



POWIATOWY URZĄD PRACY WE WŁOCŁAWKU

„Pomocna dłoń”

Program specjalny aktywizacji bezrobotnych kobiet z terenu powiatu włocławskiego ze szczególnym uwzględnieniem mieszkanek gmin Izbica Kujawska, Lubraniec oraz Boniewo poprzez współpracę z instytucjami sprawującymi opiekę nad osobami starszymi i/lub niepełnosprawnymi.



Włocławek, dnia 22 lutego 2023 r.

NAZWA PROGRAMU SPECJALNEGO

„Pomocna dłoń” - Program specjalny aktywizacji bezrobotnych kobiet z terenu powiatu włocławskiego ze szczególnym uwzględnieniem mieszkanek gmin Izbica Kujawska, Lubraniec oraz Boniewo, poprzez współpracę z instytucjami sprawującymi opiekę nad osobami starszymi i/lub niepełnosprawnymi.

OKRES REALIZACJI PROGRAMU SPECJALNEGO

Od 15 marca 2023 r. do 31 grudnia 2023 r.

CEL PROGRAMU SPECJALNEGO

Głównym celem programu specjalnego „Pomocna dłoń” jest wsparcie i rozwijanie kompetencji w zakresie usług opiekuńczych oraz aktywizacja zawodowa 14 bezrobotnych kobiet, mieszkanek powiatu włocławskiego, ze szczególnym uwzględnieniem gmin Izbica Kujawska, Lubraniec oraz Boniewo. Zastosowanie kompleksowego wsparcia w postaci połączenia szkoleń i stażu w efekcie przyczyni się do podjęcia zatrudnienia przez co najmniej 70% uczestniczek programu. Projekt przyczyni się do zwiększenia udziału kobiet w lokalnym rynku pracy oraz promowania równości płci i równych szans.

Celem pośrednim będzie zwiększenie zasobów kadrowych ośrodków sprawujących opiekę nad osobami starszymi lub niepełnosprawnymi, dzięki czemu poprawie ulegnie zakres oraz jakość opieki świadczonej przez placówki będące partnerami w realizacji programu specjalnego.

Planuje się, że min. 70% uczestniczek zakończy udział w programie zgodnie z zaplanowaną ścieżką, a 50% po zakończeniu stażu zostanie zatrudnionych na umowę o pracę przez partnerów programu.

UZASADNIENIE PROGRAMU SPECJALNEGO

Istotnym problemem krajowego, jak i lokalnego rynku pracy jest niska aktywność zawodowa kobiet. Na terenie działania PUP we Włocławku problem ten jest wyraźnie widoczny na terenie powiatu ziemskiego, gdzie wg danych na koniec grudnia 2022 r. stopa bezrobocia wyniosła 14,8%.

Zgodnie ze sprawozdaniem MRiPS o rynku pracy za grudzień 2022 r. dla powiatu ziemskiego kobiety zarejestrowane w PUP Włocławek stanowiły ponad 59% (2 345) w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu ziemskiego (3 967). Ponad 92% (2 164) kobiet to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z czego najliczniejsze grupy stanowią kobiety: długotrwale bezrobotne (1 812), posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (692) oraz do 30 roku życia (543). Bardzo liczne grupy stanowią kobiety bez kwalifikacji zawodowych (1 009 osób, co stanowi ponad 43% zarejestrowanych kobiet) oraz zarejestrowane ponad 24 miesiące (1 249 osób, co stanowi ponad 53% zarejestrowanych kobiet).

Z doświadczenia zawodowego pracowników PUP wynika, że trudna sytuacja kobiet na rynku pracy bierze się z kilku powodów: z czasowej dezaktywacji zawodowej związanej z wychowaniem dzieci i obowiązkami domowymi, niższymi umiejętnościami

zawodowymi wynikającymi z mniejszego doświadczenia zawodowego oraz mniejszego popytu pracodawców na „zawody kobiece”. Na gorszą sytuację bezrobotnych kobiet z terenów wiejskich składają się dodatkowe czynniki, takie jak: wykluczenie komunikacyjne, brak zakładów pracy położonych w dogodnej odległości od miejsca zamieszkania, niski popyt na pracę na lokalnym rynku pracy, mniejsza dynamika w powstawaniu nowych miejsc pracy, brak lub mała dostępność do żłobków i przedszkoli, duża ilość obowiązków w „gospodarstwie”. Ponadto wiele kobiet posiada zaniżoną samoocenę, związaną m.in. z własnym wyglądem. Brak środków na zakup nowej odzieży, wizytę u fryzjera, stomatologa lub innego specjalisty stanowi pośrednią przeszkodę w powrocie na rynek pracy.

