

**UCHWAŁA NR 221/XX/21
RADY POWIATU NOWOSĄDECKIEGO**

z dnia 15 czerwca 2021 r.

**w sprawie przyjęcia Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
dla Powiatu Nowosądeckiego na lata 2021-2022**

Na podstawie art. 4 ust.1 pkt 17 oraz art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r. poz. 920, z późn. zm.) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Rada Powiatu Nowosądeckiego przyjmuje *Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na lata 2021 - 2022*, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Powiatu Nowosądeckiego



Roman Potoniec

Załącznik do uchwały Nr 221/XX/21

Rady Powiatu Nowosądeckiego

z dnia 15 czerwca 2021 r.



P O W I A T O W Y
URZĄD PRACY
DLA POWIATU NOWOSĄDECKIEGO



**Program Promocji Zatrudnienia
oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
dla Powiatu Nowosądeckiego
na lata 2021-2022**

Nowy Sącz, maj 2021

Spis treści

Wstęp	3
Rozdział I: Charakterystyka lokalnego rynku pracy	4
1. Demograficzno-gospodarczy profil powiatu nowosądeckiego	4
2. Charakterystyka i bieżąca analiza stanu bezrobocia	8
Rozdział II: Analiza SWOT lokalnego rynku pracy	11
Rozdział III: Program na lata 2021-2022	12
1. Cel, priorytety, działania i wskaźniki	12
2. Źródła finansowania programu	16
3. Monitoring i sprawozdawczość	16

Wstęp

Na podstawie artykułu 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy samorząd powiatowy jest zobowiązany do opracowania i realizacji programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na lata 2021-2022. (zwany dalej *Programem*) jest dwuletnim dokumentem obowiązującym po poprzednim *Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego 2015 –2020*.

Niniejszy dokument określa priorytety lokalnej polityki promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy powiatu nowosądeckiego na lata 2021 – 2022, wpisujące się w realizację priorytetów i celów zewnętrznych dokumentów strategicznych:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- Projekt Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (projekt z kwietnia 2021)
- Strategia Rozwoju Województwa „Małopolska 2030”

Program, uwzględniając charakterystykę społeczno - gospodarczą Powiatu Nowosądeckiego, zawiera propozycje działań jakie należy podjąć, by sprostać wyzwaniom rynku pracy w najbliższej przyszłości, w szczególności w zakresie zapewnienia równowagi popytu i podaży na rynku pracy, wzmocnienie kwalifikacji klientów urzędu, rozwoju przedsiębiorczości i powstawania nowych miejsc pracy a także zwiększenia równości szans na rynku pracy.

Jednostką organizacyjną powiatu nowosądeckiego bezpośrednio odpowiedzialną za realizację polityki rynku pracy jest Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego (PUP dla PN). W celu efektywnej realizacji założeń Programu, Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego do jego realizacji pragnie zaprosić wszystkich partnerów rynku pracy, w szczególności pracodawców, którzy odgrywają decydującą rolę w zakresie kreowania potrzeb lokalnego rynku pracy oraz wyznaczający jego kierunki dalszego rozwoju oraz pozostałe podmioty działające w zakresie szeroko rozumianego rozwoju społeczno - gospodarczego Powiatu Nowosądeckiego.

I. Charakterystyka lokalnego rynku pracy

1. Demograficzno-gospodarczy profil powiatu nowosądeckiego

Powiat nowosądecki położony jest w południowo-wschodniej części województwa małopolskiego. Od południa graniczy z Republiką Słowacką (granica państwa), od wschodu z powiatem gorlickim, od północy z tarnowskim i brzeskim, a od zachodu z limanowskim i nowotarskim.

W skład powiatu nowosądeckiego wchodzi szesnaście jednostek stopnia podstawowego, w tym jedna gmina miejska (miasto Grybów), cztery gminy miejsko-wiejskie (Krynica Zdrój, Muszyna, Piwniczna Zdrój i Stary Sącz) i 11 gmin wiejskich. Podział administracyjny powiatu nowosądeckiego przedstawia mapa poniżej.

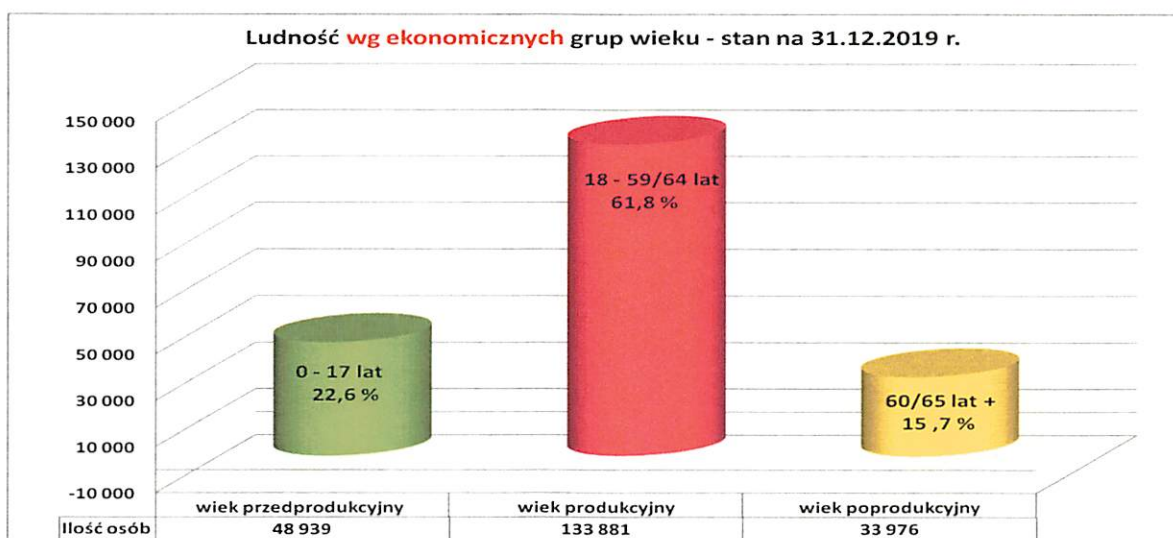
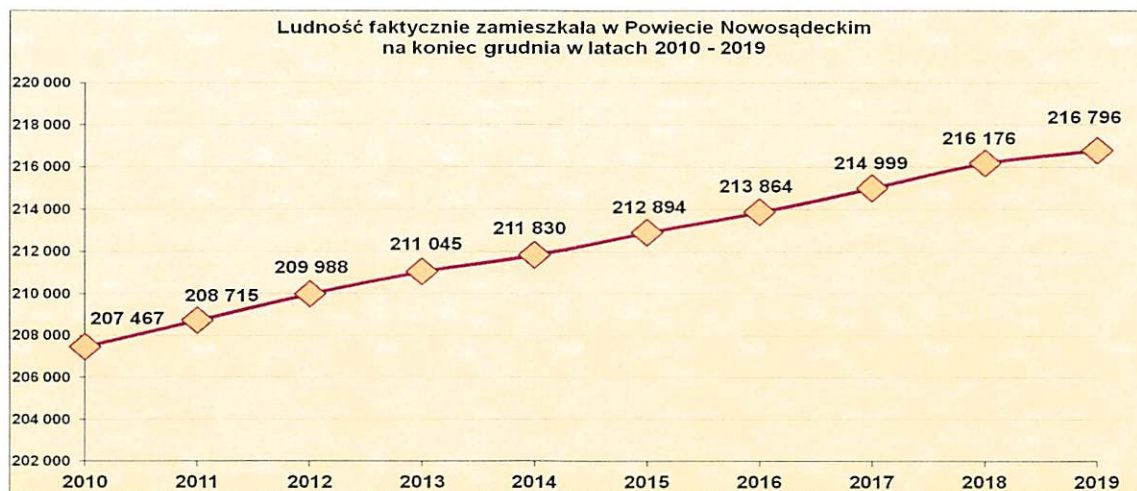
Powiat Nowosądecki – podział administracyjny



