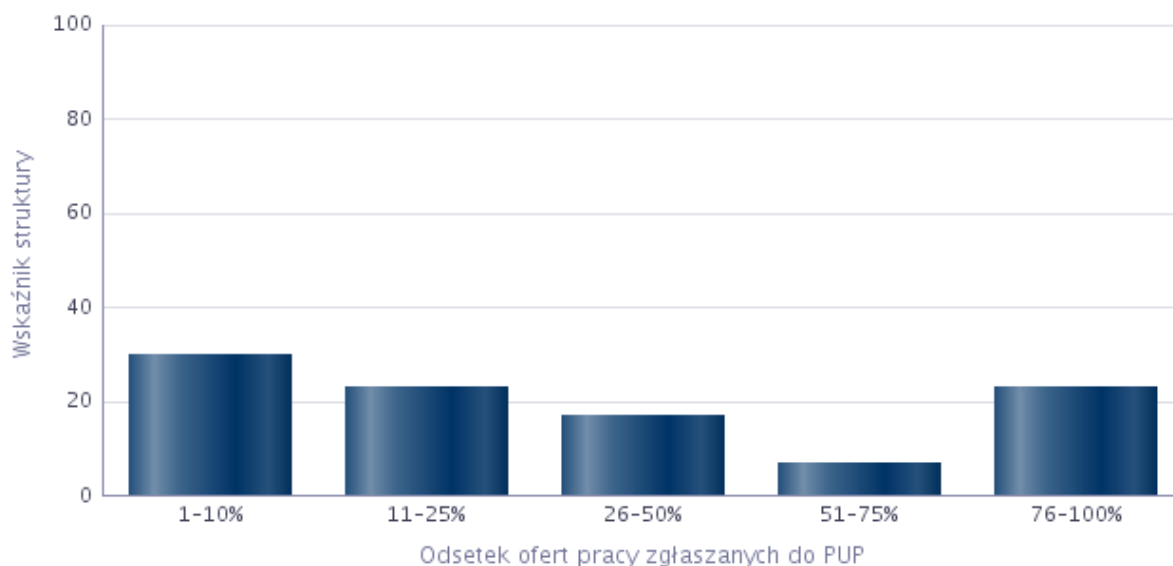
5.5. Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy

Najczęściej wskazywaną odpowiedzią na pytanie o odsetek ofert pracy przekazywanych do Powiatowych Urzędów Pracy, było „1-10%”. W 23,06% przedsiębiorstw współpracujących z PUP szacowało odsetek umieszczanych tam ogłoszeń w przedziałach 11-25% oraz 76-100%. Pełen rozkład odpowiedzi zawierają tabela i wykres poniżej.

Tabela 19. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	29,98
11-25%	23,06
26-50%	16,97
51-75%	6,93
76-100%	23,06

Rysunek 10. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Poniższa tabela ilustruje rozkład wskazań na pytanie o zawody, w których badane przedsiębiorstwa poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy. We współpracy z PUP pracodawcy poszukują najczęściej betoniarzy, inżynierów elektroenergetyków, kamieniarzy, nauczycieli języka obcego, nauczycieli matematyki, nauczycieli nauczania początkowego, techników elektryków, zbrojarzy.

Tabela 20. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Betoniarz	4,15%
Inżynier elektroenergetyk	4,15%
Karmelarz	4,15%
Nauczyciel języka obcego	4,15%
Nauczyciel matematyki	4,15%
Nauczyciel nauczania początkowego	4,15%
Technik elektryk*	4,15%
Zbrojarz	4,15%
Robotnik magazynowy	3,46%
Spawacz	3,46%
Błacharz budowlany	2,63%
Kierowca autobusu	2,63%
Nauczyciel przedszkola	2,23%
Elektryk*	1,73%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	1,73%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	1,73%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	1,73%
Pomocniczy robotnik drogowy	1,73%
Pozostali cieśle i stolarze budowlani	1,73%
Pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1,73%

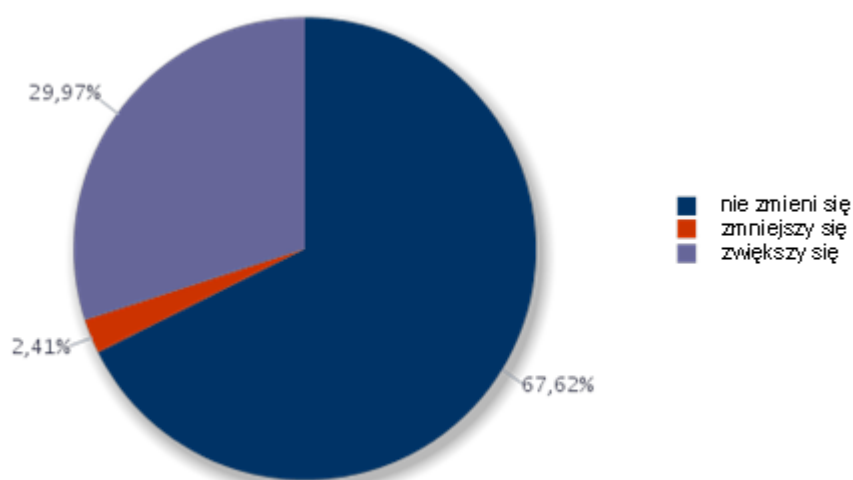
Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

Sekretarka	1,73%
Technik organizacji produkcji	1,73%
Technik prac biurowych*	1,73%
Ślusarz*	1,73%
Pomocniczy robotnik budowlany	1,43%
Fryzjer*	1,42%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,42%
Sprzedawca*	1,42%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	1,12%
Asystentka stomatologiczna*	1,12%
Fakturzystka	1,12%
Grafik komputerowy multimedialny	1,12%
Introligator poligraficzny	1,12%
Kierowca ciągnika siodłowego	1,12%
Krawiec*	1,12%
Magazynier	1,12%
Mechanik pojazdów samochodowych*	1,12%
Meliorant	1,12%
Pozostali architekci	1,12%
Położna	1,12%
Rejestratorka medyczna	1,12%
Stolarz*	1,12%
Technik farmaceutyczny*	1,12%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

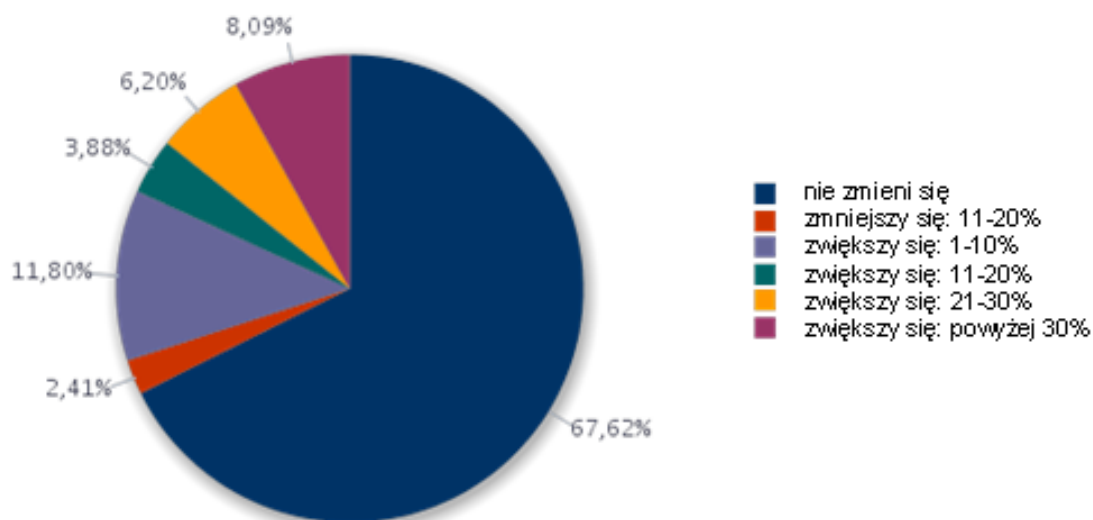
Zdecydowana większość, bo 67,62%, pracodawców stwierdziła, że w 2016 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieni się. Na planowane zwiększenie zatrudnienia wskazało 29,97% respondentów, a na jego zmniejszenie – 2,41% grupy.