Drugim obserwowanym problemem jest wzrost zapotrzebowania na usługi opiekuńcze dla osób starszych i/lub niepełnosprawnych. Stają się one coraz ważniejsze ze względu na coraz szybsze starzenie się społeczeństwa, wzrost liczby osób w podeszłym wieku i potrzebę zapewnienia im odpowiedniej opieki i pomocy w codziennym życiu. Wiele osób starszych potrzebuje pomocy w zakresie codziennych zadań, opieki medycznej, a także wsparcia psychologicznego. Dane z roku 2022 wskazują, że w Polsce z roku na rok wzrasta liczba osób w wieku powyżej 65 roku życia. Wg danych GUS w roku 2022 ok. 17,5% populacji stanowiły osoby powyżej 65 roku życia, co stanowiło ponad 8,5 mln osób. W związku z tym rosnący popyt na usługi opiekuńcze stanowi coraz ważniejszy aspekt systemu opieki zdrowotnej i społecznej. Wyróżniamy kilka typów takiej pomocy: wsparcie opiekuna, pielęgnarska opieka długoterminowa, domy pomocy społecznej, rodzinne i dzienne domy pomocy, mieszkania chronione i wspomagane, placówki „Senior+”, hospicja czy zasiłki dla opiekuna.

Zachodzące procesy demograficzne sprawiają, że coraz częściej poszukiwani są ludzie zawodowo opiekujący się seniorami. W zależności od stopnia zaawansowania choroby lub niepełnosprawności starszego człowieka, osoba taka zajmuje się nim zazwyczaj od kilku do kilkunastu godzin dziennie. Musi wspierać go w codziennych czynnościach, zaspakajać jego potrzeby bytowe. Opiekun seniora musi posiadać odpowiednie cechy charakteru, które pozwolą mu na wykonywanie takiej pracy. Są to między innymi empatia, odpowiedzialność, komunikatywność, cierpliwość. Seniorom potrzebna jest nie tylko pomoc w codziennych, bieżących czynnościach, ważne jest również wsparcie psychologiczne i obecność drugiej osoby.

Próba odpowiedzi na powyższe problemy na lokalnym rynku pracy będzie program specjalny „Pomocna dłoń”, którego celem będzie wsparcie i rozwijanie kompetencji w zakresie usług opiekuńczych oraz aktywizacja zawodowa uczestniczek programu.

Projektem planuje się objąć 14 bezrobotnych kobiet, które zostaną skierowane na szkolenie „Opiekun osób starszych i/lub niepełnosprawnych”, a następnie 10 z nich będzie odbywać staż w placówkach świadczących usługi bytowe i opiekuńcze dla osób wymagających całodobowej opieki z powodu wieku lub niepełnosprawności z terenu powiatu wrocławskiego.

Osiągnięcie celu głównego będzie możliwe poprzez właściwy dobór wsparcia do uczestniczek projektu z pomocą doradcy zawodowego, kompleksowe wsparcie na rynku

pracy poprzez uzyskanie kwalifikacji zawodowych dzięki szkoleniu i umożliwienie zdobycia doświadczenia zawodowego i wiedzy praktycznej na stażu.