Powiat nowosądecki obejmuje 1550 km², co stanowi około 10,26 % powierzchni województwa małopolskiego. Sytuację powiatu nowosądeckiego w pewnym stopniu determinuje specyficzne położenie geograficzne i wynikające z niego zależności przekładające się m.in. na kwestię rozwoju komunikacji, turystyki, zjawisk demograficznych i społecznych, a także ekologii. Powiat ma charakter głównie rolniczy i turystyczny. Rozwija się ponadto budownictwo, handel, usługi i produkcja. Bardzo ważną gałęzią gospodarki powiatu nowosądeckiego jest również turystyka. Obfitość wód mineralnych, znakomite warunki klimatyczne, krajobrazowe, duże zalesienie oraz budowa geologiczna terenu powiatu nowosądeckiego sprzyjają rozwojowi działalności uzdrowiskowej tego rejonu.

1.1. Ludność

Na koniec 31.12.2019 r. liczba ludności w **Powiecie Nowosądeckim wynosiła 216 796 osób**. W stosunku do roku poprzedniego liczba ludności **wzrosła o 620 osób**. Patrząc na wykres poniżej łatwo zauważyć, że jest to najmniejszy przyrost ludności od wielu lat. W latach poprzednich notowany przyrost ludności to ponad 1000 osób. Jedynie w 2014 r. wzrost ludności wynosił 785 osób, co i tak było wyższym przyrostem w porównaniu z 2019 rokiem.



Na koniec 2019 r. liczba ludności w wieku produkcyjnym wynosiła 133 881 osób i stanowiła 61,8 % ludności ogółem powiatu nowosądeckiego. Jest to grupa bardzo ważna dla rynku pracy i ściśle związana z rynkiem pracy, gdyż określa wielkość potencjalnych zasobów pracy i determinuje rozwój społeczno-ekonomiczny naszego powiatu.

Ludność w wieku przedprodukcyjnym to 48 939 osób (22,6 %). Od wielu lat regularnie zmniejsza się odsetek osób w wieku przedprodukcyjnym. Z tego faktu płyną konkretne wnioski dla polityki rynku pracy ale także dla wielu innych dziedzin życia społeczno-gospodarczego powiatu nowosądeckiego.

Ludność w wieku poprodukcyjnym to 33 976 osób (15,7 %). Obserwowany z roku na rok wzrost tej populacji wynika między innymi z zasilania grupy w starszym wieku przez coraz liczniejsze roczniki osób urodzonych w latach 50 –tych ub. wieku.