Rysunek 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Respondenci, którzy wskazali zwiększenie zatrudnienia w przyszłości w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 11,8% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększy się o 1-10%. Wśród przedsiębiorstw, w których w kolejnym roku zatrudnienie zmniejszy się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszy się o 11-20% (2,41% wskazań).

Rysunek 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



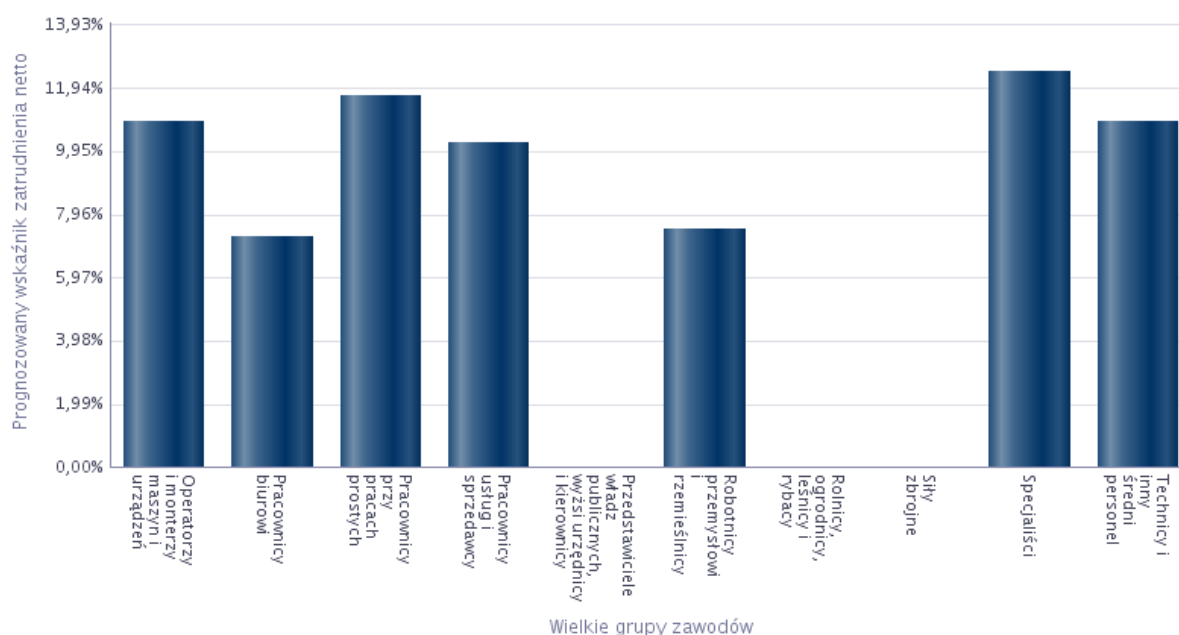
Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 27,56%, co oznacza, że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy był wyższy od odsetka podmiotów

przewidujących zwolnienia z pracy. Wyliczono go również dla każdej z wielkich grup zawodów. Najwyższą wartość wskaźnik zatrudnienia przyjął dla następujących grup zawodów: specjalistów (12,44%), pracowników przy pracach prostych (11,70%), operatorów i monterów maszyn i urządzeń (10,89%) oraz techników i inny średni personel (10,89%).

Tabela 21. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 r.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,89%
Pracownicy biurowi	7,26%
Pracownicy przy pracach prostych	11,70%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,22%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,51%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	12,44%
Technicy i inny średni personel	10,89%

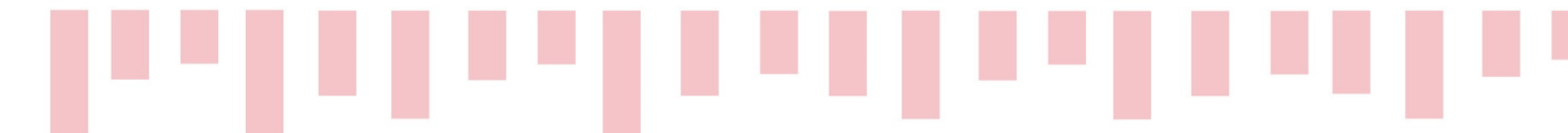
Rysunek 13. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku



Poniższa tabela przedstawia zawody, w których badane podmioty mają zamiar zatrudniać pracowników w 2016 roku. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że najczęściej poszukiwani będą robotnicy magazynowi, inżynierowie budownictwa – budownictwo ogólne oraz doradcy klienta.

Tabela 22. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2016 r.

Zawód	Wskaźnik struktury
Robotnik magazynowy	6,51%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	4,20%
Doradca klienta	3,25%
Elektromonter instalacji elektrycznych	3,25%
Kelner*	3,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,25%
Kucharz*	3,25%
Lektor języka obcego	3,25%
Mechanik maszyn i urządzeń drogowych*	3,25%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	3,25%
Pomocniczy robotnik drogowy	3,25%
Pozostali cieśle i stolarze budowlani	3,25%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	3,25%
Recepcjonista hotelowy	3,25%
Technik organizacji produkcji	3,25%
Ślusarz*	3,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,68%
Przedstawiciel handlowy	2,68%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	2,11%
Asystentka stomatologiczna*	2,10%
Blacharz budowlany	2,10%
Fryzjer*	2,10%
Grafik komputerowy multimedialny	2,10%
Introligator poligraficzny	2,10%
Kierowca ciągnika siodłowego	2,10%
Lekarz dentysta - specjalista chirurgii stomatologicznej	2,10%
Nauczyciel przedszkola	2,10%
Pozostali architekci	2,10%
Pozostali przedstawiciele handlowi	2,10%
Rejestratorka medyczna	2,10%



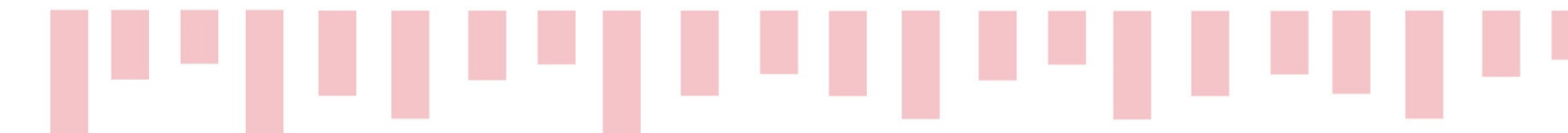
Dla każdego z zawodów wymienionych powyżej wyszczególniono umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców planujących przyjęcia do pracy:

- asystentka stomatologiczna – 2,1% planowanych przyjęć, wymagane:
 - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - dodatkowe uprawnienia
 - komunikacja ustna / komunikatywność
 - obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - planowanie i organizacja pracy własnej
 - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - współpraca w zespole
 - wyuczony zawód
- blacharz budowlany – 2,1% planowanych przyjęć, wymagane:
 - doświadczenie zawodowe
 - komunikacja ustna / komunikatywność
 - obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - współpraca w zespole
 - wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
- doradca klienta – 3,25% planowanych przyjęć, wymagane:
 - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - dodatkowe uprawnienia
 - doświadczenie zawodowe
 - komunikacja ustna / komunikatywność
 - obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - planowanie i organizacja pracy własnej
 - przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - współpraca w zespole
 - wykonywanie obliczeń
 - wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - wywieranie wpływu
- elektromonter instalacji elektrycznych – 3,25% planowanych przyjęć, wymagane:
 - dodatkowe uprawnienia
 - doświadczenie zawodowe
 - obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - wykonywanie obliczeń
 - wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - wyuczony zawód
- fryzjer – 2,1% planowanych przyjęć, wymagane:
 - doświadczenie zawodowe
 - komunikacja ustna / komunikatywność
 - planowanie i organizacja pracy własnej
 - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - współpraca w zespole
 - wyuczony zawód

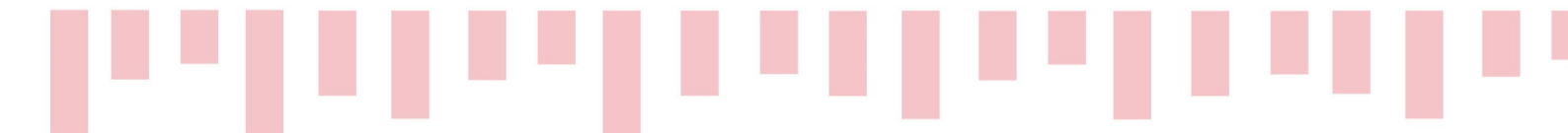
Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

- grafik komputerowy multimediiów – 2,1% planowanych przyjęć, wymagane:
 - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - doświadczenie zawodowe
 - komunikacja ustna / komunikatywność
 - obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - planowanie i organizacja pracy własnej
 - przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
- introligator poligraficzny – 2,1% planowanych przyjęć, wymagane:
 - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - doświadczenie zawodowe
 - komunikacja ustna / komunikatywność
 - obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - planowanie i organizacja pracy własnej
 - przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - współpraca w zespole
 - wyuczony zawód
- inżynier budownictwa - budownictwo ogólne – 4,2% planowanych przyjęć, wymagane:
 - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - dodatkowe uprawnienia
 - doświadczenie zawodowe
 - komunikacja ustna / komunikatywność
 - obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - planowanie i organizacja pracy własnej
 - przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - współpraca w zespole
 - wykonywanie obliczeń
 - wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - wyuczony zawód
 - wywieranie wpływu
 - zarządzanie ludźmi / przywództwo
 - znajomość języków obcych
- kelner – 3,25% planowanych przyjęć, wymagane:
 - doświadczenie zawodowe
 - komunikacja ustna / komunikatywność
 - planowanie i organizacja pracy własnej
 - przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - współpraca w zespole
 - wyuczony zawód
- kierowca ciągnika siodłowego – 2,1% planowanych przyjęć, wymagane:
 - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

- 
- doświadczenie zawodowe
 - komunikacja ustna / komunikatywność
 - obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - współpraca w zespole
 - wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - wyuczony zawód
 - wywieranie wpływu
 - Kierowca samochodu ciężarowego
 - kierowca samochodu ciężarowego – 3,25% planowanych przyjęć
 - dodatkowe uprawnienia
 - doświadczenie zawodowe
 - komunikacja ustna / komunikatywność
 - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - kucharz – 3,25% przewidywanych przyjęć, wymagane
 - doświadczenie zawodowe
 - planowanie i organizacja pracy własnej
 - przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - współpraca w zespole
 - wyuczony zawód
 - lekarz dentysta - specjalista chirurgii stomatologicznej – 2,1% planowanych przyjęć, wymagane:
 - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - dodatkowe uprawnienia
 - doświadczenie zawodowe
 - komunikacja ustna / komunikatywność
 - obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - planowanie i organizacja pracy własnej
 - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - współpraca w zespole
 - wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - wyuczony zawód
 - mechanik maszyn i urządzeń drogowych – 3,25% planowanych przyjęć, wymagane:
 - dodatkowe uprawnienia
 - doświadczenie zawodowe
 - obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - wykonywanie obliczeń
 - wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - wyuczony zawód
 - monter instalacji i urządzeń sanitarnych – 3,25% planowanych przyjęć, wymagane:
 - dodatkowe uprawnienia
 - doświadczenie zawodowe
 - komunikacja ustna / komunikatywność
 - obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych

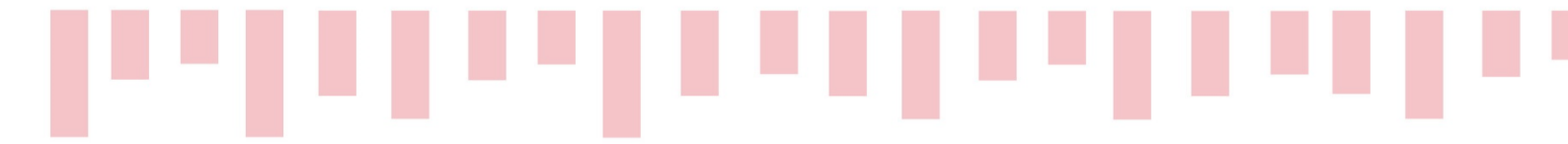
Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

- 
- planowanie i organizacja pracy własnej
 - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - współpraca w zespole
 - wyuczony zawód
 - monter sieci wodnych i kanalizacyjnych – 2,11% planowanych przyjęć, wymagane:
 - dodatkowe uprawnienia
 - doświadczenie zawodowe
 - obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - wyuczony zawód
 - nauczyciel przedszkola – 2,1% planowanych przyjęć, wymagane:
 - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - dodatkowe uprawnienia
 - doświadczenie zawodowe
 - komunikacja ustna / komunikatywność
 - obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - planowanie i organizacja pracy własnej
 - przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - współpraca w zespole
 - wykonywanie obliczeń
 - wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - wyuczony zawód
 - wywieranie wpływu
 - zarządzanie ludźmi / przywództwo
 - znajomość języków obcych
 - pomocniczy robotnik budowlany – 2,68% planowanych przyjęć, wymagane:
 - doświadczenie zawodowe
 - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - pozostali architekci – 2,1% planowanych przyjęć, wymagane:
 - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - dodatkowe uprawnienia
 - doświadczenie zawodowe
 - komunikacja ustna / komunikatywność
 - obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - planowanie i organizacja pracy własnej
 - przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - współpraca w zespole
 - wykonywanie obliczeń
 - wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - wyuczony zawód
 - wywieranie wpływu
 - zarządzanie ludźmi / przywództwo
 - znajomość języków obcych

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

- pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani – 3,25% planowanych przyjęć, wymagane:
 - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - doświadczenie zawodowe
 - komunikacja ustna / komunikatywność
 - obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - planowanie i organizacja pracy własnej
 - przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - współpraca w zespole
 - wykonywanie obliczeń
 - wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - wyuczony zawód
 - wywieranie wpływu
 - zarządzanie ludźmi / przywództwo
 - znajomość języków obcych
- pozostali przedstawiciele handlowi – 2,1% planowanych przyjęć, wymagane:
 - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - dodatkowe uprawnienia
 - doświadczenie zawodowe
 - komunikacja ustna / komunikatywność
 - obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - planowanie i organizacja pracy własnej
 - przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - współpraca w zespole
 - wykonywanie obliczeń
 - wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - wyuczony zawód
 - wywieranie wpływu
 - zarządzanie ludźmi / przywództwo
 - znajomość języków obcych
- przedstawiciel handlowy – 2,68% planowanych przyjęć, wymagane:
 - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - doświadczenie zawodowe
 - komunikacja ustna / komunikatywność
 - obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - planowanie i organizacja pracy własnej
 - przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - współpraca w zespole
 - wykonywanie obliczeń
 - wywieranie wpływu
- recepcjonista hotelowy – 3,25% planowanych przyjęć, wymagane:
 - doświadczenie zawodowe
 - komunikacja ustna / komunikatywność
 - obsługa komputera i wykorzystanie Internetu

