

## **Klauzula informacyjna - ogólna**

Zgodnie z art. 13 i 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/W – ogólne rozporządzenie o ochronie danych, informujemy, iż:

1. Administratorem Danych Osobowych Pana/Pani jest Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku, ul.Kapitulna 24, Tel. Kontaktowy 54 2340089, e- mail [towl@praca.gov.pl](mailto:towl@praca.gov.pl)
2. Dane kontaktowe - Inspektora Ochrony Danych (IOD) w PUP Włocławek, Tel. Kontaktowy 54 2340089 wew. 22, e-mail [iodwloclawek@wloclawek.praca.gov.pl](mailto:iodwloclawek@wloclawek.praca.gov.pl)
3. Państwa dane osobowe są przetwarzane przez Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku na podstawie art. 6 ust 1 lit. c RODO, **wyłącznie w celu realizacji zadań ustawowych**, w tym: weryfikacji uprawnień i danych, rejestracji i ustalania statusu, zapewnienia pomocy określonej w ustawie, wydawania decyzji w zakresie statusu i świadczeń oraz zaświadczeń, zawierania i realizacji umów w ramach instrumentów rynku pracy, prowadzenia postępowań administracyjnych, kontrolnych i egzekucyjnych realizacji obowiązków sprawozdawczych i obowiązków w zakresie statystyki publicznej oraz określania planów dalszych działań w zakresie wynikającym z przepisów prawa, a w szczególności:
  - Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
  - Ustawą z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom
  - Ustawą z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks Postępowania Administracyjnego
  - Ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny
  - Ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych
  - Ustawą z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym
  - Ustawą z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych
  - Ustawą z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników
  - Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy
  - Ustawą z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej
  - Ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej
  - Ustawą z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych
  - Ustawą z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych
  - Ustawa z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne
  - Ustawą z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych
  - Ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych
  - Ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych
  - Ustawą z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy
  - Ustawą z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych
  - Ustawą z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców
4. Odbiorcą Państwa danych osobowych będzie minister właściwy ds. pracy prowadzący rejestr centralny, ponadto dane osobowe możemy udostępniać wyłącznie podmiotom uprawnionym na podstawie obowiązujących przepisów prawa są nimi np.: sądy, organy ścigania, podatkowe oraz inne podmioty publiczne, gdy wystąpią z takim żądaniem oczywiście w oparciu o stosowną podstawę prawną. Dane osobowe możemy także przekazywać podmiotom, które przetwarzają je na zlecenie administratora tzw. podmiotom przetwarzającym, są nimi np.: podmioty świadczące usługi informatyczne, telekomunikacyjne, pocztowe i inne, jednakże przekazanie danych nastąpić może tylko wtedy, gdy zapewnią one odpowiednią ochronę praw.

5. Dane osobowe będą przetwarzane przez okres zgodny z obowiązującymi przepisami prawa, następnie zostaną usunięte.
6. Zgodnie z RODO przysługują Państwu następujące prawa:
  - **Prawo dostępu przysługujące osobie, której dane dotyczą (Artykuł 15)** - do uzyskania od administratora potwierdzenia, czy przetwarzane są dane osobowe jej dotyczące, a jeżeli ma to miejsce, jest uprawniona do uzyskania dostępu do nich
  - **Prawo do sprostowania danych (Artykuł 16)** - osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania od administratora niezwłocznego sprostowania dotyczących jej danych osobowych, które są nieprawidłowe. Z uwzględnieniem celów przetwarzania, osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania uzupełnienia niekompletnych danych osobowych, w tym poprzez przedstawienie dodatkowego oświadczenia.
  - **Prawo do usunięcia danych („prawo do bycia zapomnianym”) (Artykuł 17)** – przy spełnieniu określonych okoliczności przewidzianych w RODO osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania od administratora niezwłocznego usunięcia dotyczących jej danych osobowych, a administrator ma obowiązek bez zbędnej zwłoki usunąć dane osobowe,
  - Wyjątek: Prawo to nie będzie miało zastosowania, w zakresie w jakim przetwarzanie jest niezbędne do wywiązania się z prawnego obowiązku wymagającego przetwarzania na mocy prawa (art. 17 ust. 3 pkt. B)
  - **Prawo do ograniczenia przetwarzania (Artykuł 18)** – w ściśle określonych przepisami przypadkach osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania od administratora ograniczenia przetwarzania jej danych osobowych.
  - **Prawo do przenoszenia danych (Artykuł 19)** – w ściśle określonych przepisami przypadkach osoba, której dane dotyczą, ma prawo otrzymać w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego dane osobowe jej dotyczące, które dostarczyła lub żądać ich bezpośredniego przesłania do innego administratora danych
  - **Prawo do sprzeciwu (Artykuł 21)** – w szczególnych przypadkach przewidzianych przepisami RODO osoba, której dane dotyczą, ma prawo w dowolnym momencie wnieść sprzeciw – z przyczyn związanych z jej szczególną sytuacją
7. Prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie, przy czym cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
8. Wymienione prawa mogą być ograniczone w sytuacjach, kiedy Urząd jest zobowiązany prawnie do przetwarzania danych w celu realizacji obowiązku ustawowego.
9. Podania danych wymaga ustawa na podstawie, której działa administrator.
10. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO), gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pana/Pani narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. „RODO”.
11. Państwa dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.