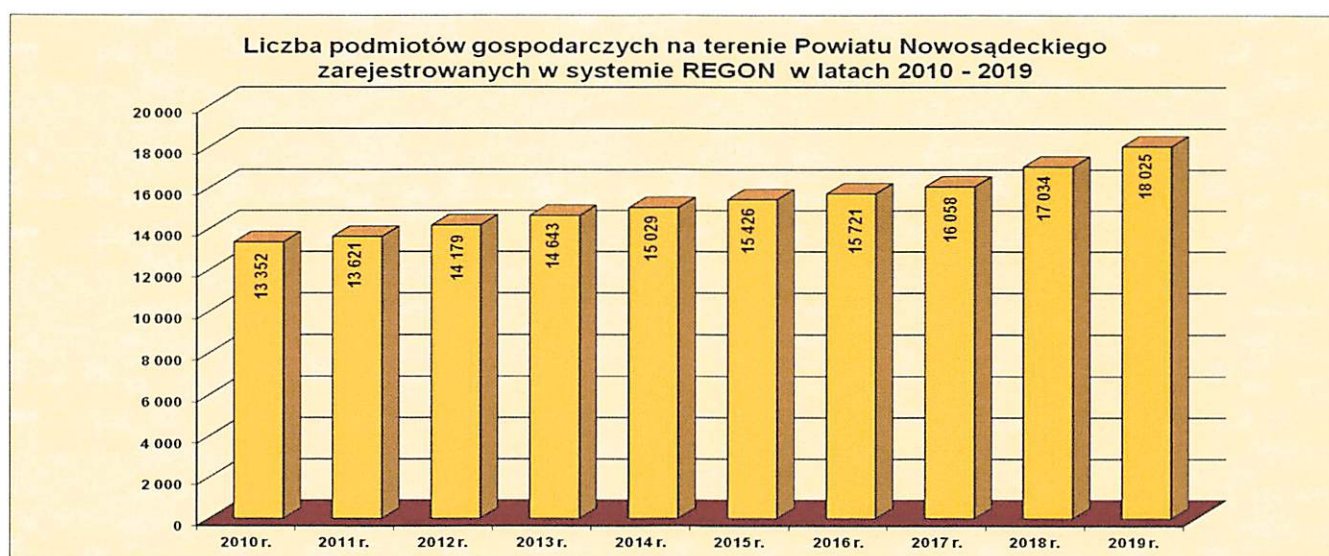
1.2. Podmioty gospodarki narodowej

W 2019 r. w powiecie nowosądeckim prowadziło działalność gospodarczą **18 025 przedsiębiorstw**. Liczba podmiotów w powiecie nowosądeckim wzrosła w porównaniu do 2018 roku o 991 podmiotów, tj. o 5,5 % w stosunku do roku poprzedniego. Analiza danych pokazuje, że na przestrzeni ostatnich lat liczba przedsiębiorstw systematycznie rośnie. W 2019 roku tempo przyrostu podmiotów gospodarczych nieco przybrało na sile w porównaniu z latami poprzednimi. Drugi rok z rzędu mamy jeden z największych przyrostów podmiotów gospodarczych na terenie powiatu nowosądeckiego.

Spowodowane to było poprawą sytuacji przedsiębiorstw i związanym z tym większym zainteresowaniem w prowadzeniu działalności gospodarczej.

Przyglądając się strukturze przedsiębiorczości w powiecie nowosądeckim można wskazać na kilka charakterystycznych cech takich jak:

- dominacja sektora prywatnego,
- koncentracja działalności w obrębie trzech sekcji gospodarki: „Budownictwo”, „Handel hurtowy i detaliczny...” i „Przetwórstwo przemysłowe”,
- co roku powstaje więcej nowych podmiotów niż w tym samym czasie następuje wyrejestrowanie podmiotów,
- w liczbie przedsiębiorstw przodują największe gminy powiatu nowosądeckiego: Chelmec, Krynica, Stary Sącz i Grybów gmina.



Podmioty gospodarki narodowej w powiecie nowosądeckim

Rok	Ilość podmiotów gospodarczych		
	Ogółem podmioty	Sektor publiczny	Sektor prywatny
			razem
2019 rok	18 025	383 *	17 540 *

*) nie są prezentowane wszystkie formy prawne podmiotów, dlatego dane liczbowe nie sumują się na ilość podmiotów ogółem.

Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg liczby pracujących w 2019 r. (stan w dniu 31.12.)

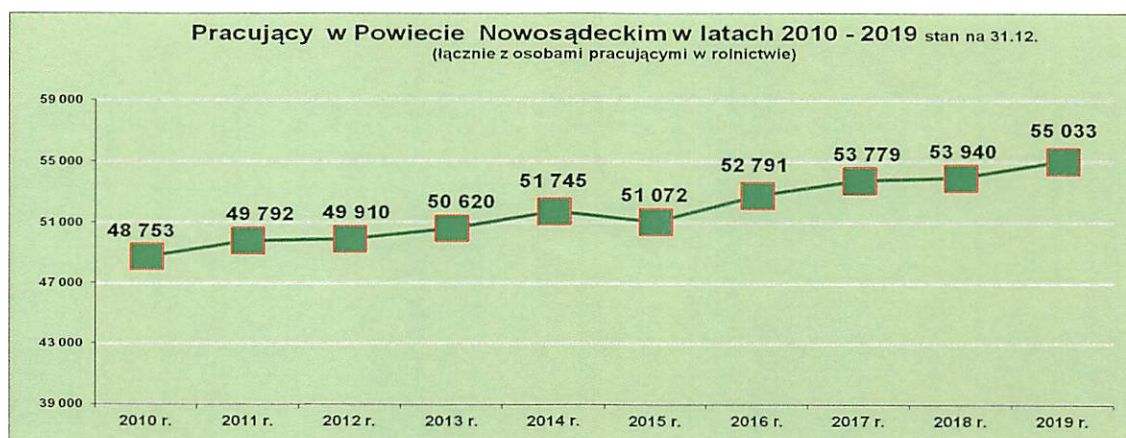
Podmioty gospodarki narodowej Powiat Nowosądecki	Liczba podmiotów gospodarczych	Udział %
Ogółem	18 025	100
z tego:		
0 do 9 osób	17 398	96,5
10 do 49 osób	540	3,0
50 do 249 osób	81	0,4
250 do 999 osób i więcej	6	0,03

O poziomie przedsiębiorczości świadczy liczba podmiotów na 1000 mieszkańców zamieszkałych

na danym terenie. W 2019 r. na 1000 mieszkańców powiatu nowosądeckiego przypadały 83 podmioty gospodarki narodowej.

1.3. Pracujący

Zgodnie z dostępnymi danymi w końcu 2019 r. w powiecie nowosądeckim w gospodarce pracowały **55 033 osoby**. Dane dotyczące liczby pracujących prezentuje wykres poniżej.



**Pracujący w powiecie nowosądeckim *
łącznie z rolnictwem indywidualnym w 2019 r.**

Wyszczególnienie/lata	Stan na 31.12.2019 r.	% udział
Pracujący ogółem	55 033	100 %
<i>z ogółem pracujący wg płci:</i>		
mężczyźni	27 525	50,0 %
kobiety	27 508	50,0 %
<i>z ogółem w sektorach:</i>		
sektor rolniczy	27 302	49,6 %
sektor przemysłowy i budownictwo	10 190	18,5 %
sektor usługowy (w tym handel)	17 090	31,1 %
sektor finansowy	451	0,8 %

*/ dane nie obejmują podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób.