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

- 
- planowanie i organizacja pracy własnej
 - przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - współpraca w zespole
 - wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
 - wyuczony zawód
 - znajomość języków obcych
 - rejestratorka medyczna – 2,1% planowanych przyjęć, wymagane:
 - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - doświadczenie zawodowe
 - komunikacja ustna / komunikatywność
 - obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - planowanie i organizacja pracy własnej
 - wykonywanie obliczeń
 - wyuczony zawód
 - robotnik magazynowy – 6,51% planowanych przyjęć, wymagane:
 - komunikacja ustna / komunikatywność
 - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - współpraca w zespole
 - technik organizacji produkcji – 3,25% planowanych przyjęć, wymagane:
 - czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
 - komunikacja ustna / komunikatywność
 - obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
 - obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - współpraca w zespole
 - wykonywanie obliczeń
 - znajomość języków obcych
 - ślusarz – 3,25% planowanych przyjęć, wymagane:
 - dodatkowe uprawnienia
 - komunikacja ustna / komunikatywność
 - obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
 - współpraca w zespole

7. Podsumowanie

W 2015 roku w mieście Włocławek stopa bezrobocia wynosiła 16,9% podczas gdy w całym województwie stopa bezrobocia rejestrowanego była równa 13,3%. W powiecie miasta Włocławek w końcu 2015 roku zarejestrowanych było 8209 osób bezrobotnych z czego 54,1% stanowiły kobiety. Największą grupą wśród osób bezrobotnych były osoby długotrwale bezrobotne – stanowiły one 69,1% ogółu bezrobotnych. Napływ nowo zarejestrowanych bezrobotnych w 2015 roku nie przekroczył 1055 osób, podczas gdy w tym samym czasie wyrejestrowało się 797 osób.

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy we Włocławku posiadało zawód: sprzedawców sklepowych (ekspedientów – 832 osoby), ślusarzy i pokrewnych (265 osób), średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (248 osób) oraz pomocy i sprzątaczek biurowych (214 osób). Analiza zarejestrowanych bezrobotnych wykazała, że do zawodów generujących długotrwale bezrobocie należą przede wszystkim: szwaczki, hafciarki i pokrewni, technicy rolnictwa i pokrewni, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni.

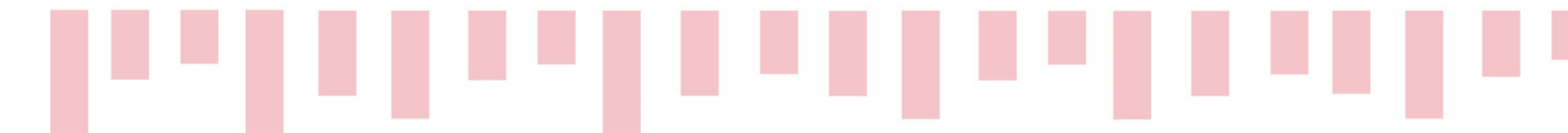
Wskaźnik dostępności ofert pracy informuje o liczbie bezrobotnych przypadających na ofertę pracy. Do zawodów, w których wskaźnik dostępności ofert pracy jest szczególnie wysoki (szansa na znalezienie zatrudnienia jest niska) należą: dietetycy i żywieniowcy, ogrodnicy, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni oraz specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani. Zawody, w których wskaźnik dostępności ofert pracy jest szczególnie niski przez co szansa na znalezienie zatrudnienia jest relatywnie duża to przede wszystkim: przedstawiciele handlowi, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych oraz monterzy izolacji.

W powiecie miasta Włocławek dużą grupę bezrobotnych tworzyły dodatkowo osoby bez zawodu, które na koniec roku 2015 stanowiły 17,53% zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród bezrobotnych bez zawodu najwięcej było osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym oraz średnim ogólnokształcącym.

W oparciu o obowiązującą metodologię nie każdy z zawodów można określić w kategoriach nadwyżki bądź deficytu. Jedynie w odniesieniu do 23 grup zawodów elementarnych mogliśmy wskazać na deficyt, równowagę bądź nadwyżkę, co stanowi nieco ponad 5% wszystkich zawodów elementarnych.

Jako zawody deficytowe ujęte zostały profesje, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Powyższe warunki spełniło tylko 6 elementarnych grup zawodów tj.: układacze towarów na półkach; robotnicy budowy dróg; kierownicy do spraw finansowych; operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni; operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku oraz kierownicy do spraw produkcji przemysłowej.

Do zawodów maksymalnie deficytowych zaliczono: pracowników centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) oraz sportowców i dżokejów.



Wyszczególniony został tylko jeden zawód zrównoważony: pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej nie sklasyfikowani.

Do zawodów nadwyżkowych zaś zaliczono dziesięć grup elementarnych: robotnicy pracujący przy przeładunku towarów; sekretarki; robotnicy zwalczania szkodników i chwastów; pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani; recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych); kelnerzy; technicy fizjoterapii i masażyści, murarze i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni oraz gospodarze budynków. Wszystkie wymienione grupy charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia oraz relatywnie najgorszą relacją napływu osób bezrobotnych w relacji od ich odpływu z rejestru PUP.

Wreszcie, w ramach analizy wyodrębniono cztery grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych: rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów; gońcy, bagażowi i pokrewni; mechanicy precyzyjni oraz sekretarze medyczni i pokrewni.

W roku 2015 r. na terenie miasta Włocławek szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 1819 osób. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - stanowili oni około 65,1% ogółu oraz absolwenci techników (19,4%). Absolwenci najczęściej posiadali wykształcenie w zawodzie: technik wsparcia informatycznego i technicznego (93 osoby), średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (52 osoby) oraz technicy mechanicy (48 osób). Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów występował wśród kucharzy (38,10%), techników fizjoterapii i masażyistów (28,57%), średniego personelu ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp (23,08%) oraz ustawiaczy i operatorów obrabiarek do metali i pokrewnych (21,43%).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmował badanie lokalnych pracodawców. Wyniki badania wskazują, że w 2015 roku 29,58% pracodawców zwiększyło zatrudnienie, podczas gdy w 5,77% ogółu podmiotów zatrudnienie netto uległo zmniejszeniu. Wyniki badania pokazują także, że lokalnym pracodawcom trudno jest oszacować przyszły popyt na pracowników, niemniej również tutaj widoczna jest przewaga respondentów, którzy zakładają zwiększenie zatrudnienia (29,97%) nad tym zakładającymi jego zmniejszenie (2,41%). Jest to z całą pewnością optymistyczna prognoza dla lokalnego rynku pracy. Dokonana analiza pozwala prognozować wzrost zapotrzebowania przede wszystkim na: specjalistów, pracowników przy pracach prostych, operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz techników i inny średni personel. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że w najbliższym czasie najczęściej poszukiwani będą robotnicy magazynowi, inżynierowie budownictwa-budownictwo ogólne oraz doradcy klienta.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stanowić jedno z kryteriów projektowania kursów i szkoleń dla bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku oraz wpływać na strukturę kształcenia w poszczególnych zawodach. Ponadto regularny monitoring powinien prowadzić do zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i przekwalifikowań poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku.