Uzasadnieniem wyboru zaplanowanych w projekcie form aktywizacji były konsultacje z pracodawcami podczas wizyt w lokalnych placówkach świadczących usługi opiekuńcze dla osób starszych oraz niepełnosprawnych: Zakładzie Opiekuńczo-Leczniczym „Dom Złota Jesień” w Redczu Wielkim, Domu Seniora „Broniek” w Lubrańcu, Domu Pomocy Społecznej dla Dorosłych Zgromadzenia Księży Orionistów w Izbicy Kujawskiej oraz w Dziennym Domu Senior + w Szczkowie i Boniewie. Pracodawcy wyraźnie podkreślali wzrost zapotrzebowania na usługi opiekuńcze, a tym samym konieczność zatrudnienia wykwalifikowanej kadry. Ponadto pracodawcy wskazywali, że umiejętności nabyte podczas szkoleń są niewystarczające do ich późniejszego zatrudnienia. Połączenie teoretycznego szkolenia z praktycznym przygotowaniem do zawodu wykonywanym u pracodawcy oraz półrocznym stażem pozwoli na zniwelowanie tej bariery. Podejście to zoptymalizuje także możliwość stałego powrotu uczestniczek na rynek pracy. Realizacja programu specjalnego poprzez swoje działania oddziaływać będzie również na podniesienie poziomu życia i wzrost dochodów w rodzinach uczestniczek projektu.

Niniejszy program wpisuje się w opracowany przez PUP we Włocławku „Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021-2027”, IV. Cel strategiczny: Aktywizacja lokalnego rynku pracy, Cel operacyjny IV.6. Zwiększanie potencjału oddziaływania na lokalny rynek – wdrażanie projektów.

Podkreślić należy, że na potrzebę realizacji programów specjalnych we współpracy i porozumieniu z lokalnymi pracodawcami wskazują wyniki przeprowadzonego przez pracowników urzędu badania „Potencjał zatrudnieniowy przedsiębiorstw we Włocławku oraz w powiecie włocławskim”. Badanie to wskazało, że co najmniej 1/3 z lokalnych firm jest zainteresowana współpracą z PUP w zakresie realizacji programów i projektów.

CHARAKTERYSTYKA UCZESTNICZEK PROGRAMU SPECJALNEGO I KRYTERIA ICH DOBORU.

Uczestniczkami programu specjalnego będzie 14 bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w PUP we Włocławku, zamieszkałych na terenie powiatu włocławskiego, ze szczególnym uwzględnieniem gminy Izbica Kujawska, Lubraniec i Boniewo, które wyrażą chęć uczestnictwa w programie specjalnym.

W pierwszej kolejności do programu zostaną zakwalifikowani bezrobotne, w stosunku do których wcześniej stosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do powrotu na rynek pracy, bądź utrzymania miejsca pracy.

Przy wyborze uczestniczek programu będą brane pod uwagę posiadane przez nich kwalifikacje i doświadczenie zawodowe oraz długotrwałość bezrobocia, jednakże nie będą to warunki determinujące udział w projekcie.

Rekrutacja uczestniczek programu specjalnego będzie przebiegała w ścisłej współpracy PUP we Włocławku z podmiotami współpracującym w niniejszym programie specjalnym. Ostateczny wybór uczestniczek programu należeć

będzie do podmiotów współpracujących z PUP przy realizacji programu (organizatorów staży), natomiast rolą PUP w procesie rekrutacji będzie wybór z bazy osób spełniających kryteria programu oraz wstępny wybór odpowiednich kandydatów.

Wybór adresatów programu został podyktowany trudniejszą sytuacją osób bezrobotnych z terenu powiatu ziemskiego w stosunku do osób bezrobotnych z powiatu grodzkiego. Powiat włocławski cechuje wysokie bezrobocie. Według danych na koniec grudnia 2022 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 3 964, a stopa bezrobocia 14,8%. Na gorszą sytuację bezrobotnych z terenów wiejskich wpływ ma wiele czynników. Przede wszystkim rynek pracy na terenie powiatu ziemskiego jest silnie związany z rolnictwem. Na tych terenach obserwuje się niewielką ilość inwestycji oraz wolniejszą dynamikę ich powstawania. Decyzje o lokalizacji dużych zakładów produkcyjnych, które tworzą znaczącą ilość miejsc pracy są uwarunkowane czynnikami, na które władze samorządowe mają relatywnie niewielki wpływ. Nawet tworzenie tzw. specjalnych stref ekonomicznych nie zmienia znacząco sytuacji w zakresie pozyskania większych inwestorów. Ponadto istnieją gminy, których lokalizacja oraz warunki społeczno-ekonomiczne powodują, że nie są atrakcyjnym miejscem dla dużych firm, przez co ich mieszkańcy są zagrożeni bezrobociem długotrwałym i strukturalnym. Dodatkową przyczyną takiej sytuacji jest wykluczenie komunikacyjne mieszkańców, spowodowane brakiem lub małą ilością połączeń transportu publicznego, co uniemożliwia dojazd do potencjalnych pracodawców.