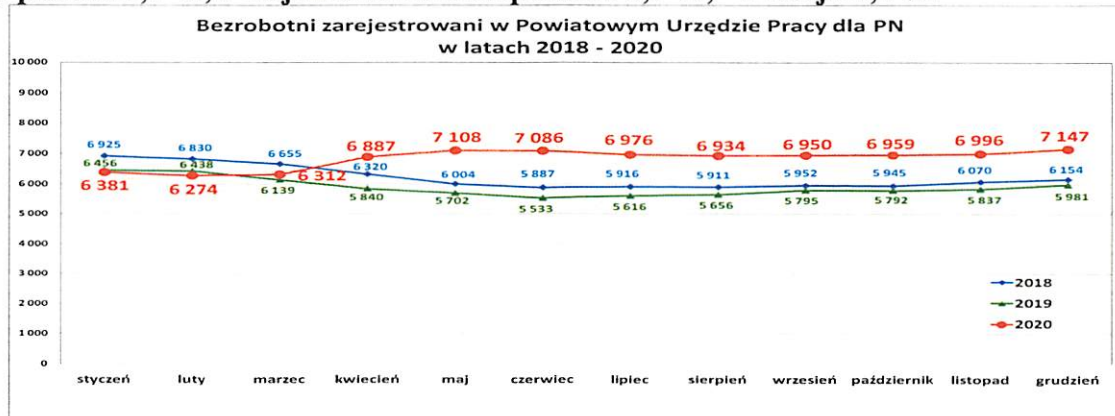
W 2019 r. pracowało niemal tyle samo mężczyzn co kobiet (więcej mężczyzn tylko o symboliczne 17 osób).

Dominującym sektorem w kontekście struktury liczby pracujących jest rolnictwo, w którym pracowała blisko połowa osób (49,6 %). W sektorze usługowym pracowało 31,1 % ogółu pracujących w powiecie nowosądeckim. Znacznie mniej osób pracowało w przemyśle i budownictwie (18,5 %).

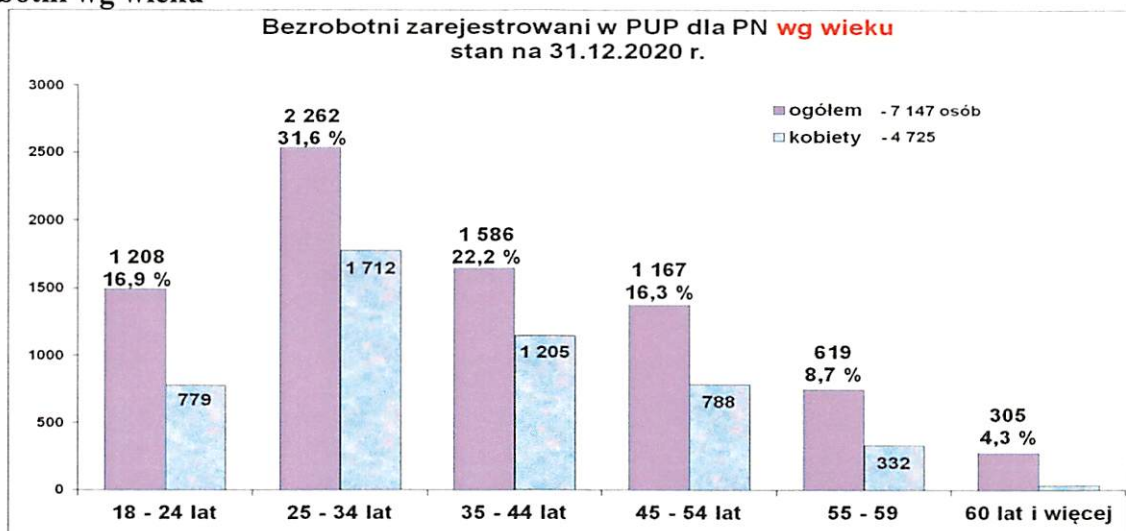
2. Charakterystyka i bieżąca analiza stanu bezrobocia

2.1. Bezrobocie i zmiany zachodzące na rynku pracy w 2020 r.

Na koniec grudnia 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zarejestrowanych było 7 147 osób bezrobotnych, w tym 4 725 kobiet (66,1 %) i 2 422 mężczyzn (33,9 %). Na koniec grudnia br. wskaźnik stopy bezrobocia liczony dla powiatu nowosądeckiego osiągnął poziom 9,2 %, w województwie małopolskim 5,3 %, w kraju 6,2 %.

