



## PLAN SZKOLEŃ<sup>1</sup> PUP WE WŁOCŁAWKU NA 2023 r.



Lp.	Nazwa szkolenia	Przewidywany czas trwania	Przewidywana liczba miejsc <sup>2</sup>	Kryteria dla kandydatów	Uwagi
<b>Szkolenia kwalifikacyjne</b>					
1.	Eksplotacja urządzeń energetycznych (urządzenia i instalacje elektroenergetyczne do 1 kV)	2 tyg.	10	wykształcenie min. podstawowe, preferowane osoby z wykształceniem elektrycznym	
2.	Operator sprzętu ciężkiego (różne typy maszyn ciężkich: koparki, koparko-ładowarki, spycharki, ładowarki, równiarki)	zależnie od kategorii	26	wykształcenie min. podstawowe, preferowane osoby z wykształceniem mechanicznym	
3.	Kursy na prawo jazdy zawodowe kat. C, D, E do C oraz kursy kwalifikacyjne kierowców	zależnie od kategorii	20	osoby, dla których uzyskanie prawa jazdy znacząco zwiększa perspektywę zatrudnienia	
4.	Spawanie w 3 metodach w grupie materiałowej 1 do wyboru: spawanie elektryczne (E 111), w osłonie gazów obojętnych (MIG 131 lub TIG 141), w osłonie gazów aktywnych (MAG 135)	3 m-ce	10	wykształcenie min. podstawowe, preferowane osoby z wykształceniem mechanicznym (ślusarz, tokarz, frezer, mechanik poj. sam.)	
5.	Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	1 m-c	10	wykształcenie min. zawodowe, ukończone 21 lat, niekaralność	
6.	Operator wózków jezdniowych (kurs z egzaminem UDT)	2 tyg. + egzamin UDT	20	wykształcenie min. podstawowe, preferowane osoby z wykształceniem mechanicznym	
7.	Operator suwnic ogólnego przeznaczenia (kurs z egzaminem UDT)	2 tyg. + egzamin UDT	6	wykształcenie min. podstawowe, preferowane osoby z wykształceniem mechanicznym	
8.	Operator żurawi przezożnych i przenośnych HDS (kurs z egzaminem UDT)	2 tyg. + egzamin UDT	6	wykształcenie min. podstawowe	
9.	Kurs ADR podstawowy - przewóz towarów niebezpiecznych	1 tydz. + egz. państwowy	6	ukończone 21 lat, prawo jazdy kat. B	
10.	Montażysta rusztowań budowlano-montażowych, metalowych	2 tyg.	6	wykształcenie min. podstawowe, preferowane osoby z doświadczeniem w branży budowlanej	
11.	Opiekunka dziecięca <sup>3</sup>	2 m-ce	10	preferowane osoby z wykształceniem min. średnim	

<sup>1</sup> Projekt szkoleń został sporządzony m.in. w oparciu o wyniki badania przedsiębiorców, którzy określili swoje plany zatrudnieniowe oraz zaproponowali kierunki kształcenia.

<sup>2</sup> Liczba miejsc na szkoleniach stanowi wartość szacunkową; rzeczywista ilość skierowanych osób będzie uzależniona od zapotrzebowania rynku, zainteresowania osób bezrobotnych oraz możliwości finansowych urzędu. Plan szkoleń będzie podlegał monitoringowi oraz weryfikacji w trakcie roku i może zostać zmodyfikowany, ze względu na fluktuacje na rynku pracy – m.in. zmiany zapotrzebowania na konkretne kwalifikacje. Wpływ na modyfikację planu szkoleń będą mieć także wyniki lokalnych badań rynku pracy. Dodatkowe szkolenia mogą być również zorganizowane w ramach programów specjalnych, szczególnie we współpracy z lokalnymi ośrodkami pomocy społecznej.

<sup>3</sup> Szkolenie realizowane zgodnie z: ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 oraz rozporządzeniem MPiPS z dnia 25.03.2011 r. w sprawie zakresu programów szkoleń dla opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym, wolontariusza oraz dziennego opiekuna.

