

Zmiany w dofinansowaniu do wynagrodzeń za pracę oraz składek na ubezpieczenie.

Autor: Igor Sambor Data publikacji: 25.06.2020

Informujemy, iż ustawa tzw. **Tarcza 4.0** (tj. ustawa z dnia 19 czerwca 2020 r. o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych na zapewnienie płynności finansowej przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19) wprowadziła **następujące zmiany w zakresie dofinansowania do wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia (art. 15 zzb, art. 15 zze):**

- przedsiębiorca **nie będzie składał comiesięcznych oświadczeń**
- przedsiębiorca będzie **zobowiązany do poinformowania** urzędu pracy w formie oświadczenia o każdej zmianie danych dotyczących zatrudnionych pracowników objętych dofinansowaniem oraz w zakresie ich wynagrodzenia w terminie 7 dni roboczych (taki zapis już wcześniej zawarty był w umowie)
- wnioski o dofinansowanie będą składane do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na **siedzibę** przedsiębiorcy (a nie jak dotychczas – siedzibę lub miejsca wykonywania pracy przez pracownika).
- aby umożliwić spełnienie warunku utrzymania zatrudnienia w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika lub rozwiązanie z nim umowy na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy, wprowadzono **możliwość zastąpienia tego pracownika innym pracownikiem**. Nowy pracownik zostanie objęty umową o dofinansowanie w miejsce dotychczasowego pracownika. O zmianie pracownika objętego dofinansowaniem przedsiębiorca jest zobowiązany powiadomić urząd pracy.
- środki pochodzące z tej formy pomocy **nie będą podlegać egzekucji sądowej ani administracyjnej**, z wyjątkiem egzekucji prowadzonej na rzecz osób, na których wynagrodzenia i należne od tych wynagrodzeń składki na ubezpieczenia społeczne to dofinansowanie zostało przekazane – będą wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego.

Równocześnie informujemy, iż nadal trwa nabór wniosków na dofinansowania do wynagrodzeń i składek.