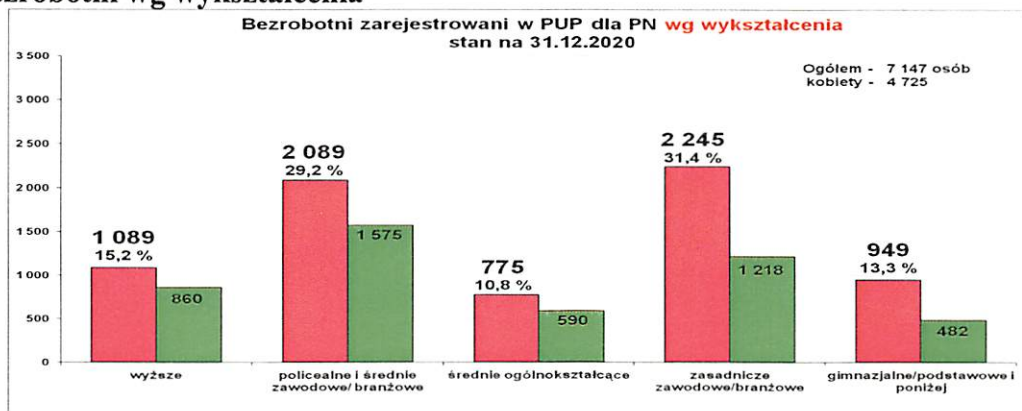


2.2 Bezrobotni wg wieku



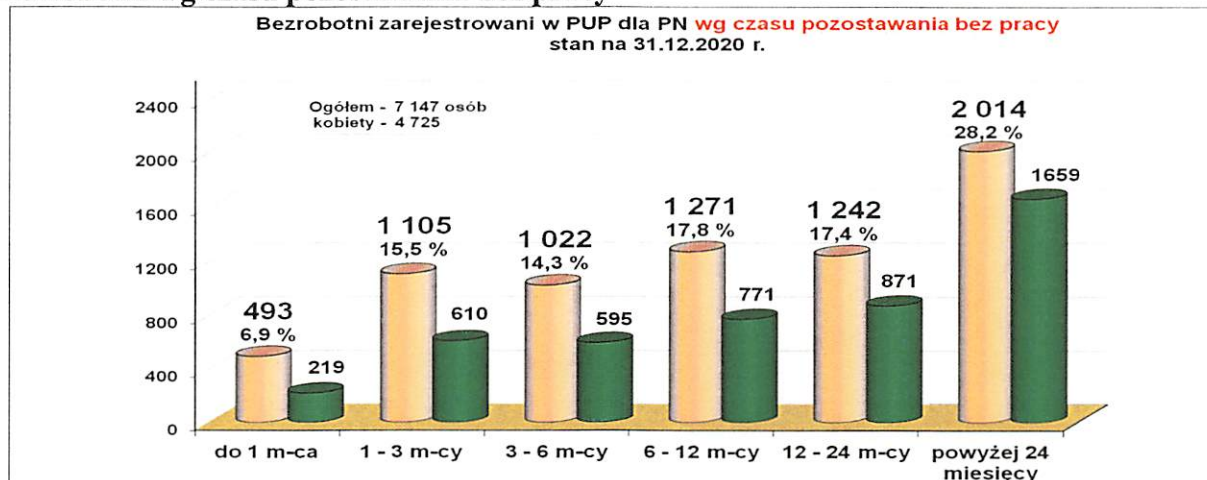
Bezrobocie w dużej części dotyka osoby młode. Osoby bezrobotne w wieku do 34 roku życia stanowią dominującą grupę wśród ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec 2020 roku - 3 470 osób. Udział tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych to blisko 50 %.

2.3. Bezrobotni wg wykształcenia



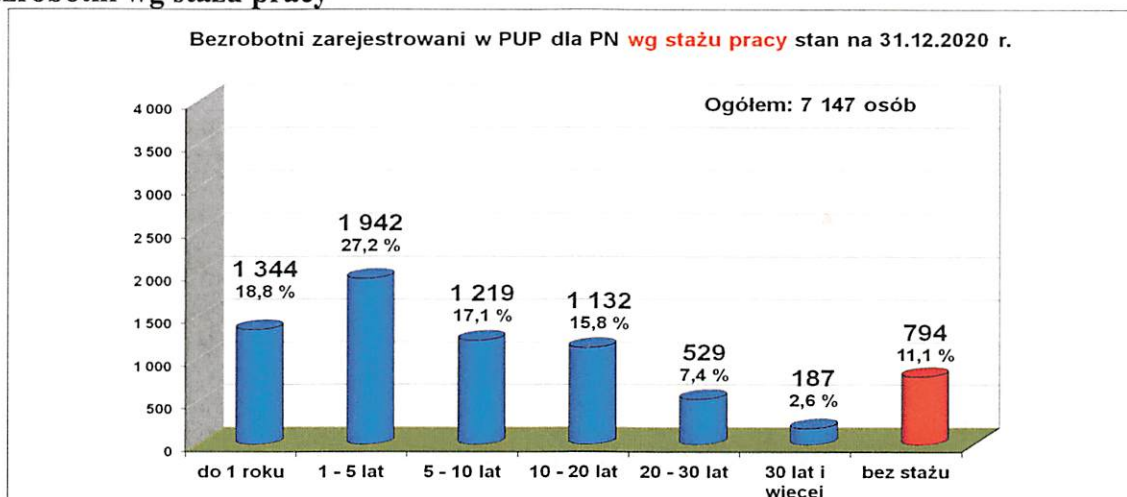
Na koniec 2020 roku wśród osób bezrobotnych przeważały osoby z wykształceniem powyżej średniego – 3 953 osoby, co stanowiło 55,3 % ogółu wszystkich osób bezrobotnych.

2.4. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy



Na koniec grudnia 2020 roku najwięcej osób bezrobotnych pozostawało w ewidencji urzędu pracy ponad 24 miesiące – 2 014, tj. 28,2 % ogółu bezrobotnych. W grupie tej dominowały kobiety – 1 659, tj. 82,4 % ogółu bezrobotnych w tej grupie.

2.5 Bezrobotni wg stażu pracy



W strukturze bezrobotnych ujętych z punktu widzenia posiadanego stażu pracy najliczniejszą kategorią na koniec grudnia 2020 roku były osoby posiadające staż pracy od 1 do 5 lat (27,2 % ogółu bezrobotnych) a następnie ze stażem pracy do 1 roku (18,8 % ogółu bezrobotnych). Bez stażu pracy zarejestrowanych na koniec grudnia 2020 roku było 794 osoby (tj. 11,1 % ogółu bezrobotnych).

2.6 Niepełnosprawni

Wg stanu na dzień 31.12.2020 roku w PUP dla PN zarejestrowanych było ogółem 243 osoby bezrobotne niepełnosprawne, co stanowiło 3,4 % ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych były 103 kobiety i 140 mężczyzn.

W zdecydowanej większości osoby bezrobotne niepełnosprawne mieszkały na wsi – 198 osób, w miastach mieszkało 45 osób. Bezrobotni niepełnosprawni to najczęściej osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności - 175 osób (tj. 72,0 %). Umiarkowany stopień niepełnosprawności posiadało 67 osób (tj. 27,6 %). Tylko 1 osoba posiadała znaczny stopień niepełnosprawności.

Najczęściej występujący rodzaj niepełnosprawności wśród bezrobotnych niepełnosprawnych to upośledzenie narządu ruchu – 97 osób (tj. 39,9 %).

