

Możliwość dopełnienia obowiązku przez pracodawców

Autor: Łukasz Malinowski Data publikacji: 05.07.2022

Zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, aktualnie w stosunku do osób podlegających tym rozwiązaniom, **pracodawca nie** wnioskuje do PUP o wpis oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy lub o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

Jednakże, aby w takim przypadku zatrudnienie obywateli Ukrainy było legalne, **pracodawca zgłasza ten fakt** do powiatowego urzędu pracy (poprzez system **praca.gov.pl**) **w ciągu 14 dni** od podjęcia pracy przez takiego cudzoziemca.

W związku z powyższym **przekazujemy ważną informację dla tych firm, które zatrudniły obywateli Ukrainy, ale dotychczas nie wywiązały się z powiadomienia w okresie ustawowych 14 dni** (tzn. przekroczyły ustalony czas na powiadomienie urzędu pracy). Obecnie wprowadzono możliwość naprawy tego uchybienia. Pracodawcy, którzy nie dopełnili tej formalności, mają **czas od 1 do 14 lipca br.** na elektroniczne złożenie powiadomień.