Wybór gmin, z których w pierwszej kolejności będą wybierane kandydatki do udziału w programie został podyktowany wieloma czynnikami. Były to: liczba zarejestrowanych bezrobotnych, lokalizacja pracodawców zaangażowanych w realizację programu oraz dostępność komunikacyjna.

Tabela 1. Struktura bezrobocia w gminie Izbica Kujawska na dzień 31 grudnia 2022 r.

Izbica Kujawska (łącznie: miasto i obszar wiejski)				
Liczba osób bezrobotnych	Liczba (procent) bezrobotnych kobiet	Liczba (procent) bezrobotnych kobiet w szczególnej sytuacji, w stosunku do ogółu bezrobotnych kobiet	Liczba (procent) bezrobotnych kobiet bez kwalifikacji zawodowych w stosunku do ogółu bezrobotnych kobiet	Liczba (procent) bezrobotnych kobiet bez doświadczenia zawodowego w stosunku do ogółu bezrobotnych kobiet
441	247 (56%)	233 (94%)	116 (47%)	73 (30%)

Tabela 2. Struktura bezrobocia w gminie Lubraniec na dzień 31 grudnia 2022 r.

Lubraniec (łącznie: miasto i obszar wiejski)				
Liczba osób bezrobotnych	Liczba (procent) bezrobotnych kobiet	Liczba (procent) bezrobotnych kobiet w szczególnej sytuacji, w stosunku do ogółu bezrobotnych kobiet	Liczba (procent) bezrobotnych kobiet bez kwalifikacji zawodowych w stosunku do ogółu bezrobotnych kobiet	Liczba (procent) bezrobotnych kobiet bez doświadczenia zawodowego w stosunku do ogółu bezrobotnych kobiet
529	296 (56%)	269 (91%)	123 (42%)	77 (26%)

Tabela 3. Struktura bezrobocia w gminie Boniewo na dzień 31 grudnia 2022 r.

Boniewo				
Liczba osób bezrobotnych	Liczba (procent) bezrobotnych kobiet	Liczba (procent) bezrobotnych kobiet w szczególnej sytuacji, w stosunku do ogółu bezrobotnych kobiet	Liczba (procent) bezrobotnych kobiet bez kwalifikacji zawodowych w stosunku do ogółu bezrobotnych kobiet	Liczba (procent) bezrobotnych kobiet bez doświadczenia zawodowego w stosunku do ogółu bezrobotnych kobiet
261	148 (57%)	141 (95%)	73 (49%)	63 (42%)

OPIS DZIAŁAŃ PROGRAMU SPECJALNEGO Z UZASADNIENIEM POTRZEBY ICH ZASTOSOWANIA I PRZEWIDYWANYCH SKUTKÓW DLA ZATRUDNIENIA LUB UTRZYMANIA MIEJSC PRACY.

Idea programu specjalnego „Pomocna dłoń” opiera się na wsparciu dwóch kategorii społecznych:

- bezrobotnych kobiet mieszkających na terenie powiatu włocławskiego, w miejscowościach, w których nie ma perspektyw znalezienia stałego zatrudnienia i cechujących się wykluczeniem komunikacyjnym (bezpośrednio);
- osób starszych i/lub niepełnosprawnych przebywających w domach opieki społecznej lub domach dziennego pobytu (pośrednio).

Dzięki programowi specjalnemu wsparcie uzyskają również instytucje/pracodawcy świadczące opiekę nad ludźmi na terenie powiatu włocławskiego. W ośrodkach tych powstaną nowe miejsca pracy, co pozwoli na zwiększenie zasobów kadrowych oraz poprawę poziomu i jakości świadczonej opieki.