Największy udział wśród bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły najstarsze grupy wiekowe 50 lat i więcej – 134 osoby (tj. 55,1 %).

Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało wykształcenie na poziomie zasadniczym

zawodowym – 117 osób (tj. 48,1 %). Najwięcej niepełnosprawnych bezrobotnych pozostaje w ewidencji ponad 1 rok – 139 osób, tj. 57,2 %.

W końcu 2020 roku w PUP dla PN zarejestrowanych było 31 osób bezrobotnych niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

II. Analiza SWOT lokalnego rynku pracy.

• MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
<ul style="list-style-type: none"> • Dostępność usług i instrumentów rynku pracy realizowanych zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy dla osób bezrobotnych • Indywidualizacja pracy doradców zawodowych z klientami PUP dla PN • Wysoka efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji realizowanych przez PUP dla PN, • Wspieranie kształcenia ustawicznego osób dorosłych • reagowanie na zmiany w otoczeniu zewnętrznym, elastyczne dostosowanie struktury organizacyjnej PUP dla PN do nowych potrzeb • Zespół wykwalifikowanych pracowników posiadających wieloletnie doświadczenie w realizacji usług i instrumentów rynku pracy • Doświadczenie w pozyskiwaniu dodatkowych środków finansowych przeznaczonych na aktywizację zawodową klientów urzędu • Skuteczna realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej • Wieloletnia współpraca z partnerami zewnętrznymi (pracodawcy, instytucje publiczne, organizacje pozarządowe) na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy 	<ul style="list-style-type: none"> • Wysoka stopa bezrobocia w powiecie nowosądeckim w porównaniu z innymi obszarami małopolski/kraju • Wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie os zarejestrowanych mimo spadku bezrobocia i większego zapotrzebowania na prace • Feminizacja bezrobocia – utrzymujący się wysoki odsetek bezrobotnych kobiet wynikający z tradycyjnego podziału ról w rodzinie • Ukryte bezrobocie w nieefektywnym ekonomicznie rolnictwie • Deficyt lokalnej/regionalnej komunikacji – wykluczenie części mieszkańców z dostępu do rynku pracy • Nierówny dostęp do oferty edukacyjnej występujący na obszarach wiejskich • Wynagrodzenie statystycznie niższe niż w innych częściach małopolski /kraju, zmniejszające motywacje do podjęcia pracy • Mała liczba podmiotów działalności gospodarczej i niskie tempo przyrostu nowych miejsc pracy • Rosnący udział osób po 45 roku życia w strukturze bezrobotnych • Migracja osób młodych i osób wysoko wykwalifikowanych do obszarów lepiej rozwiniętych ekonomicznie • Niewystarczająca ilość miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych
SZANSE	ZAGROŻENIA
<ul style="list-style-type: none"> • Zmniejszająca się stopa bezrobocia • Niskie w porównaniu z innymi obszarami małopolski/kraju koszty zatrudnienia, mogące sprzyjać inwestycjom • Rozwój przedsiębiorczości wśród mieszkańców powiatu nowosądeckiego • Rozwój instytucjonalnej opieki nad dziećmi, mogący mieć wpływ na zwiększenie aktywności zawodowej wśród kobiet • Potencjał turystyczny - walory krajobrazowe i dostępne zaplecze turystyczne – gastronomiczne • Stopniowe zanikanie nieefektywnego rolnictwa • Możliwość pozyskania dodatkowych środków na aktywizację zawodową bezrobotnych • Realizacja projektów adresowanych do osób mających trudność w dostępie na rynek pracy • Rozwój dostępności komunikacyjnej Sąddeckizny • Wzrost mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych • Rozwój współpracy z innymi podmiotami w zakresie rozwoju runku pracy 	<ul style="list-style-type: none"> • Niska aktywność zawodowa kobiet, osób poniżej 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 45 roku życia, osób o niskich kwalifikacjach • Indywidualne i społeczne konsekwencje długotrwałego bezrobocia (bezrobocie pokoleniowe, ubóstwo) • Wysoki udział osób do 30 roku życia w ogólnej licznie bezrobotnych • Niedopasowanie strukturalne między kompetencjami uzyskanymi w toku kształcenia a popytem na pracę • Gwałtowna emigracja osób młodych do obszarów rozwiniętych ekonomicznie • Niekorzystny trend demograficzny – starzenie się zasobów rynku pracy

III. Program na lata 2021- 2022

1. Cel, priorytety, działania i wskaźniki

Zaprezentowane powyżej syntetyczne dane dotyczące analizy mocnych i słabych stron, szans i zagrożeń lokalnego rynku pracy oraz uzyskane dzięki nim wnioski a także założenia Krajowego Planu Odbudowy stały się podstawą do opracowania jednolitego i spójnego **Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na lata 2021-2022.**

Program zawiera 5 priorytetów podzielonych na działania i wskaźniki w obszarach realnego oddziaływania Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, których realizacja przyczyni się do osiągnięcia celu głównego jakim jest **wzmocnienie lokalnego rynku pracy.**

CEL GŁÓWNY: Wzmocnienie lokalnego rynku pracy

PRIORYTETY:

- 1. Zapewnienie pomocy bezrobotnym i innym osobom stanowiącym kadrowe zasoby rynku pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz zapewnienie pracodawcom pomocy w pozyskaniu odpowiednich pracowników**
- 2. Dostosowanie kompetencji / kwalifikacji klientów urzędu do aktualnych /przyszłych potrzeb rynku pracy**
- 3. Wspieranie przedsiębiorczości i powstawanie nowych miejsc pracy**
- 4. Aktywizacja zawodowa klientów urzędu mających trudność w dostępie na rynek pracy**
- 5. Rozwój usług urzędu pracy**

Wymienione priorytety tworzą zestaw komplementarnych obszarów interwencji, stanowią kierunek planowanych na najbliższe lata działań Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego. Realizacja tak skonstruowanego Programu zapewni adekwatną do obecnych i przyszłych potrzeb lokalnego rynku pracy odpowiedź instytucjonalną, a także zminimalizuje występowanie problemów społecznych wśród mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego

PRIORYTET I

Zapewnienie pomocy bezrobotnym i innym osobom stanowiącym kadrowe zasoby rynku pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz zapewnienie pracodawcom pomocy w pozyskaniu odpowiednich pracowników

Pierwszy priorytet obejmuje działania wykorzystujące instytucjonalny potencjał Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego do zapewnienia równowagi popytu i podaży rynku pracy co zapewni lokalnej gospodarce optymalne warunki dalszego rozwoju.