Aneks statystyczny

Tabela 23. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem		PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka* w 2015r.
0	SIŁY ZBROJNE	3,00	3,00	2,00	0,00	0,00	2,00	0	0		0,00	3	0		100,00	1,00	-
1	KIEROWNICY	70,00	72,00	75,00	1,00	1,33	40,00	32	49	0,00	1,92	67	8	8,62	53,33	1,03	-
2	SPECJALIŚCI	907,00	987,00	654,00	56,00	8,56	372,00	166	96	0,00	6,21	713	48	14,91	56,88	1,09	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	857,00	931,00	875,00	24,00	2,74	589,00	295	108	0,00	9,55	901	69	13,14	67,31	1,09	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	244,00	278,00	331,00	9,00	2,72	225,00	294	21	0,00	7,42	287	33	8,63	67,98	1,14	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZĘDAWCY	1 052,00	1 150,00	1 432,00	38,00	2,65	991,00	837	40	0,11	20,78	1 277	135	9,46	69,20	1,09	-
6	ROLNICY, OGRODNI-CY, LEŚNICY I RYBACY	66,00	85,00	105,00	0,00	0,00	84,00	3	0	0,00	0,07	104	0	415,67	80,00	1,29	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1 552,00	1 771,00	2 117,00	16,00	0,76	1 529,00	1156	15	0,09	27,75	1 902	355	5,36	72,22	1,14	-
8	OPERATORZY I	222,00	253,00	338,00	3,00	0,89	230,00	324	11	0,00	7,94	285	68	4,19	68,05	1,14	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

	MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ																
9	PRACOW- NICY WYKONU- JĄCY PRACE PROSTE	441,00	450,00	846,00	4,00	0,47	630,00	774	1	0,00	18,36	605	127	4,78	74,47	1,02	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”,

Tabela 24. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka* w 2015r.
0110	Oficerowie sił zbrojnych	1	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-
0310	Żołnierze szeregowi	2	2	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	11	10	11	0	0	0	0		0,00	9	0		27,27	0,91	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	1	1	0	0	3	0	0,00	0,07	0	1	0,27	0,00	1,00	deficyt
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	6	6	4	1	25	0	0		0,00	4	0		25,00	1,00	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	9	10	15	0	0	1	12	0,00	0,31	15	1	13,69	73,33	1,11	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	10	8	9	0	0	0	22	0,00	0,52	7	2	3,64	66,67	0,80	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	1	1	0	0	10	0	0,00	0,24	1	1	0,70	0,00	1,00	deficyt
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	7	6	4	0	0	5	1	0,00	0,14	3	1	6,33	25,00	0,86	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	5	3	6	0	0	2	11	0,00	0,31	4	1	3,77	33,33	0,60	-
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	2	2	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	0	0	0		1	0	0,00	0,02	0	0	0,00			max deficyt
1343	Kierownicy w instytucjach opieki nad osobami starszymi	0	0	0	0		1	0	0,00	0,02	0	0	0,00			max deficyt
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		1	0	0,00	0,02	0	0	0,00			max deficyt
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	1	0,00	0,02	1	0	11,00			-
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	2	0	0		2	0	0,00	0,05	1	0	4,00			-
1412	Kierownicy w gastronomii	1	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	2,00	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	5	4	4	0	0	2	0	0,00	0,05	3	0	16,00	25,00	0,80	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	11	15	18	0	0	4	0	0,00	0,09	17	0	51,50	72,22	1,36	-
2111	Fizycy i astronomowie	2	2	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-
2113	Chemicy	11	12	6	0	0	0	0		0,00	8	0		50,00	1,09	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	11	9	5	0	0	0	0		0,00	5	0		40,00	0,82	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

2120	Matematycy, aktuariu- sze i statystycy	3	3	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-
2131	Biolodzy i pokrewni	6	6	5	3	60	0	0		0,00	5	0		40,00	1,00	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	9	13	7	0	0	0	0		0,00	9	0		71,43	1,44	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	11	14	9	1	11	0	0		0,00	9	0		33,33	1,27	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	7	7	1	0	0	4	0	0,00	0,09	2	1	1,31	0,00	1,00	-
2142	Inżynierowie budow- nictwa	14	16	5	1	20	8	0	0,00	0,19	5	2	3,20	40,00	1,14	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	11	15	4	0	0	1	0	0,00	0,02	8	1	7,15	50,00	1,36	-
2144	Inżynierowie mehani- cy	12	11	9	1	11	8	0	0,00	0,19	8	2	5,00	66,67	0,92	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	6	3	4	0	0	6	0	0,00	0,14	4	5	0,78	75,00	0,50	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfiko- wani	7	7	8	2	25	5	0	0,00	0,12	7	1	5,24	37,50	1,00	-
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	1	0	0	10	0	0,00	0,24	1	3	0,35	100,00		-
2152	Inżynierowie elektroni- cy	2	0	3	0	0	0	0		0,00	2	0		33,33	0,00	-
2153	Inżynierowie teleko- munikacji	1	2	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	2,00	-
2161	Architekci	2	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,50	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzie- ży	2	5	0	0		1	0	0,00	0,02	1	0	16,00		2,50	-
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-
2165	Kartografowie i geodeci	6	5	7	3	43	0	0		0,00	5	0		57,14	0,83	-
2166	Projektanci grafiki i multimediów	18	20	6	0	0	0	0		0,00	10	0		83,33	1,11	-
2211	Lekarze bez specjaliza- cji, w trakcie specjaliza- cji lub ze specjalizacją I stopnia	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	2	2	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	12	11	6	0	0	5	0	0,00	0,12	7	2	3,00	66,67	0,92	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5	3	5	1	20	0	0		0,00	4	0		20,00	0,60	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	8	8	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	1,00	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,50	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	2	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3	6	3	0	0	3	11	0,00	0,33	5	2	2,12	66,67	2,00	-
2292	Fizjoterapeuci	11	10	4	2	50	12	0	0,00	0,28	4	1	3,58	0,00	0,91	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	0	2	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	2	3	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,50	-
2295	Optometryści	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	4	0	0	3	0	0,00	0,07	4	0	15,33	50,00	1,00	-
2310	Nauczyciele akademicy	1	1	1	1	100	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	6	2	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	6,00	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjal-	64	74	35	0	0	12	0	0,00	0,28	40	1	39,58	60,00	1,16	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

	nych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)															
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	12	15	14	2	14	1	0	0,00	0,02	13	0	156,00	64,29	1,25	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	16	18	13	2	15	2	0	0,00	0,05	15	0	90,00	76,92	1,13	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3	3	3	0	0	0	0		0,00	4	0		100,00	1,00	-
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		1	0	0,00	0,02	0	0	0,00			max deficyt
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	90	109	85	2	2	4	0	0,00	0,09	105	0	314,00	74,12	1,21	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2	1	4	1	25	3	11	0,00	0,33	3	1	2,86	50,00	0,50	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	5	3	4	2	50	6	23	0,00	0,69	3	2	1,24	25,00	0,60	-
2413	Analitycy finansowi	21	28	13	0	0	4	0	0,00	0,09	19	0	56,25	69,23	1,33	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	51	64	31	5	16	3	0	0,00	0,07	37	0	146,67	48,39	1,25	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	137	154	105	8	8	7	0	0,00	0,17	113	2	71,11	59,05	1,12	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	8	11	6	1	17	9	0	0,00	0,21	7	1	8,78	50,00	1,38	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	33	29	29	0	0	12	0	0,00	0,28	29	3	9,67	51,72	0,88	-
2432	Specjaliści do spraw public relations	0	0	0	0		1	0	0,00	0,02	0	0	0,00			max deficyt
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	14	13	8	1	13	17	34	0,00	1,21	8	7	1,05	50,00	0,93	-
2434	Specjaliści do spraw	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

	sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych															
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	4	6	3	0	0	2	0	0,00	0,05	3	0	16,50	33,33	1,50	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	1	0	0		2	0	0,00	0,05	0	0	2,50		1,00	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	2	0,50	100,00		-
2514	Programiści aplikacji	4	4	1	0	0	2	0	0,00	0,05	2	0	12,00	0,00	1,00	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	14	15	12	0	0	1	0	0,00	0,02	12	2	5,68	58,33	1,07	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	0	2	0	0	0	1	0,00	0,02	1	0	9,00	50,00	0,00	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	16	16	10	1	10	0	0		0,00	9	0		50,00	1,00	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	27	32	7	2	29	3	11	0,00	0,33	15	1	12,71	71,43	1,19	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	3	5	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,67	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	0	3	0	0	0	0		0,00	3	0		66,67	0,00	-
2631	Ekonomiści	54	51	45	0	0	0	0		0,00	45	0		48,89	0,94	-
2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	20	22	14	0	0	0	0		0,00	16	0		50,00	1,10	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	20	20	25	3	12	0	0		0,00	24	0		72,00	1,00	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	0	3	1	33	0	0		0,00	2	0		0,00	0,00	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	17	17	16	6	38	0	0		0,00	11	0		43,75	1,00	-
2642	Dziennikarze	13	11	8	0	0	7	0	0,00	0,17	7	2	4,32	50,00	0,85	-
2643	Filolodzy i tłumacze	43	42	29	4	14	1	1	0,00	0,05	29	1	25,00	51,72	0,98	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

2651	Artyści plastycy	7	6	5	0	0	0	0		0,00	4	0		40,00	0,86	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	4	3	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,75	-
2653	Choreografowie i tancerze	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-
2655	Aktorzy	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	14	16	11	0	0	3	0	0,00	0,07	12	1	9,33	90,91	1,14	-
3112	Technicy budownictwa	63	68	78	3	4	9	14	0,00	0,55	77	4	19,60	65,38	1,08	-
3113	Technicy elektrycy	28	33	24	1	4	28	12	0,00	0,95	30	6	4,80	75,00	1,18	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	6	8	3	0	0	9	0	0,00	0,21	3	3	1,18	33,33	1,33	-
3115	Technicy mechanicy	94	113	84	2	2	12	0	0,00	0,28	92	3	30,81	71,43	1,20	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	15	14	22	0	0	0	0		0,00	21	0		63,64	0,93	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	45	51	49	0	0	39	11	0,00	1,19	57	11	5,09	79,59	1,13	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	1	0	0	2	0	0,00	0,05	1	0	6,00	100,00		-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	2	0	0		1	0	0,00	0,02	1	0	14,00			-
3139	Kontrolerzy (sterowniczcy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	27	34	39	0	0	0	0		0,00	42	0		84,62	1,26	-
3143	Technicy leśnictwa	2	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,50	-
3144	Technicy technologii	28	30	25	0	0	1	11	0,00	0,28	28	3	9,44	76,00	1,07	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

	żywności															
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-
3212	Technicy analityki medycznej	2	3	0	0		1	0	0,00	0,02	1	0	16,00		1,50	-
3213	Technicy farmaceutyczni	9	8	4	1	25	3	0	0,00	0,07	4	0	14,00	50,00	0,89	-
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	4	5	2	1	50	1	0	0,00	0,02	1	0	17,00	0,00	1,25	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	40	54	31	2	6	1	0	0,00	0,02	43	0	521,00	64,52	1,35	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	3	4	3	0	0	1	0	0,00	0,02	4	0	47,00	100,00	1,33	-
3251	Asystenci dentystyczni	5	1	6	0	0	3	0	0,00	0,07	5	1	4,07	50,00	0,20	-
3253	Optycy okularowi	2	1	1	0	0	1	0	0,00	0,02	1	0	13,00	0,00	0,50	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	17	15	11	1	9	4	0	0,00	0,09	11	1	8,19	81,82	0,88	nadwyżka
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	22	24	20	4	20	0	0		0,00	16	0		40,00	1,09	-
3256	Ratownicy medyczni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	5	6	4	0	0	4	0	0,00	0,09	4	0	11,25	75,00	1,20	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		1	0	0,00	0,02	0	0	0,00			max deficyt
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3	4	5	0	0	1	0	0,00	0,02	4	0	52,00	60,00	1,33	-
3313	Księgowi	21	28	26	1	4	12	0	0,00	0,28	27	2	13,71	65,38	1,33	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	201	206	248	4	2	0	0		0,00	254	0		71,37	1,02	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	2	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,50	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	3	2	0	0	0	1	0,00	0,02	1	0	14,00	100,00	1,50	-
3322	Przedstawiciele handlowi	25	23	24	0	0	116	49	0,00	3,91	18	24	0,75	45,83	0,92	-
3323	Zaopatrzeniowcy	5	8	5	0	0	2	0	0,00	0,05	7	0	40,00	100,00	1,60	-
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	0	0		1	0	0,00	0,02	0	0	0,00			max deficyt
3331	Spedytorzy i pokrewni	5	4	3	1	33	3	0	0,00	0,07	1	0	4,33	0,00	0,80	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		1	0	0,00	0,02	0	0	0,00			max deficyt
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	4	3	2	0	0	1	0	0,00	0,02	2	1	1,77	50,00	0,75	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-
3341	Kierownicy biura	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	31	34	30	0	0	19	0	0,00	0,45	29	2	18,58	60,00	1,10	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	3	2	5	0	0	0	0		0,00	2	0		80,00	0,67	max nadwyżka
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-
3355	Policjanci	4	3	2	0	0	0	11	0,00	0,26	1	1	1,45	0,00	0,75	-
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		1	0	0,00	0,02	0	0	0,00			max deficyt
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	3	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,67	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	9	9	13	0	0	2	0	0,00	0,05	11	0	65,00	69,23	1,00	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

3421	Sportowcy i dżokeje	0	0	0	0		0	0		0,00	0	1	0,00			max deficyt
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	2	2	0	0	1	0	0,00	0,02	2	0	19,00	50,00	2,00	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	4	0	0		1	0	0,00	0,02	1	0	9,00		2,00	-
3431	Fotografowie	2	2	3	0	0	0	0		0,00	3	0		66,67	1,00	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	14	11	12	1	8	1	0	0,00	0,02	8	0	94,00	41,67	0,79	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	5	1	5	0	0	0	0		0,00	4	0		40,00	0,20	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	12	18	8	0	0	2	0	0,00	0,05	9	0	53,00	75,00	1,50	-
3436	Muzycy i pokrewni	4	2	5	1	20	0	0		0,00	3	0		40,00	0,50	-
3437	Tancerze	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00		-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	2	0	0		0	0		0,00	1	0				-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	51	51	36	1	3	3	0	0,00	0,07	37	0	149,67	55,56	1,00	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	4	4	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	1,00	-
3514	Technicy sieci internetowych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	1	0	0		4	0	0,00	0,09	1	1	0,56		1,00	deficyt
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	5	0	0	0	0		0,00	6	0		80,00	1,00	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	64	69	88	1	1	27	1	0,00	0,66	79	3	23,68	63,64	1,08	-
4120	Sekretarki (ogólne)	15	12	13	0	0	3	0	0,00	0,07	12	0	47,67	76,92	0,80	nadwyżka