Działania realizowane w ramach programu specjalnego „Pomocna dłoń”.

1. Rekrutacja uczestniczek programu:

Rekrutacja uczestniczek programu będzie odbywać się według schematu:

- wyłonienie z systemu informatycznego PUP we Włocławku (SI Syriusz) osób spełniających kryteria formalne do udziału w programie;
- wstępna kwalifikacja osób do udziału w programie specjalnym przez doradców zawodowych, wyselekcjonowanie uczestniczek, które przejawiają predyspozycje oraz wolę uczestnictwa w programie specjalnym;

- indywidualne rozmowy osób bezrobotnych z organizatorami staży – wybór grupy docelowej;
- podpisanie deklaracji uczestnictwa w programie specjalnym.

2. Indywidualne rozmowy z doradcą zawodowym.

Przed skierowaniem uczestniczek do etapu aktywizacji odbędą one indywidualne spotkanie z doradcą zawodowym. Zadaniem doradcy zawodowego będzie zdiagnozowanie i zidentyfikowanie problemów i barier w znalezieniu zatrudnienia oraz sporządzenie karty uczestnictwa wraz z opinią pod kątem celowości skierowania osoby bezrobotnej do udziału w programie specjalnym.

3. Wydanie skierowań na badania lekarskie (wsparcie towarzyszące).

4. Szkolenie „Opiekun osób starszych i/lub niepełnosprawnych” dla 14 osób, czas trwania: kwiecień - maj 2023 r. (210 godz.)

Szkolenie wyposaży uczestniczki programu specjalnego w wiedzę i umiejętności niezbędne do podjęcia pracy w charakterze opiekuna osób starszych i/lub niepełnosprawnych. Kursantki otrzymają zaświadczenie MEN, dzięki którym będą mogły podjąć zatrudnienie m.in. w: domach opieki społecznej, hospicjach, placówkach opieki paliatywnej, domach pomocy społecznej. Tematyka szkolenia obejmować będzie m.in. następujące zagadnienia:

- Rola i zadania opiekuna, formy opieki.
- Pielęgnacja i higiena podopiecznego.
- Choroby wieku podeszłego, obserwacja chorego, pomiar parametrów.
- Pierwsza pomoc przedmedyczna.
- Komunikacja z podopiecznymi i ich rodzinami.
- Organizacja czasu wolnego podopiecznego.
- Zasady żywienia osób starszych.
- Zawód opiekuna/etyka zawodowa.
- Publiczna służba zdrowia oraz system opieki społecznej.
- Praktyki zawodowe (u pracodawcy).

Część teoretyczna szkolenia zostanie przeprowadzona w siedzibie jednostki szkoleniowej, a część praktyczna w siedzibach partnerów/pracodawców.

Planuje się, że szkolenie ukończy i pomyślnie zda egzamin ok. 70% uczestniczek programu specjalnego.

5. Pośrednictwo pracy dla 14 osób.

Pośrednictwem pracy objęte będą w pierwszej kolejności te uczestniczki programu, które po ukończeniu szkolenia otrzymają skierowania do odbycia stażu u partnerów programu. Jednakże ze względu na specyfikę pracy w zakładach opiekuńczych i domach pomocy społecznej nie wszystkie osoby po ukończonym szkoleniu i odbytych w ramach szkolenia praktykach w wymienionych ośrodkach będą chciały podjąć staż, a następnie zatrudnienie. Dlatego spośród 14 osób, które wezmą udział w szkoleniu do kolejnego etapu zostanie wybranych 10 osób. Dla osób, które udział w programie specjalnym zakończą na szkoleniu wartością dodaną będzie nabycie kwalifikacji, co w przyszłości ułatwi podjęcie pracy niekoniecznie związanej z bezpośrednią opieką nad osobami

starszymi i chorymi. Dlatego pośrednik pracy będzie miał bieżący kontakt zarówno z uczestniczkami programu, które po szkoleniu zostaną skierowane na staż, z organizatorami stażu, jak i z osobami, które bezpośrednio po szkoleniu nie podejmą stażu, ale może być im zaproponowana inna oferta pracy lub subsydiowana forma zatrudnienia.