DZIAŁANIE 1	Analiza zasobów rynku pracy
PODZIAŁANIE	1.1 Identyfikacja potencjału zatrudnieniowego i potrzeb aktywizacyjnych klientów urzędu 1.2 Analizy zmian w strukturze osób znajdujących się w rejestrach urzędu
DZIAŁANIE 2	Bieżące uzupełnianie braków kadrowych rynku pracy
PODZIAŁANIE	2.1 Pośrednictwo pracy - pozyskiwanie i realizacja ofert zatrudnienia niesubsydiowanego 2.2 Wspomaganie pracodawców w zatrudnianiu cudzoziemców (w tym rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom oraz wydawanie zezwoleń na prace sezonowe)
DZIAŁANIE 3	Promocja i upowszechnianie usług publicznych służb zatrudnienia

PODZIAŁANIE	3.1 Utrzymywanie stałego kontaktu z pracodawcami 3.2 Udział w wydarzeniach promocyjno - informacyjnych (targi, imprezy okolicznościowe, wystawy itp.) 3.3 Bieżąca aktualizacja i uzupełnianie treści na stronie internetowej urzędu 3.4 Dystrybucja ulotek i innych materiałów informacyjnych
WSKAŹNIKI:	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba pozyskanych ofert pracy • Liczba zrealizowany ofert pracy • Liczba wydanych zezwoleń na pracę cudzoziemców • Liczba osób objętych pośrednictwem pracy • Liczba osób korzystających z informacji zawodowej

PRIORYTET II

Dostosowanie kompetencji / kwalifikacji klientów urzędu do aktualnych /przyszłych potrzeb rynku pracy

Priorytet drugi dotyczy systematycznego wzmocnienia i adaptacyjność kapitału ludzkiego poprzez zwiększenie dopasowania kompetencji kadr rynku pracy w oparciu o aktualne i prognozowane kierunki rozwoju lokalnej/regionalnej gospodarki.

DZIAŁANIE 1	Identyfikacja i prognozowanie zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje/ kompetencje
PODZIAŁANIE	1.1 Monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych 1.2 Barometr zawodów 1.3 Inne badania własne
DZIAŁANIE 2	Wspieranie klientów urzędu w rozwoju zawodowym i planowaniu dalszej kariery
PODZIAŁANIE	2.1 Opracowanie i realizacja IPD 2.2 Doradztwo zawodowe 2.3 Pośrednictwo pracy 2.4 Staże / bony stażowe 2.5 Szkolenia / bon szkoleniowy 2.6 Bon na zasiedlenie 2.7 Pozostałe formy aktywizacji zawodowej
DZIAŁANIE 3	Wspieranie kształcenie ustawicznego
PODZIAŁANIE	3.1 Dofinansowanie studiów podyplomowych 3.2 Udzielanie wsparcia pracodawcom i ich pracownikom w ramach KFS
WSKAŹNIKI:	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba badań / opracowań dotyczących zapotrzebowania na zawody • Liczba opracowanych IPD • Liczba zrealizowanych IPD • Efektywności zatrudnieniowa podstawowych usług/instrumentów rynku pracy • Liczba osób objętych stażami / bonami stażowymi

- Liczba osób objętych szkoleniami / bonami szkoleniowymi
- Liczba osób objętych pozostałymi formami aktywizacji wg kategorii
- Liczba osób objętych dofinansowaniem studiów podyplomowych
- Liczba przedsiębiorstw / pracowników objętych wsparciem w ramach KFS

PRIORYTET III

Wspieranie przedsiębiorczości i powstawanie nowych miejsc pracy

Trzeci priorytet obejmuje działania pobudzające rozwój przedsiębiorczości oraz przyrost liczby miejsc pracy w obszarach wymagających udzielenia wsparcia, dzięki którym zwiększone zostanie tempo rozwoju lokalnej gospodarki, jej adaptacyjność i konkurencyjność.

DZIAŁANIE 1	Wspieranie klientów urzędu w podejmowaniu działalności gospodarczej
PODZIAŁANIE	1.1 Działania informacyjne i promocyjne na temat możliwości podjęcia działalności gospodarczej 1.2 Organizowanie doradztwa indywidualnego / grupowego w zakresie przedsiębiorczości 1.3 Organizowanie szkoleń w zakresie podstaw przedsiębiorczości 1.4 Udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej
DZIAŁANIE 2	Wspieranie pracodawców w zatrudnieniu i tworzeniu nowych miejsc pracy
PODZIAŁANIE	2.1 Działania informacyjne na temat możliwości finansowego wspierania zatrudnienia 2.2 Realizacja zatrudnienia subsydiowanego w ramach prac interwencyjnych / bonu zatrudnieniowego. 2.3 Realizacja zatrudnienia subsydiowanego w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
WSKAŹNIKI:	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba osób, którym udzielono środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej • Liczba osób zatrudnionych w ramach zatrudnienia subsydiowanego wg kategorii formy wsparcia • Liczba pracodawców objętych wsparciem w postaci subsydiowanego zatrudnienia

PRIORYTET IV

Aktywizacja zawodowa klientów urzędu mających trudność w dostępie na rynek pracy

Priorytet czwarty dotyczy aktywizacji zawodowej osób mających trudności na rynku pracy. Przyczyni się to pełnego wykorzystania zasobów rynku, zmniejszeniu poziomu bezrobocia oraz ograniczeniu skali występowania problemów społecznych.