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	3	10	0	0	0	0		0,00	9	0		90,00	3,00	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	2	0	0		2	0	0,00	0,05	1	0	4,50		2,00	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	10	8	14	0	0	2	0	0,00	0,05	10	0	61,50	57,14	0,80	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	1	1	0	0	0	0		0,00	1	1	1,25	100,00		-
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	1	0	0	4	5	0,00	0,21	1	1	1,33	100,00		-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	6	8	7	0	0	0	0		0,00	7	0		71,43	1,33	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	2	0,00	0,05	0	5	0,00			max deficyt
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	2	14	0	0	0	0		0,00	8	0		100,00	1,00	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	23	21	17	2	12	6	0	0,00	0,14	17	1	33,17	52,94	0,91	-
4225	Pracownicy biur informacji	1	1	1	0	0	1	0	0,00	0,02	1	0	13,00	0,00	1,00	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	12	10	12	0	0	5	0	0,00	0,12	8	0	19,60	83,33	0,83	nadwyżka
4227	Ankieterzy	1	1	0	0		2	0	0,00	0,00	0	0	2,00		1,00	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	17	22	24	0	0	3	0	0,00	0,07	26	0	103,67	79,17	1,29	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,00	-
4313	Pracownicy obsługi płacowej	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	60	77	74	5	7	222	0	0,00	5,26	63	19	3,38	58,11	1,28	-
4322	Planiści produkcyjni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00	1,00	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	14	15	27	1	4	1	0	0,00	0,02	19	0	227,00	81,48	1,07	-
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

4412	Listonosze i pokrewni	10	14	18	0	0	2	14	0,00	0,38	15	1	10,94	50,00	1,40	-
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
4414	Technicy archiwści i pokrewni	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-
4415	Pracownicy działów kadr	1	3	3	0	0	1	0	0,00	0,02	4	0	44,00	100,00	3,00	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	5	3	0	0	13	0	0,00	0,31	4	1	3,38	100,00	2,50	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	1	4	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	1	1	1	100	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-
5120	Kucharze	155	189	165	8	5	42	0	0,00	1,00	172	11	16,39	68,48	1,22	-
5131	Kelnerzy	38	34	50	0	0	21	0	4,76	0,50	49	6	8,45	72,00	0,89	nadwyżka
5132	Barmani	14	16	13	1	8	7	0	0,00	0,17	12	1	21,14	53,85	1,14	-
5141	Fryzjerzy	80	90	80	5	6	30	0	0,00	0,71	72	12	6,28	61,25	1,13	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	23	20	26	1	4	17	0	0,00	0,40	24	3	6,98	61,54	0,87	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	3	1	0	0	1	0	0,00	0,02	1	0	8,00	100,00	3,00	-
5152	Pracownicy usług domowych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
5153	Gospodarze budynków	42	40	65	0	0	344	0	0,00	8,16	41	31	1,34	69,23	0,95	nadwyżka
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2	1	1	0	0	1	0	0,00	0,02	0	0	4,00	0,00	0,50	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	1	2	0	0	4	0	0,00	0,09	2	0	7,00	50,00	1,00	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,50	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	1	0	0	4	0	0,00	0,09	1	0	3,00	100,00		-
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	2	2	5	0	0	0	0		0,00	5	0		100,00	1,00	-
5221	Właściciele sklepów	3	5	3	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	1,67	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	3	4	3	0	0	0	0		0,00	4	0		33,33	1,33	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	560	602	832	21	3	123	22	0,00	3,44	740	29	25,46	70,43	1,08	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	17	15	28	0	0	20	4	0,00	0,57	19	4	4,81	64,29	0,88	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	5	6	2	0	0	1	0	0,00	0,02	3	0	33,00	0,00	1,20	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	1	1	0	0	125	0	0,00	2,96	1	11	0,09	100,00	1,00	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	10	11	7	0	0	2	0	0,00	0,05	7	0	43,00	57,14	1,10	-
5246	Wydawcy posiłków	2	0	3	0	0	0	0		0,00	2	0		33,33	0,00	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	24	24	19	0	0	40	14	0,00	1,28	17	18	0,97	52,63	1,00	równowaga
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	2	4	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	2,00	-
5312	Asystenci nauczycieli	0	1	1	0	0	2	0	0,00	0,05	0	0	2,00	0,00		-
5321	Pomocniczy personel medyczny	3	3	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	16	19	41	0	0	0	0		0,00	33	0		82,93	1,19	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	9	14	0	0	2	0	0,00	0,05	12	0	74,50	85,71	1,29	-
5411	Strażacy	0	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00		-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	37	45	55	1	2	50	0	0,00	1,19	46	9	5,03	70,91	1,22	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0	1	0	0,00	0,02	1	0	8,00	0,00	0,00	-
6111	Rolnicy upraw polowych	2	4	10	0	0	0	0		0,00	10	0		90,00	2,00	-
6113	Ogrodnicy	14	15	32	0	0	1	0	0,00	0,02	29	0	343,00	81,25	1,07	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-
6122	Hodowcy drobiu	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-
6129	Hodowcy zwierząt	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

	gdzie indziej niesklasyfikowani															
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	26	39	31	0	0	0	0		0,00	34	0		77,42	1,50	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	3	4	3	0	0	2	0	0,00	0,05	2	0	14,50	33,33	1,33	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	19	20	26	0	0	0	0		0,00	27	0		80,77	1,05	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	8	8	14	0	0	4	0	0,00	0,09	12	0	37,00	78,57	1,00	-
7112	Murarze i pokrewni	112	102	167	2	1	83	1	0,00	1,99	129	16	8,08	67,07	0,91	nadwyżka
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	1	3	0	0	2	0	0,00	0,05	2	0	14,50	33,33	0,50	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	61	60	71	2	3	58	0	0,00	1,38	50	47	1,06	57,75	0,98	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	34	37	53	0	0	58	1	0,00	1,40	45	20	2,26	62,26	1,09	-
7116	Robotnicy budowy dróg	0	1	0	0		1	1	0,00	0,05	0	1	0,21			deficyt
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	6	0	0	19	0	0,00	0,45	5	2	3,05	50,00	1,00	-
7121	Dekarze	6	8	11	0	0	30	0	0,00	0,71	10	9	1,14	72,73	1,33	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	7	12	12	0	0	26	0	0,00	0,62	13	4	3,20	75,00	1,71	-
7123	Tynkarze i pokrewni	0	0	1	0	0	16	0	0,00	0,38	1	8	0,12	100,00		-
7124	Monterzy izolacji	9	6	11	0	0	23	0	0,00	0,55	6	7	0,86	45,45	0,67	-
7125	Szklarze	7	7	7	0	0	2	0	0,00	0,05	5	0	28,50	42,86	1,00	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	70	92	110	1	1	54	0	0,00	1,28	105	43	2,48	76,36	1,31	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	5	8	7	0	0	3	0	0,00	0,07	6	1	4,47	42,86	1,60	-
7129	Robotnicy budowlani	24	21	20	0	0	35	0	0,00	0,83	15	5	2,98	55,00	0,88	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