6. Staż dla 10 osób, czas trwania od czerwca do grudnia 2023 r.

Celem odbycia stażu u partnerów programu będzie zdobycie doświadczenia zawodowego, nauka nowych umiejętności i rozwinięcie kwalifikacji zdobytych na szkoleniu. Będzie to okazja do poznania specyfiki pracy w placówkach świadczących usługi bytowe, opiekuńcze i wspomagające dla osób wymagających całodobowej opieki z powodu wieku, choroby lub niepełnosprawności oraz sprawdzenia predyspozycji do pracy w zawodzie opiekun osób starszych. Odbycie stażu pozwoli uczestniczkom na zwiększenie swojej atrakcyjności na rynku pracy poprzez zdobycie doświadczenia zawodowego i referencji.

Staż jest również szansą dla pracodawców na poznanie i ocenę predyspozycji zawodowych przyszłych pracowników.

Zadania wykonywane przez uczestniczki programu w ramach odbywanego stażu, koncentrować się będą na opiece nad osobami starszymi lub niepełnosprawnymi, w szczególności na:

- pomocy w codziennych czynnościach, takich jak mycie, ubieranie i jedzenie;
- pielęgnacji ciała i higienie osobistej;
- dbaniu o bezpieczeństwo i zdrowie seniora;
- pomocy w przyjmowaniu leków;
- wsparciu w poruszaniu się i przemieszczaniu;
- codziennej rozmowie i wsparciu psychologicznym.

W trakcie odbywania stażu uczestniczkom będzie wypłacane **stypendium stażowe** w wysokości przewidzianej ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

7. Zwrot kosztów przejazdu na staż dla 10 osób (wsparcie towarzyszące).

Uczestniczki programu otrzymają zwrot kosztów przejazdu na staż, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

8. Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie - „Bon na niwelowanie barier” dla 10 osób.

W ramach programu zostanie sfinansowany tzw. specyficzny element wspierający zatrudnienie, który będzie miał na celu zniwelowanie barier zatrudnieniowych, a pośrednio umożliwi podjęcie zatrudnienia po zakończeniu uczestnictwa w programie specjalnym. Uwzględniony w programie „**Bon na niwelowanie barier**” to niestandardowa forma wsparcia, która została zaprojektowana z uwzględnieniem problemów i barier utrudniających podjęcie zatrudnienia oraz dostosowana do indywidualnych potrzeb uczestniczek. Otrzymany bon uczestniczki będą mogły przeznaczyć na dowolny cel, w zależności od zdiagnozowanych u nich barier. Będzie to np.: dofinansowanie do opieki nad dzieckiem, zakup odzieży, wizyta u fryzjera lub kosmetyczki, skorzystanie z usług specjalistów lub zminimalizowanie wykluczenia komunikacyjnego np. poprzez zakup roweru. Wypłacany bon będzie również służył zminimalizowaniu różnic pomiędzy stypendium stażowym, a kwotą minimalnego

wynagrodzenia, co również wpłynie pozytywnie na domowy budżet uczestniczek. Bon będzie wypłacany w kwocie **500 zł** przez okres trwania stażu.

Bodźcem do zaplanowania takiej formy SEWZ była realizacja przez PUP we Włocławku dwóch projektów pilotażowych: „PAKT dla Rodziny – Program Aktywizacji Kompleksowej i Trwałej” oraz „Praca Mamy się opłaca”. W projektach pilotażowych niwelowaniu barier służyły: vouchery na sfinansowanie pobytu dziecka w żłobku lub przedszkolu, zwroty kosztów dojazdu do pracy w postaci ryczału i refundacji, oraz premia aktywizacyjna. Stosowane dodatkowe zachęty dla uczestników stanowiły skuteczne wsparcie w niwelowaniu przeszkód zatrudnieniowych rozpoznanych u uczestników programów. Ze względu na fakt, iż subsydiarne wsparcie dla uczestników projektów pilotażowych okazało się niezmiernie ważne i potrzebne, PUP we Włocławku postanowił zastosować tę koncepcję planując w niniejszym programie specjalnym „Bon na niwelowanie barier”.