12.	Kurs komputerowy z egzaminem ECDL – European Computer Driving Licence (Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych)	zgodnie z programem ECDL	10	wykształcenie min. średnie, szkolenie dla osób posiadających podstawową umiejętność obsługi komputera
<i>Ogółem liczba osób na kursach kwalifikacyjnych</i>			<i>140</i>	
<b>Szkolenia kompetencyjne</b>				
13.	Opiekun osób wymagających pomocy w egzystencji	2 m-ce	10	wykształcenie min. podstawowe preferowane osoby z predyspozycjami do zawodu
14.	Monter instalacji fotowoltaicznych i pomp ciepła	2 m-ce	10	wykształcenie min. zawodowe, preferowane osoby posiadające doświadczenie w branży budowlanej
15.	Sprzedawca – handel tradycyjny i sprzedaż internetowa (e-commerce). Kurs z obsługą komputera, kas fiskalnych oraz modułem HACCP	2 m-ce	10	wykształcenie min. zawodowe
16.	Kurs gastronomiczny (pomoc kuchenna, kelner – barman)	2 m-ce	10	wykształcenie min. podstawowe
17.	Kurs rachunkowości z uprawnieniami Stowarzyszenia Księgowych lub analogicznymi	2 m-ce	10	wykształcenie min. średnie
18.	Kosmetyczka (kurs z elementami prowadzenia działalności gospodarczej)	2 m-ce	10	wykształcenie min. podstawowe
19.	Stylizacja paznokci (kurs z elementami prowadzenia działalności gospodarczej)	1 m-c	10	wykształcenie min. podstawowe
20.	Kurs grafiki komputerowej i tworzenia stron internetowych	2 m-ce	10	wykształcenie min. podstawowe
21.	Kurs prawa jazdy kat. B	1 m-c	10	kurs dla osób z powiatu wrocławskiego, m.in. w celu niwelowania tzw. wykluczenia komunikacyjnego <sup>4</sup>
22.	Kurs kompetencji kluczowych <sup>5</sup> : kompetencje cyfrowe oraz kompetencje interpersonalne (psychospołeczne)	2 m-ce	20	wykształcenie min. podstawowe, kurs dla osób długotrwale bezrobotnych
23.	Kurs języka polskiego dla obywateli Ukrainy	4 m-ce	10	szkolenie przeznaczone dla uchodźców z Ukrainy, zarejestrowanych w PUP we Wrocławku
<i>Ogółem liczba osób na kursach kompetencyjnych</i>			<i>120</i>	
24.	<b>Kursy indywidualne na podstawie uzasadnienia celowości szkolenia</b>		20	
<b><i>Ogółem liczba osób na kursach zlecanych instytucjom szkoleniowym</i></b>			<b><i>280</i></b>	
25.	Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy (realizowane przez doradców zawodowych PUP)	3 tyg.	2 x 12	

<sup>4</sup> Jedną z przyczyn niepodjęcia zatrudnienia przez osoby z powiatu wrocławskiego jest brak możliwości dojazdu z miejsca zamieszkania do przedsiębiorstw zgłaszających oferty pracy. Wykluczenie komunikacyjne wynika z ograniczonej ilości połączeń w ramach publicznego transportu zbiorowego. Prawo jazdy kat. B powinno umożliwić osobom z terenów wiejskich osiągnięcie niezależności w opisanym zakresie komunikacyjnym. Zatem omawiany kurs przyniesie uczestnikom dwojakie korzyści: w zakresie kompetencji oraz mobilności.

<sup>5</sup> Idea szkolenia z zakresu kompetencji kluczowych wynika z charakterystyki rejestrowanego bezrobocia. Wiele osób cechuje niska motywacja do aktywizacji, związana m.in. z deficytami wpływającymi na samoocenę. Kurs kompetencji kluczowych ma wesprzeć uczestników, podnosząc ich morale dzięki przyswojeniu wiedzy z zakresu obsługi urządzeń cyfrowych oraz dzięki pozyskaniu wiedzy psychospołecznej, m.in. z zakresu relacji z innymi ludźmi, komunikacji, planowania swoich działań, czyli takich cech, których znaczenie podkreślają pracodawcy. Pomysł tego szkolenia opiera się zatem na podwójnym oddziaływaniu: przyswojeniu kompetencji cyfrowych oraz umiejętności interpersonalnych. Typowaniem na to szkolenie zajmą się doradcy klienta. Kandydatami będą osoby długotrwale bezrobotne.

## UWAGI DOTYCZĄCE KWALIFIKOWANIA OSÓB ORAZ ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA

- ✚ Wykaz dotyczy wszystkich szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, niezależnie od źródła finansowania (tj. FP, EFS, PFRON).
- ✚ Kolejność realizacji szkoleń jest uzależniona od zapotrzebowania pracodawców, ilości osób chętnych oraz możliwości organizacyjnych urzędu. W przypadku niewielkiego zainteresowania danym szkoleniem, szkolenie nie zostanie zorganizowane.
- ✚ W pierwszej kolejności na szkolenia będą kierowane osoby, które posiadają uprawdopodobnienie zatrudnienia po wybranym kursie.
- ✚ Na kurs nie mogą być kwalifikowane osoby, które korzystały ze szkoleń, jeśli łączne koszty wszystkich szkoleń na osobę (tzn. należność dla instytucji szkoleniowej, ubezpieczenie, przejazd, zakwaterowanie, wyżywienie podczas szkolenia, badania lekarskie, koszt egzaminu) w ciągu ostatnich 3 lat przekroczyłyby 10-krotność minimalnego wynagrodzenia.