	robót wykończenio- wych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfiko- wani															
7131	Malarze budowlani i pokrewni	87	97	121	0	0	35	0	0,00	0,83	110	6	18,61	71,90	1,11	-
7132	Lakiernicy	25	25	37	0	0	4	0	0,00	0,09	25	2	10,82	59,46	1,00	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		1	0	0,00	0,02	0	0	0,00			max deficyt
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	3	3	3	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	1,00	-
7212	Spawacze i pokrewni	21	24	28	0	0	55	0	0,00	1,30	24	17	1,44	67,86	1,14	-
7213	Blacharze	27	31	34	0	0	34	0	0,00	0,81	25	10	2,49	64,71	1,15	-
7214	Robotnicy przygotowu- jący i wznoszący kon- strukcje metalowe	8	10	12	0	0	28	0	0,00	0,66	8	6	1,24	41,67	1,25	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
7222	Ślusarze i pokrewni	236	267	265	0	0	53	0	0,00	1,26	242	14	16,79	71,32	1,13	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	74	108	94	2	2	28	0	3,57	0,66	96	4	22,10	75,53	1,46	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	152	163	161	1	1	13	0	0,00	0,31	152	4	37,12	62,73	1,07	-
7232	Mechanicy statków powietrznych i po- krewni	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	28	34	32	1	3	12	0	0,00	0,28	34	12	2,84	75,00	1,21	-
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	5	3	9	1	11	0	0		0,00	5	0		55,56	0,60	-
7311	Mechanicy precyzyjni	8	7	8	0	0	0	0		0,00	8	0		75,00	0,88	max nadwyżka
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	0	1	0	0	2	0	0,00	0,05	0	0	1,00	0,00	0,00	-
7314	Ceramicy i pokrewni	25	25	50	0	0	0	0		0,00	38	0		76,00	1,00	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krające i szlifierze szkła	6	7	10	0	0	0	0		0,00	11	0		80,00	1,17	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	23	29	52	1	2	0	0		0,00	51	0		80,77	1,26	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	12	11	18	0	0	0	0		0,00	18	0		94,44	0,92	max nadwyżka
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-
7322	Drukarze	7	11	5	0	0	1	0	0,00	0,02	8	0	97,00	60,00	1,57	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	3	0	6	0	0	0	0		0,00	4	0		50,00	0,00	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	19	26	30	0	0	109	0	0,00	2,58	28	28	1,01	76,67	1,37	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	86	104	79	1	1	12	11	0,00	0,55	87	19	4,61	67,09	1,21	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	2	3	0	0	2	0	0,00	0,05	2	0	14,50	66,67	1,00	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	5	5	5	1	20	5	0	0,00	0,12	4	1	2,59	60,00	1,00	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	7	8	13	0	0	1	0	0,00	0,02	13	1	12,38	69,23	1,14	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	22	25	26	0	0	2	0	0,00	0,05	21	0	126,50	69,23	1,14	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	53	59	90	0	0	33	0	0,00	0,78	76	8	9,83	83,33	1,11	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	2	1	0	0	250	0	0,00	5,93	1	21	0,05	100,00	1,00	-
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-
7521	Robotnicy przygotowu-	1	3	6	0	0	2	0	0,00	0,05	5	0	29,00	83,33	3,00	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

	jący drewno i pokrewni															
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	61	62	87	0	0	12	0	0,00	0,28	72	3	24,00	68,97	1,02	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	0	3	0	0	1	0	0,00	0,02	2	0	26,00	66,67	0,00	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	100	128	156	1	1	6	0	0,00	0,14	162	1	324,83	84,62	1,28	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3	4	4	1	25	3	0	0,00	0,07	4	0	17,67	50,00	1,33	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	71	99	138	1	1	36	0	0,00	0,85	127	33	3,86	91,30	1,39	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	8	11	15	0	0	0	0		0,00	17	0		73,33	1,38	-
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	4	5	7	0	0	0	0		0,00	5	0		100,00	1,25	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00		-
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	0	0	0		1	0	0,00	0,02	0	0	0,00			max deficyt
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	0	3	0	0	1	0	0,00	0,02	2	0	26,00	100,00	0,00	nadwyżka
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	5	0	0	0	0		0,00	2	0		20,00	0,67	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	4	6	0	0	1	0	0,00	0,02	7	0	82,00	83,33	2,00	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	1	0	0	1	0	0,00	0,02	0	1	0,31	0,00		deficyt
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	10	12	14	0	0	2	0	0,00	0,05	12	0	69,50	57,14	1,20	-
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji	17	24	28	0	0	4	0	0,00	0,09	31	2	13,46	78,57	1,41	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

	wyrobów chemicznych															
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	1	2	0	0	13	0	0,00	0,31	2	1	1,62	50,00	0,50	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	7	7	7	0	0	34	11	0,00	1,07	5	4	1,20	57,14	1,00	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	5	7	10	0	0	57	0	0,00	1,35	7	10	0,76	90,00	1,40	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	9	5	6	0	0	25	0	0,00	0,59	2	2	1,08	16,67	0,56	-
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	2	3	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,50	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0	0	4	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00		-
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	30	40	51	0	0	3	0	0,00	0,07	52	0	206,00	80,39	1,33	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2	2	6	0	0	0	0		0,00	4	0		83,33	1,00	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	3	7	0	0	1	0	0,00	0,02	6	0	66,00	71,43	1,50	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	4	4	6	0	0	0	0		0,00	3	0		66,67	1,00	-
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	2	2	9	0	0	0	0		0,00	5	0		66,67	1,00	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	1	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	8	3	2	67	1	0	0,00	0,02	3	0	33,00	33,33	1,33	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	7	7	14	0	0	41	0	0,00	0,97	12	7	1,57	78,57	1,00	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3	3	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,00	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	5	0	0	6	0	0,00	0,14	4	1	7,50	60,00	0,75	-
8311	Maszyści kolejowi i metra	0	0	1	0	0	1	0	0,00	0,02	0	1	0,23	100,00		-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	16	16	23	0	0	1	0	0,00	0,02	18	0	220,00	60,87	1,00	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	29	26	40	0	0	20	0	0,00	0,47	29	2	17,50	47,50	0,90	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	2	1	0	0	8	0	0,00	0,19	2	4	0,41	100,00	1,00	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	31	36	53	0	0	67	0	0,00	1,59	42	22	1,97	67,92	1,16	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	9	13	13	1	8	2	0	0,00	0,05	12	1	10,07	76,92	1,44	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	6	5	4	0	0	13	0	0,00	0,31	3	4	0,76	50,00	0,83	-
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	3	1	0	0	1	0	0,00	0,02	3	0	30,00	0,00	3,00	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	11	13	13	0	0	22	0	0,00	0,52	10	6	1,70	69,23	1,18	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	4	6	7	0	0	0	0		0,00	7	0		71,43	1,50	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	78	100	214	0	0	70	0	0,00	1,66	171	10	17,38	80,84	1,28	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	8	8	23	0	0	9	0	0,00	0,21	22	1	29,89	78,26	1,00	-
9122	Czyszczyciele pojazdów	3	2	5	0	0	1	0	0,00	0,02	3	0	38,00	60,00	0,67	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząta- aniem	2	3	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,50	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	0	5	0	0	0	0		0,00	3	0		60,00	0,00	-
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	19	17	28	0	0	30	0	0,00	0,71	16	4	4,45	71,43	0,89	nadwyżka
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	122	102	179	0	0	156	0	0,00	3,70	97	33	2,93	64,25	0,84	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	47	54	71	0	0	35	0	0,00	0,83	56	3	19,31	73,24	1,15	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	71	76	153	3	2	418	0	0,00	9,91	115	56	2,07	79,08	1,07	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	34	33	60	0	0	8	0	0,00	0,19	41	1	60,75	75,00	0,97	nadwyżka
9334	Układacze towarów na półkach	2	2	0	0		1	1	0,00	0,05	0	15	0,01		1,00	deficyt
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	1	1	0	0	20	0	0,00	0,47	0	2	0,20	100,00		-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Włocławku w 2015 roku

9412	Pomoce kuchenne	12	14	27	0	0	20	0	0,00	0,47	21	2	12,65	81,48	1,17	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,50	-
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	2	2	4	0	0	0	0		0,00	4	0		75,00	1,00	-
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	3	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-
9612	Sortowacze odpadów	2	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,50	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	3	4	7	0	0	1	0	0,00	0,02	7	0	78,00	85,71	1,33	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	6	4	11	1	9	0	0		0,00	9	0		81,82	0,67	max nadwyżka
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0	1	0	0	1	0	0,00	0,02	0	0	2,00	0,00	0,00	-
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	20	18	41	0	0	4	0	0,00	0,09	28	1	21,06	68,29	0,90	nadwyżka

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”,