WYKAZ PODMIOTÓW WSPÓŁPRACUJĄCYCH PRZY REALIZACJI PROGRAMU SPECJALNEGO.

1. Zakład Opiekuńczo-Lecznicy „Dom Złota Jesień” w Redczu Wielkim;
2. Dom Seniora „Bronek” w Lubrańcu;
3. Dom Pomocy Społecznej dla Dorosłych Zgromadzenia Księży Orionistów w Izbicy Kujawskiej;
4. Dzienny Dom Senior + w Boniewie.

Realizację staży regulować będzie umowa pomiędzy PUP we Włocławku, a pracodawcami, natomiast organizację szkoleń będzie regulować umowa pomiędzy PUP we Włocławku, a instytucją szkoleniową.

KALKULACJA PLANOWANYCH KOSZTÓW REALIZACJI PROGRAMU SPECJALNEGO ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA OGÓŁEM I ODREBNIE DLA KAŻDEGO ZADANIA.

LP.	WYSZCZEGÓLNIENIE	WARTOŚCI
1	Kwota programu specjalnego ogółem	266 792,00 zł
2	w tym: kwota specyficznych elementów wspierających zatrudnienie	30 000,00 zł
3	Procentowy udział kwoty specyficznych elementów w ogólnej kwocie programu specjalnego	11,24%
4	Kwota programu specjalnego w przeliczeniu na 1 uczestnika programu specjalnego	19 056,57 zł/osobę
5	Kwota specyficznych elementów wspierających zatrudnienie w przeliczeniu na 1 uczestnika programu specjalnego	3 000,00 zł/osobę

LICZBA OSÓB	ZADANIA		KWOTA		ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	
			OGÓŁEM	NA OSOBE		
14 os.	Usługi rynku pracy:		X	X	X	
	1.	Poradnictwo zawodowe	0,00	0,00	-	
	2.	Pośrednictwo pracy	0,00	0,00	-	
	3.	Szkolenie opiekunów osób starszych i/lub niepełnosprawnych (koszt szkolenia i stypendium szkoleniowego)	87 192,00	6 228,00	Fundusz Pracy	
	4	Badania lekarskie	5 600,00	400,00		
10 os.	Instrumenty rynku pracy:		X	X	X	
	1.	Staż dla 10 osób/6 m-cy	132 000,00	13 200,00	Fundusz Pracy	
	2.	Zwrot kosztów przejazdu na staż	12 000,00	1 200,00	Fundusz Pracy	
	Elementy specyficzne:		X	X	X	
	1.	Bon na niwelowanie barier	30 000,00	3 000,00	Fundusz Pracy	
	SUMA		X	266 792,00	X	Fundusz Pracy

Harmonogram realizacji poszczególnych zadań oraz wydatkowania środków.

LP.	ZADANIA/ELEMENTY SPECYFICZNE	OKRES REALIZACJI	KWOTA PLANOWANYCH WYDATKÓW	
			ogółem	źródło finansowania
1.	Wyłonienie i dobór uczestniczek	marzec-kwiecień 2023 r.	0	0
2.	Usługi doradcy zawodowego	kwiecień 2023 r.	0	0
3.	Badania lekarskie	kwiecień 2023 r.	5 600,00	Fundusz Pracy
4.	Przeprowadzenie szkolenia dla 14 osób	kwiecień – maj 2023 r.	87 192,00	Fundusz Pracy

5.	Organizacja stażu dla 10 osób	czerwiec – grudzień 2023 r.	132 000,00	Fundusz Pracy
6.	Zwrot kosztów przejazdu na staż	lipiec – grudzień 2023 r.	12 000,00	Fundusz Pracy
7.	Wypłata SEWZ	Czerwiec – grudzień 2023 r.	30 000,00	Fundusz Pracy

Przewidywana efektywność kosztowa i zatrudnieniowa programu specjalnego.

EFEKTYWNOŚĆ	kosztowa (w zł/osobę) *	zatrudnieniowa (w procentach) **
Przewidziana do uzyskania	38 113,14	50

*) kwota wydatków FP ogółem przeznaczonych na finansowanie działań przewidzianych do realizacji podzielona przez liczbę uczestników objętych programem specjalnym; którzy w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu programu uzyskają zatrudnienie, inną pracę zarobkową, podejmą działalność lub pozostaną w zatrudnieniu.