DZIAŁANIE 1	Wspieranie klientów urzędu w podejmowaniu działalności gospodarczej
PODZIAŁANIE	1.1 Zwiększenie aktywności zawodowej poprzez zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy w wśród bezrobotnych, poszukujących pracy, biernych zawodowo, należących do kategorii: <ul style="list-style-type: none"> • kobiety, • osoby młode (poniżej 30 roku życia),

	<ul style="list-style-type: none"> osoby w wieku 45 lat i więcej, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby powracające z zagranicy na krajowy rynek pracy
DZIAŁANIE 2	Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, poprzez współpracę z innymi podmiotami, w tym działającymi w zakresie pomocy społecznej
PODZIAŁANIE	2.1 Aktywizacja zawodowa klientów OPS 2.2 Aktywizacja dłużników alimentacyjnych 2.3 Finansowanie świadczeń integracyjnych w ramach zatrudnienia socjalnego
WSKAŹNIKI:	<ul style="list-style-type: none"> Liczba osób należnych do poszczególnych grup bezrobotnych objętych usługą/instrumentem rynku pracy wg kategorii Efektywność zatrudnieniowa usług/instrumentów rynku pracy wg kategorii osób mających trudności w dostępie do rynku pracy

PRIORYTET V

Rozwój usług urzędu pracy

Priorytet piąty koncentruje się na zacieśnieniu współpracy z innymi podmiotami otoczenia rynku pracy, wzmocnieniu organizacyjnym i doskonaleniu zawodowym pracowników Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, a także na pozyskiwaniu dodatkowych środków służących rozwojowi lokalnego rynku pracy.

DZIAŁANIE 1	Współpraca z innymi podmiotami otoczenia rynku pracy (pracodawcy, instytucje kształcenia, instytucje publiczne, organizacje pozarządowe)
PODZIAŁANIE	1.1 Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy 1.2 Współpraca formalna / nieformalna z podmiotami rynku pracy
DZIAŁANIE 2	Sprawność organizacyjna PUP dla PN
PODZIAŁANIE	2.1 Zapewnienie organizacji urzędu przygotowanej na zmiany w zakresie form wsparcia i odbiorców usług 2.2 Doskonalenie zawodowe pracowników PUP dla PN 2.3 Cyfryzacja usług urzędu 2.4 Wykorzystanie technologii teleinformatycznych w obsłudze klientów urzędu 2.5 Elastyczne dostosowanie organizacji pracy urzędu do zmian związanych z możliwością wystąpienia sytuacji kryzysowych (np. pandemii)
DZIAŁANIE 3	Pozyskiwanie dodatkowych środków na finansowanie wsparcia dla klientów urzędu
PODZIAŁANIE	3.1 Tworzenie i realizacja programów/projektów finansowanych z krajowych środków publicznych 3.2 Tworzenie i realizacja programów/projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej 3.3 Udział w programach/projektach partnerskich finansowanych ze środków zewnętrznych

WSKAŹNIKI:	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba zawartych porozumień dotyczących współpracy / partnerstwa z innymi podmiotami • Liczba pracowników PUP dla PN objętych różnymi formami doskonalenia zawodowo • Liczba i wartość programów / projektów finansowanych ze środków zewnętrznych wg kategorii
-------------------	---

2. Źródła finansowania programu

Działania zawarte w **Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na lata 2021-2020** będą finansowane z następujących źródeł:

- Fundusz Pracy
- Środki Unii Europejskiej w szczególności pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
- Inne środki Budżetu Państwa
- Środki JST

3. Monitoring i sprawozdawczość

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na lata 2021-2022 jest programem dwuletnim zawierającym podstawowe priorytety i przewidziane w ich ramach działania w obszarze lokalnego rynku pracy, które będą ujmowane przez PUP w rocznych planach, zawierających dodatkowo ustalone zasady i kryteria realizacji programów rynku pracy. Plany roczne będą przygotowywane po uzyskaniu decyzji w sprawie wielkości środków finansowych na dany rok, przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz na funkcjonowanie urzędu pracy jako instytucji.

Koordynatorem i realizatorem Programu jest Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego. Odpowiada on za osiągnięcie celów i wskaźników Programu, jego zgodność z przyjętym planem działań, prawidłową realizację oraz za monitoring i sprawozdawczość z jego wykonania. Koordynator czuwa nad prawidłowym dokumentowaniem i rozliczaniem działań i całości Programu, w tym też nad zarządzaniem finansowym.

Monitoring realizowanych w ramach Programu działań będzie prowadzony na bieżąco w celu zapewnienia prawidłowości i efektywności jego przebiegu. Stały monitoring pozwoli na analizowanie postępów realizacji Programu, badanie zgodności i stopnia osiągnięcia zakładanych rezultatów. Jednocześnie służyć on będzie wykrywaniu zagrożeń i ewentualnej konieczności modyfikacji podejmowanych działań.

Sprawozdania z rocznej realizacji zadań Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego będzie przedłożone Powiatowej Radzie Rynku Pracy i Radzie Powiatu Nowosądeckiego w terminie do końca I półrocza za rok poprzedni wraz z osiągniętymi w danym roku wskaźnikami zawartymi w Programie Promocji. Zawarta w sprawozdaniu z realizacji zadań, ocena ilościowa i jakościowa uzyskanych rocznych rezultatów Programu będzie dokonywana poprzez: analizę wysokości pozyskanych środków finansowych, stopień ich zaangażowania i wydatkowania; analizę ilościową osób i firm objętych wsparciem urzędu; analizę ilościową zrealizowanych programów rynku pracy.

Zbiorcza informacja z realizacji Programu zostanie opracowana i przedstawiona w 2023 roku po zakończeniu okresu planowania.

W celu upowszechnienia Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na lata 2021-2022 zostanie zamieszczony w wersji elektronicznej na stronie internetowej urzędu www.nowysacz.praca.gov.pl.

Uzasadnienie

Art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, z późn. zm.) stanowi, że do zadań samorządu powiatu należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach. Powiatowa Rada Rynku Pracy w dniu 25 maja 2021 r. pozytywnie zaopiniowała Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na lata 2021 - 2022.