**) stopa ponownego zatrudnienia - % uczestników objętych programem specjalnym, którzy w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie uzyskają zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub podejmą działalność gospodarczą do ogólnej liczby uczestników.

PROPONOWANE PRZEZ REALIZATORA PROGRAMU SPECJALNEGO MIERNIKI OCENY EFEKTYWNOŚCI PROGRAMU SPECJALNEGO I TRYB DOKONYWANIA OCENY

LP.	MIERNIKI	PLANOWANA WARTOŚĆ MIERNIKA	TRYB DOKONYWANIA OCENY
1	Liczba osób bezrobotnych, które w trakcie realizacji programu lub w okresie 3 m-cy od jego zakończenia podejmą zatrudnienie.	50%	Na podstawie dokumentów potwierdzających z zatrudnienie, badanie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie.
2	Liczba osób bezrobotnych, które zdobyły lub podniosły doświadczenie zawodowe dzięki uczestnictwu w stażach.	70%	Na podstawie zaświadczenia o odbyciu stażu, badanie na zakończenie udziału w programie.
3	Liczba bezrobotnych, które zdobyły kwalifikacje dzięki uczestnictwu w szkoleniu.	70%	Na podstawie zaświadczeń, badanie po zakończonym szkoleniu.

OPIS PROWADZENIA KONTROLI PROGRAMU SPECJALNEGO I ZAKRES MONITOROWANIA JEGO REALIZACJI.

Kontrola i monitoring programu specjalnego polegać będzie na regularnym sprawdzaniu i ocenie jego wyników i postępów. Pozwoli to na wczesne wykrycie i naprawienie ewentualnych błędów i dostosowanie działań do zmieniających się okoliczności. Monitoring obejmował będzie ocenę skuteczności i efektywności wykorzystywanych narzędzi i metod oraz identyfikację zagrożeń i ryzyk. Będzie to systematyczne zbieranie i analizowanie informacji dotyczących postępu rzeczowego i finansowego. Na potrzeby programu będzie prowadzona odrębna baza uczestniczek z danymi osobowymi.

Za realizację całości programu odpowiadać będzie Dyrektor PUP we Włocławku, za bieżące zarządzanie: sprawozdawczość, nadzór i monitoring zadań – koordynator programu. W realizację programu zaangażowani będą pracownicy PUP we Włocławku: pracownik księgowości, doradcy zawodowi, pośrednicy pracy oraz pracownicy merytoryczni odpowiedzialni za realizowane w programie formy wsparcia.

Monitoring rzeczowy będzie realizowany przez koordynatora projektu wraz z osobami odpowiedzialnymi za realizację szkoleń, staży oraz refundację kosztów przejazdu. Monitoring finansowy będzie prowadzony przez pracownika księgowości, który będzie śledzić przepływy gotówkowe i poziom wykorzystania Funduszu Pracy na poszczególnych zadaniach.

PROPOZYCJA DZIAŁAŃ W PRZYPADKU WYSTĄPIENIA ZAGROŻENIA REALIZACJI PROGRAMU SPECJALNEGO.

Wszyscy pracownicy zaangażowani w realizację programu będą mieli obowiązek niezwłocznego zgłaszania koordynatorowi programu wszelkich występujących zagrożeń. Koordynator po rozpoznaniu charakteru ryzyka, ustali przyczynę jego wystąpienia i dokona analizy zagrożeń.

Działania podejmowane w przypadku pojawienia się zagrożenia:

1. Identyfikacja źródła zagrożenia i rozpoznanie charakteru ryzyka i ustalenie jego przyczyny,
2. Spotkanie z osobami zaangażowanymi w realizację programu,
3. Opracowanie alternatywnych rozwiązań problemu,
4. Wybór przez Dyrektora PUP we Włocławku ostatecznej metody rozwiązania problemu.

Opracowała:

Beata Ułanowicz

Specjalista ds. programów

PUP Włocławek